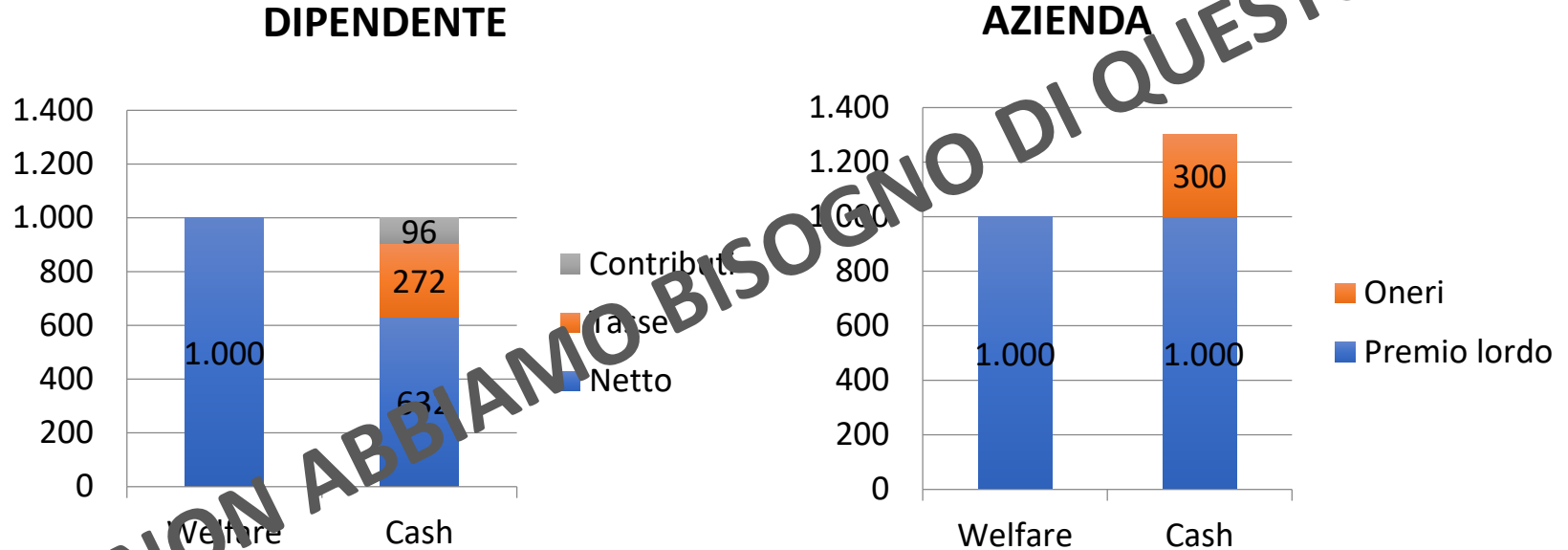








Confronto tra aumento retributivo e iniziativa di welfare aziendale







2° Rapporto Censis-Eudaimon sul **welfare aziendale**

con il contributo di:



Tab. 16 – Lavoratori con ricadute negative dell'attività lavorativa su salute e qualità della vita (v.a. in mln di lavoratori)

	v.a.
Sintomi di stress legati al lavoro	5,3
Non avere tempo per se stesso (hobby, riposo ecc.)	4,5
Difficoltà a conciliare attività familiari e lavoro	3,6
Conflitti, contrasti in famiglia perché lavora troppo	2,4

Fonte: indagine Censis 2018



Il welfare aziendale è una piattaforma abilitante il benessere dei lavoratori.
Esso stimola una consapevole adesione a obiettivi e progetto aziendale.

I REALI BENEFICI DEL WELFARE AZIENDALE

+6,7% DEL COSTO DEL LAVORO

un ordine di grandezza maggiore del risparmio economico



**IL WELFARE AZIENDALE E' UNA STRAORDINARIA INNOVAZIONE SOCIALE
E UN'OPPORTUNITA' PER AUMENTARE LA PRODUTTIVITA' E PER
SODDISFARE I BISOGNI DELLE PERSONE**

