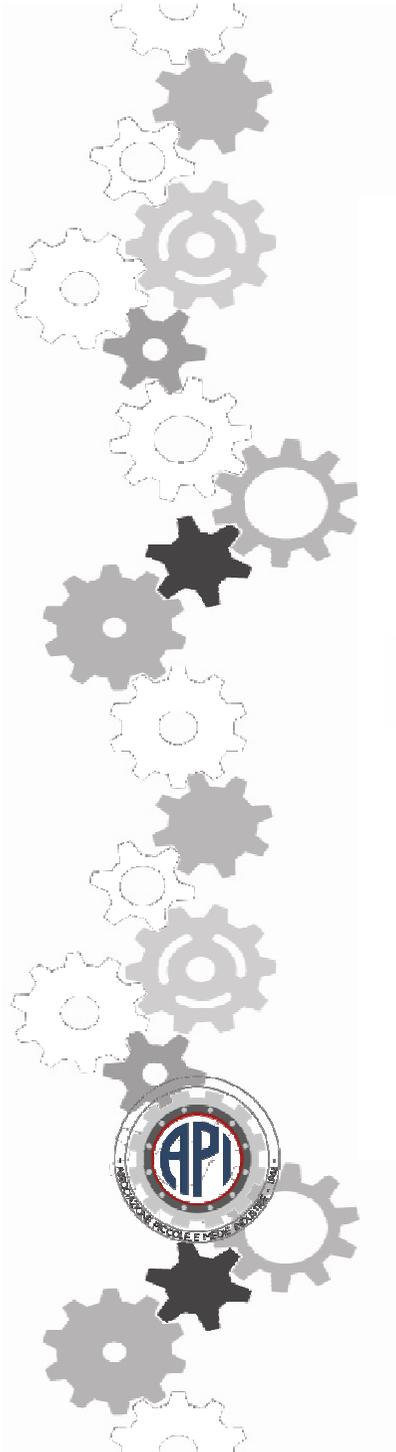
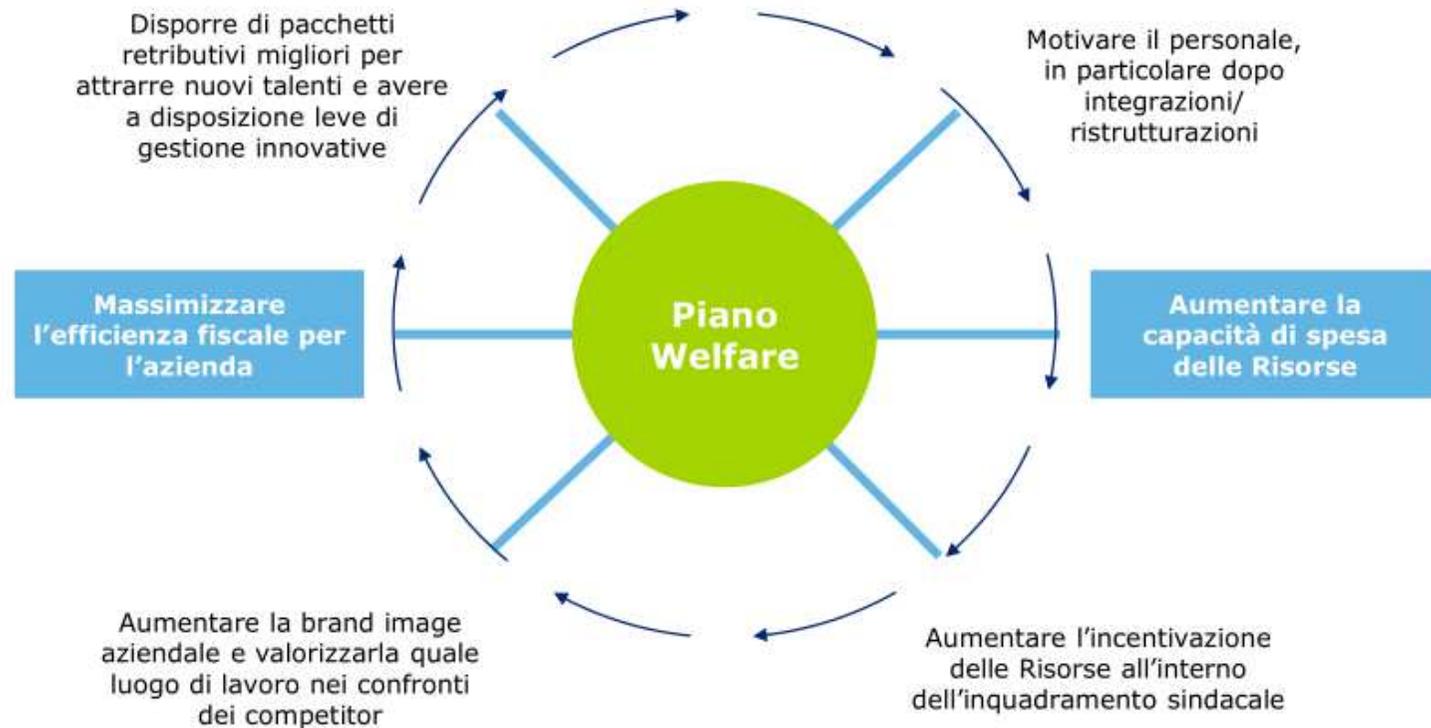


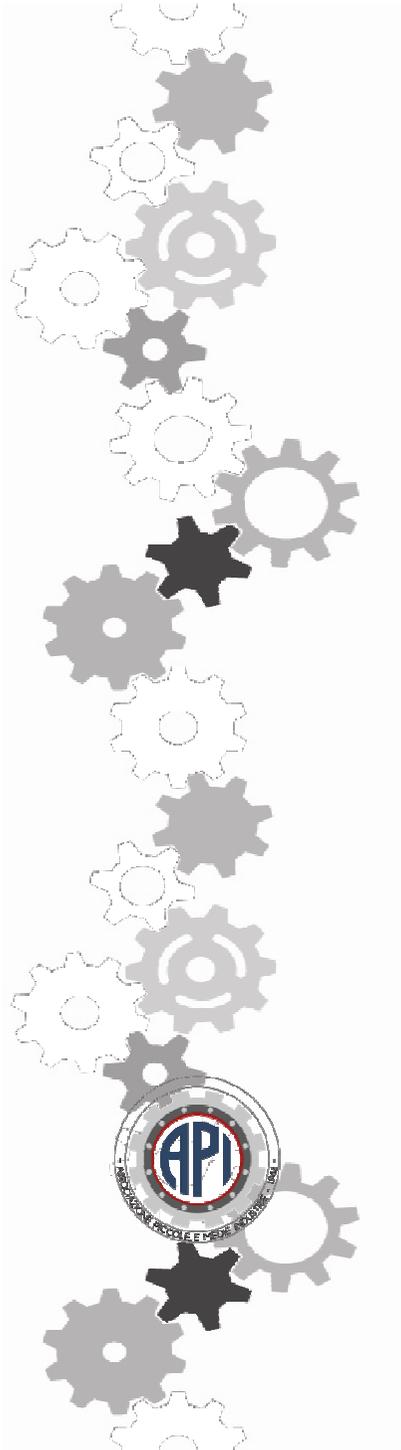
# **Il Welfare nelle Piccole e Medie Imprese**

***A cura di  
Simona Grandi, Responsabile Servizio  
Relazioni Industriali di A.P.I. – Associazione  
Piccole e Medie Industrie***

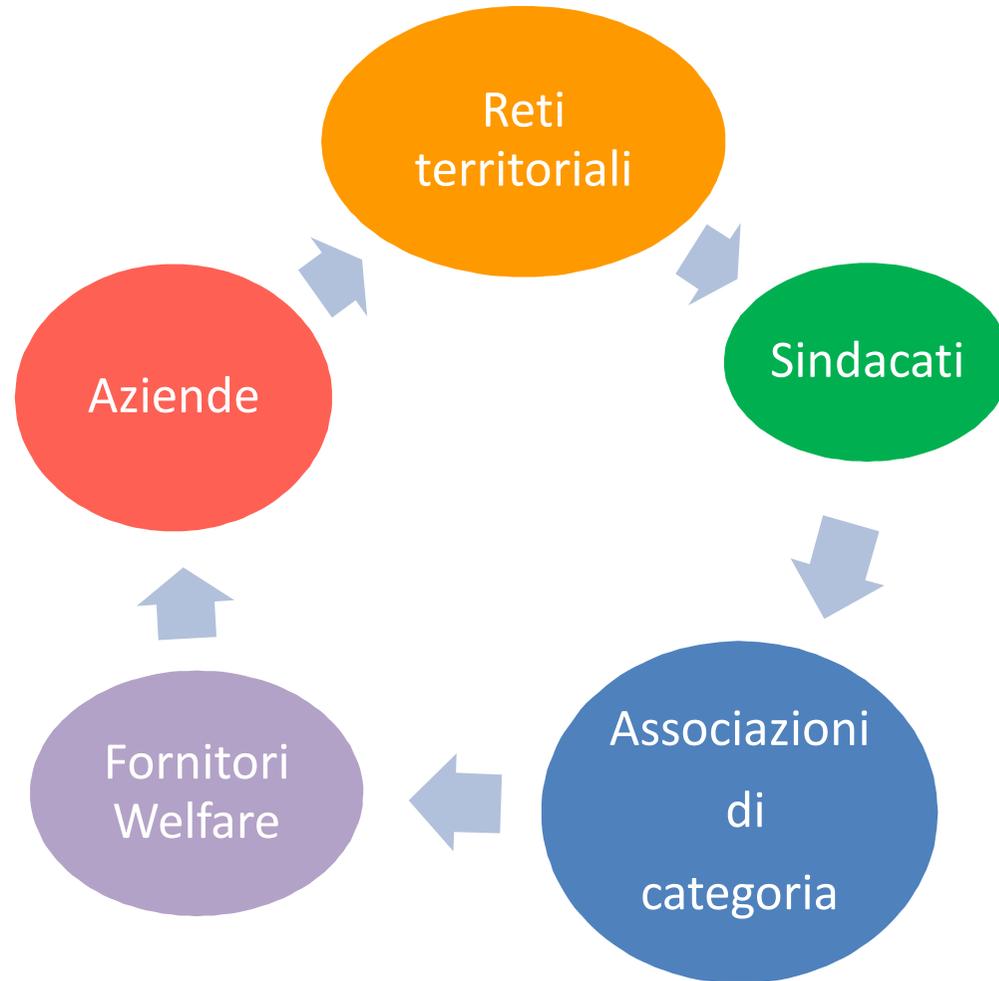
*Monza, 31 gennaio 2018*

# Le ragioni di un piano welfare





## Gli attori



*Servizio Relazioni Industriali di A.P.I.  
Associazione Piccole e Medie Industrie*

## Sindacati e Associazioni di categoria

	<b>CCNL UNIONMECCANICA - CONFAPI</b>	<b>CCNL FEDERMECCANICA- CONFINDUSTRIA</b>																																
DURATA	Il rinnovo decorre dal 1 novembre 2016 e scadrà il 31 ottobre 2020 (4 anni). Ipotesi sottoscritta il 03/07/17.	Il 26 novembre 2016 è stata sottoscritta l'ipotesi di rinnovo del CCNL con scadenza al 31 dicembre 2019 (4 anni).																																
WELFARE	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ANNO</th> <th>DECORRENZA</th> <th>€</th> <th>SCADENZA</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2018</td> <td>01/03/2018</td> <td>150</td> <td>31/12/2018</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>01/01/2019</td> <td>150</td> <td>31/12/2019</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>01/01/2020</td> <td>150</td> <td>31/12/2020</td> </tr> </tbody> </table>	ANNO	DECORRENZA	€	SCADENZA	2018	01/03/2018	150	31/12/2018	2019	01/01/2019	150	31/12/2019	2020	01/01/2020	150	31/12/2020	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ANNO</th> <th>DECORRENZA</th> <th>€</th> <th>SCADENZA</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2017</td> <td>01/06/2017</td> <td>100</td> <td>31/05/2018</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>01/06/2018</td> <td>150</td> <td>31/05/2019</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>01/06/2019</td> <td>200</td> <td>31/05/2020</td> </tr> </tbody> </table>	ANNO	DECORRENZA	€	SCADENZA	2017	01/06/2017	100	31/05/2018	2018	01/06/2018	150	31/05/2019	2019	01/06/2019	200	31/05/2020
	ANNO	DECORRENZA	€	SCADENZA																														
2018	01/03/2018	150	31/12/2018																															
2019	01/01/2019	150	31/12/2019																															
2020	01/01/2020	150	31/12/2020																															
ANNO	DECORRENZA	€	SCADENZA																															
2017	01/06/2017	100	31/05/2018																															
2018	01/06/2018	150	31/05/2019																															
2019	01/06/2019	200	31/05/2020																															
	<p>Hanno diritto alle erogazioni di cui sopra i lavoratori che:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• hanno superato il periodo di prova;</li> <li>• siano in forza dal 1° gennaio di ciascun anno, o successivamente assunti entro il 31 dicembre di ciascun anno;</li> <li>• abbiano un contratto a tempo indeterminato, ovvero a tempo determinato purché abbiano maturato almeno tre mesi, anche non consecutivi, di anzianità di servizio nel corso di ciascun anno solare (01/01-31/12).</li> </ul>	<p>Hanno diritto alle erogazioni di cui sopra i lavoratori che:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• hanno superato il periodo di prova;</li> <li>• siano in forza dal 1° giugno di ciascun anno, o successivamente assunti entro il 31 dicembre di ciascun anno;</li> <li>• abbiano un contratto a tempo indeterminato, ovvero a tempo determinato purché abbiano maturato almeno tre mesi, anche non consecutivi, di anzianità di servizio nel corso di ciascun anno solare (01/01-31/12).</li> </ul>																																

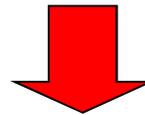


## Sindacati e Associazioni di categoria

I sistemi di servizi welfare sono implementabili nelle PMI mediante:

- **Regolamento aziendale** – obbligazione del datore di lavoro nei confronti del lavoratore
- **Contratto integrativo aziendale** - sottoscritto con le OO.SS. oppure con le RSU

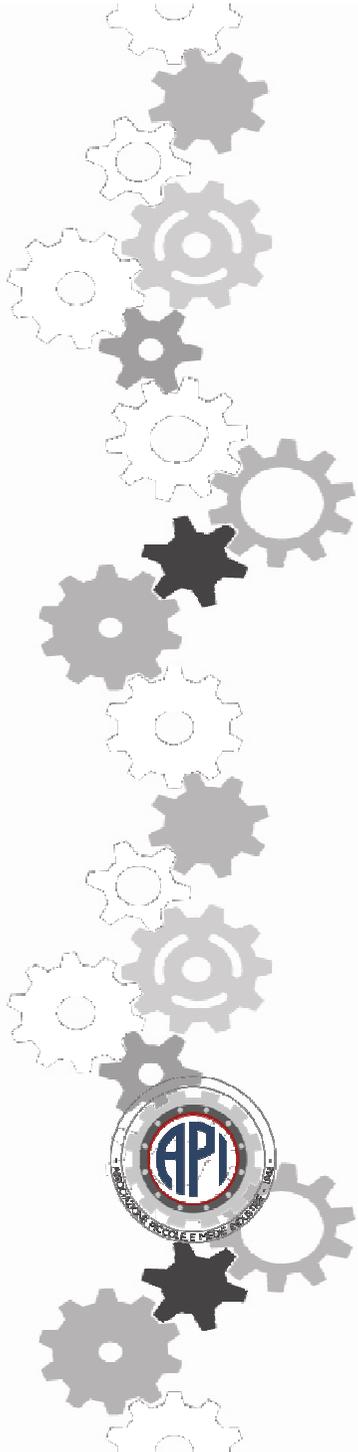
Se previsto nell'accordo aziendale o territoriale, il dipendente può SCEGLIERE se ricevere il premio di risultato in denaro o in Welfare sotto forma di beni e servizi, usufruendo del regime fiscale e contributivo agevolato.

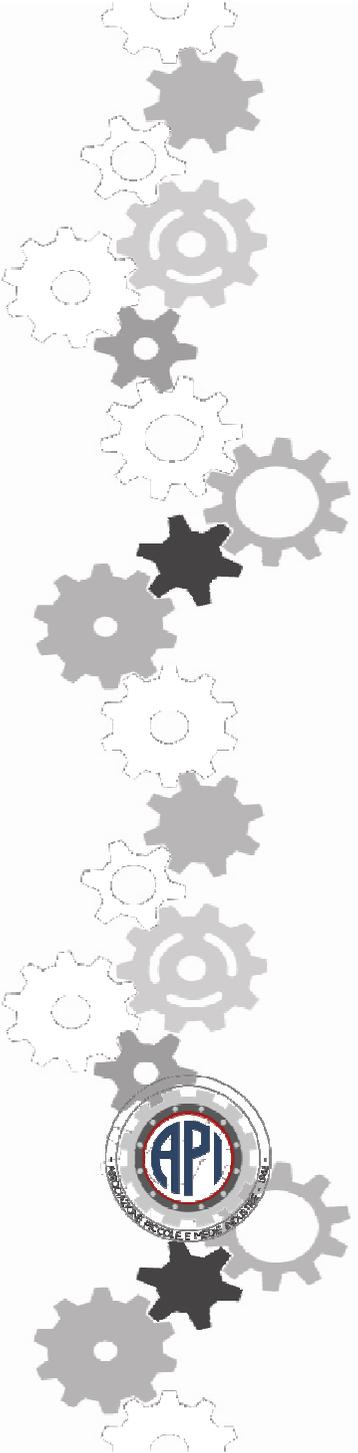


**IL WELFARE DI PRODUTTIVITA'**



*Servizio Relazioni Industriali di A.P.I.  
Associazione Piccole e Medie Industrie*





## **Il contesto normativo**

### **DECRETO INTERMINISTERIALE DEL 12 SETTEMBRE 2017**

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, hanno previsto uno sgravio riconosciuto in favore dei datori di lavoro del settore privato che abbiano sottoscritto e depositato contratti collettivi aziendali recanti l'introduzione di misure di conciliazione tra vita professionale e vita privata, innovative e migliorative rispetto a quanto già previsto dalla normativa vigente, dai contratti nazionali di settore e da precedenti contratti aziendali.

Alle risorse stanziare per l'anno 2017, possono accedere i datori di lavoro che hanno provveduto ad effettuare il deposito telematico del contratto aziendale entro il 31 ottobre u.s., e che abbiano presentato apposita domanda di accesso all'agevolazione, sul portale dell'Inps, entro il 15 novembre u.s.



*Servizio Relazioni Industriali di A.P.I.  
Associazione Piccole e Medie Industrie*

## La Rete territoriale

DGR n 5969 DEL 12/12/2016

AZIONI DI SISTEMA – FOR-FSE 2017/2018

1. Piano di comunicazione: «Comunicare la conciliazione» - UTR
2. Integrazione tra Rete territoriale conciliazione e Rete WHP
3. Azione di formazione con ricaduta su tutto il territorio provinciale per micro, piccole e medie imprese e reti di imprese per usufruire del regime di defiscalizzazione.



### PIANI TERRITORIALI

Le risorse destinate a quest'ultima azione, vengono poste a bando a favore di soggetti che possano realizzare una formazione specifica alle imprese sui temi della defiscalizzazione e della contrattazione territoriale e di II livello.



*Servizio Relazioni Industriali di A.P.I.  
Associazione Piccole e Medie Industrie*

# **Aziende e Fornitori Welfare**

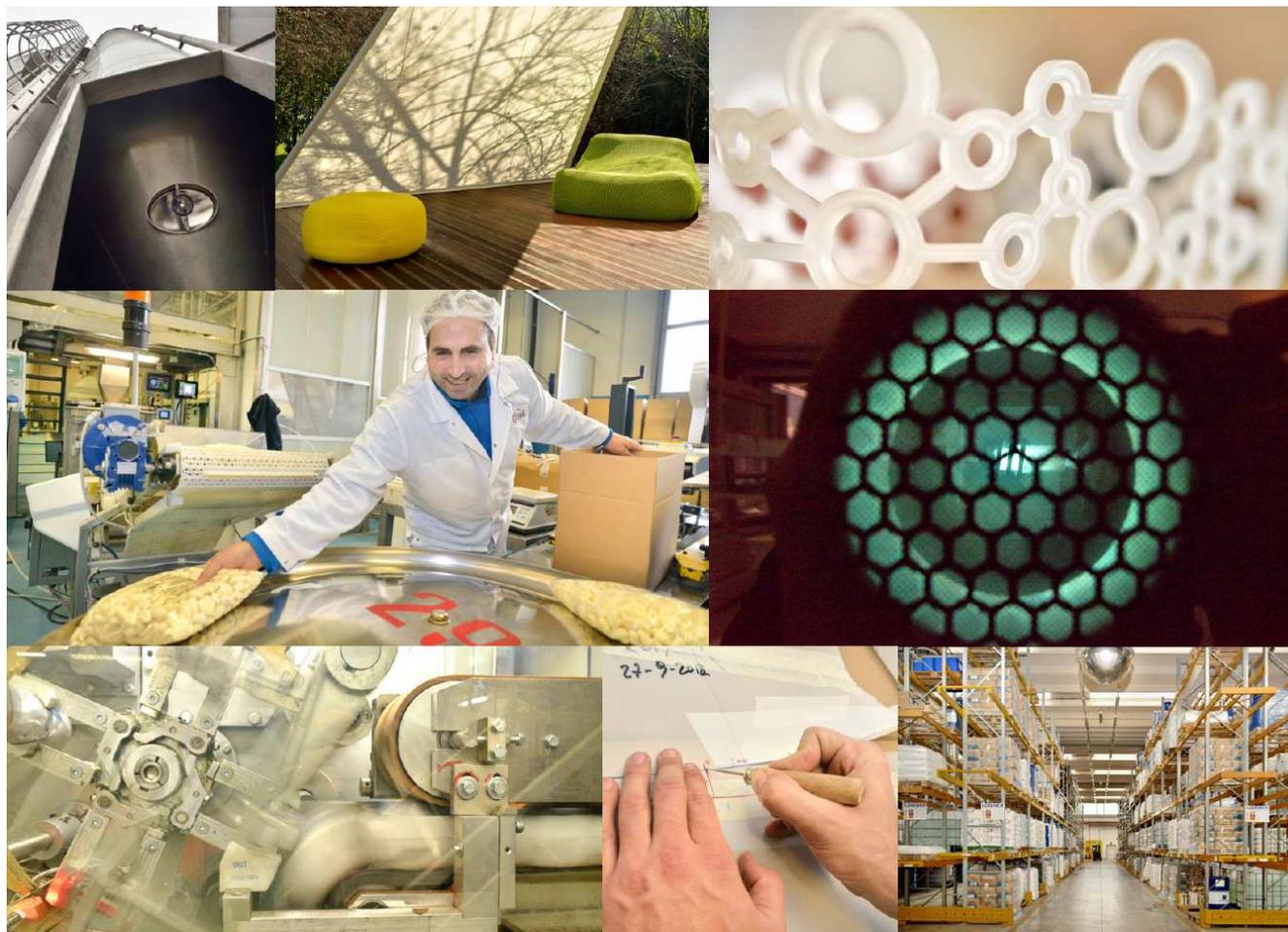
## **STRUMENTI OPERATIVI PER LE PMI**

- 1. Rimborsi con giustificativo**
- 2. Convenzioni**
- 3. Piattaforma**
- 4. Casse sanitarie – Fondi Previdenziali**
- 5. Buoni-voucher**



*Servizio Relazioni Industriali di A.P.I.  
Associazione Piccole e Medie Industrie*

Per maggiori informazioni  
il **Servizio Relazioni Industriali di A.P.I.** resta a disposizione  
ai seguenti recapiti:  
tel 02/67140305 - email: [relazioni.industriali@apmi.it](mailto:relazioni.industriali@apmi.it)



**Servizio Relazioni Industriali di A.P.I.**  
**Associazione Piccole e Medie Industrie**