

La gestione del personale in Regione Lazio. Misure di welfare e iniziative per la valorizzazione del benessere organizzativo

Alessandro BACCI

Direttore Direzione Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informativi



REGIONE
LAZIO

MISURE DI WELFARE AZIENDALE OGGI

PROMOZIONE SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO

- Sportello di ascolto per il disagio lavorativo
- Programmi di prevenzione oncologica e servizio di radiodiagnostica
- Adozione di policy aziendale per garantire corretti stili di vita alimentari e controllo abuso di alcol
- Previsione di assistenza sanitaria integrativa

CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E DI LAVORO

- Telelavoro e avvio progetti di «smart-working»
- Interventi di supporto alla genitorialità
- Iniziative nell'ambito di progetti di mobilità sostenibile



SIAMO PARTITI DA...

SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO

Gli interventi a tutela della salute venivano concepiti nell'ottica della «cura» e non della «prevenzione»

- **Primo soccorso aziendale (con costi a carico dell'Ente)**
- **Incarico esterno a medico oncologo (con costi a carico dell'Ente)**

CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E DI LAVORO

- **Convenzioni con asili nido limitrofi alla sede centrale che coinvolgevano una platea limitata di dipendenti (circa 20) con oneri a carico dell'Ente**



Sportello di ascolto per il disagio lavorativo (1)

MODALITÀ E TEMPI DEI COLLOQUI

Il servizio sarà attivo a cadenza settimanale il martedì dalle ore 15.30 alle 17.30 nella sede di via Rosa Raimondi Garibaldi, 7 presso la palazzina C, secondo piano - stanza n. 209.

Il numero degli incontri verrà stabilito dall'operatore a seconda del caso, fino ad un massimo di tre. Ogni colloquio durerà circa 50 minuti.

GARANZIE

A tutti i dipendenti verranno garantiti e salvaguardati anonimato e privacy.

MODALITÀ DI ACCESSO ALLO SPORTELLO

Potranno usufruire del servizio tutti i dipendenti che chiederanno appuntamento scrivendo alla casella di posta sportelloascolto@regione.lazio.it.

Nella mail dovrà essere indicato il proprio nome, cognome e recapito telefonico. L'appuntamento verrà confermato tramite mail o telefono.

SPORTELLO DI ASCOLTO

Ho bisogno di un aiuto per gestire i conflitti sul lavoro

Mi sento demotivato

Vorrei un supporto su come affrontare un problema lavorativo

LAZIOCREB

REGIONE LAZIO
regione.lazio.it



Sportello di ascolto per il disagio lavorativo (2)

SPORTELLO DI ASCOLTO PER I DIPENDENTI DELLA REGIONE LAZIO

Ti capita di avere relazioni difficili e problematiche con l'utenza, i tuoi colleghi, collaboratori, superiori?
A volte ti senti demotivato, senza energia per affrontare quotidianamente il tuo lavoro?
Avverti la necessità di avere un aiuto per gestire i conflitti nell'ambito del tuo contesto di lavoro?
Vorresti un supporto su come stai affrontando un problema lavorativo?



Perché uno sportello di ascolto?

Nel mondo del lavoro il bisogno di supportare e sostenere le risorse di cui si dispone è in costante crescita.

Avviare, in via sperimentale, uno sportello di counseling può essere un utile strumento volto alla creazione di una cultura di sostegno e valorizzazione del dipendente.

Cosa è lo sportello di ascolto

Lo sportello d'ascolto è uno sportello di counseling, un posto accogliente, dove gli utenti possono esprimere le proprie difficoltà lavorative in assoluta privacy.

Il counseling è un efficace relazione d'aiuto che mira alla promozione del benessere della persona. Valorizzando le capacità individuali aiuta il dipendente a riacquistare le energie e le motivazioni, fornisce un momento di confronto per trovare, in modo condiviso, soluzioni adeguate alla situazione di disagio.

A chi è rivolto lo sportello

Lo sportello rappresenta una RISORSA a cui possono rivolgersi tutti i dipendenti della Regione Lazio.

Presso lo sportello di ascolto hai la possibilità di affrontare con un esperto questi temi e di individuare insieme una soluzione che ti aiuti a superare questo malessere.

Cosa non è lo sportello di ascolto

Non è uno spazio dove si affrontano problematiche personali non collegate all'ambiente lavorativo.

Non è uno spazio in cui si svolge attività di psicoterapia.

Non è uno spazio in cui ricevere indicazioni di carattere medico e/o farmacologiche.

Non è uno spazio per consulenze o rivendicazioni legali.



REGIONE
LAZIO

Policy aziendali

GIORNATA INFORMATIVA SUI CORRETTI STILI DI VITA ALIMENTARI PER IL PERSONALE DIPENDENTE



16 FEBBRAIO 2018
ORE 9.30

SALA TIRRENO REGIONE LAZIO
PIAZZA ODERICO DA PORDENONE, 15 ROMA

- 9.30 Accoglienza
- 10.00 Presentazione progetto
Dott. Alessandro Bacci Direttore regionale
Dott. Paolo Caspani Dirigente Medico del Servizio Pre-S.A.L. (Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro) Asl Roma 2
- 10.15 Inizio Lavori
Dott.ssa Giulia Cairella Dirigente Medico Igiene degli Alimenti, della Nutrizione e della Sicurezza Alimentare – Asl Roma 2
- *Meno Sale per la Prevenzione delle Malattie Cardiovascolari*
 - *Alimentazione e consumo di alcol*
- Dott. Giuseppe Ugolini** Dirigente Medico Servizio Igiene Alimenti e Nutrizione Asl Roma 2
- *Dieta Mediterranea*
 - *Dieta Anticancro*
 - *Prevenzione dei difetti congeniti in gravidanza*
 - *Falsi Miti dell'alimentazione e Fake News*
 - *Promozione delle Iodoprofilassi per la prevenzione delle tireopatie da iodocarenza*
- Marco Rizzo e Lorenzo Zampetti** Studenti del Corso di Laurea in Dietistica Facoltà di Farmacia e Medicina dell'Università La Sapienza di Roma
- *Presentazione della Ricerca "MENO CONSUMI...PIU' LEGUMI"*
- 12.00 Interventi e domande

DIREZIONE APPARI ISTITUZIONALI, PERSONALE E SISTEMI INFORMATIVI
Area Direzione di Lavoro, Promozione del Benessere Organizzativo e Servizi al Personale
Per info: 0651683918 | vgiordano@regione.lazio.it



REGIONE
LAZIO

Assistenza sanitaria integrativa

Approvazione del **piano di assistenza sanitaria integrativa** (D.G.R. n. 849/2017) in attuazione di L.R. n. 9/2017

Ad oggi è in corso di pubblicazione una **procedura di gara comunitaria** ai sensi del D.lgs. 50/2016 (Codice dei contratti)

<p>Destinatari: personale dipendente non dirigente con contratto di lavoro a tempo indeterminato</p>	<p>Stanziamiento: € 1.700.000,00 per anno 2018 e anno 2019</p>	<p>Numero: circa 4000 unità di personale con onere complessivo a carico dell'Amministrazione</p>	<p>Estensione ai familiari: il dipendente ha facoltà di estendere l'assistenza sanitaria integrativa in favore dei componenti del nucleo familiare con oneri a proprio carico</p>
--	---	---	--



REGIONE
LAZIO

Telelavoro

Attivate n. 34 postazioni di telelavoro domiciliare nell'ambito di progetto in attuazione del Programma Intesa: Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro per il 2012 – azione g): “sperimentazione di modelli organizzativi flessibili per le p.a. e le imprese”.

Approvazione del Piano di individuazione delle attività telelaborabili con il coinvolgimento di tutte le Direzioni Regionali

Sottoscrizione di accordi con le Organizzazioni sindacali rappresentative e la R.S.U. per individuare i criteri e le modalità di assegnazione delle postazioni di telelavoro

Pubblicazione di bandi per consentire al personale di manifestare il proprio interesse e approvazione graduatorie

Verifica postazioni telelavoro con accessi domiciliari da parte del Servizio Prevenzione e Protezione

Consegna postazioni telelavoro e strumentazione informatica

Attività formativa in sede e avvio attività telelaborabile con rientro di uno o due giorni alla settimana in sede



REGIONE
LAZIO

Smart-working

Progetto “Lavoro agile per il futuro della P.A”

in risposta all’avviso di manifestazione di interesse del **Dipartimento delle Pari opportunità**. La Regione Lazio è risultata tra le 15 Amministrazioni beneficiarie del supporto metodologico operativo del citato Dipartimento per l’attivazione del lavoro agile.

Progetto denominato “**VeLa: (Veloce, Leggero, Agile: Smart Working per la PA)**”

presentato in risposta al bando di gara europea a procedura aperta per l’affidamento di un Servizio integrato di supporto metodologico-operativo per l’attuazione del Progetto “Lavoro Agile per il futuro della PA” sul PON Governance e Capacità Istituzionali 2014/2020, Azione 1.3.5, unitamente alla **Regione Emilia-Romagna** - quale Ente Capofila ed in collaborazione con i seguenti Enti: Città Metropolitana di Bologna, Comune di Bologna, Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, Regione Piemonte, Regione Veneto, UTI delle Valli e delle Dolomiti Friulane.



Interventi a supporto della genitorialità

Benefici di supporto alla genitorialità per la frequenza di:
asili nido, micronidi, sezioni primavera, scuole per l'infanzia
centri estivi

<p>Soggetti beneficiari: personale dipendente non dirigente con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato</p>	<p>Stanziamento: € 211.000,00 per anno 2018 e anno 2019</p>	<p>Numero: circa 250 unità di personale con onere complessivo a carico dell'Amministrazione</p>	<p>Iter:</p> <ul style="list-style-type: none">• con DGR n. 848 del 12.12.2018 sono stati approvati i criteri per l'erogazione di contributi• con determinazione n. G00974 del 30.01.2018 si è proceduto all'approvazione del relativo avviso e dello schema di domanda• L'istruttoria è ad oggi in corso
---	--	--	--



Mobilità sostenibile

Istituzione della
figura del **Mobility
Management**

Approvazione **piano
spostamento casa-
lavoro**

Iniziative:

- possibilità per tutti i dipendenti di acquistare l'abbonamento annuale Metrebus Roma e Metrebus Lazio a condizioni agevolate;
- usufruire dell'anticipazione della somma per l'acquisto di abbonamenti annuali con conseguente attivazione della rateizzazione in busta paga del dipendente per il rientro della somma anticipata;
- installazione di rastrelliere per la sosta delle biciclette.



REGIONE
LAZIO