

Effetti della Digital Transformation sulla gestione e lo sviluppo del Capitale Umano



Angela Gallo



DOMANDA

**QUALI EFFETTI
DELLA
DIGITAL TRASFORMATION
?
GESTIONE E SVILUPPO DEL
CAPITALE UMANO**



TRE GRANDI DIRETTRICI DI CAMBIAMENTO

-  **I processi**
-  **Le competenze**
-  **La cultura**



OGGI

- 🧱 **Sempre più online**
- 🧱 **Sempre più distribuita sul territorio**
- 🧱 **Sempre più veloce**



MISURA DELLE COMPETENZE

OGGI

PROBLEMA: Coniugare **VALIDITÀ** e **VELOCITÀ**

NECESSITÀ: **MAGGIORE** preparazione degli HR
nella misura delle competenze









OGGI

-  **Assessment delle competenze know-how**
-  **Assessment delle competenze digitali**
-  **Assessment delle capacità**



UNO SGUARDO ALLE CAPACITÀ

IERI

-  **Soluzione dei problemi**
-  **Comunicazione**
-  **Relazioni interpersonali**
-  **Team working**
-  **Orientamenti ai risultati**
-  **Gestione dello stress**

OGGI

-  **Pensiero sistemico**
-  **Pensiero prospettico**
-  **Comprensione e gestione dei bisogni**
-  **Team working**
-  **People management**
-  **Negoziazione relazionale**
-  **Iniziativa**
-  **Gestione dell'errore**
-  **Gestione dell'incertezza**



CULTURA

UN NUOVO MINDSET

**le organizzazioni sono disposte
ad investire nella
professionalizzazione degli HR**

?



CULTURA

UN NUOVO MINDSET

**gli HR sono disposti a investire
nel loro apprendimento continuo**

?



FAST ASSESSMENT

Scopri i principi della misura del Capitale Umano

19 FEBBRAIO

BARI





MASTER IN ASSESSMENT E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

IX edizione
maggio
2020
ROMA

VIII edizione
febbraio
2020
MILANO

Grazie!