

ESTE

Cultura d'impresa

PRESENTA L'EVENTO

Wellfeel

benessere organizzativo e welfare aziendale

BOLOGNA

21 Novembre 2018

08:45 – 18:00



**RELAIS BELLARIA HOTEL
E CONGRESSI**

Via Altura, 11bis

**LA COMUNICAZIONE AI TEMPI
DEL WELFARE AZIENDALE**

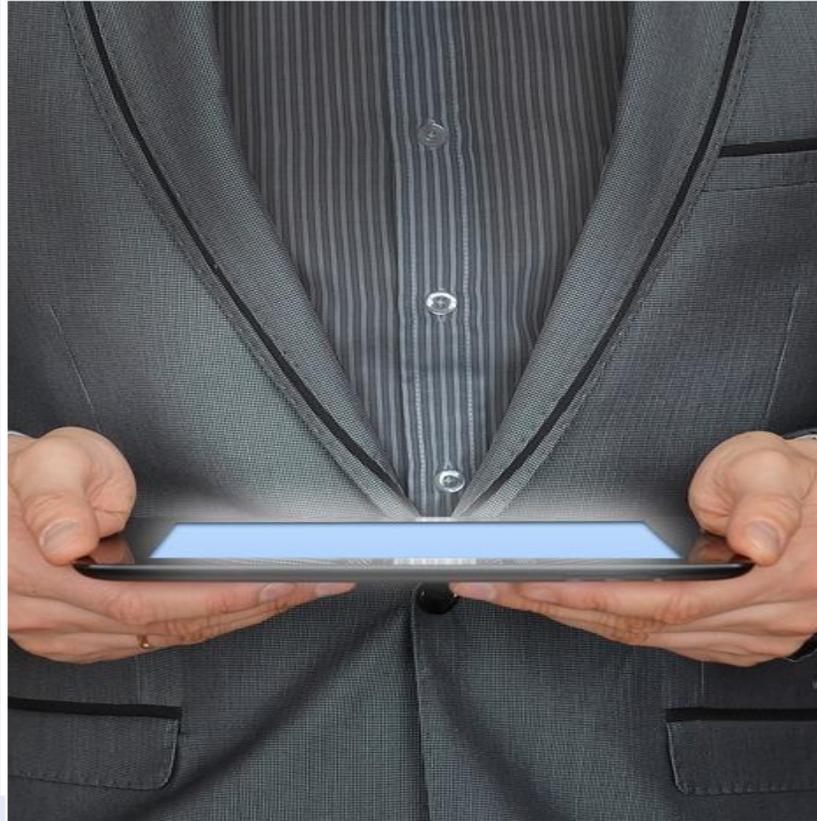
Dott. Gianluca Donati

Consulente Del Lavoro

Partner Studio Donati Wel-Don

La Comunicazione nel WELFARE AZIENDALE

Fonte normativa



Art. 51 D.P.R. 917/86 (TUIR)

Art. 95 D.P.R. 917/86 (TUIR)

Art. 100 D.P.R. 917/86 (TUIR)

Legge di Stabilità 2016

Circ. AdE N°28/E del 15/06/2016

INTERPELLO n°954-1417/2016

Legge di Bilancio 2017

INTERPELLO n. 904-603/2017

D.Interministeriale 12/09/2017

INTERPELLO n° 904-791 del 05/10/2017

Legge di Bilancio 2018

Circolare n. 5/E, 29 Marzo 2018

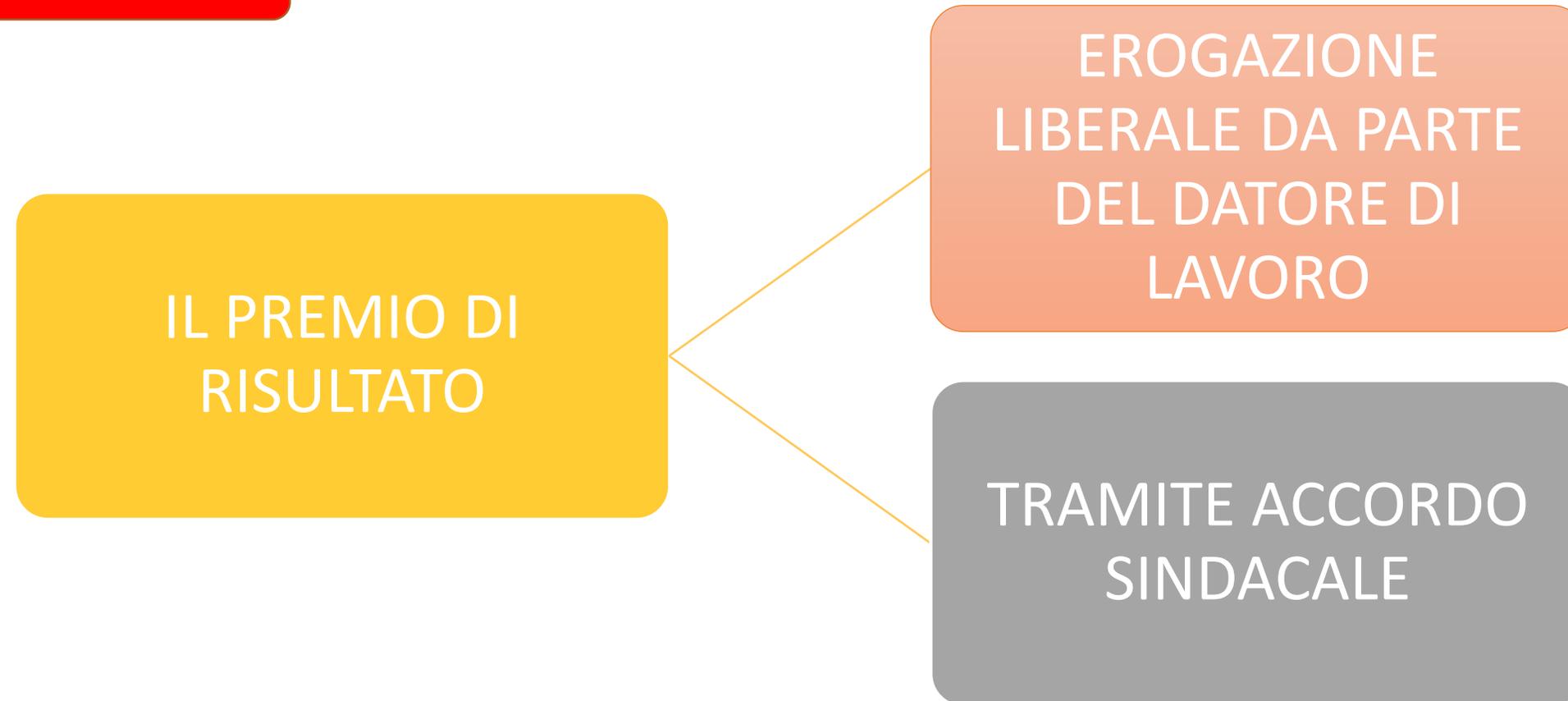
Interpelli Studio Donati

Copyright © 2018 Studio Donati, Proprietary and Confidential - All Rights Reserved. For Internal Use Only

COMUNICAZIONE VERSO IL DATORE DI LAVORO

Premio di Risultato

NON E' ESENTE

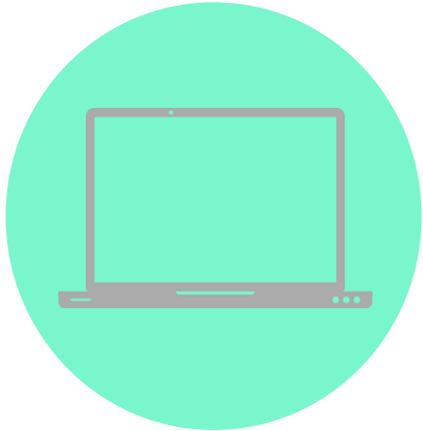


Copyright © 2018 Studio Donati, Proprietary and Confidential - All Rights Reserved. For Internal Use Only

COMUNICAZIONE VERSO IL DATORE DI LAVORO: CONCILIAZIONE VITA-LAVORO

NON E' ESENTE

Seguono una propria
legislazione



Smart working



Costruzione di asili e palestre
all'interno dell'azienda



Servizi di trasporto
collettivo

Copyright © 2018 Studio Donati, Proprietary and Confidential - All Rights Reserved. For Internal Use Only

COMUNICAZIONE VERSO IL DATORE DI LAVORO

NON E' ESENTE

FRINGE BENEFIT

Retribuzioni in «natura»

Restano **IMPONIBILI**

- Ex art. 51 c. 4 del TUIR

VOUCHER MULTIUSO

Sopra il limite di € 258 sono
imponibili

- Ex art. 51 c. 3 del TUIR

COMUNICAZIONE VERSO IL DATORE DI LAVORO:

DEDUCIBILITA' INTEGRALE DAL REDDITO D'IMPRESA

Erogazione tramite Contratto, Accordo o Regolamento Aziendale

Il Regolamento deve configurare l'adempimento di un obbligo negoziale

ALTRIMENTI SARÀ DEDUCIBILE NEI LIMITI DEL 5% DEL COSTO DEL LAVORO

Copyright © 2018 Studio Donati, Proprietary and Confidential - All Rights Reserved. For Internal Use Only

COMUNICAZIONE VERSO I LAVORATORI

Un esempio concreto:



	AZIENDA		
	Denaro	Premio di produttività	Welfare
Valore attribuito	1.000	1.000	1.000
Oneri previdenziali	300	300	-
Costo azienda	1.300	1.300	1.000

Copyright © 2018 Studio Donati, Proprietary and Confidential - All Rights Reserved. For Internal Use Only

COMUNICAZIONE VERSO I LAVORATORI

Un esempio concreto:



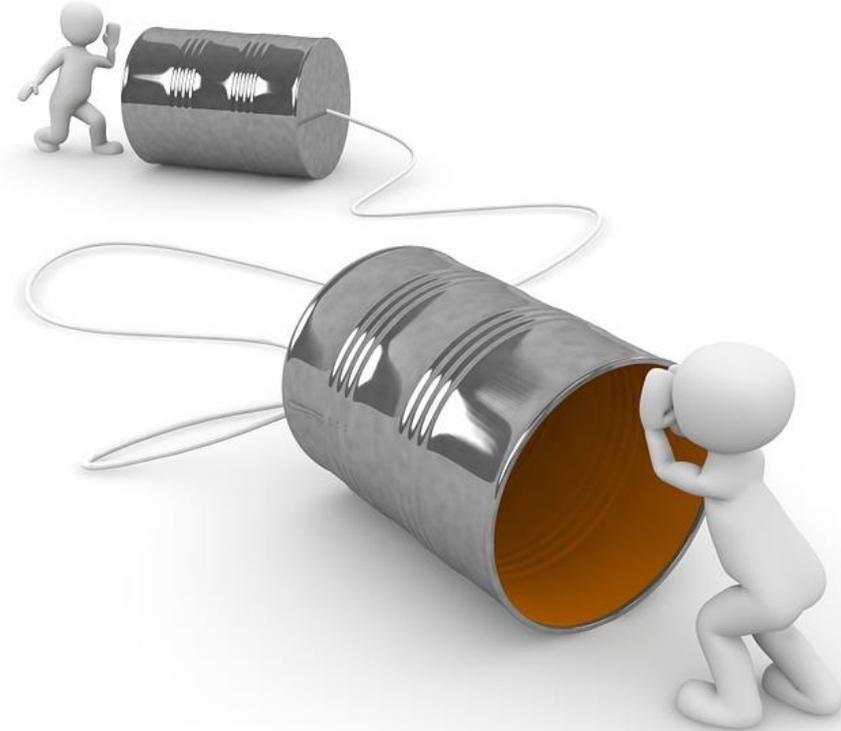
DIPENDENTE			
	Denaro	Premio di produttività	Welfare
Valore attribuito	1.000	1.000	1.000
Oneri previdenziali	100	100	-
Imposte	270	90	-
Netto in busta	630	810	-

Copyright © 2018 Studio Donati, Proprietary and Confidential - All Rights Reserved. For Internal Use Only

COMUNICAZIONE VERSO I LAVORATORI

SIGNIFICATO ESENZIONE DAL REDDITO

- ▶ **BONUS RENZI**
- ▶ **ANF**
- ▶ **DETRAZIONI FISCALI**
- ▶ **AGEVOLAZIONI REDDITUALI**
- ▶ **ADDIZIONALI**
REGIONALI E COMUNALI
- ▶ **ALIQUOTA SCAGLIONE IRPEF**



Copyright © 2018 Studio Donati, Proprietary and Confidential - All Rights Reserved. For Internal

COMUNICAZIONE VERSO I LAVORATORI

Il Welfare Aziendale è per tutta la famiglia

Esteso anche ai familiari art. 12 del TUIR

- Coniuge
- Figli
- Genitori
- Generi e nuore
- Suocero e suocera
- Fratelli e le sorelle

Copyright © 2018 Studio Donati, Proprietary and Confidential - All Rights Reserved. For Internal Use Only

COMUNICAZIONE VERSO I LAVORATORI

Come ottenere un Welfare Aziendale di successo

Fondamentale coinvolgere i lavoratori

- Effettuare sondaggi preliminari per capire l'appetibilità del PWA
- Coinvolgere i lavoratori organizzando dei momenti formativi volti a renderli edotti delle potenzialità del Welfare, illustrando i servizi e la fruizione
- Prevedere delle survey volte a monitorare il clima aziendale e l'effettivo utilizzo per PWA

Copyright © 2018 Studio Donati, Proprietary and Confidential - All Rights Reserved. For Internal Use Only

COMUNICAZIONE VERSO GLI ADDETTI AI LAVORI

Legge di Stabilità 2016

- possibilità di convertire il premio di risultato in Welfare Aziendale
- possibilità di offrire welfare tramite Regolamento Aziendale

circolare n. 28/E/2016

- Con contratto, di accordo o di regolamento che configuri l'adempimento di un obbligo negoziale determina la deducibilità integrale (art. 95 del Tuir)
- Se offerti volontariamente dal datore di lavoro il limite è del cinque per mille (art. 100)

Copyright © 2018 Studio Donati, Proprietary and Confidential - All Rights Reserved. For Internal Use Only

COMUNICAZIONE VERSO GLI ADDETTI AI LAVORI

interpello n. 954-1417/2016

- Per il Welfare anche gli AMMINISTRATORI
- Nei Piani anche i VIAGGI ALL'ESTERO

Legge di Bilancio 2017

- Conversione “senza limiti” per previdenza complementare e assistenza sanitaria
- In Welfare anche Long Term Care e Dread Disease

decreto interministeriale 12 settembre 2017

Sgravio Contributivo del 5% della retribuzione imponibile ai fini INPS per società che introducono il Welfare Aziendale e lo Smart Working

Copyright © 2018 Studio Donati, Proprietary and Confidential - All Rights Reserved. For Internal Use Only

COMUNICAZIONE VERSO GLI ADDETTI AI LAVORI

interpello n. 904-603/2017

No detrazione Iva relativa all'acquisto

15° Forum Lavoro e Fiscale: 17 Maggio 2017

Non necessario il DURC (Min. del Lavoro)

Interpello n.904-791/2017

- Confermando l'esclusione dal reddito di beni e servizi erogati dal datore di lavoro con una piattaforma informatica per l'attuazione dei piani di welfare
- Possibile anche legare l'erogazione del welfare ad una premialità

Copyright © 2018 Studio Donati, Proprietary and Confidential - All Rights Reserved. For Internal Use Only

COMUNICAZIONE VERSO GLI ADDETTI AI LAVORI

Legge di Bilancio 2018

- Rimborso Abbonamenti Trasporto Pubblico

Circolare n. 5/E, 29 Marzo 2018

- Ok categoria anche se ci rientra un solo lavoratore (*riprende l'interpello di Studio Donati*)
- Conversione dei premi di risultato in Fringe Benefit
- Possibilità di effettuare anticipazioni e acconti dei premi (*riprende l'interpello di Studio Donati*)
- Rilevanza reddituale del Premio erogato nel momento che lo stesso entra nella disponibilità del dipendente
- Possibilità di rimborso delle spese anni precedenti (*riprende l'interpello di Studio Donati*)
- Premio differenziato per categorie omogenee

Copyright © 2018 Studio Donati, Proprietary and Confidential - All Rights Reserved. For Internal Use Only

COMUNICAZIONE VERSO GLI ADDETTI AI LAVORI

Interpelli Studio Donati

Domanda

Possibilità che in un “Gruppo omogeneo” oggettivamente individuato ricada un solo lavoratore

Risposta

L’Agenzia ribadendo che le disposizioni elencate nel comma 2 dell’articolo 51 del TUIR non sono applicabili ogni qual volta le somme o i servizi ivi indicati siano rivolti ad personam, ovvero costituiscano dei vantaggi solo per alcuni e ben individuati lavoratori, chiarisce che l’aver individuato delle categorie omogenee di dipendenti permette di beneficiare dei vantaggi a prescindere dalla circostanza che, in concreto, solamente una parte di essi usufruiscano dei benefit in questione.

Copyright © 2018 Studio Donati, Proprietary and Confidential - All Rights Reserved. For Internal Use Only

COMUNICAZIONE VERSO GLI ADDETTI AI LAVORI

Interpelli Studio Donati

Domanda

Abbiamo chiesto all' Agenzia se sia possibile prevedere la liquidazione in denaro (assoggettato a tassazione ordinaria) del budget welfare non utilizzato oppure introdurre una scelta a monte da parte del lavoratore tra utilizzo del budget attraverso servizi, oppure un utilizzo parziale/totale e il rimanente liquidato in denaro.

Risposta

La fungibilità tra la componente monetaria e i beni e servizi deve essere contemplata dai contratti aziendali o territoriali; l'applicazione del regime di favore in esame, pertanto, è sottratto alla libera disposizione delle parti essendo subordinato alla condizione che sia la contrattazione collettiva di secondo livello ad accordare al dipendente la facoltà di scegliere se ricevere i premi in denaro o in beni e servizi di cui ai commi 2 e 3 dell'articolo 51 del TUIR

COMUNICAZIONE VERSO GLI ADDETTI AI LAVORI

Interpelli Studio Donati

Domanda

Abbiamo chiesto all' Agenzia, se è possibile far rientrare nel Welfare le spese sostenute in data antecedente all' adozione del regolamento stesso.

Risposta

L'Agenzia risponde ritenendo che le spese sostenute dai dipendenti negli anni antecedenti all'introduzione del regolamento stesso, non possano essere rimborsate, diversamente da quelle sostenute dal primo gennaio dell'anno di adozione del regolamento (anche se adottato in corso d'anno) che rientrano nella previsione agevolativa.

Copyright © 2018 Studio Donati, Proprietary and Confidential - All Rights Reserved. For Internal Use Only

COMUNICAZIONE VERSO GLI ADDETTI AI LAVORI

Interpelli Studio Donati

Domanda

Pubblicità del Regolamento -> Abbiamo chiesto all' Agenzia, se sia necessario dare data certa al Regolamento di attuazione del piano Welfare

Risposta

L'Agenzia ritiene che tale scelta attiene alle prerogative della parte in ordine all'opportunità di attribuire data certa all'atto secondo le modalità della registrazione in caso d'uso.

Copyright © 2018 Studio Donati, Proprietary and Confidential - All Rights Reserved. For Internal Use Only

COMUNICAZIONE VERSO GLI ADDETTI AI LAVORI

Interpelli Studio Donati

Domanda

è corretto prevedere un Regolamento del Piano Welfare destinato esclusivamente ai lavoratori che hanno aderito tramite sondaggio interno preventivo al piano welfare presentato dalla società?

Risposta

Se il Piano Welfare viene riconosciuto indifferentemente a tutti i dipendenti che hanno aderito al PWA, sulla base di un sondaggio interno, non viene meno la circostanza che l'offerta sia rivolta ad un "gruppo omogeneo di dipendenti" e pertanto trova applicazione la previsione di esclusione dal reddito di lavoro dipendente di cui all'art. 51, co. 2, lett. f), del TUIR a prescindere dalla circostanza che, in concreto, solamente una parte di essi usufruiscano dei benefit in questione

Copyright © 2018 Studio Donati, Proprietary and Confidential - All Rights Reserved. For Internal Use Only

COMUNICAZIONE VERSO GLI ADDETTI AI LAVORI

Interpelli Studio Donati

Domanda

Quando è possibile portare in deduzione dal reddito di impresa della Società i premi erogati in base ai criteri previsti dal Regolamento Aziendale?

In particolare, abbiamo chiesto se siano deducibili dal reddito d'impresa nell'anno di maturazione del premio stesso, indipendentemente dall'effettiva erogazione del premio al lavoratore

Risposta

Per quanto riguarda la deducibilità del PWA, in base al principio di cassa, necessario per determinare il reddito da lavoro dipendente, la retribuzione deve essere imputata in base al momento di effettiva percezione della stessa da parte del lavoratore. Il momento di percezione si ha, quando il benefit “esce dalla sfera patrimoniale dell'erogante per entrare in quella del dipendente”; di conseguenza, i premi erogati dal datore di lavoro, pur se maturati nell'esercizio precedente, dovranno essere dedotti nell'esercizio di effettiva erogazione del premio al lavoratore

Copyright © 2018 Studio Donati, Proprietary and Confidential - All Rights Reserved. For Internal Use Only

COMUNICAZIONE VERSO GLI ADDETTI AI LAVORI

Interpelli Studio Donati

Domanda

E' corretto prevedere una erogazione trimestrale del premio in base ai criteri di maturazione previsti dal Regolamento Aziendale

Risposta

Il regime fiscale agevolato può applicarsi anche all'acconto trimestrale a condizione che sia riscontrabile, al momento della relativa erogazione, un incremento in linea con l'obiettivo individuato dal Regolamento Aziendale

Copyright © 2018 Studio Donati, Proprietary and Confidential - All Rights Reserved. For Internal Use Only

COMUNICAZIONE VERSO GLI ADDETTI AI LAVORI

Interpelli Studio Donati

Domanda

E' possibile prevedere un credito Welfare per la categoria di Amministratore ancorché l'Amministratore sia Socio della Società?

Risposta

Il Legislatore ha stabilito che determinate erogazioni non devono sostanzarsi in erogazioni ad personam. Nel caso di specie, il benefit verrebbe fruito da una persona che, al tempo stesso, è Socio di maggioranza della Società nonché Amministratore Unico della medesima. L'ADE è dell'avviso che la fattispecie prospettata esuli dall'ambito applicativo delle richiamate disposizioni in materia di welfare aziendale. Ciò a motivo che il soggetto beneficiario delle erogazioni agevolate verrebbe, di fatto, a coincidere con la parte datrice di tali benefit, risultando al contempo fruitore dell'agevolazione in questione e soggetto che ha deliberato la stessa erogazione.

Copyright © 2018 Studio Donati, Proprietary and Confidential - All Rights Reserved. For Internal Use Only

Wellfeel

benessere organizzativo e welfare aziendale

BOLOGNA

21 Novembre 2018

08:45 – 18:00



**RELAIS BELLARIA HOTEL
E CONGRESSI**

Via Altura, 11bis

Per maggiori informazioni scrivici a:

virgilio.donati@studiodonati.it

www.studiodonati.it

www.wel-don.it