

talentia
Software
Inspiring progress



Digital transformation:
cambiare o invecchiare?

Definizione di digitalizzazione hr

Digital HR è un processo di ottimizzazione nel quale il social, il mobile e gli analytics sono la leva che portano efficienza all'HR

Come partire e proseguire con la Digital HR?

In quali aree si deve iniziare la digital trasoformation?

Quale
impatto?

Quale
Sforzo?

Cambiare la mentalità

Rinnovo culturale

Strategia di “svecchiamento”



Rinnovo della mentalità

avere una
vision

elementi
distintivi del
cambiamento

coinvolgere

misurare,
monitorare e
aspettare

“Anticipare il futuro per non rincorrerlo”

Digital HR

45% dei HR Dir nel
2017

54% dei HR Dir nel
2018

6 su 10

ambito
formazione e
recruitment

Dir HR

Definito una People
strategy 35%

Verifica
competenze digital
16%

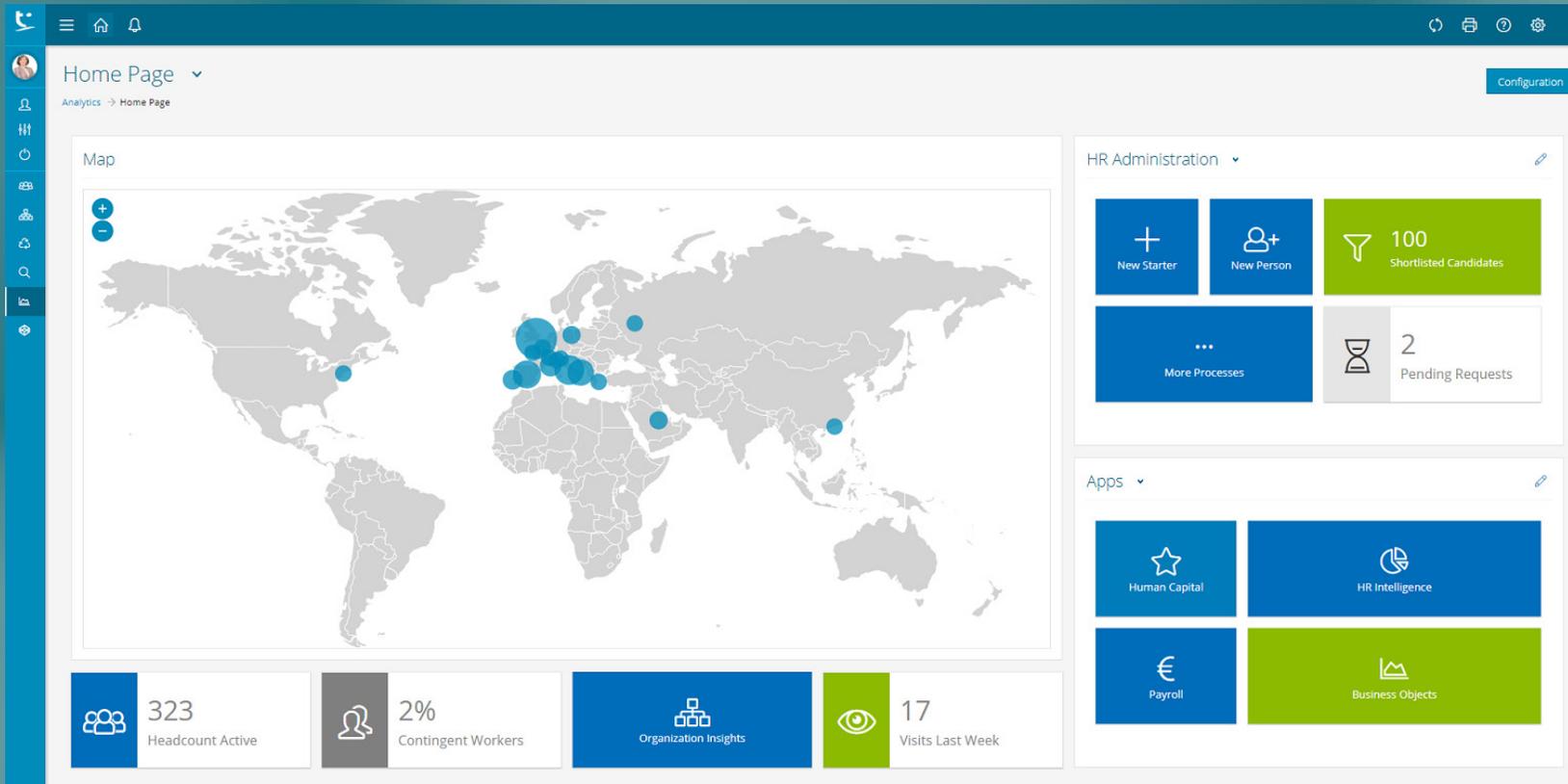
La digitalizzazione HR a 360°

Cosa sta cambiando nella gestione del capitale umano in un contesto dove la decisione presa oggi deve essere attuata domani!

In un contesto dove si richiedono nuove competenze e nuovi talenti rapidamente!

La risposta sta nel rendere i processi più affidabili e rapidi.

CORE HR



Recruitment & Onboarding

People & Development

Learning

Compensation & Benefit

Budgeting & Planning

Recruitment & Onboarding

Post a New Job - Google Chrome
https://services-demo.multiposting.fr/v3/import/offers/67143/jobboards/edit/08748c4e80966abc8f5c46de4df4514ca21b405fefa7a7af5249a075c6...

Job Posting

1 Select job boards — 2 Complete specific fields — 3 Review your posting

Credits: ∞ Favorite job boards

General job boards

<input checked="" type="checkbox"/> Facebook (Work for Us) ...	<input type="checkbox"/> IndeedForm (ne ...)	<input checked="" type="checkbox"/> LinkedIn 996/1000 ...
<input checked="" type="checkbox"/> Monster International ...	<input type="checkbox"/> Simply Hired	<input type="checkbox"/> Trovit
<input type="checkbox"/> Twitter		

Job boards Languages

facebook	Optional Language: English	Facebook (Work for Us)
LinkedIn	Optional Language: Italian	LinkedIn
MONSTER	Optional Language: German	Monster International

Save my selection Next

FERROVIE DELLO STATO ITALIANE

EN AAA Cerca nel sito

Lavora con noi • Diplomati • Studenti e neolaureati • Esperti • Manager Invia CV

Una sola candidatura per tante grandi società

Le domande spontanee pervenute attraverso la compilazione dei form alimentano una banca dati unica per le principali Società del nostro Gruppo, che viene costantemente aggiornata con i curricula selezionati in stretta collaborazione con le istituzioni scolastiche e accademiche

COME CANDIDARTI CANDIDATURA SPONTANEA

FAQ Scopri come candidarti e le risposte alle domande più frequenti sul percorso di application.

L'inserimento del tuo CV ci consente di averlo a disposizione per 18 mesi e di fare uno screening sempre aggiornato analizzando puntualmente i requisiti dei candidati in relazione ad ogni nostra nuova esigenza.

AGGIORNA IL TUO CV RICERCHE IN CORSO

Ti invitiamo a tenere costantemente aggiornato il tuo CV inserendo qualsiasi

Visualizza le esigenze che tutte le aziende del Gruppo decidono di pubblicare on line. Generalmente si tratta di grandi numeri con requisiti verificati.

ASTALDI

Home > Employment and job placement opportunities >

Employment and job placement opportunities

EMPLOYMENT AND JOB PLACEMENT OPPORTUNITIES

SPECULATIVE APPLICATION

SEARCHES IN PROGRESS

Project Management	Production/Site Management	Design/Engineering
Project Control	Plants/Plant and Machinery Management	Quality, Environment and Safety

People & Development

My Team

Search 1/14


Bianchi, Lorenzo
Animatore Relazione Cliente

[Give a feedback](#)

- Contacts (+)
- Deployment (+)
- Documents >
- Action Plan >
- E-Learning Activities >
- Feedback >

Feedback Type


Bianchi, Lorenzo
Animatore Relazione Cliente

- Thanks >
- Presentation >
- Endorsement >
- Mention >
- Expertise Recognition >
- Competency evaluation >
- Accomplishment >
- Individual Objective >
- Individual Scorecard >

New Feedback


Bianchi, Lorenzo
Animatore Relazione Cliente

Endorsement 

[Listening and Empathy](#)

BIANCHI, LORENZO impressed me in his competence.

[Post](#)

Feedback


Caven, Janet
Sales Director

Received Sent

Search unavailable in demo mode

-  13 days ago
FENTON, JOHN wrote
The Employee CAVEN, JANET is the best for COMMUNICATION
[COMMUNICATION](#) ★★★★★
-  13 days ago
BOLAN, JOHN wrote
CAVEN, JANET impressed me in his competence.
[Teamworking](#)
-  27 days ago
FENTON, JOHN wrote
A big "Thanks" to CAVEN, JANET for...

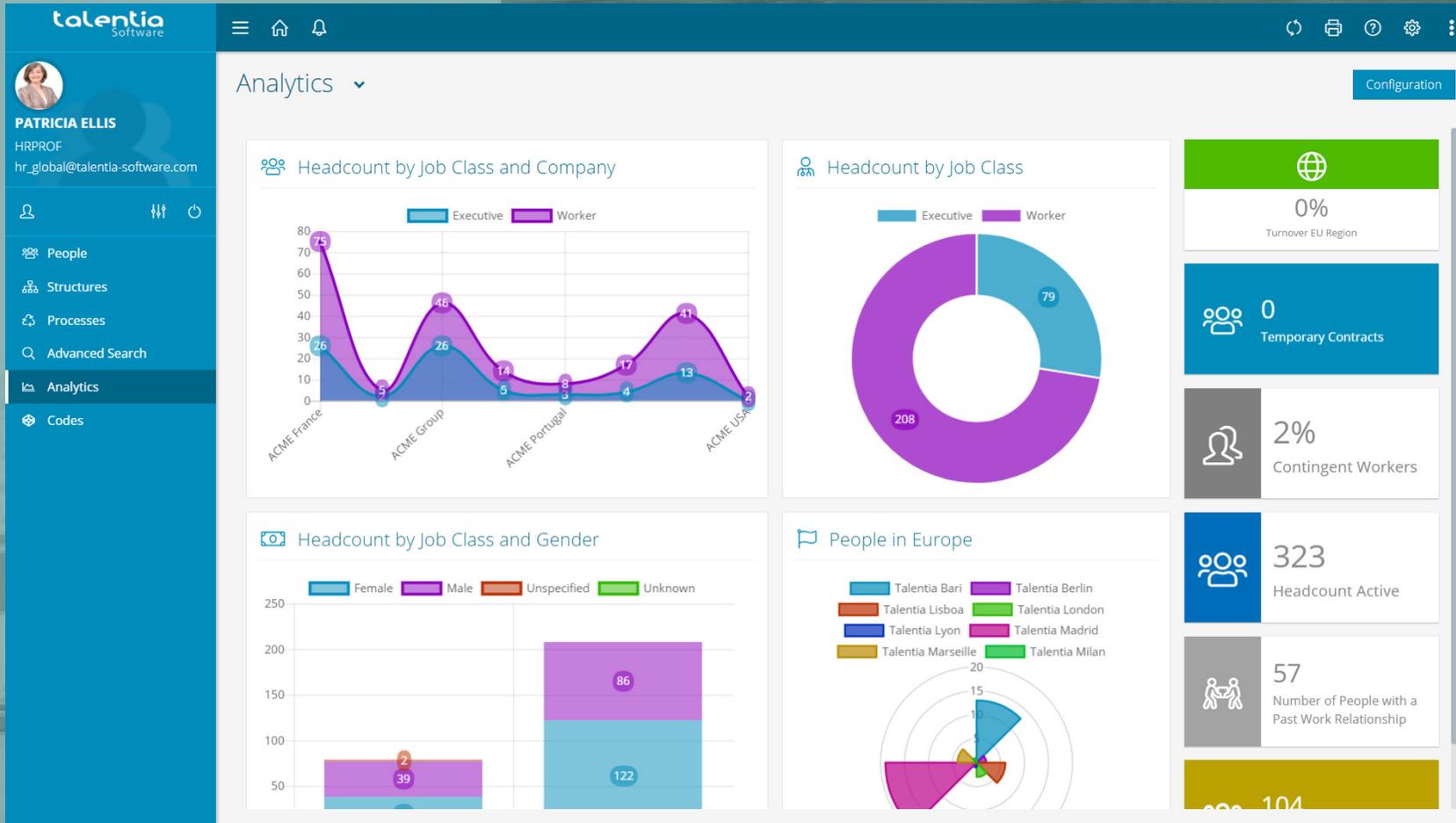
Learning

The screenshot shows a mobile application interface for "E-Learning Activities". At the top, there is a navigation bar with a back arrow and the title "E-Learning Activities". Below this, a user profile for "Torres, Angelo" is displayed, with the role "Retail Bank Manager". The main content area features two tabs: "E-learning" (selected) and "Courses in Catalog". A search bar is present below the tabs. Under the "Not Started" section, a course titled "GETTING STARTED\TALENTIA HCM APP" is listed. The course details include "Available From: 04/13/2017" and "Content Available Until: 12/31/2999". A prominent pink "Start" button is located at the bottom right of the course entry.

The screenshot displays a mobile browser view of a learning experience on "cloud.scorm.com/ScormEn". The page features a video player with a woman's face. A speech bubble above her says "My name is Amber." Below the video, there is a list of three numbered messages:

- 1 It's a pleasure to meet you, Amber! Are you looking for a car?
- 2 Pleasure to meet you, beautiful Amber! So, you're here to buy yourself a car, huh?
- 3 It's a pleasure to meet you, Amy! Are you looking for a car?

Analytics





- un'azienda di spedizioni internazionali e logistica integrata
- 800 dipendenti
- 6 società in tutto il mondo
- Fatturato 185 M€

“Con Talentia HCM abbiamo potuto realizzare **nuove azioni a supporto della cultura aziendale**, velocizzare e **ottimizzare i processi chiave** relativi alla gestione delle nostre risorse, con personalizzazioni di **report e analytics** realizzate ad hoc, che ci consentono di visualizzare i dati in modo immediato e intuitivo. Inoltre, grazie alla sua elevata flessibilità, **il software si è integrato in modo automatico con altre soluzioni già implementate**, ad esempio quella per l'elaborazione Payroll, **senza causare interruzioni di attività o perdite di informazioni**”

Donatella Gallina,

Head of HR&Corporate Shared Services



- leader europeo nella progettazione, realizzazione e gestione di infrastrutture e servizi tecnologici dedicati alle Istituzioni Finanziarie...
- 1.500 dipendenti
- Fatturato 468 M€

“Eravamo alla ricerca di un sistema **completo e flessibile** che potesse aiutare noi dell’HR, ma anche **tutti i manager della società a prendere le decisioni** più corrette per la crescita e lo sviluppo professionale dei dipendenti”

“Siamo impegnati su diversi fronti **in continua evoluzione**, dai processi di M&A all’internazionalizzazione, fino alla ricerca di nuove opportunità. Per questo stiamo puntando sulla **digitalizzazione dei processi HR** così da **creare valore per i nostri clienti interni**, diventando partner attivi dell’azienda nella **crescita del business**”

Daniele Cicatello

HR Information System Manager di SIA



Inspiring progress
together

talentia
Software

Inspiring progress

Via Valtellina 63
20159 Milano

+39 02 674 904 88

Info.it@talentia-software.com

talentia-software.it