



Ecosistema benessere: dalla "lampadina a incandescenza" alla "lampadina led«

LUCIANO MANCINI

partner

AMISURA CONSULENZA



ECOSISTEMA BENESSERE

Dalla lampadina a incandescenza alla lampadina LED



WELLFEEL - MILANO 12-13 GIUGNO 2018





Facilitiamo una *visione* sistemica
del rapporto tra
benessere organizzativo
e *welfare aziendale*
per ottenere la migliore
efficacia possibile delle iniziative
delle aziende *a favore delle loro persone*





**Foto della sala scattata 5 minuti
prima dell'inizio del convegno**





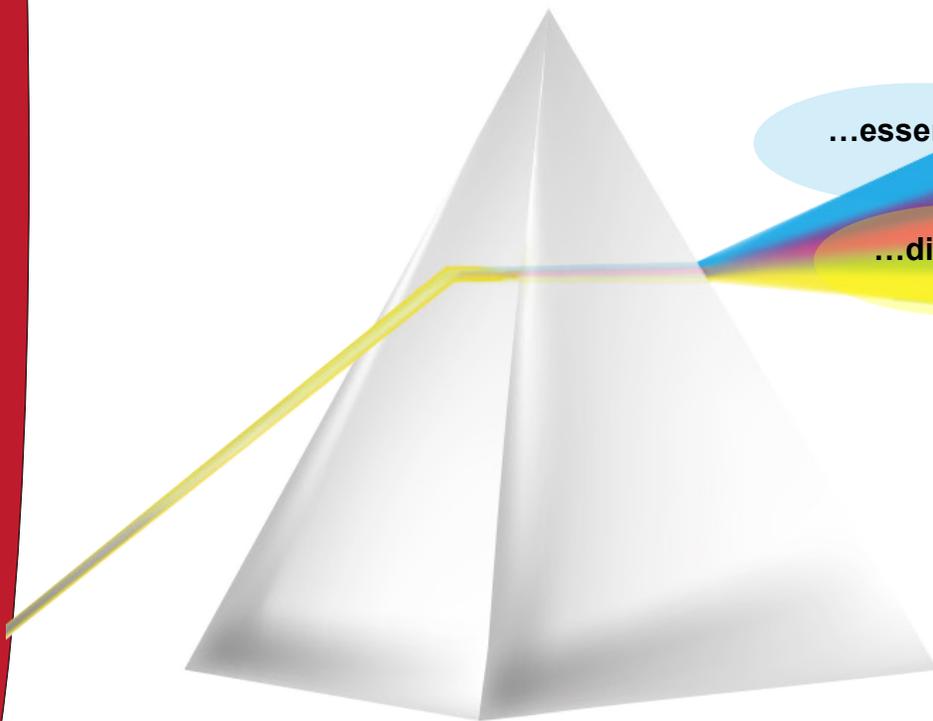
**ENERGIA
RESTITUITA**



**ENERGIA
FORNITA**



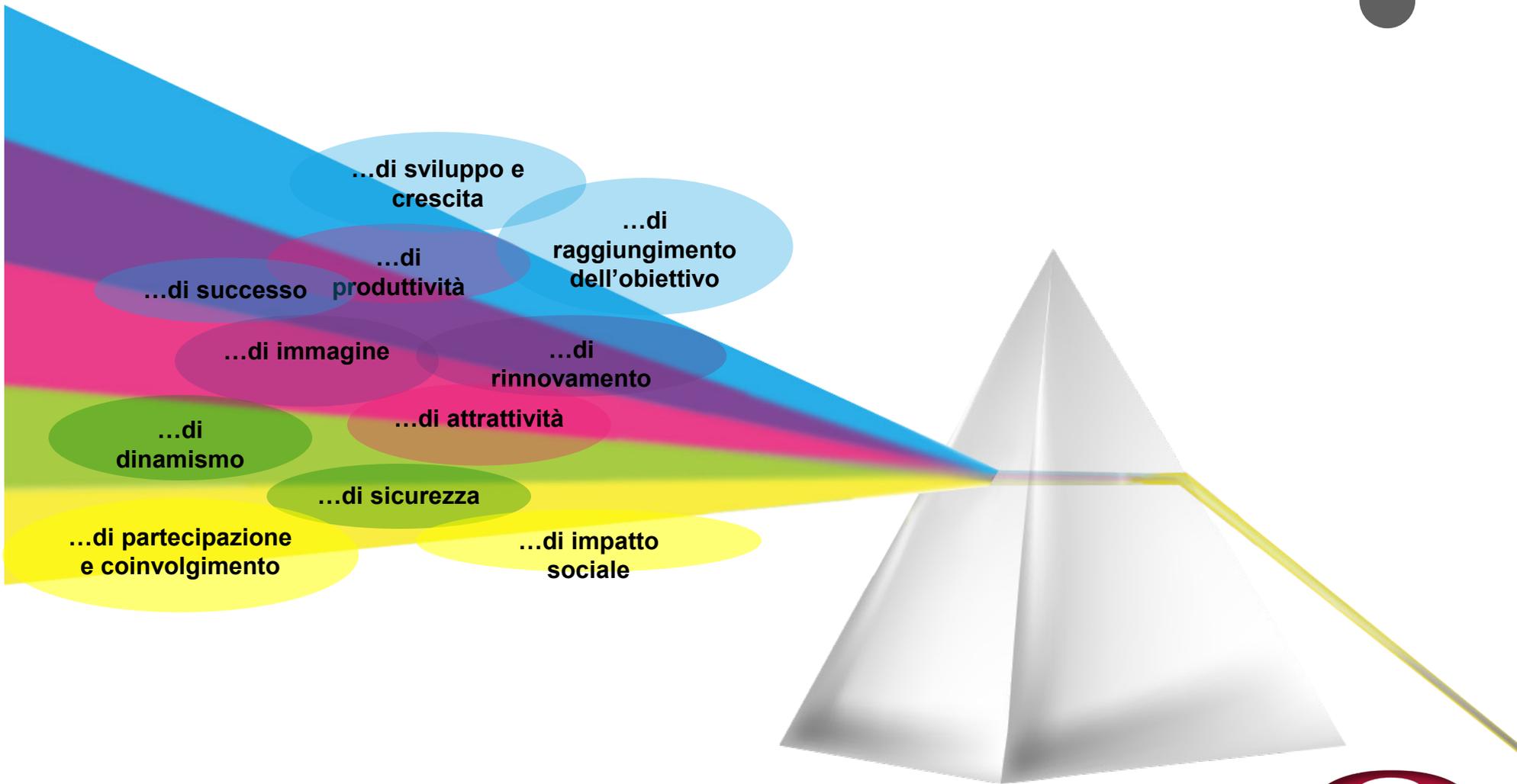
BISOGNI DELLE PERSONE



- ...essenziali
- ...di sicurezza
- ...di partecipazione e coinvolgimento
- ...nel ruolo in azienda
- ...di supporto e accompagnamento
- ...di informazione
- ...di clima organizzativo positivo
- ...di innovazione
- ...di conciliazione
- ...di sviluppo e crescita professionale
- ...di esprimere se stessi e contribuire
- ...di riconoscimento e valorizzazione
- ...di chiarezza degli obiettivi
- ...legati all'ambiente



BISOGNI DELLE AZIENDE







SISTEMA

II BENESSERE DELLE PERSONE
*come visione a 360°
complessa e multidisciplinare*

PROGETTO

II BENESSERE DELLE PERSONE
come dimensione misurabile

EVOLUZIONE

II BENESSERE DELLE PERSONE
*come espressione di un continuo
influenzamento reciproco*

PROMUOVERE IL BENESSERE



Mettere sotto i riflettori tutte le
dinamiche aziendali, la cultura, i
modelli, le pratiche, gli strumenti,
i comportamenti del quotidiano
“STARE IN AZIENDA”

e

verificare che non esistano elementi che
possano vanificare il percorso verso il
BENESSERE ORGANIZZATIVO



RICERCA

ANALISI dei **BISOGNI** a 360°

ANALISI dei **BISOGNI** in relazione ai
SUPPORTI PRESENTI e **ASSENTI**

CONSULENZA

ORIENTAMENTO dei **COMPORAMENTI**
e **COERENZA** con la loro **EVOLUZIONE**

INTEGRAZIONE tra iniziative di
WELFARE AZIENDALE
e aspetti
**ORGANIZZATIVI/GESTIONALI/RELAZI
ONALI**

FORMAZIONE

POTENZIAMENTO delle **COMPETENZE**
utili all'**ECOSISTEMA BENESSERE**



PERCORSI

- Gestione del cambiamento
- Gestione dello stress
- Autoefficacia
- Resilienza
- Intelligenza emotiva
- Accompagnamento al rientro in azienda dopo lunghe assenze
- Diversity management
- Work-life Balance
- Engagement
- Smart Working
- Distance management
- Leadership al femminile
- Delega ed empowerment
- Sicurezza

METODI

- Business Game
- Giochi psicologici e metaforici
- Gamification
- Action Learning
- Teatro d'Impresa
- Experiential Learning
- Autocasi
- Simulazioni
- Digital learning



၁