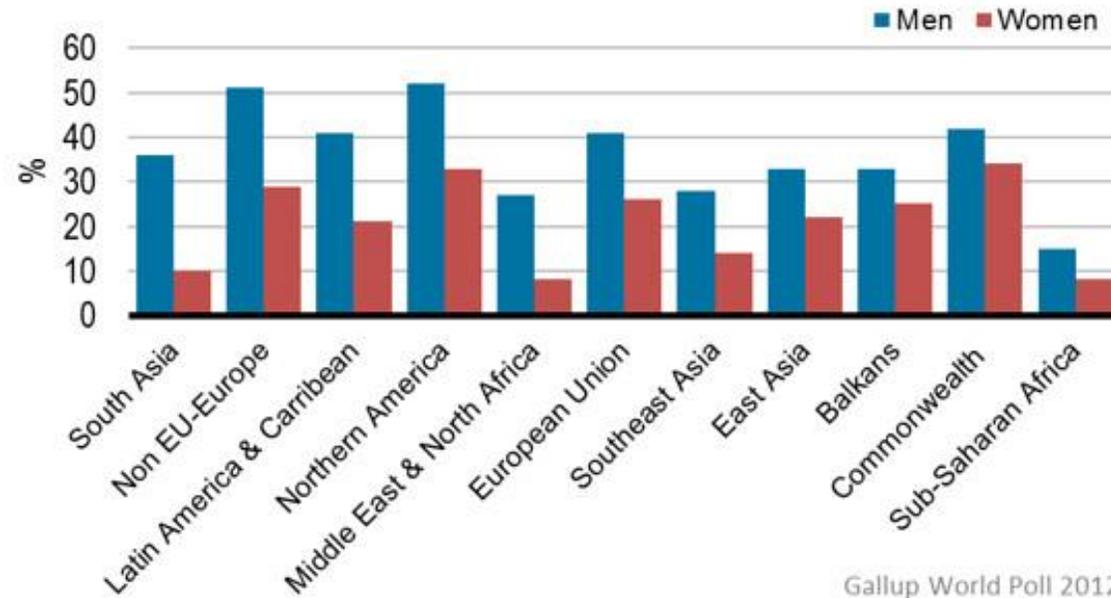


NEW WAYS OF WORKING REQUIRE
NEW WAYS OF LEARNING



The Gender Divide

Chart showing % of adult population in full-time employment



Gallup World Poll 2012



Working parents

40%

Introverts

30%

Freelancers

26%

Entrepreneurs

18%

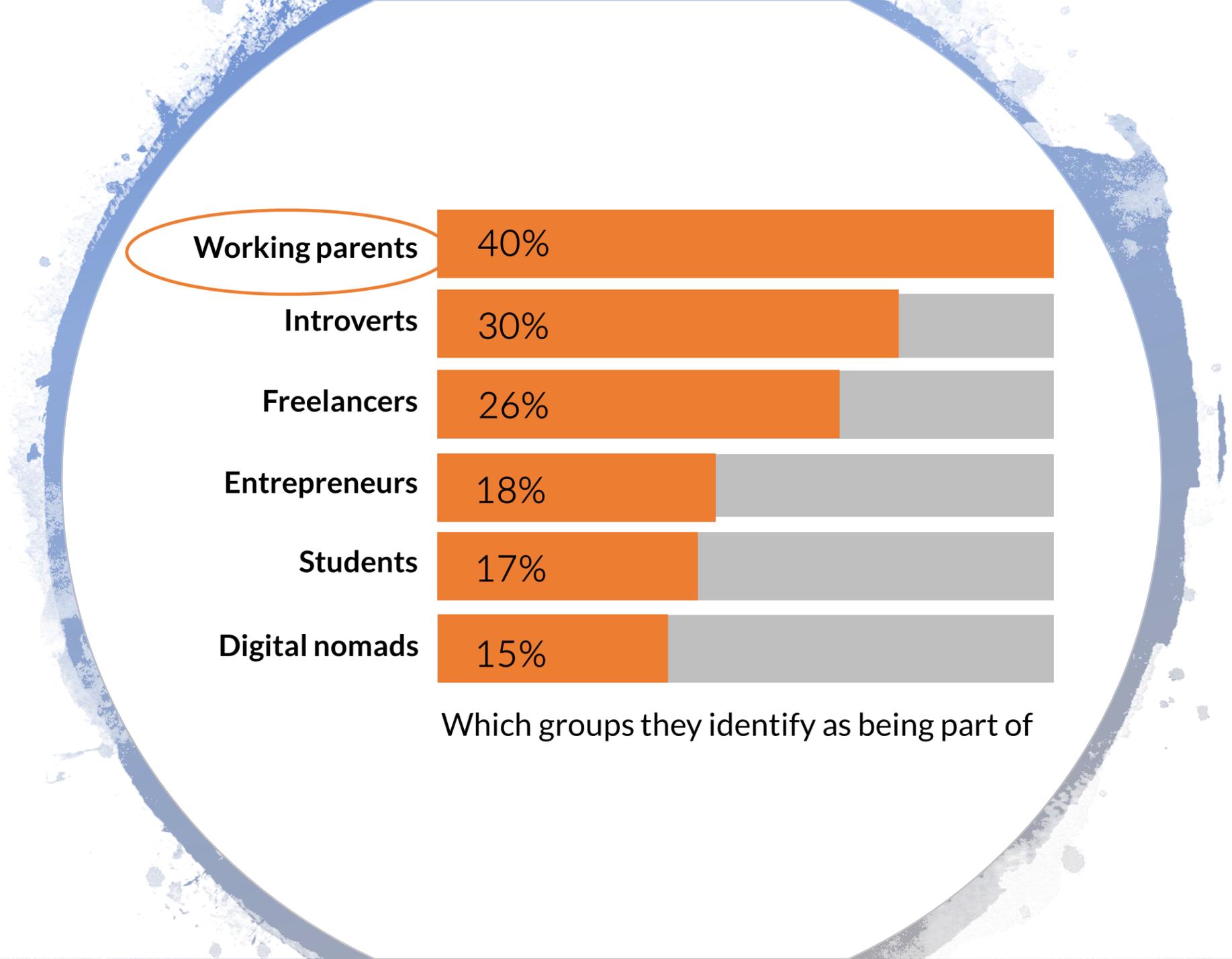
Students

17%

Digital nomads

15%

Which groups they identify as being part of





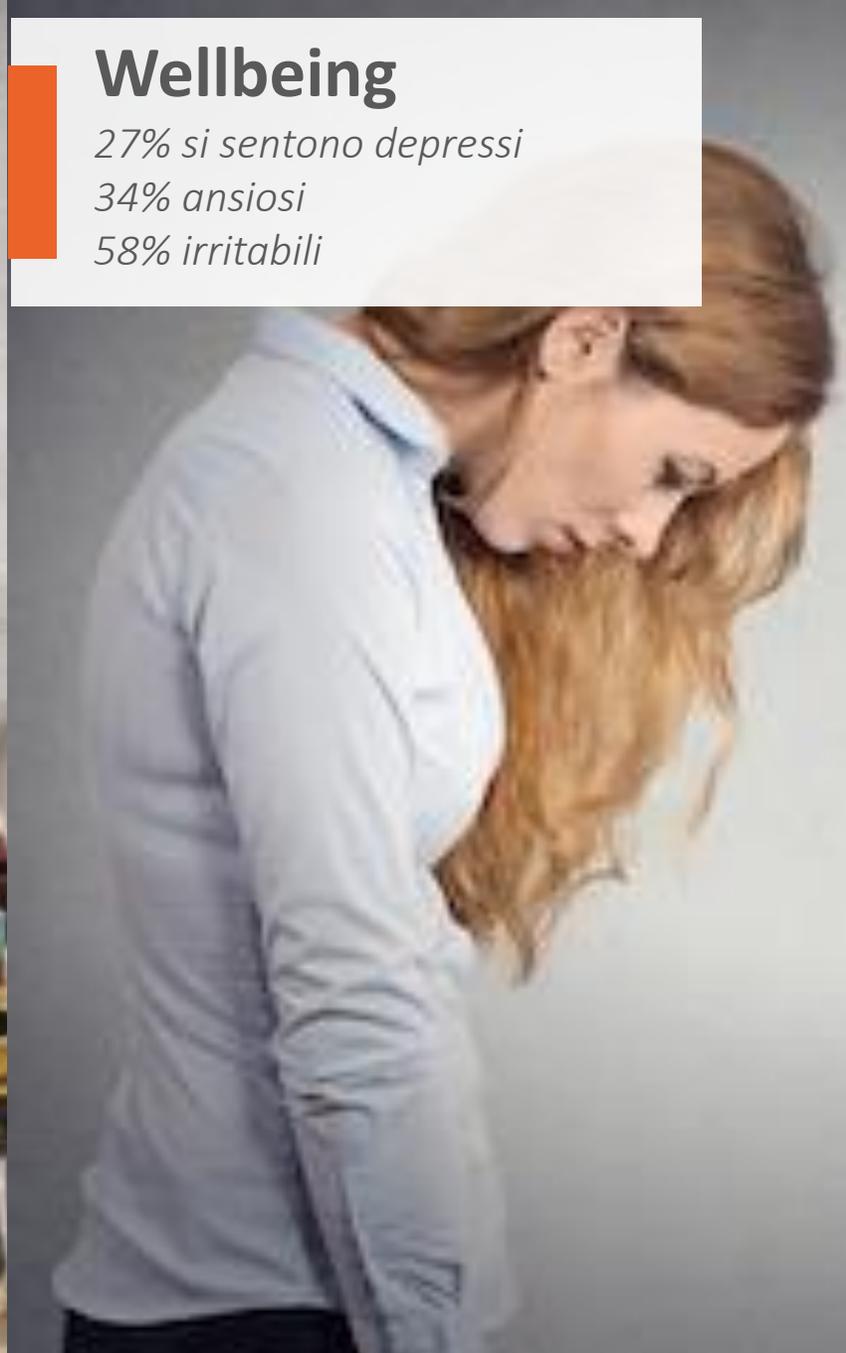
**Produttività piatta,
ingaggio in declino**

Wellbeing

27% si sentono depressi

34% ansiosi

58% irritabili

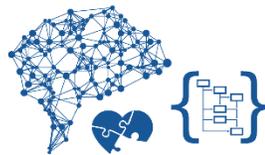


Il burn out costa alle aziende 12 miliardi di giorni di lavoro all'anno, oltre **700 miliardi di euro**

Top 10 skills

in 2020

1. Complex Problem Solving
2. Critical Thinking
3. Creativity
4. People Management
5. Coordinating with Others
6. Emotional Intelligence
7. Judgment and Decision Making
8. Service Orientation
9. Negotiation
10. Cognitive Flexibility



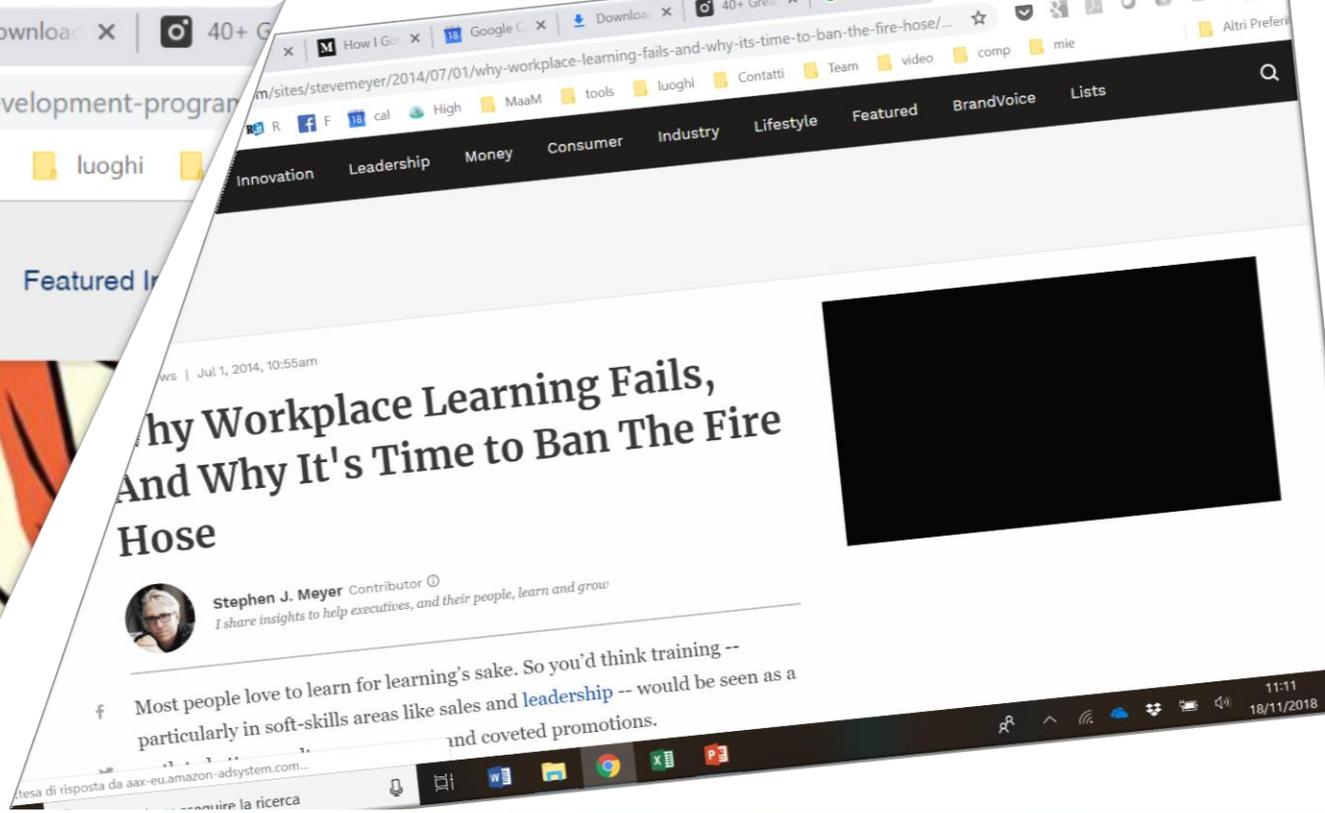
in 2015

1. Complex Problem Solving
2. Coordinating with Others
3. People Management
4. Critical Thinking
5. Negotiation
6. Quality Control
7. Service Orientation
8. Judgment and Decision Making
9. Active Listening
10. Creativity



Source: Future of Jobs Report, World Economic Forum





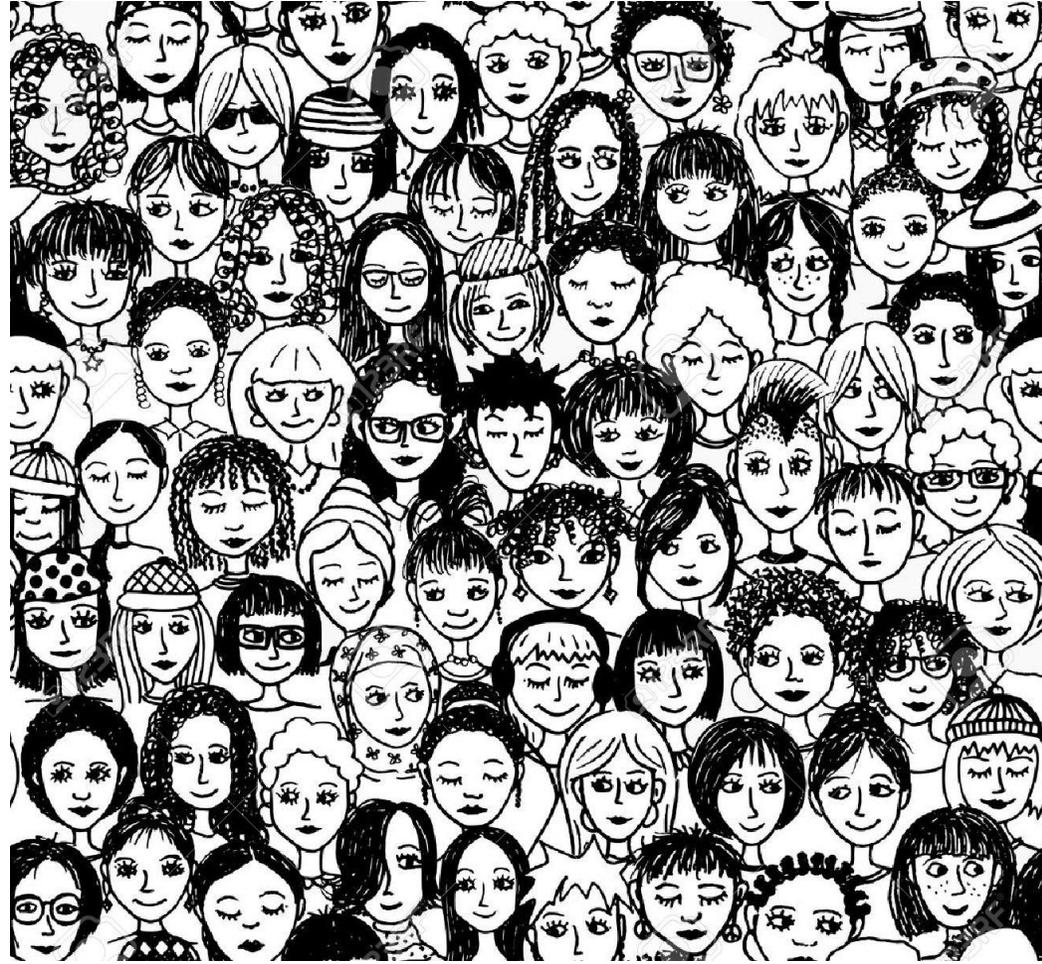
Article
McKinsey Quarterly
January 2014

Why leadership development fail

Why corporate training fails

La **sfida** di **oggi**

è formare le persone senza portarle in aula,
dando loro occasioni di micro apprendimento continuo,
di cui siano chiare rilevanza (interna: *è importante per me, mi interessa*)
e utilità (esterna: *è utile, ha un impatto sulla mia efficacia, lo vedo dai risultati*).



LYNDA GRATTON & ANDREW SCOTT

THE 100- YEAR LIFE

Living and Working
in an Age of Longevity



BLOOMSBURY



maam
Life Based Learning



Alzi la mano chi in azienda
ha **lavoratori con figli**

Alzi la mano chi ha bisogno
di **competenze soft**

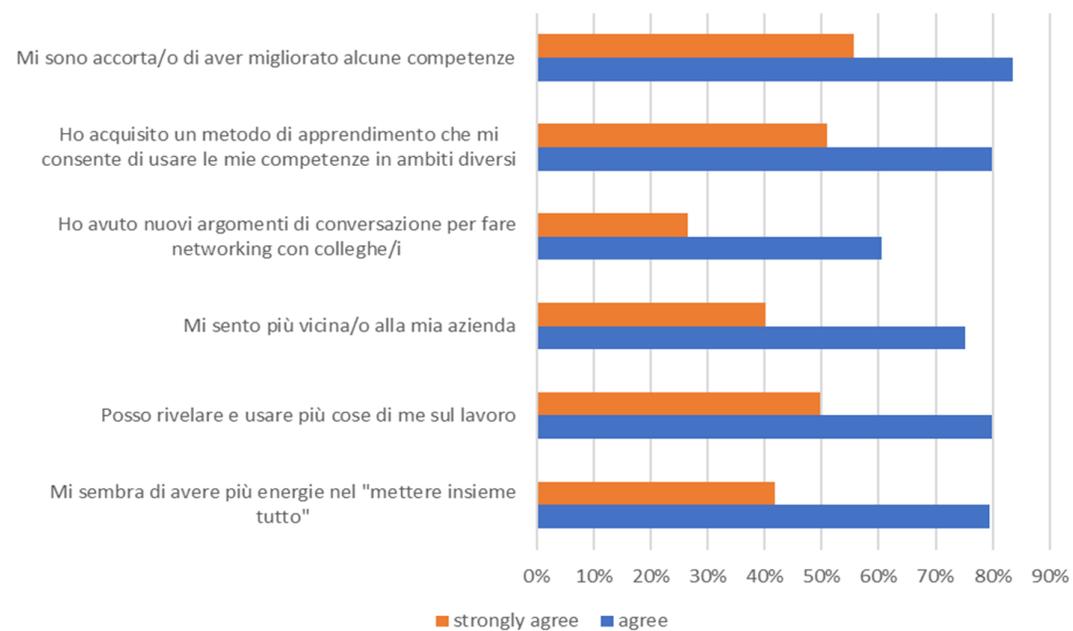
75% **iscritti** su base volontaria
90% feedback **positivi**

Le competenze
migliorano dal 5 al 35%

Iscritti perchè



Che benefici ho tratto



RIFLESSIONE

UN FIGLIO TI OBBLIGA (FELICEMENTE) A UN RAPPORTO UNO A UNO COME NESSUN ALTRO HA MAI FATTO PRIMA...

Un figlio, di qualsiasi età, è un concentrato di emozioni.

Strati su strati di umanità. Strati che hanno tutti a che fare con noi. La natura ha "attrezzato" le donne all'intensità di questo rapporto. E l'energia e la cura cui la maternità allena si rivolgono inevitabilmente anche al resto del mondo.

Con la maternità, i sentimenti entrano quindi a pieno titolo in tutte le relazioni. Le antenne sono lì e ti seguono, arricchendo ogni gesto di nuova empatia. ”

Che cosa ne pensi?

MISSIONE

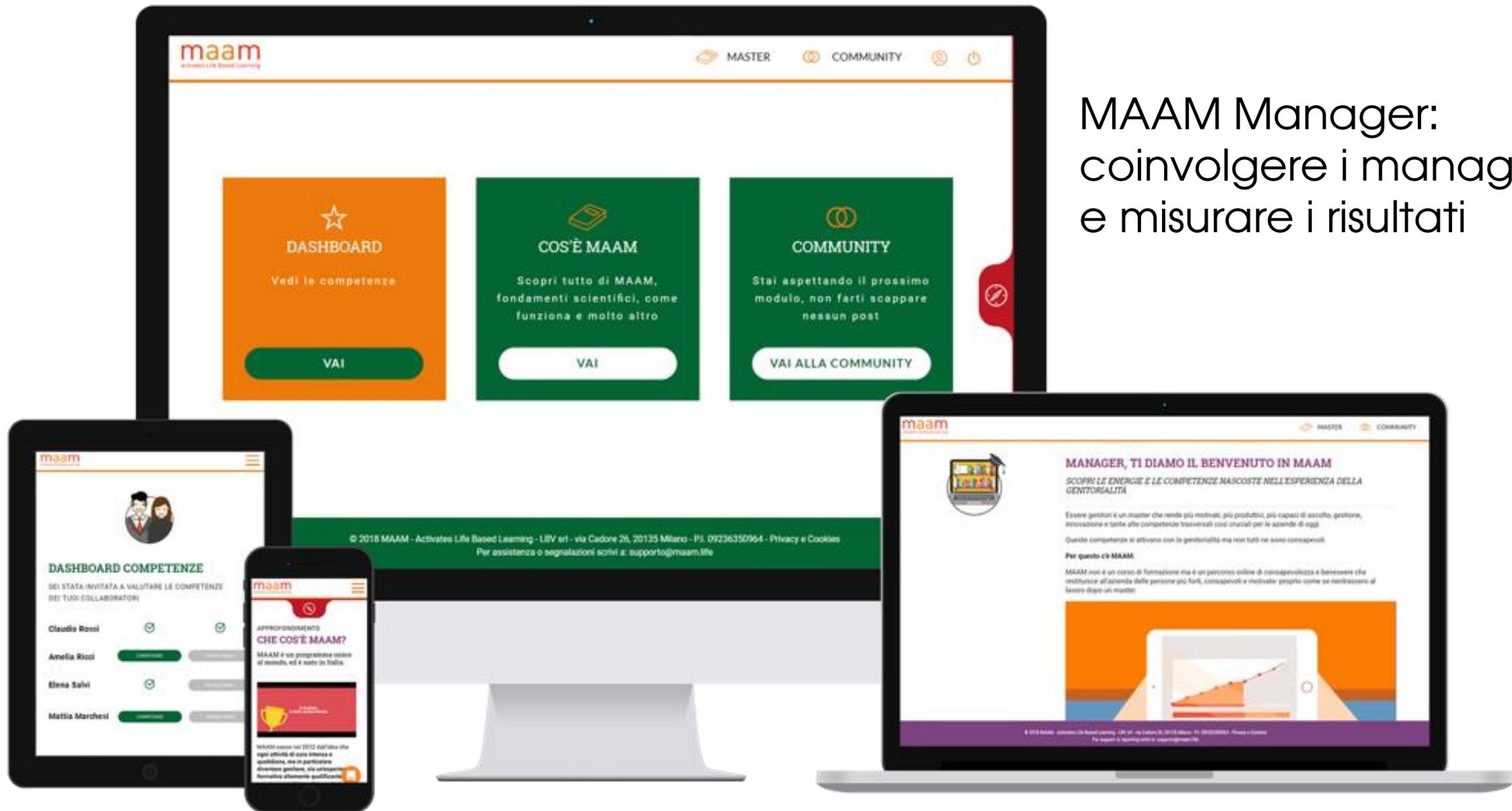
ATTIVA L'EMPATIA CON QUALCUNO

Ora passa all'azione: nei prossimi giorni, attiva le "antenne" che stai allenando anche con la maternità, poi racconta come sono andate le cose.

In che situazione hai osservato la tua empatia "all'opera"?

Quali segnali "silenziosi" hai colto?

Come è cambiato il tuo modo di comportarti? Ha avuto qualche effetto sul tuo interlocutore?



MAAM Manager:
coinvolgere i manager
e misurare i risultati

maam
ActiveLife Based Learning



MASTER



COMMUNITY



DASHBOARD

Vedi le competenze

VAI



COS'È MAAM

Scopri tutto di MAAM,
fondamenti scientifici, come
funziona e molto altro

VAI



COMMUNITY

Stai aspettando il prossimo
modulo, non farti scappare
nessun post

VAI ALLA COMMUNITY

maam



DASHBOARD COMPETENZE

SEI STATA INVITATA A VALUTARE LE COMPETENZE
DEI TUOI COLLABORATORI

Claudio Rossi



Anella Ricci



Elena Salvi



Mattia Marchesi



© 2018 MAAM - ActiveLife Based Learning - LIV srl - via Cadore 26, 20135 Milano - PI. 09236350964 - Privacy e Cookies
Per assistenza o segnalazioni scrivi a: supporto@maam.life

maam

APPROFONDIMENTO
CHE COS'È MAAM?

MAAM è un programma unico
al mondo, ed è nato in Italia.

MAAM nasce nel 2013 dall'idea che
ogni attività di cura intensa e
qualitativa, sia in particolare
diventata gestibile, sia attraverso
formative altamente qualificanti.

maam



MANAGER, TI DIAMO IL BENVENUTO IN MAAM

SCOPRI LE ENERGIE E LE COMPETENZE NASCOSTE NELL'ESPERIENZA DELLA
MENTORIALITÀ

Essere gestori è un master che rende più motivati, più produttivi, più capaci di ascolto, gestione,
innovazione e tante altre competenze trasversali così cruciali per le aziende di oggi.

Queste competenze si attivano con la mentorialità ma non tutte ne sono consapevoli.

Per questo c'è MAAM

MAAM non è un corso di formazione ma è un percorso online di consapevolezza e benessere che
restituisce all'accordo delle persone più forti, consapevoli e motivate proprio come se rientrassero al
lavoro dopo un master.

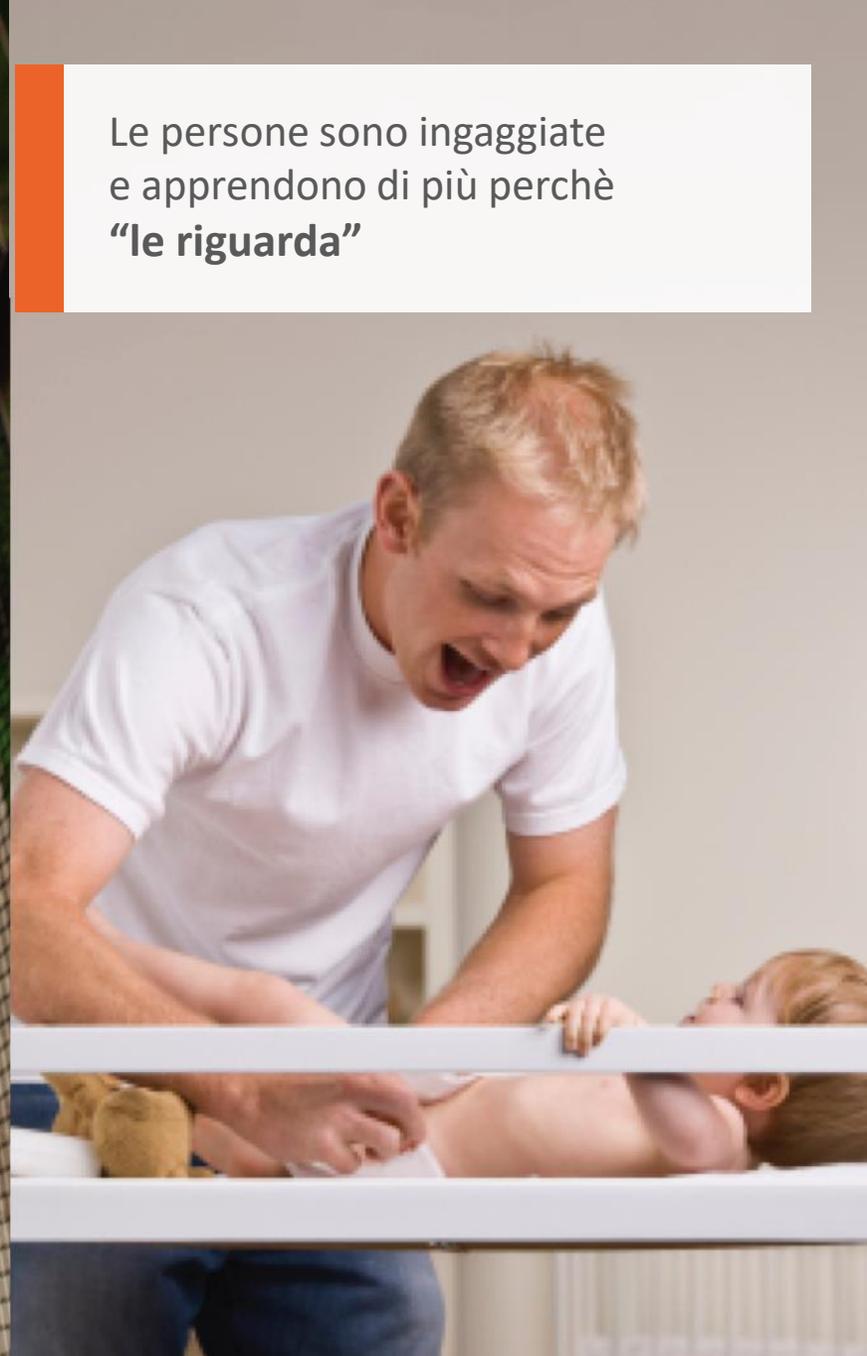


© 2018 MAAM - ActiveLife Based Learning - LIV srl - via Cadore 26, 20135 Milano - PI. 09236350964 - Privacy e Cookies
Per assistenza o segnalazioni scrivi a: supporto@maam.life

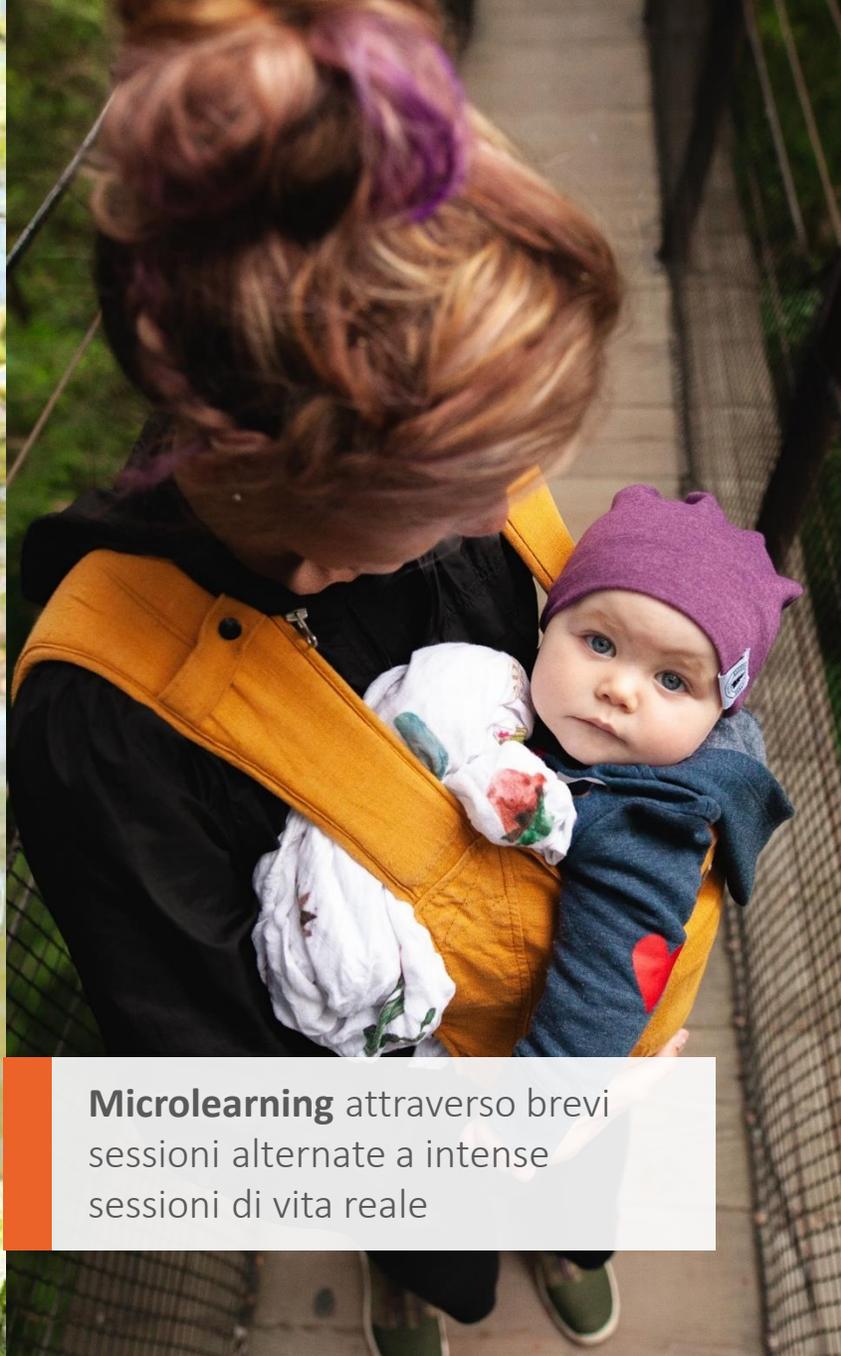
Apprendimento informale,
contestualizzato nella vita di
tutti i giorni



Le persone sono ingaggiate
e apprendono di più perchè
“le riguarda”



Microlearning attraverso brevi
sessioni alternate a intense
sessioni di vita reale



Benvenuta sinergia.

maam
Life Based Learning

 www.maam.life  info@maam.life



#maamlife

MAAM is a brand of Life Based Value, the innovative startup which creates digital solutions to develop Human Capital.

