

A large, light blue graphic of a circular arrow, starting from the top left, curving down and then up to the right, ending with an arrowhead pointing towards the top right. It is positioned behind the main title text.

# LE DINAMICHE DI PARTECIPAZIONE TRA PRODUTTIVITA' E INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA: IL RUOLO DELLA FORMAZIONE

*13 giugno 2018*

*Roberto Ferrari  
Senior Partner ISMO*



# Riferimenti

---

- La partecipazione non è nel DNA delle imprese e delle organizzazioni di lavoro italiane
- Variabili esogene favoriscono però sperimentazioni con la formula del coinvolgimento, della consultazione, della partecipazione

CULTURA, VALORI,  
MECCANISMI DELLA  
CASA MADRE

LEGGI, NORMATIVE  
(ES. LEGGE DI  
STABILITÀ 2016, 2017,  
DECRETI 2016, 2017)

CONTRATTI COLLETTIVI  
NAZIONALI/INTEGRATIVI



# Forme della partecipazione

---

- Organizzativo-istituzionale
- Finanziaria
- Informativo-consultiva
- Economica
- Diretta (e operativa)



# Il modello ISMO per la partecipazione diretta/operativa



È CENTRALE IL RUOLO DELLA FORMAZIONE



# Il ruolo chiave della formazione

---

...nostra esperienza (da una a dieci giornate)

- «Terra di mezzo» per apprendere, dialogare, confrontarsi
- Orientamento alla progettazione congiunta della formazione e alla composizione di gruppi interdisciplinari, intergerarchici, con più rappresentatività
- Accompagnamento che supporta momenti diagnostici, di approfondimento, di problem solving, a livello cognitivo, di atteggiamenti, di responsabilità
- «Star bene» al lavoro, nell'impresa, con i vari interlocutori è più semplice con la partecipazione

