

**TRAINING @**

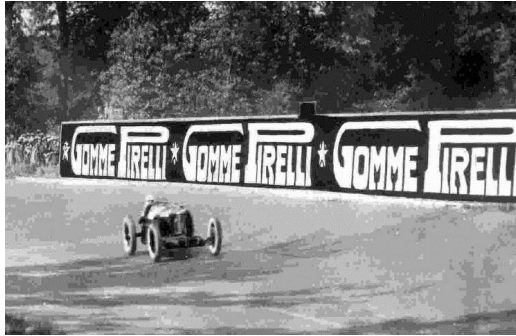


**Formazione continua e piacere dell' apprendimento:  
come coniugarli nei sistemi formativi**

**Donatella de Vita**  
**Global Head of Learning, Development and**  
**Engagement**



# UNA LUNGA STORIA, DI SUCCESSO...



# ....ORA *HIGH VALUE TYRE COMPANY*



AUTO



MOTO



MOTORSPORT

10

Professional  
Academies

32.000

Colleagues  
Trained

227

*courses available*

1

Global  
Approach

*More than*

400

*Internal certified trainers*

90%  
Coverage

1

School of Management

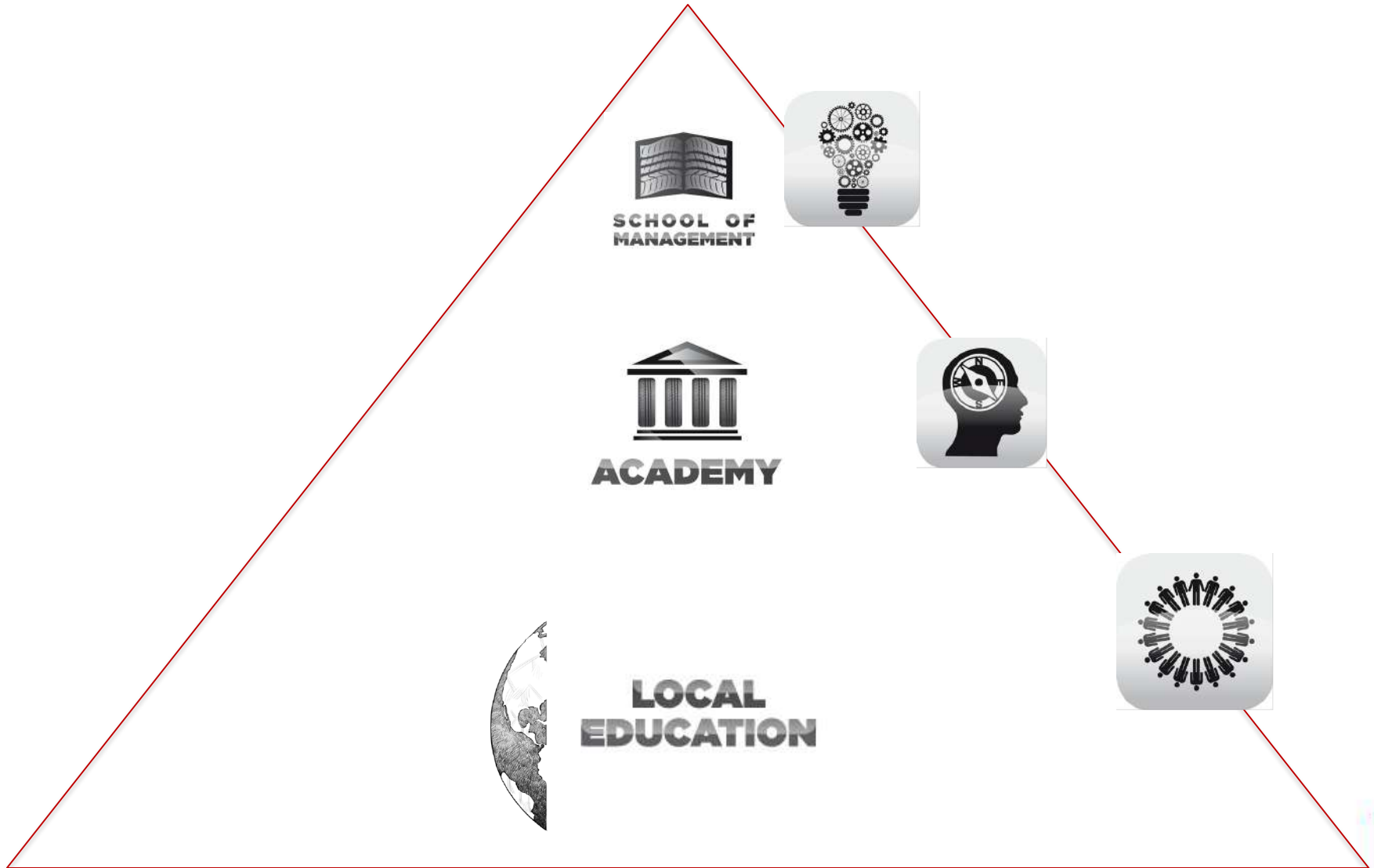
8,1

training-  
days/year

2.324.396

Training Hours

# UNA CLASSICA SEGMENTAZIONE...



## .... E ALCUNE GRANDI TRASFORMAZIONI IN CORSO



- ✓ LA «SCOPERTA» DEL POTERE DELL' INGAGGIO DELLE PERSONE
- ✓ LA DIGITAL TRASFORMATION
- ✓ LA *EMPLOYABILITY* COME FATTORE DI SUCCESSO DI PERSONE E ORGANIZZAZIONI CONTEMPORANEAMENTE

## Trainers evolution

## Trainees evolution

Architects



«Socratic»



Multimedia



Proactive



Adults



«Prosumers»

# COME CI STIAMO DIVERTENDO 😊

- ❖ UN NUOVO SITO DELLA FORMAZIONE DISEGNATO SULL' INDIVIDUO: IL PIRELLI LEARNING LAB



2018

- ❖ LA FORMAZIONE OBBLIGATORIA SULLA SICUREZZA DIVENTA UN GRANDE GIOCO

- ❖ LA OPINION SURVEY PERIODICA UNA OCCASIONE PER DIVERTIRSI



2015



2016

- ❖ ACTION LEARNING CARATTERIZZANTE TUTTE LE OCCASIONI FORMATIVE POSSIBILI



2016-7-8

*“Act as if you make the  
difference.  
It does.”*

*William James*