

WELFARE AZIENDALE

ALLEANZA PER LO
SVILUPPO...

BERGAMO 28 febbraio 2018

WELFARE...QUESTO SCONOSCIUTO ?

STORIA ED ORIGINE

Olivetti 1950 :

- Congedo di maternità per 9 mesi
- Soldi per il riscaldamento (legna)
- Infermeria + medico di fabbrica e visite ambulatoriali e domiciliari
- Asili dai 6 mesi ai 6 anni
- Colonie estive e invernali
- Trasporti da e per il lavoro



STORIA ED ORIGINE



Decisioni assunte dal Comitato di gestione (operai+impiegati+direzione)

Potere di acquisto dei lavoratori Olivetti + 80% rispetto ai lavoratori di altre aziende

La fabbrica è per l'uomo e non l'uomo per la fabbrica...la ricerca della bellezza nei luoghi di lavoro ...fare in modo che "nella vita di fabbrica si potessero trovare le stesse, essenziali, cose che rendono vivibile la vita in casa"

Non si trattava affatto di fare del lavoro una festa, ma di concepirlo nell'unità dell'esistenza").

dal 1946 al 1959 l'indice di produttività crebbe del 14 %,

UNA MISURA INNOVATIVA, AGGIUNTIVA, CHE MIGLIORANDO LA QUALITA' DELLA VITA DEI DIPENDENTI IMPATTA POSITIVAMENTE SULLA PRODUTTIVITÀ E L'EFFICIENZA AZIENDALE

- ▶ Aumenta motivazione, coinvolgimento e performance dei collaboratori, molto più che con politiche monetarie
- ▶ Riduce i costi diretti ed indiretti relativi al personale, assenteismo,
- ▶ Aumenta attrattiva dell'azienda verso i candidati di maggior valore e riduce il turn over
- ▶ E nella versione "contrattata" ottimizza l'organizzazione fissando obiettivi di miglioramento precisi e misurabili

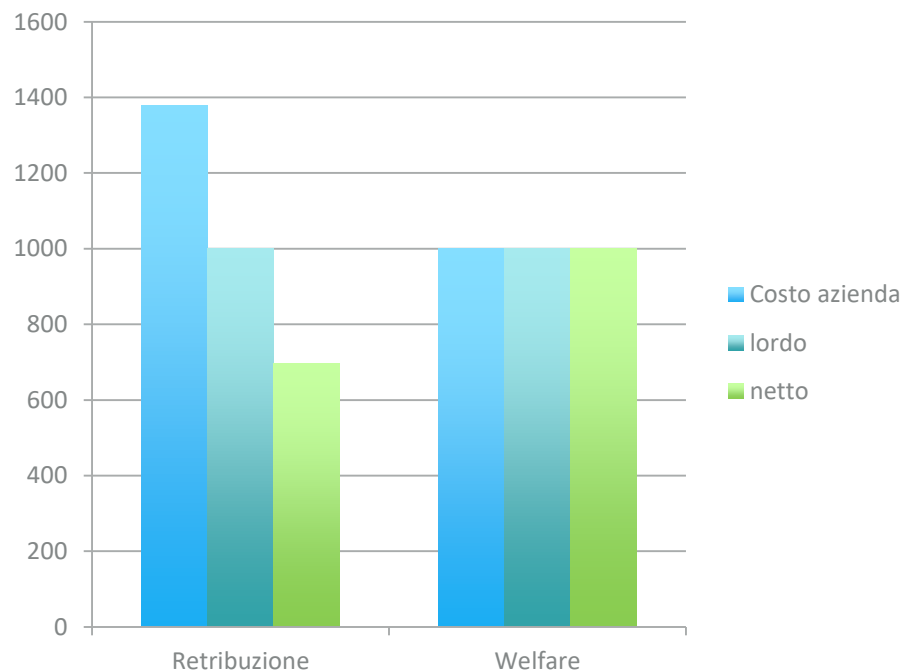
WELFARE AZIENDALE COS'È, A COSA SERVE ?

- ❓ Beni e servizi finalizzati ad aumentare il benessere lavorativo, personale e familiare dei dipendenti;
- ❓ Pur essendo erogati dal datore di lavoro tali beni e servizi non sono retribuzione quindi non costituiscono reddito in capo al lavoratore = non sono assoggettati a prelievo fiscale e contributivo.



UNA MISURA DI **COMPENSATION** CHE ABBATTE IL CUNEO FISCALE = OTTIMIZZAZIONE INVESTIMENTI

Importo	Piano retributivo/Bonus in denaro	Beni o Servizi inseriti in un piano di Welfare
Costo diretto per l'impresa	1.380	1.000
Importo lordo	1.000	1.000
Netto per il dipendente	696	1.000



QUALE WELFARE ?

WELFARE

- ▶ VOLONTARIO
- ▶ PER REGOLAMENTO
- ▶ CONTRATTUALE CCNL
- ▶ PREMIALE L. 208/15

TIPOLOGIE DI WELFARE...

Volontario

per Regolamento

Contrattato

Contrattato



REGOLAMENTO
INTERNO



VALORE REDDITUALE

VALORE PREMIALE

TIPOLOGIE DI WELFARE...

Volontario e per Regolamento

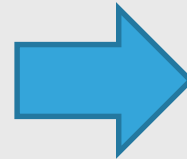


Contrattato



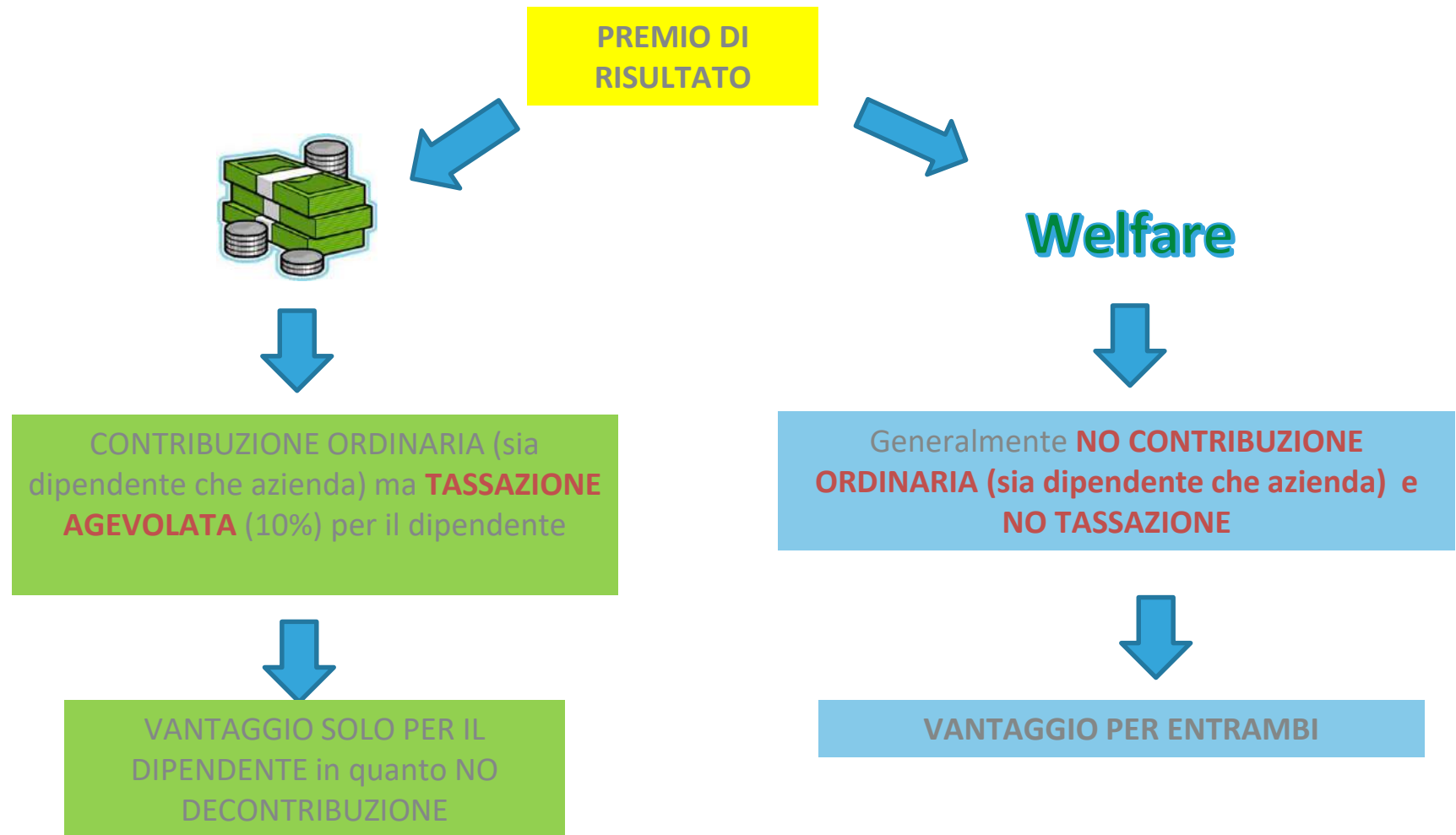
Volontario	Contrattato
Non può essere alimentato da Premi e non può avere natura retributiva	Può essere alimentato dai Premi assumendo quindi natura retributiva
I Beni e servizi in esso ricompresi sono deducibili in modo differenziato, la maggior parte di essi solo nel limite del 5 per mille del costo del lavoro (OIC 12) alcuni integralmente (Scuola) – Sono integralmente deducibili in caso di Regolamento derivante da obbligo negoziale	I beni e servizi in esso compreso sono integralmente deducibili dal reddito d'impresa sia pure nel limite di 3000 euro per persona
Non vi sono limiti agli importi erogati se non quelli stabiliti per la loro deducibilità dal legislatore ovvero quelli ispirati al criterio di non sostituibilità tra remunerazioni monetarie e remunerazioni in natura	Possono essere “welfarizzati” beni e servizi fino ad un importo massimo di 3.000 euro a persona e solo per coloro che hanno avuto un reddito da lavoro dipendente non superiore a 80.000 euro nel 2016

WELFARIZZAZIONE PREMI AZIENDALI



Grazie alla L. 208/2015 e alla Legge 232/2016 (Legge di Stabilità per il 2017) **anche i premi aziendali fino a 3000 euro/anno possono essere convertiti in welfare aziendale**

LA DETASSAZIONE DEI PREMI DI RISULTATO



DAL PREMIO DI PRODUTTIVITA' AL WELFARE

COME FARE....

Un percorso semplice

Individuazione obiettivi di miglioramento di produttività/qualità/efficienza ecc e costruzione del sistema premiante aziendale (obiettivi e premi sia aziendali, sia collettivi ossia specifici di team,/ufficio/reparto/categoria professionale e/o individuali) .

Realizzazione accordo di produttività o adesione ai contratti di II livello territoriali di categoria, e deposito degli stessi;

Individuazione dei benefit desiderati dai dipendenti mediante indagine via web e/o interviste individuali sui bisogni personali familiari e organizzativi

Elaborazione Budget del sistema Premiante e di Welfare finalizzato a massimizzare i vantaggi fiscali e previdenziali per azienda e dipendenti nel rispetto delle norme vigenti e dei desiderata dei dipendenti

Realizzazione Piano di Welfare Aziendale: ricerca/acquisizione dei fornitori di beni e servizi, realizzazione delle convenzioni, definizione procedure interne per la richiesta di prestazioni e servizi, preparazione materiale per la comunicazione, realizzazione del regolamento del Piano

Realizzazione piano di comunicazione e coinvolgimento lavoratori

Acquisto Personalizzazione o realizzazione Piattaforma Welfare

A fine anno misurazione risultati, analisi gradimento (people satisfaction), fine tuning applicativo e normativo.

Un percorso semplice

Punti Critici di Successo

Individuazione obiettivi di miglioramento di produttività/qualità/efficienza ecc e costruzione del sistema premiante aziendale (obiettivi e premi sia aziendali, si collettivi ossia specifici di team,/ufficio/reparto/categoria professionale e/o individuali) .

Obiettivi VERI che portino ad un vero incremento di produttività... Obiettivi in grado di MOTIVARE/indirizzare le persone quindi Coerenti con le responsabilità individuali/di gruppo, raggiungibili ma sfidanti, semplici da misurare sia da parte dell'azienda che da parte delle persone coinvolte, COERENTI con l'obiettivo aziendale,

Realizzazione accordo di produttività o adesione ai contratti di Il livello territoriali di categoria, e deposito degli stessi;

Innovativi ossia in grado di far emergere il premio come RISULTATO di una particolare attività...non scontati anche se sono la riproposizione di "vecchi" premi di produttività..che il lavoratore si accorga che c'è un premio nuovo

Individuazione dei benefit desiderati dai dipendenti mediante indagine via web e/o interviste individuali sui bisogni personali familiari e organizzativi

Molto APERTI capaci quindi di soddisfare le esigenze di tutti, che emerga come SERIA INDAGINE sulle esigenze personali e familiari di tutti

Elaborazione Budget del sistema Premiante e di Welfare finalizzato a massimizzare i vantaggi fiscali e previdenziali per azienda e dipendenti nel rispetto delle norme vigenti e dei desiderata dei dipendenti

Tenere conto REALISTICAMENTE delle resistenze al cambiamento e all'innovazione delle persone...nelle prime esperienze 70/80% delle persone sceglie il premio in denaro!!!

Realizzazione Piano di Welfare Aziendale: ricerca/acquisizione dei fornitori di beni e servizi, realizzazione delle convenzioni, definizione procedure interne ...

Regolamento e strumenti di gestione devono essere contemporaneamente CHIARI SEMPLICI E PRECISI per motivare, e accompagnare le persone nell'utilizzo del Piano di Welfare in modo facile e invitante

Realizzazione piano di comunicazione e coinvolgimento lavoratori

Un PERCORSO articolato durante tutto l'anno; presentazione, accompagnamento, aiuto nell'utilizzo, comunicazioni ufficiali adeguate per COINVOLGERE E FAR PARTECIPARE i collaboratori ai vantaggi del Piano di Welfare

ATTENZIONE A ...

- ▶ Coinvolgimento lavoratori – in tutte le fasi del percorso
- ▶ Beni e servizi pluriennali vs piani annuali
- ▶ Costi “imprevisti” ...costi di intermediazione, diritto di opzione dei lavoratori
- ▶ Paure/presunzione di complessità più alta del reale
- ▶ Paure sull’ Impatto previdenziale
- ▶ Competizione con il regime delle detrazioni

ATTENZIONE A... ANCHE ALLE ULTERIORI OPPORTUNITA'

- ▶ Valorizzazione e revisione benefit già presenti es. Assistenza Sanitaria integrativa Contrattuale...
- ▶ Sgravo contributivo per contratti collettivi aziendali contenenti misure di conciliazione tra vita professionale e vita privata DM 12/9/2017 (in attuazione art 25 D. Lgs 80/2015)... misure già presenti spesso... ma non valorizzate
- ▶ Smart Working L. 81/2017

UN PERCORSO SEMPLICE MA DECISIVO PER LO SVILUPPO DELL'IMPRESA

Esso prevede lo sviluppo di elementi indispensabili per ogni organizzazione che voglia mantenere e aumentare la propria competitività ed efficienza con esso infatti è possibile :

- ① Realizzare un percorso di MIGLIORAMENTO DEI FATTORI DI PRODUTTIVITÀ
- ② Definire specifici OBIETTIVI al raggiungimento dei quali sia prevista l'erogazione di PREMI, PER I DIPENDENTI (oggetto di condivisione e accordo con gli stessi mediante stipula di accordi con le OOSS ovvero adozione dei contratti di territorio/settore),
- ③ MIGLIORARE BENESSERE, MOTIVAZIONE SENSO DI APPARTENENZA SODDISFAZIONE DEI DIPENDENTI in quanto il Piano di Welfare risponde a specifiche esigenze dei dipendenti e delle loro famiglie difficilmente monetizzabili.

ESEMPI DI BENI E SERVIZI EROGABILI AI PROPRI DIPENDENTI

ESEMPI AREA FAMIGLIA

- ▶ Scuola (rette, libri, campi estivi, doposcuola..), Assistenza ai bambini (baby sitting) (per gli asili nido e scuole materne)
- ▶ Badanti e Colf Assistenza alle persone anziane (badanti e servizi di sanità domiciliare) e/o non autosufficienti
- ▶ Servizi sociali di supporto psicologico/familiare/counseling/orientamento
- ▶ Servizi assistenziali in materia fiscale previdenziale lavoro e legale
- ▶ Campi estivi per i figli dei dipendenti



ESEMPI AREA PERSONA

- Acquisto degli abbonamenti per il trasporto pubblico locale regionale e interregionale, anche per i figli
- Buoni benzina
- Buoni spesa
- Mutui e Prestiti
- Assicurazione sanitaria Integrativa (senza tetto massimo)
- Previdenza integrativa (senza tetto massimo)
- Esami, Visite mediche specialistiche, Check-up sanitari
- Cure odontoiatriche
- Ausili tecnico-sanitari (acquisto lenti e/o occhiali, apparecchi odontoiatrici)
- Palestre
- Viaggi



ESEMPI AREA CULTURA E RICREAZIONE

Iscrizione a :

- ▶ associazioni culturali
- ▶ Circoli sportivi e ricreativi
- ▶ Corsi aventi finalità ricreative (Cucina, fotografia ecc.)
- ▶ Eventi culturali
- ▶ Scuola di Sci
- ▶ Corsi di Nuoto

Abbonamenti

- ▶ Spettacoli teatrali/cinematografici
- ▶ Manifestazioni sportive

ESEMPI– TIME SAVING

- ▶ Servizi di lavanderia
- ▶ Servizi di spesa in ufficio
- ▶ Servizi di disbrigo pratiche burocratiche
- ▶ Ricezione spedizione di pacchi e missive
- ▶ Servizi di cura dell'auto (manutenzione, pulizia, cambio gomme) in ufficio (i costi di manutenzione dell'auto restano a carico del dipendente ndr)

Welfare - Dashboard **Studio Corno** Anno 2017 Menu Principale Gestione presenze HCM Welfare

Piattaforma per il Welfare - Studio Corno

Di seguito le informazioni principali

€ **22.223,00**
BUDGET

€ **494,00**
IMPEGNATO

€ **4.816,00**
UTILIZZATO

€ **16.913,00**
RIMANENTE

€ **17.711,75**
COSTO TOTALE

Grafico Budget

Lista dipendenti

Cerca:

Nominativo	Budget	Impegnato	Utilizzato	Disponibile	Costo Tot	Azioni
Adamo Jonathan	2.001,00 €	0,00 €	0,00 €	2.001,00 €	1.594,80 €	Vedi
Balestriero Silvia	2.200,00 €	260,00 €	1.926,00 €	14,00 €	1.753,40 €	Vedi
Barbera Enrico	2.000,00 €	0,00 €	0,00 €	2.000,00 €	1.594,00 €	Vedi
Barbieri Elisabeth	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	Vedi
Belliotti Stefano	1.000,00 €	100,00 €	176,00 €	726,00 €	797,00 €	Vedi

Vista da 1 a 5 di 126 elementi

Precedente
1
2
3
4
5
...
26
Successivo

Filtra per:


Assicurazioni


Card


Famiglia


Servizi da definire


Shopping


Spese mediche


Sport e tempo libero


Trasporti


Viaggi


Voucher


Tutte

Rubrica di costo

Data	Dipendente	Titolo	Servizio	Costo	Stato	Azioni
2017-06-18	Carati Filippo	Viaggio nel Nord	Direzione	50,00 €	Pronto	
2017-01-27	Corn Geraspex	Abbonamento annuale Genfit	Passare	50,00 €	Ampliato	
2017-01-27	Corn Geraspex	Abbonamento mensile Genfit	Passare	50,00 €	Ampliato	
2017-01-27	Corn Geraspex	Abbonamento mensile Genfit	Passare	50,00 €	Ampliato	
2017-01-28	Corn Geraspex	Abbonamento mensile Genfit	Passare	50,00 €	Ampliato	

Vista da 1 a 5 di 41 elementi

Precedente
1
2
3
4
5
...
41
Successivo

Rubrica

Categoria	Parole	Descrizione	Azioni
Assicurazioni	Azienda	Altre offerte pacchetti assicurazioni per la persona e la famiglia.	
Assicurazioni	ESBO		
ASSICURAZIONI	VIAGGI		
Assicurazioni	Priva		
Assicurazioni	Impiegati	Assicurazione	

Vista da 1 a 5 di 51 elementi

Precedente
1
2
3
4
5
...
51
Successivo

Rubrica

Categoria	Servizio	Gene Funzione	Note	Azioni
Shopping	Alimentari			
Assicurazioni	Assicurazione	Rimborso da parte della	111	
Assicurazioni	Assicurazione	Il pagamento espone i	contingenti i	
Assicurazioni	Assicurazione	Viaggi	note ripetitive	
Assicurazioni	Assicurazione	Viaggi	contingenti i	
Assicurazioni	Assicurazione	Viaggi	contingenti i	
Assicurazioni	Assicurazione	Viaggi	contingenti i	
Assicurazioni	Assicurazione	Viaggi	contingenti i	
Assicurazioni	Assicurazione	Viaggi	contingenti i	
Assicurazioni	Assicurazione	Viaggi	contingenti i	

Vista da 1 a 5 di 38 elementi

Precedente
1
2
3
4
5
...
38
Successivo

la Piattaforma vista da parte del Dipendente

Realizzato da

STUDIO
cornò
IL LAVORO PER PASSIONE


Welfare - Dashboard

Piattaforma per il Welfare - Studio Corno

Di quale servizio ha bisogno?

Saldo Welfare - Il tuo budget è: 2.200,00 €

- Speso: 1.026,00 €
- Impegnato: 245,00 €
- Disponibile: 29,00 €



Le tue richieste

Titolo	Fornitore	Servizio	Costo	Stato	Azioni
Assicurazione Allianz sulla vita	Allianz	Assicurazione vita	100,00	Annullata	⊘
Assicurazione auto	Varese Assicurazioni	auto RCA	100,00	Pagata	
Card Sconto 20€	Coin	Card sconto 10%	20,00	Annullata	⊘
consulenza caf 2017	studio corno	caf per 730	50,00	Accettata	⊘
Corso sub 2017	Palestra di Induno	Corso			

Vista da 1 a 5 di 20 elementi

Servizi disponibili

Cerca: Non trovi un servizio che ti piace? [Nuovo Servizio](#)

Categoria	Titolo	Fornitore	Servizio	Costo	Descrizione	Azioni
✈️	Viaggi	FRIGERIO VIAGGI SRL	FRIGERIO VIAGGI SRL	1,00		✔️ Richiedi 📄 Info
🚴	Sport e tempo libero	SPORT MANAGEMENT SPA	SPORT MANAGEMENT SPA	1,00	PALESTRA E FITNESS	✔️ Richiedi 📄 Info

Vista da 1 a 2 di 2 elementi

Precedente 1 Successivo

Filtra per:

- Assicurazioni
- Card
- Famiglia
- Servizi da definire
- Shopping
- Spese mediche
- Sport e tempo libero
- Trasporti
- Viaggi
- Voucher
- Tutte

Ovviamente utilizzabile su ogni device, in ufficio a casa e ovunque



OGGI SE NE PUÒ PIÙ FARE A MENO ?

WELFARE AZIENDALE : UNA MISURA PROIETTATA NEL FUTURO... ED UNA STRADA IMBOCCATA DAL GOVERNO. IMPOSTA DALLA STORIA

...infine va osservato che anche in Italia, come già avviene in molti altri paesi, lo Stato sta riducendo progressivamente l'impegno a rendere disponibili gratuitamente i servizi alla persona e alla famiglia: scolastici, sanitari, trasporti, ecc, trasferendo tale impegno sull'economia ossia sulle aziende in cambio di sgravi fiscali e contributivi.

Per tale ragione **la scelta del welfare aziendale sta diventando ineludibile**

LE FONTI

- Legge 28/12/2015 n. 208
- Decreto Interministeriale 25/03/2016 pubblicato sul sito istituzionale del Ministero del Lavoro in data 16/05/2016, secondo l'avviso pubblicato nella G.U. n. 112 del 14/05/2016
- Circolare Ag entrate 28/E 2016 del 15/6/2016
- Legge 232/2016
- D.Lgs 50/2017 art. 55
- Legge 27/12/2017 n. 205

WELFARE AZIENDALE ...IMPOSSIBILE FARNE A MENO



Roberto Corno – Paolo Crugnola

Roberto.corno@studio-corno.it paolo.crugnola@studio-corno.it www.studio-corno.it

0332 288488