

La tecnologia al servizio delle ns. persone

Milano 29/03/2019 - Il Convivio

Il Gruppo Credito Emiliano



Uno dei principali gruppi bancari Italiani

GRUPPO BANCARIO CREDEM

COMMERCIAL BANKING	WEALTH MANAGEMENT E BANCASSURANCE	ATTIVITÀ DIVERSE	
Credito Emiliano	Euromobiliare Asset Management SGR	Credemvita*	Credemtel
Banca Euromobiliare	Euromobiliare Fiduciaria	Credemassicurazioni*	Magazzini Generali delle Tagliate
Credemleasing	Euromobiliare International Fund Sicav*	Credem Private Equity SGR	Credem CB
Credemfactor	Euromobiliare Advisory Sim		
Creacasa**			

* Società non incluse nel Gruppo Bancario.
Credemassicurazioni società di assicurazione ramo danni partecipata per il 50% da Reale Mutua Assicurazioni,
Euromobiliare Fund Sicav società a capitale variabile promossa dal Gruppo Credem.

** Agenti in attività finanziaria.

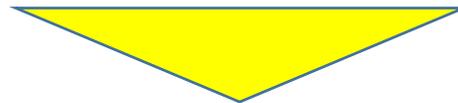
15 società

Filiali per regione



Perché il rifacimento completo dei sistemi HR

- Sistemi giunti alla fine del loro ciclo di vita;
- Nuove opportunità offerte dai recenti sviluppi tecnologici;
- Abilitare il ripensamento dell'organizzazione e del modo di lavorare;
- Ricercare tutte le possibili efficienze nei processi HR per liberare valore



Opportunità vs. Complessità

Timing di progetto



Due approcci differenti tra sistemi in full outsourcing area amministrativa e quelli in cloud area talent

La nuova architettura

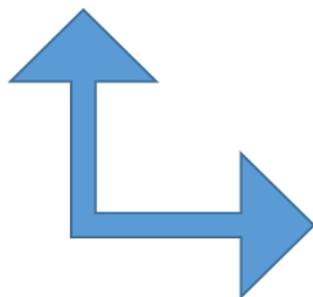
The Oracle logo, consisting of the word "ORACLE" in white capital letters on a red rectangular background.

**HCM
Cloud**

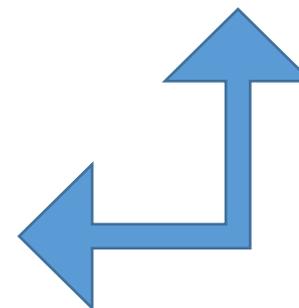


Human Resource Management

Data Management

The Oracle logo, consisting of the word "ORACLE" in red capital letters.

DATA INTEGRATOR



Un solo fornitore, ad oggi, riteniamo non possa essere una soluzione praticabile nel ns. paese

I benefici attesi

- Riduzione drastica del numero di fornitori;
- Liberare tempo degli addetti HR, permettendo la loro ri-focalizzazione;
- Agganciare il trend dell'evoluzione tecnologica rinunciando a soluzioni in-house;
- Miglior isolamento delle informazioni riservate del personale;
- Integrazione ed aggregazione di tutte le informazioni;
- Unico strumento evoluto di business intelligence e reporting senza dover ricorrere a data warehouse esterni;
- Maggior indipendenza dal Sistema Informativo e minor carico su di loro nella gestione dei nuovi sistemi;
- Porting nativo in ambienti mobile di funzionalità, semplicità ed efficienza ;
- Funzionalità evolute per gestire social interni e collegarsi ai social esterni, nuovi modi in relazionarsi e comunicare;
- Abilitare nuovo approccio alla formazione sempre più indirizzato sulla auto attivazione rispetto ad una regia centralizzata;
- Portali Web del Dipendente, in cui raggruppare tutte le informazioni di interesse;
- Migliorare la user-experience dei candidati.



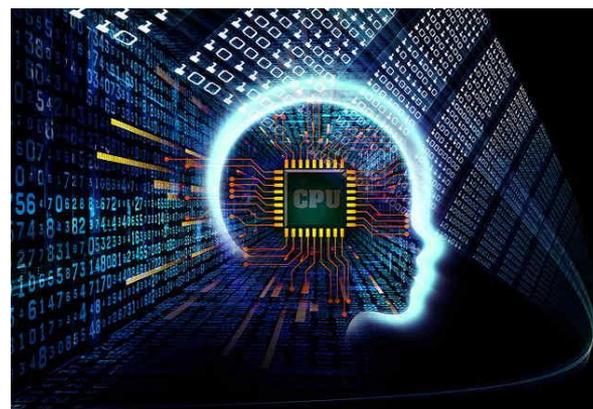
Gli sviluppi futuri

Il progetto non termina certo qui ma apre a due nuovi interessanti scenari:

Completa digitalizzazione di processi, documenti ed archivi



Applicazioni di Intelligenza Artificiale e Chatbot





GRAZIE PER L'ATTENZIONE