

# Welfare come cultura; una vita con lo sguardo sul rapporto con le persone

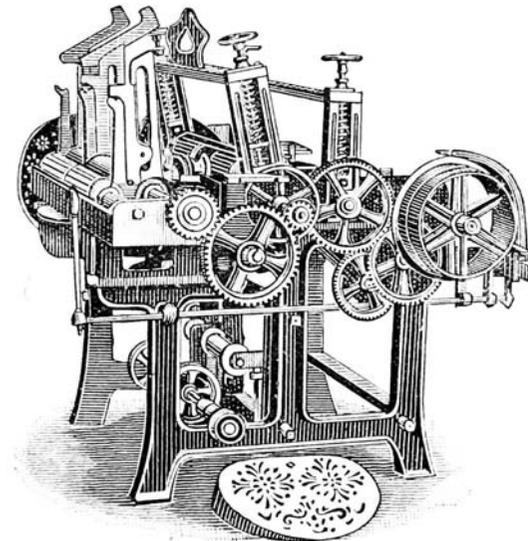
- 28 febbraio 2018



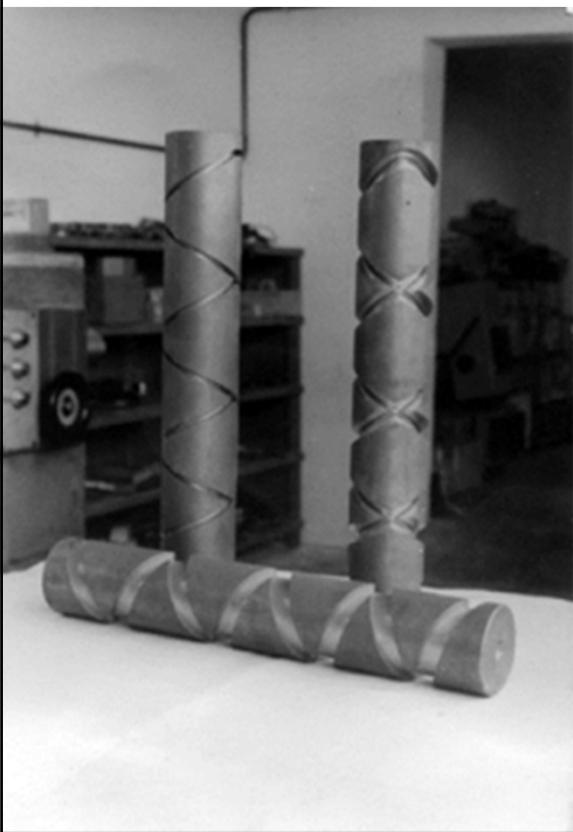
 **SONZOGNI  
CAMME**

# Manuel Guerrero

- AD in Sonzogni Camme dal 2012
- In passato ha gestito team di +500 persone
- Lavorato sempre in grandi multinazionali all'estero
- Il valore della persona vs. la macchina



# Sonzogni Camme



L'azienda è nata nel 1964 quando i fratelli Sonzogni hanno avuto un'idea rivoluzionaria sul metodo di produzione delle camme cilindriche guidafilo per l'industria tessile.

3 di 13

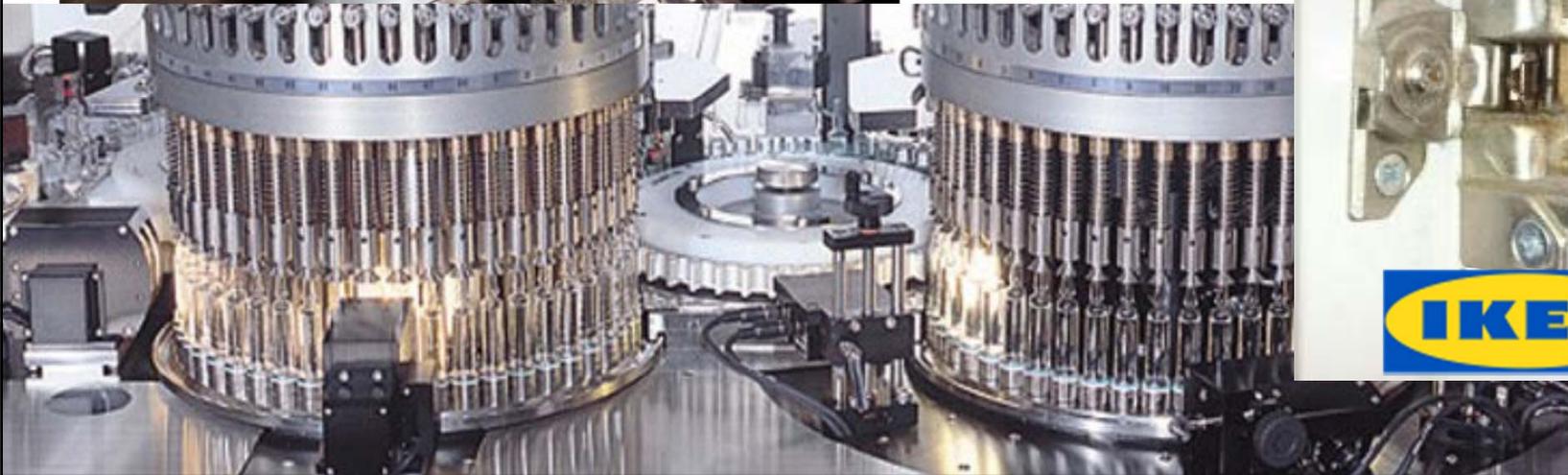
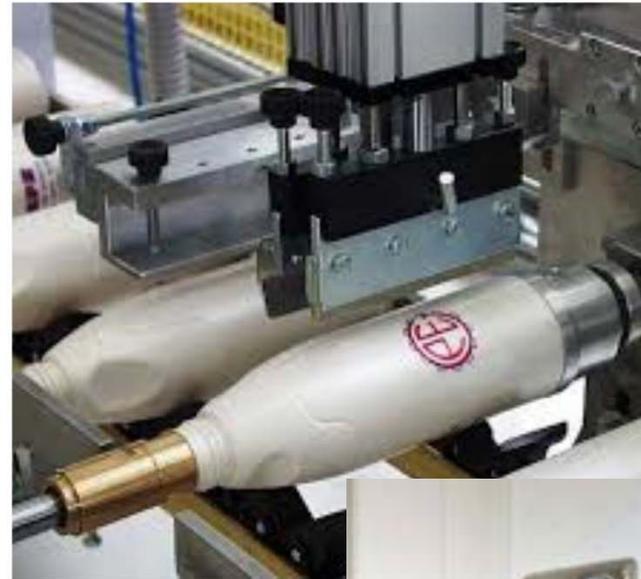


# Sede a Fara d'Adda (Bergamo)

Da oltre 50 anni offriamo una gamma completa di servizi al mondo dell'automazione ad alta velocità



# Applicazioni



# Welfare da una vita

- Azienda nata con 2-4 dipendenti che cresce come una famiglia estesa
- I titolari danno supporto ai dipendenti, a volte anche personalmente
- L'azienda cresce... ma lo spirito rimane...

# Welfare da una vita

ATTIVITA'	PERIODO
contatti telefonici con dipendenti assenti per lunghi periodi per malattia e/o maternità per valutare stato di salute e situazione personale e dare aiuto e supporto in caso di difficoltà	dalla costituzione (1964)
conservazione del posto di lavoro anche dopo lunghe assenze e conseguenti incontri e supporto per facilitare il reintegro in azienda	dalla costituzione
considerazione del periodo di assenza per malattia e/o maternità nel periodo di computo di maturazione di eventuali premi	dagli anni '70
supporto ai dipendenti relativamente alla normativa previdenziale in vigore (maternità, ANF, congedi padre, Legge 104, ecc.)	dagli anni '70
erogazione premio di produzione: 14° mensilità	da anno 1976
festività in sabato e domenica retribuite 8 ore (anziché 6h e 40minuti come stabilito da CCNL)	da anno 1976
permessi retribuiti per visite mediche	da anno 1980
erogazione TFR ai dipendenti oltre il limite stabilito dalla legge	da anno 1980
percorsi formativi	da anno 1982
cospicuo contributo per l'utilizzo della mensa aziendale	da anno 1989
lavoro in trasferta con pernottamento: rimborso forfettario di € 10,00 a notte se in Italia ed € 20,00 a notte se all'Estero, oltre ai rimborsi spese a piè di lista	da anno 1989

# Welfare da una vita

ATTIVITA'	PERIODO
<b>tempo di viaggio oltre il normale orario di lavoro: retribuito al 100% con applicazione delle maggiorazioni per straordinario anziché ridotto all'85% come stabilito da CCNL</b>	da anno 1997
<b>part-time</b>	da anno 2006
<b>75% delle donne in forza lavoro part-time</b>	a fine 2017
<b>contribuzione aziendale al Fondo di categoria</b>	da anno 2007
<b>erogazioni a Onlus e ad enti benefici distribuiti sul territorio</b>	da anno 2010
<b>contributi a categorie di dipendenti per spese di istruzione dei figli</b>	da anno 2012
<b>assicurazione aggiuntiva offerta ai dipendenti in trasferta</b>	da anno 2014
<b>erogazione biglietti per partecipazione EXPO (in occasione dell'evento)</b>	anno 2015
<b>contributi a fondi di pensione integrativa per determinate categorie di dipendenti</b>	da anno 2016
<b>Job sharing (Reception e Contabilità industriale)</b>	da anno 2016
<b>Dovuto alla vincita del premio PMI Welfare Index 2017, aumentata l'erogazione di € 100,00 prevista da CCNL per Piano Welfare per anno 2017 ad € 250,00</b>	anno 2017

# Welfare PMI Index 2017

- <http://www.welfareindexpmi.it/>
- Il 28 marzo 2017 all'Università LUISS Guido Carli a Roma, sono stati presentati il Rapporto 2017 e il secondo Rating Welfare Index PMI
- 3422 imprese intervistate in confronto con 2100 nel 2016
- 5 categorie: Industria – Agricoltura - Commercio e Servizi – Artigianato – Professioni
- Sonzogni Camme ha vinto il primo premio nella categoria di Industria

# Welfare PMI Index 2017



# Vantaggi di un piano welfare

- **Fasi**
  - Informarsi –legislazione, vantaggi economici, fornitori
  - Indagare –capire la popolazione aziendale e le loro necessità
  - Documentare –lasciare traccia di quanto si fa a tutti i livelli
  - Informare e formare –»vendere» i vantaggi ai dipendenti
- **Risultati (a volte intangibili) –fidelizzazione, senso di appartenenza, team spirit, serenità emozionale, ecc.**
- **Risultati tangibili –conferma la bontà dell'azienda, da sostegno ai dipendenti**



# Valore economico

- So quanto costa...

Ma quanto vale questo welfare?



- Sonzogni Camme:

- 2016 calo del fatturato di un -25% nel primo trimestre
- Ripristino del fatturato nel terzo trimestre: a fine anno un -3%
- 2017 aumento del fatturato del +14%



# Conclusione

- Non esitate!

