

# Potenziare le performance dei talenti tramite welfare aziendale e smart working

Francesco Iasi – Flexible Benefit Consultant

Milano - Giovedì 27 Giugno 2019



# Perché avere precise strategie di valorizzazione dei talenti?





## C'è un cambiamento in atto



Nei prossimi anni un fattore critico per il successo delle organizzazioni sarà **motivare e coinvolgere le persone.**

Nelle **organizzazioni «agili»** le **persone motivate e ingaggiate** sono quasi il **triplo (85%)** rispetto alle organizzazioni tradizionali.

La **rivoluzione digitale** impone una **nuova cultura e competenze digitali** in tutta l'organizzazione.

Il modello agile triplica i lavoratori motivati, Il Sole 24Ore, 2019

## C'è un cambiamento in atto

I Millennial puntano alla possibilità di far carriera, godere di **benefit** e alla possibilità di avere **orari di lavoro flessibili**.

Rispetto ai quarantenni-cinquantenni sono più attenti ad un **bilanciamento fra vita lavorativa e non**.

Ma rispetto alla Generazione X hanno meno paura di perdere il posto e **non si accontentano**.

Rapporto School of Management Università Bocconi, 2018



## C'è un cambiamento in atto



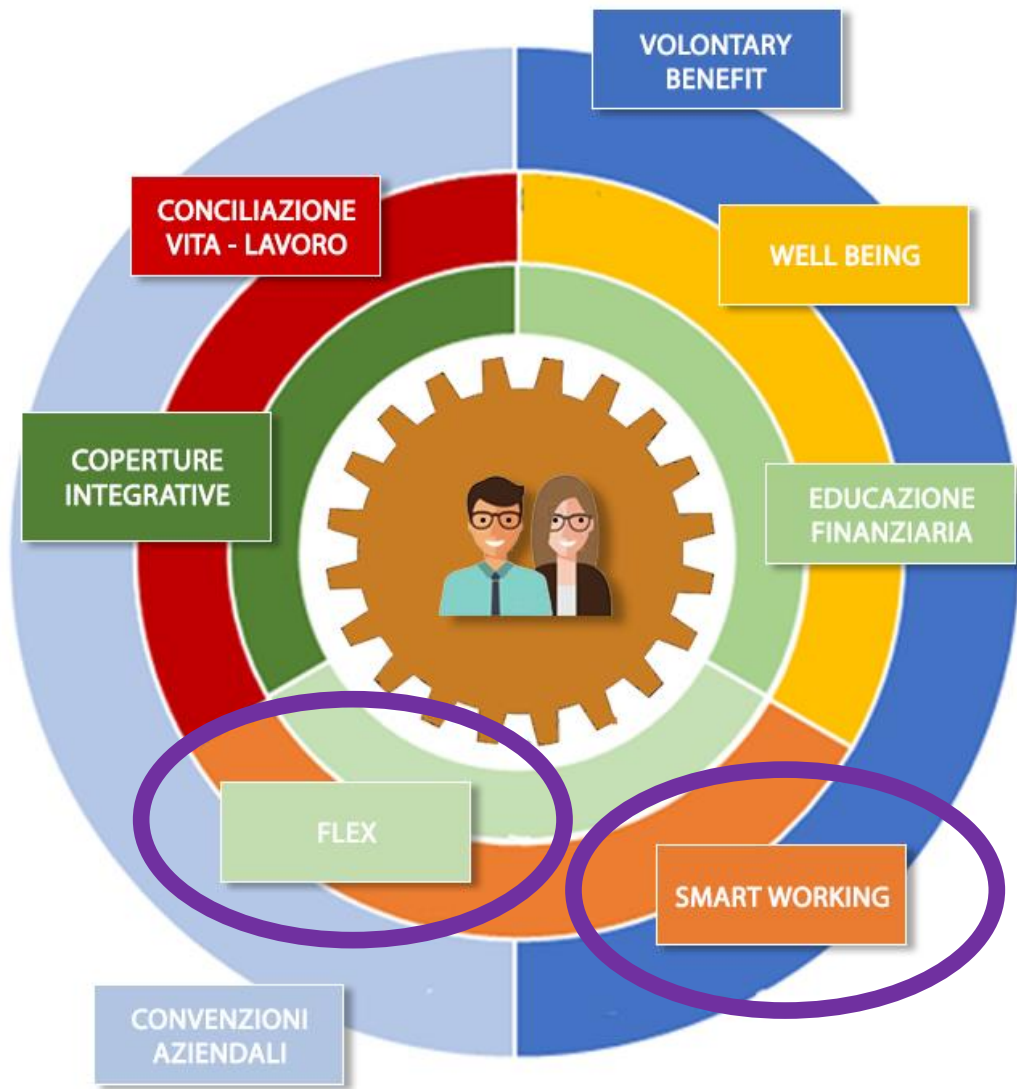
Entro il 2022 il 35% delle aziende sostituirà i tradizionali KPI con i **KBI** (key behavioral indicator) per misurare:

- la collaborazione
- la comunicazione
- la capacità di risolvere i problemi, misurare i risultati e gli obiettivi del proprio personale

Rapporto «Future of work» - IDC



# Due possibili risposte



# Flexible Benefit e Valorizzazione dei talenti



# Alcuni numeri

261 aziende 77.577 beneficiari

Scelte  
**300mila**

Budget Assegnato  
**€ 34.119.186**

Budget Transato  
**€ 27.313.993**



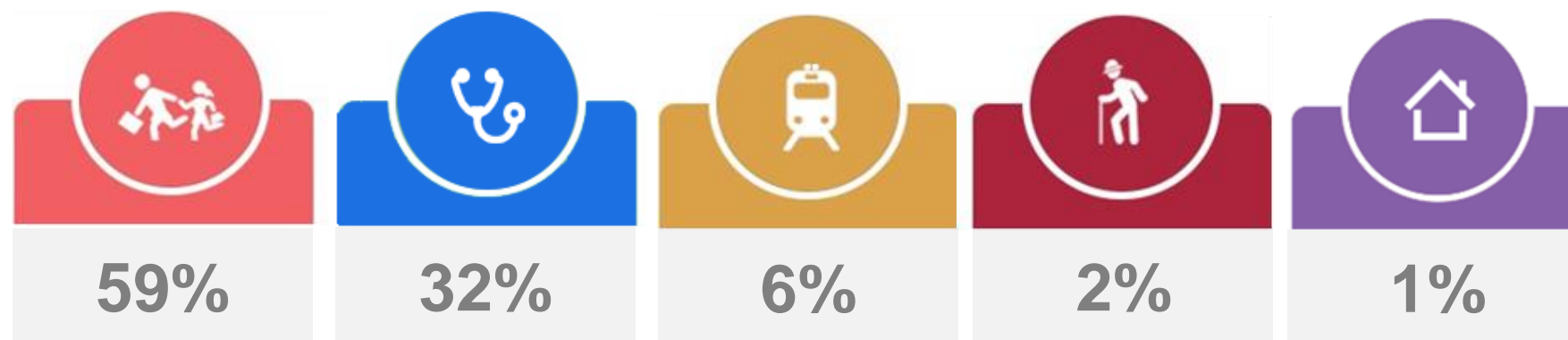


## Servizi a Rimborso

261 aziende 77.577 beneficiari



Com'è stato utilizzato il budget nell'ambito rimborsi?



## Prodotti a Catalogo

261 aziende 77.577 beneficiari

Scelte  
**207.421**

Ordini evasi  
**€ 12.318.742**

Media valore voucher  
**€ 59,39**

Budget allocato

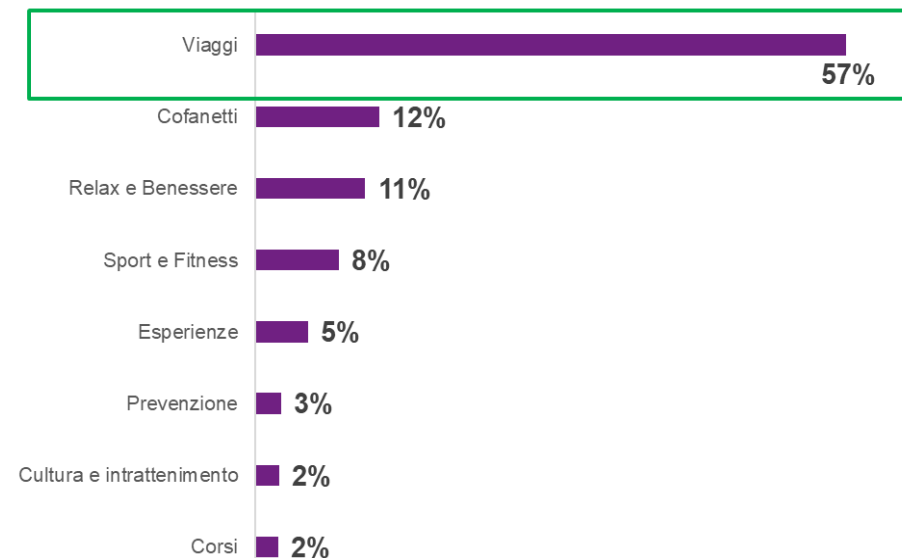
**56%**

Valore medio per dipendente

**€ 150,65**

**44%**

**€ 393,41**

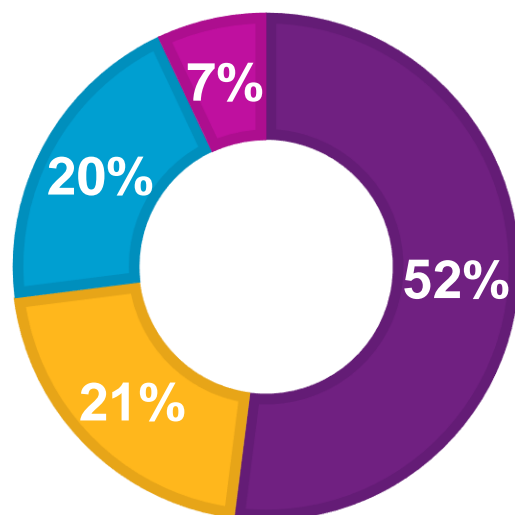




## I trend evidenziati

261 aziende 77.577 beneficiari

■ ON-TOP ■ CCNL ■ Mix ■ PDR



## Piani on TOP - benchmark

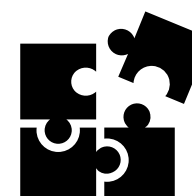
utenti	1° decile	1° quartile	mediana	media	3° quartile	9° decile
20.693	€ 250	€ 400	€ 500	€ 848	€ 850	€ 1.900

## Digitalizzazione del welfare

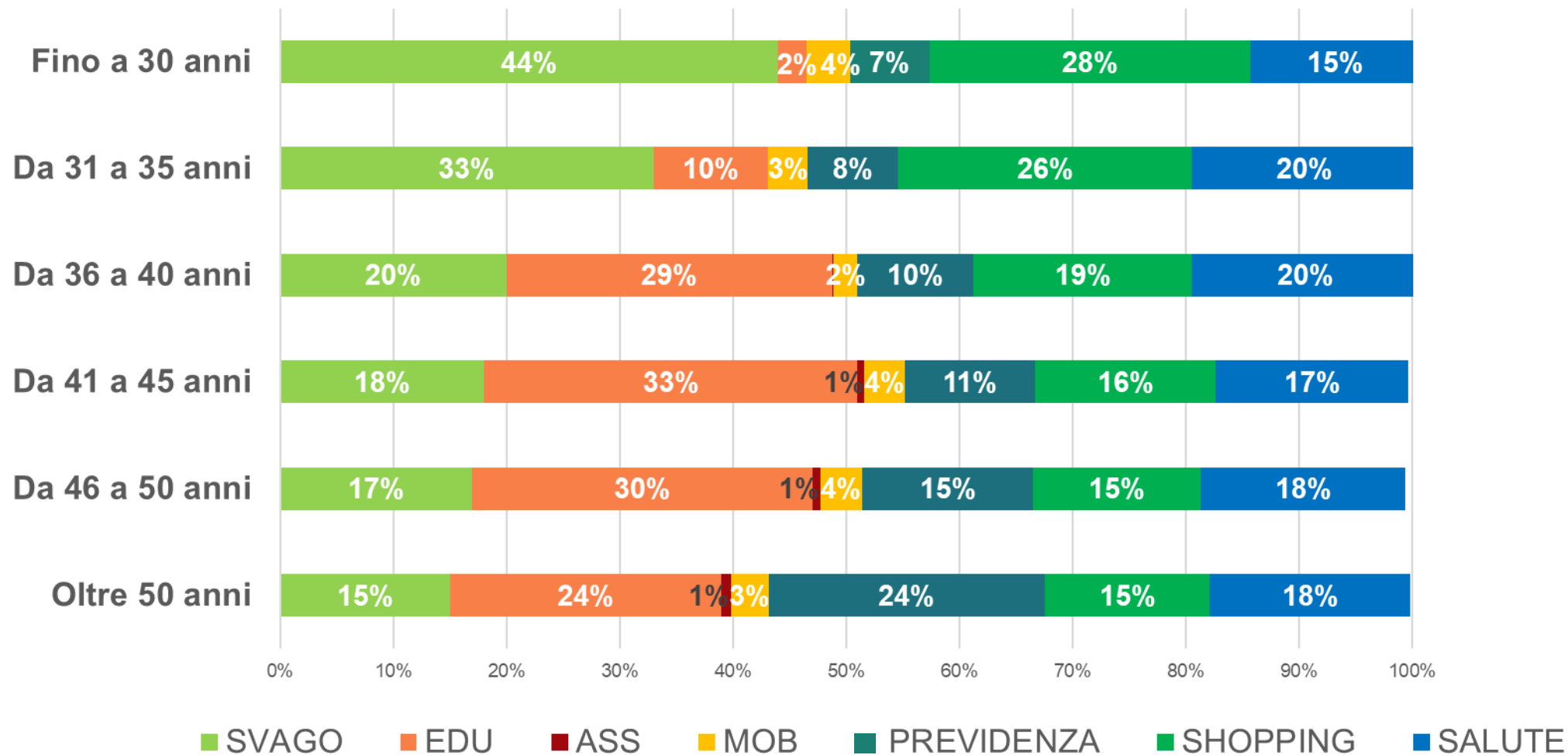


+ 51% voucher shopping on-line  
+ 57% voucher pacchetti viaggio

## Welfare come upgrade di soluzioni esistenti



## Uno sguardo all'utilizzo del budget nei piani On-Top





## Smart working e Valorizzazione dei talenti





## Cosa NON è smart working

E' fondamentale evitare sovrapposizioni e limitazioni fuorvianti



**Telelavoro**

**NON E'**



**Welfare**

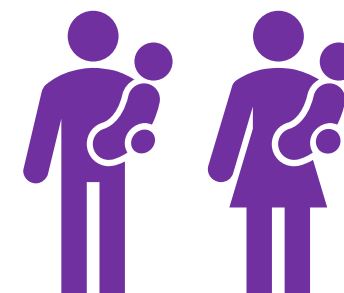


**Vacanza**

**NON E' SOLO**



**Lavorare  
da casa**



**Work-Life  
Balance**



## Le parole chiave dello smart working



Accordo tra le parti



Flessibilità di tempi  
e luoghi di lavoro



Delega Vs. Compito



Fiducia Vs. Controllo



Lavoro per obiettivi



Ambiente

**INAIL**

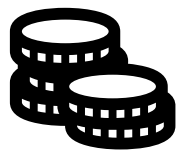
Tutela

# I potenziali benefici rispetto alla Valorizzazione dei Talenti



## I potenziali benefici rispetto alla Valorizzazione dei Talenti

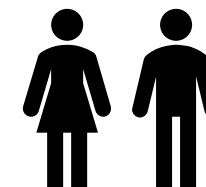
### Flexible benefit



Aumento del potere  
d'acquisto



Libertà di scelta



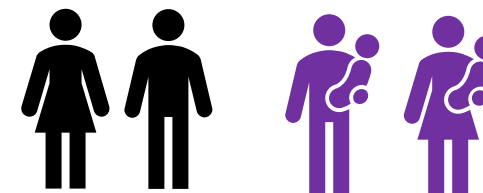
Risposta personalizzate  
alle esigenze



Occasione di promozione di  
cultura previdenziale



Accesso a servizi ai quali si  
sarebbe rinunciato

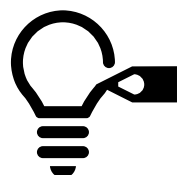


Impatto sul work-life balance



## I potenziali benefici rispetto alla Valorizzazione dei Talenti

### Smart working



Possibilità di organizzare  
il lavoro in maniera  
flessibile



Lavorare per obiettivi



Sviluppo/Potenziamento  
capacità collaborativa



Guadagnare tempo da  
reinvestire nella vita privata

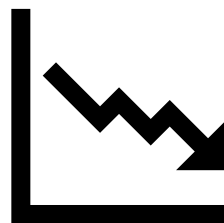


Percezione di valore superiore  
rispetto ad aumenti retributivi

## I potenziali benefici rispetto alla Valorizzazione dei Talenti – In Generale



Aumento engagement



Diminuzione turnover



Ottimizzazione costi  
investimento formativo



Aumento produttività



Soddisfazione dei dipendenti



Miglioramento clima aziendale

*Il presente documento è stato preparato da Willis Towers Watson Italia esclusivamente per la presentazione dell'evento. Il presente documento potrebbe perciò non essere idoneo ad un utilizzo diverso da quello per il quale è stato specificamente realizzato e non potrà in alcun caso essere utilizzato da terzi.*

*Il presente documento non potrà essere utilizzato da terzi al fine di prendere qualsivoglia decisione in ordine al compimento o meno di determinati atti e in ogni caso nessun terzo potrà fare affidamento sulle informazioni in esso contenute. Willis Towers Watson non sarà responsabile per ogni conseguenza che dovesse derivare a terzi in relazione all'utilizzo delle informazioni contenute nel presente documento.*





Condividi questa giornata con i tuoi amici

[#talentmanagement](#)

