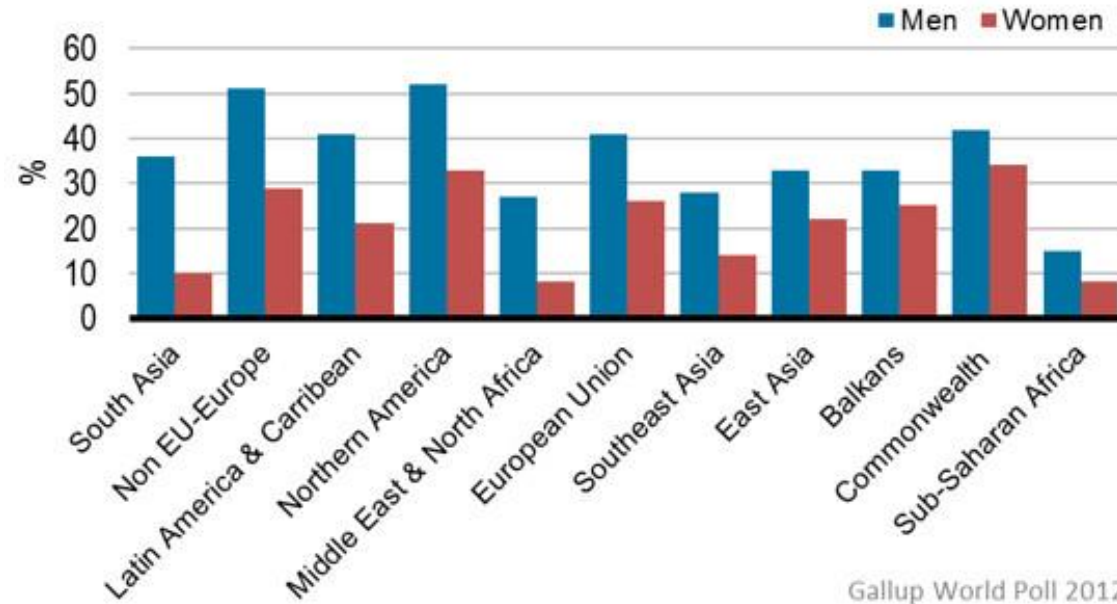


NEW WAYS OF WORKING REQUIRE  
NEW WAYS OF LEARNING



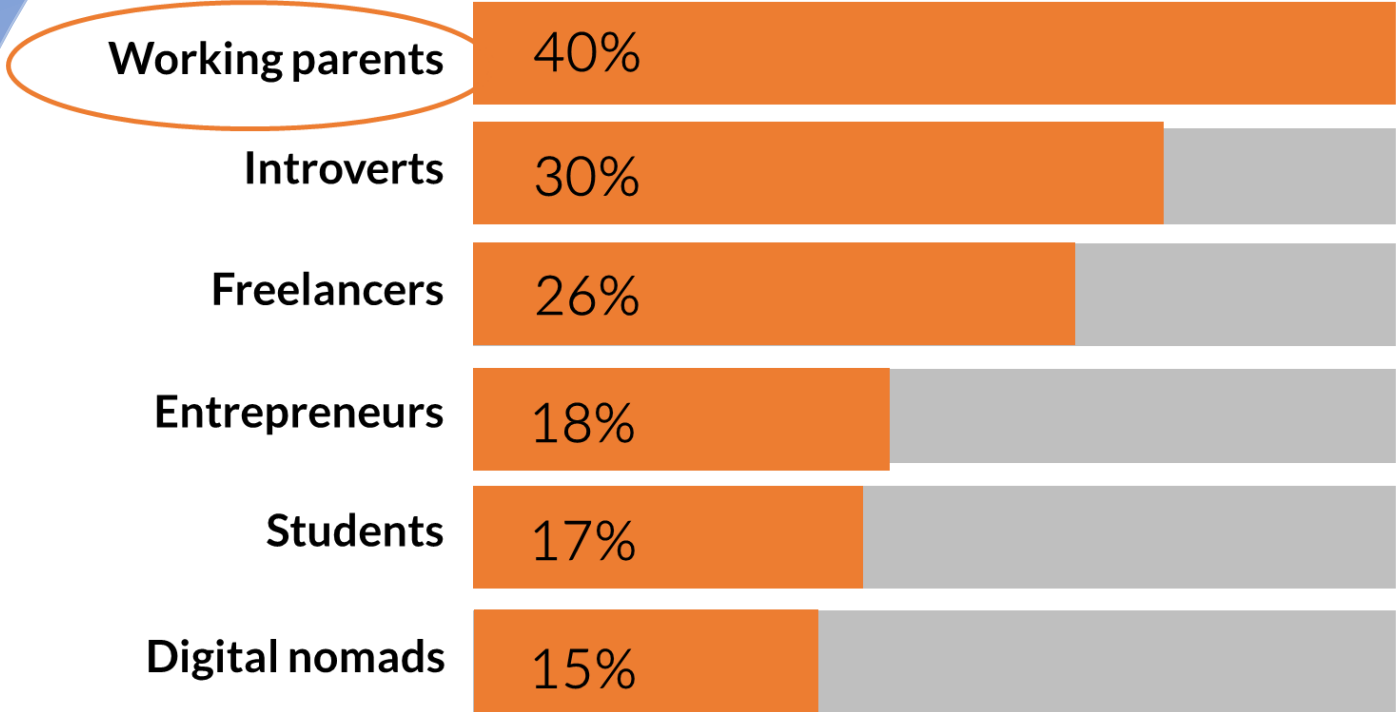
## The Gender Divide

Chart showing % of adult population in full-time employment



Gallup World Poll 2012





Which groups they identify as being part of



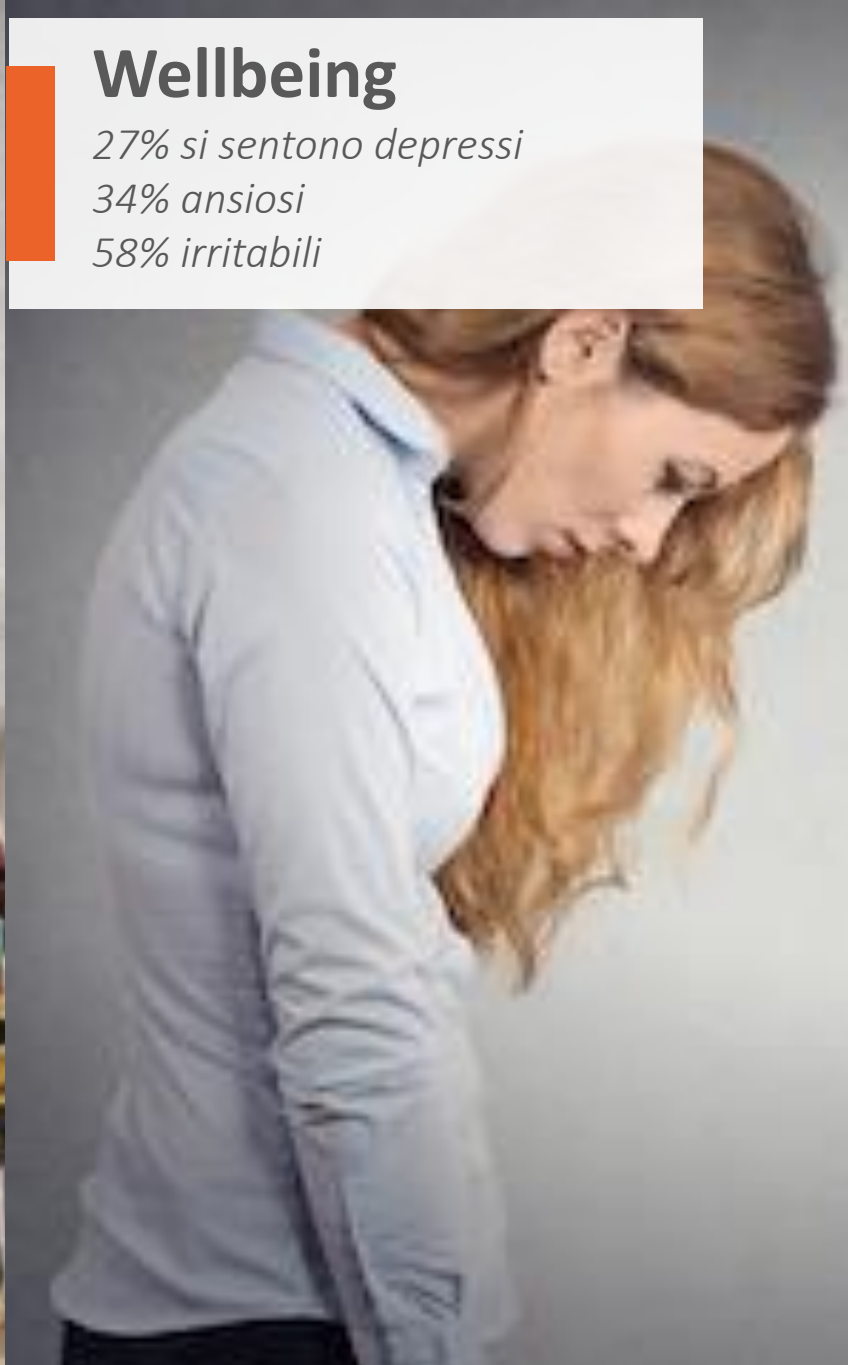
**Produttività piatta,  
ingaggio in declino**

## Wellbeing

*27% si sentono depressi*

*34% ansiosi*

*58% irritabili*



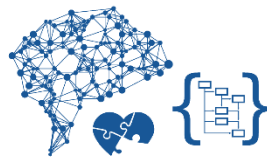
**Il burn out** costa alle aziende 12 miliardi di giorni di lavoro all'anno, oltre **700 miliardi di euro**

## Top 10 skills

### in 2020

---

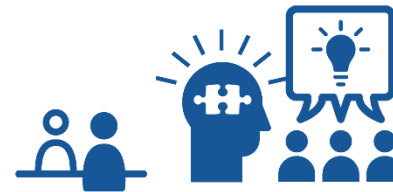
1. Complex Problem Solving
2. Critical Thinking
3. Creativity
4. People Management
5. Coordinating with Others
6. Emotional Intelligence
7. Judgment and Decision Making
8. Service Orientation
9. Negotiation
10. Cognitive Flexibility



### in 2015

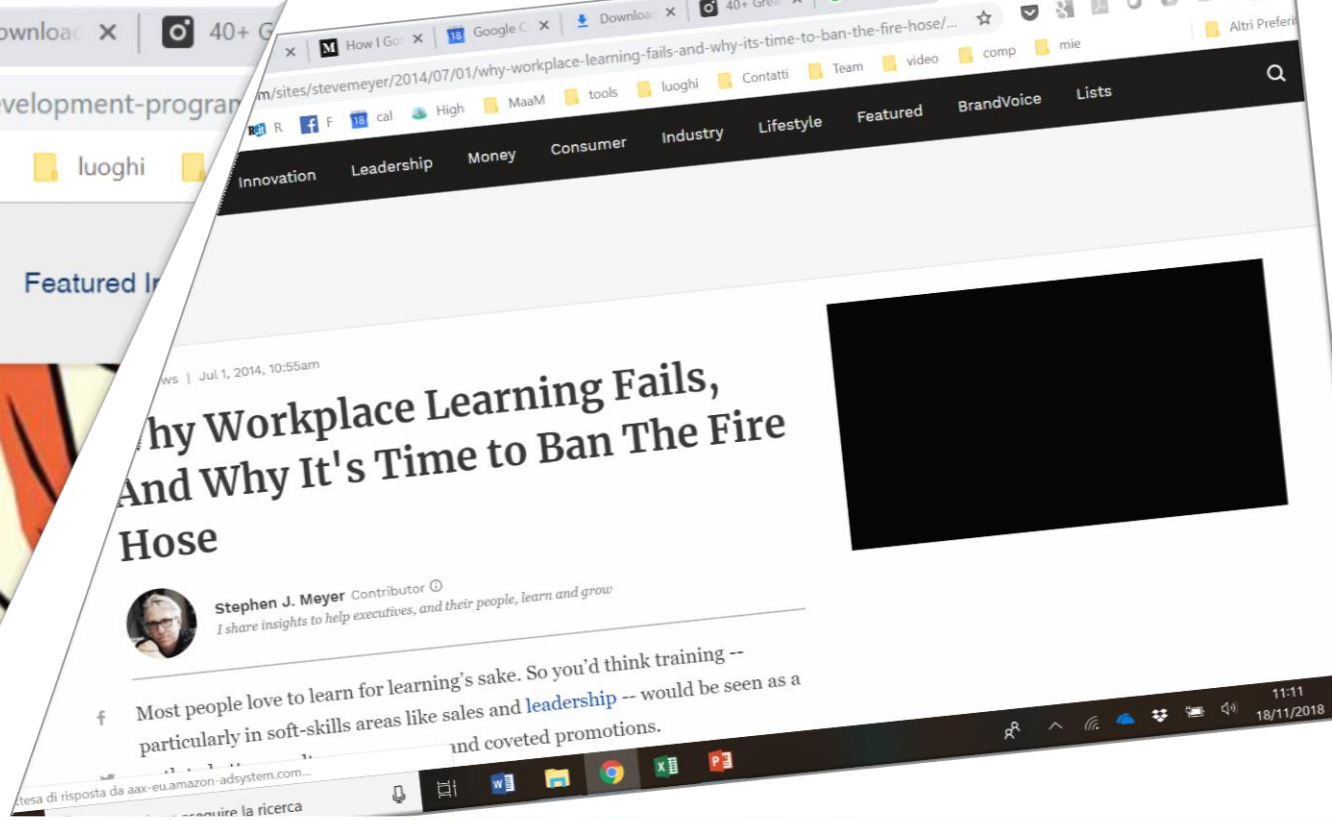
---

1. Complex Problem Solving
2. Coordinating with Others
3. People Management
4. Critical Thinking
5. Negotiation
6. Quality Control
7. Service Orientation
8. Judgment and Decision Making
9. Active Listening
10. Creativity



Source: Future of Jobs Report, World Economic Forum





Article  
McKinsey Quarterly  
January 2014

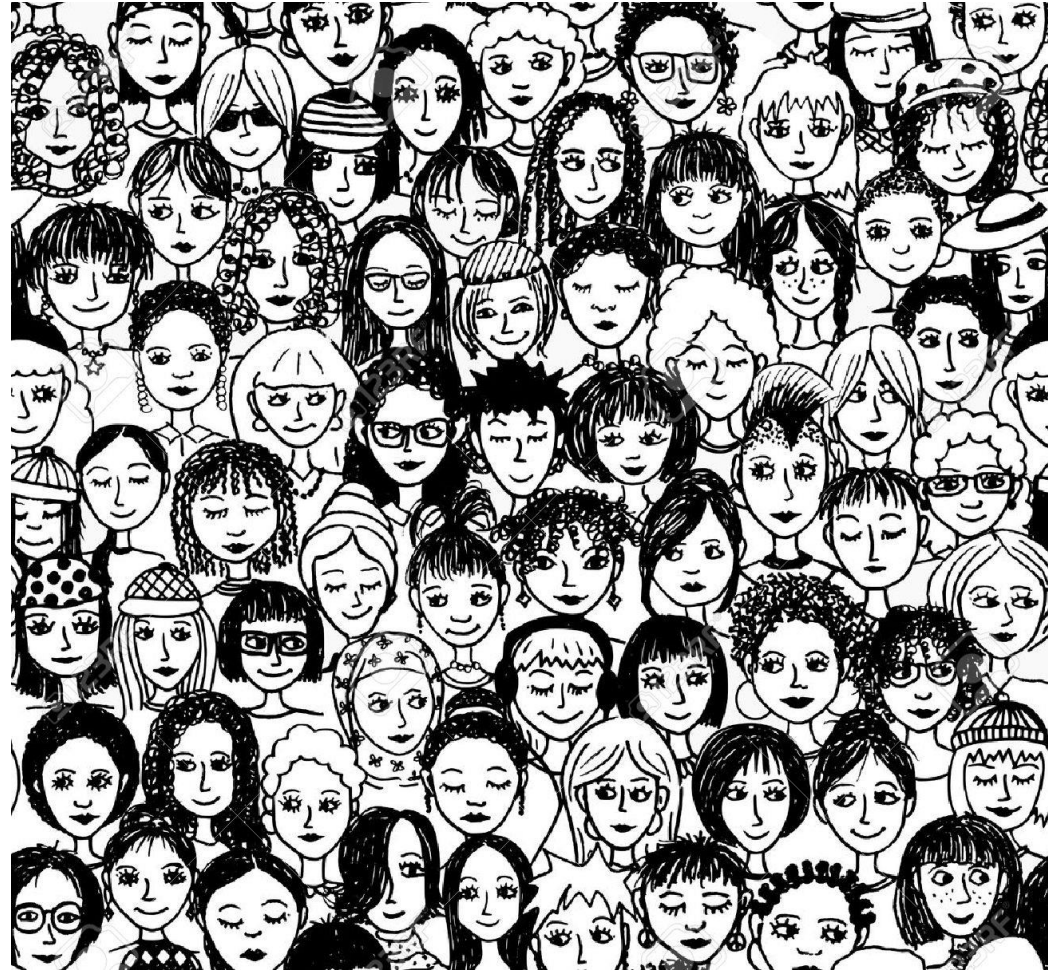
# Why leadership development fail

# Why corporate training fails



La **sfida** di **oggi**

è formare le persone **senza portarle in aula,**  
dando loro occasioni di **micro apprendimento continuo,**  
di cui siano chiare **rilevanza** (interna: *è importante per me, mi interessa*)  
e **utilità** (esterna: *è utile, ha un impatto sulla mia efficacia, lo vedo dai risultati*).



LYNDA GRATTON & ANDREW SCOTT

# THE 100- YEAR LIFE

Living and Working  
in an Age of Longevity



BLOOMSBURY



**maam**  
Life Based Learning



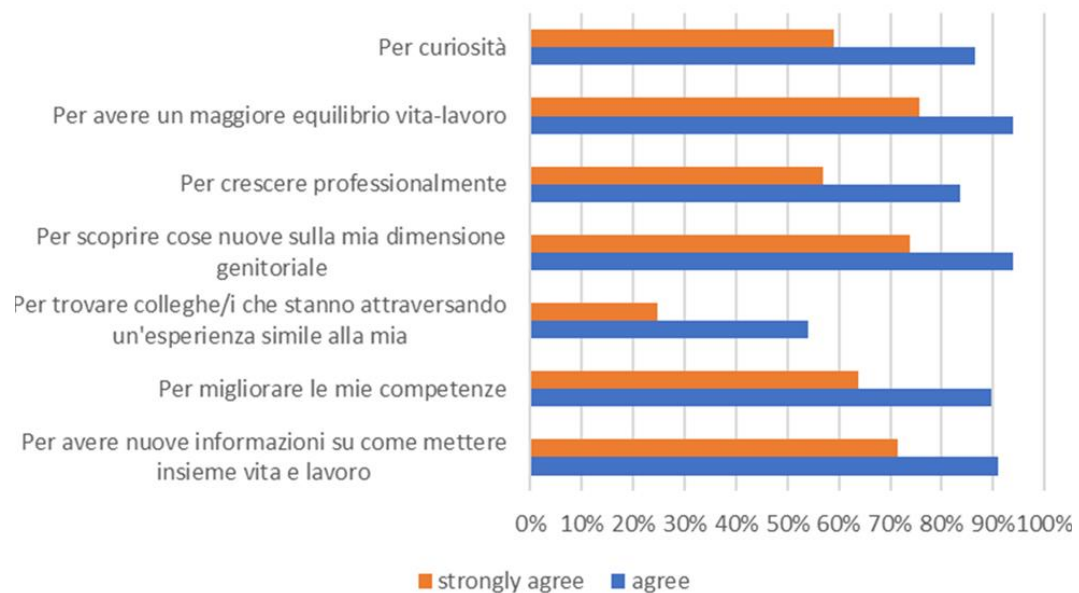
Alzi la mano chi in azienda  
ha **lavoratori con figli**

Alzi la mano chi ha bisogno  
di **competenze soft**

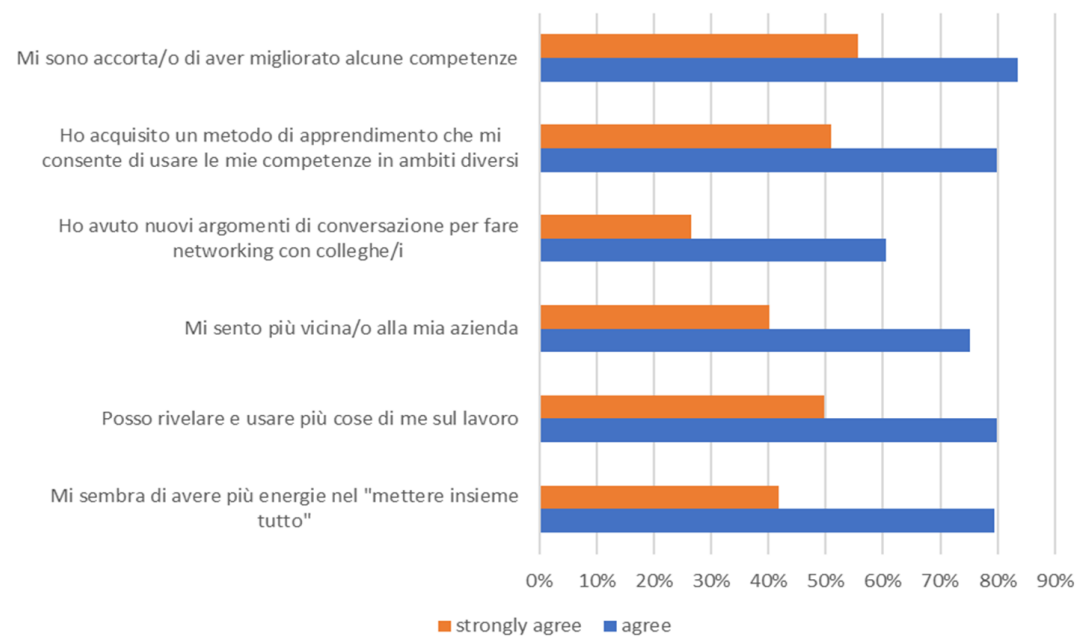
75% **iscritti** su base volontaria  
90% feedback **positivi**

Le competenze  
**migliorano** dal 5 al 35%

### Iscritti perchè



### Che benefici ho tratto



RIFLESSIONE

## UN FIGLIO TI OBBLIGA (FELICEMENTE) A UN RAPPORTO UNO A UNO COME NESSUN ALTRO HA MAI FATTO PRIMA...

Un figlio, di qualsiasi età, è un concentrato di emozioni.

Strati su strati di umanità. Strati che hanno tutti a che fare con noi. La natura ha "attrezzato" le donne all'intensità di questo rapporto. E l'energia e la cura cui la maternità allena si rivolgono inevitabilmente anche al resto del mondo.

Con la maternità, i sentimenti entrano quindi a pieno titolo in tutte le relazioni. Le antenne sono lì e ti seguono, arricchendo ogni gesto di nuova empatia. ”

Che cosa ne pensi?

MISSIONE

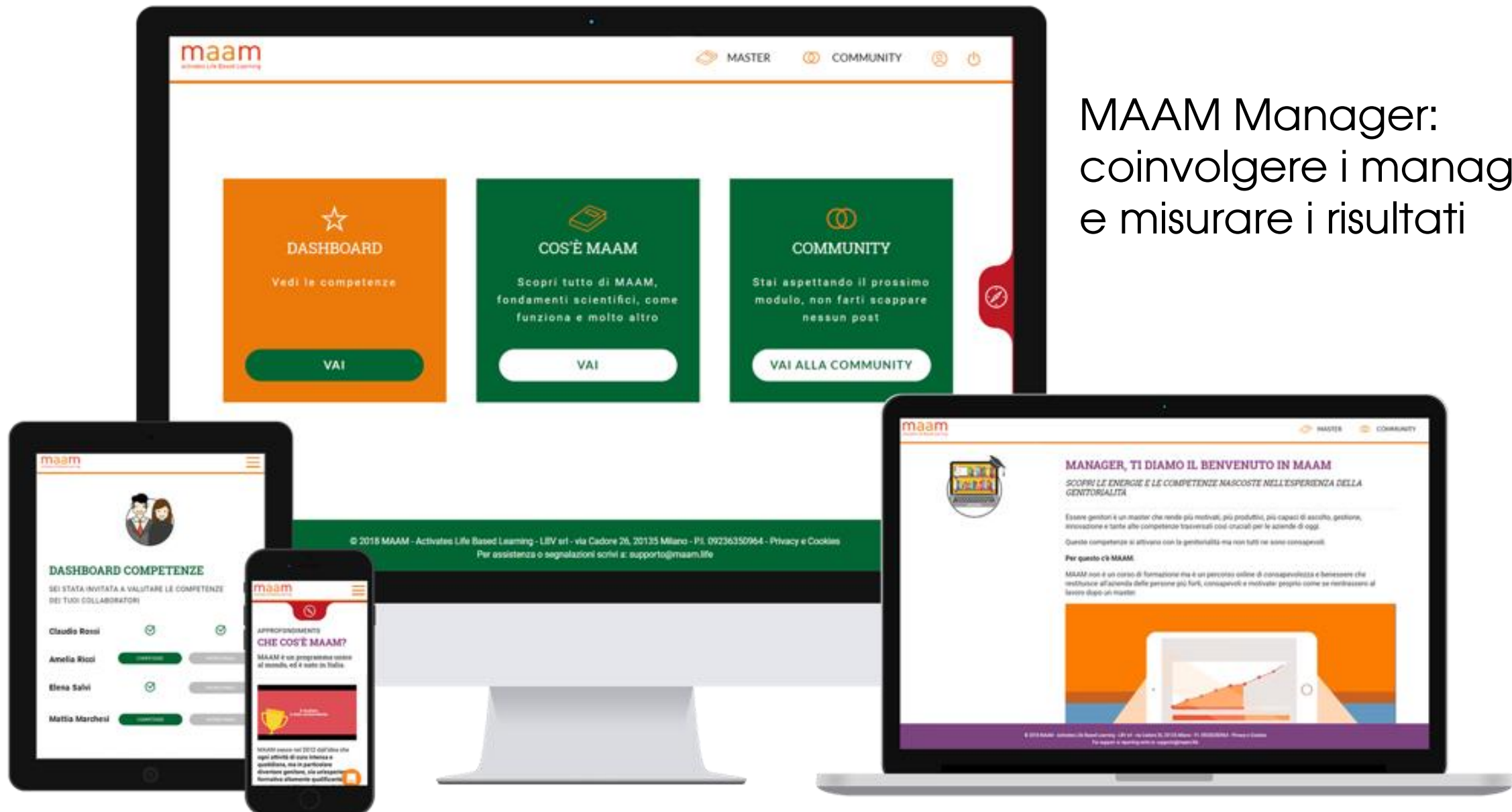
## ATTIVA L'EMPATIA CON QUALCUNO

Ora passa all'azione: nei prossimi giorni, attiva le "antenne" che stai allenando anche con la maternità, poi racconta come sono andate le cose.

In che situazione hai osservato la tua empatia "all'opera"?

Quali segnali "silenziosi" hai colto?

Come è cambiato il tuo modo di comportarti? Ha avuto qualche effetto sul tuo interlocutore?



MAAM Manager:  
coinvolgere i manager  
e misurare i risultati

**maam**  
LIFE BASED LEARNING

**DASHBOARD COMPETENZE**  
SEI STATA INVITATA A VALUTARE LE COMPETENZE DEI TUOI COLLABORATORI

Claudio Rossi	✓	✓
Anella Ricci	✓	✓
Elena Salvi	✓	✓
Mattia Marchesi	✓	✓

**maam**  
LIFE BASED LEARNING

**APPROFONDIMENTO  
CHE COS'È MAAM?**  
MAAM è un programma unico al mondo, ed è nato in Italia.

MAAM nasce nel 2013 dall'idea che ogni attività di cura intensa e qualificata, sia in particolare il lavoro di assistenza, sia un'attività formativa altamente qualificante.

**maam**  
LIFE BASED LEARNING

**MANAGER, TI DIAMO IL BENVENUTO IN MAAM**  
SCOPRI LE ENERGIE E LE COMPETENZE NASCOSTE NELL'ESPERIENZA DELLA GESTORIALITÀ

Essere gestori è un master che rende più motivati, più produttivi, più capaci di ascolto, gestione, innovazione e tante altre competenze trasversali così cruciali per le aziende di oggi.

Queste competenze si attivano con la gestorialità ma non tutte ne sono consapevoli.

**Per questo c'è MAAM**

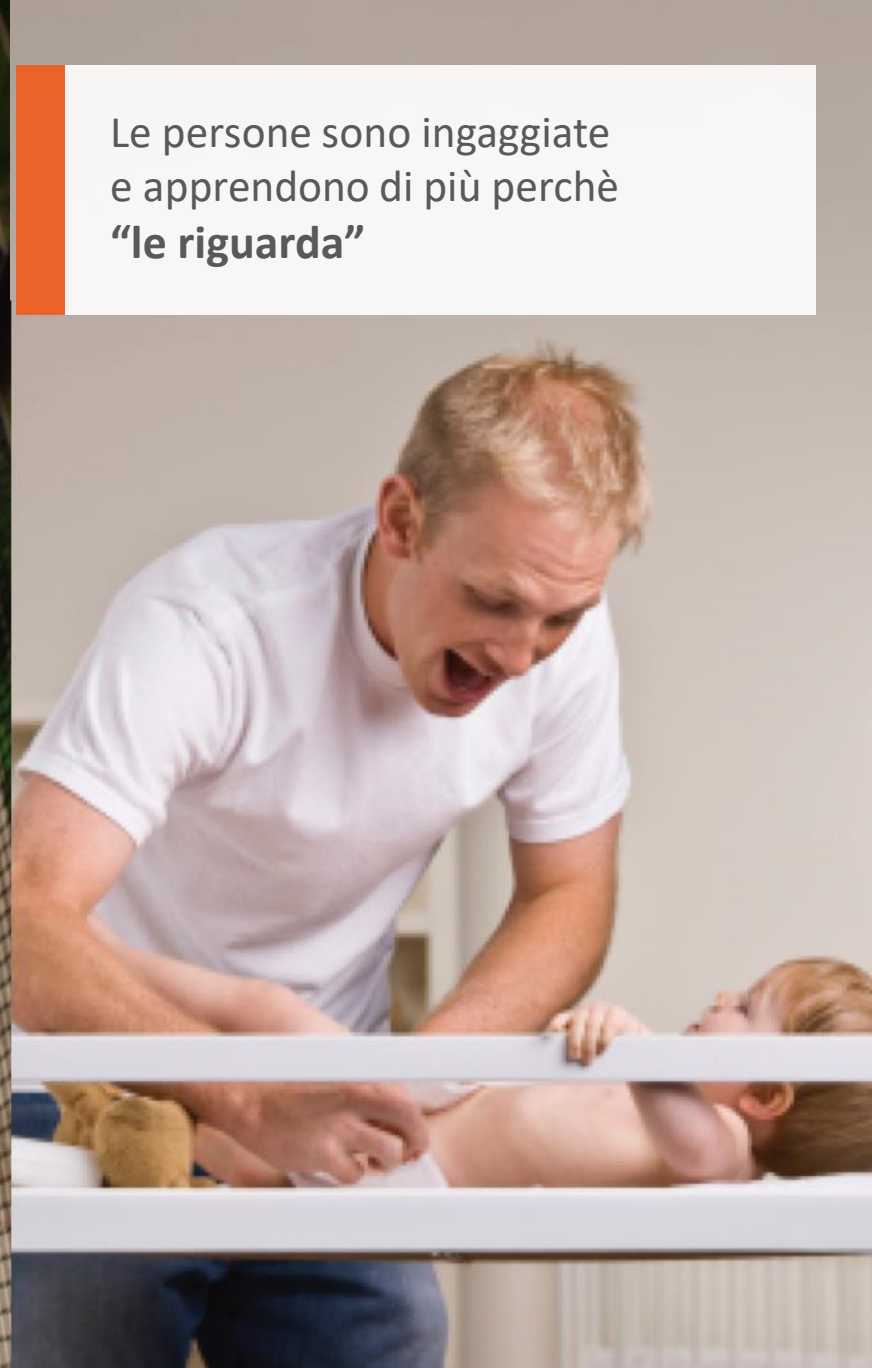
MAAM non è un corso di formazione ma è un percorso online di consapevolezza e benessere che restituisce all'accordo delle persone più forti, consapevoli e motivate proprio come se restituissero al lavoro dopo un master.

© 2018 MAAM - Activated Life Based Learning - LRV srl - via Cadore 26, 20135 Milano - PI. 09236350964 - Privacy e Cookie  
Per assistenza o segnalazioni scrivi a: supporto@maam.life

**Apprendimento informale,**  
contestualizzato nella vita di  
tutti i giorni



Le persone sono ingaggiate  
e apprendono di più perchè  
**“le riguarda”**



**Microlearning** attraverso brevi  
sessioni alternate a intense  
sessioni di vita reale





# Benvenuta sinergia.

maam  
Life Based Learning

 [www.maam.life](http://www.maam.life)  [info@maam.life](mailto:info@maam.life)



#maamlife

MAAM is a brand of Life Based Value, the innovative startup which creates digital solutions to develop Human Capital.

