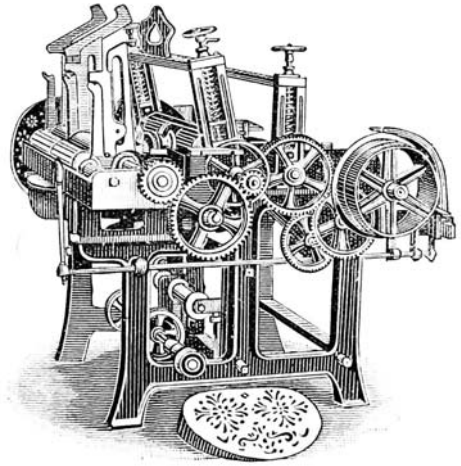
Benessere e produttività
Non solo Welfare

- 13 aprile 2018

SONZOGNI CAMME

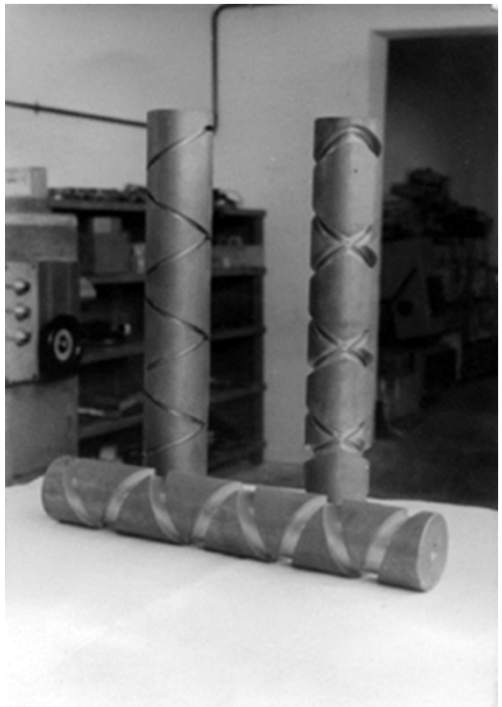
Manuel Guerrero

- AD in Sonzogni Camme dal 2012
- In passato ha gestito team di +500 persone
- Lavorato sempre in grandi multinazionali all'estero



- Il valore della persona vs. la macchina

Sonzogni Camme



L'azienda è nata nel 1964 quando i fratelli Sonzogni hanno avuto un'idea rivoluzionaria sul metodo di produzione delle camme cilindriche guidafilo per l'industria tessile.

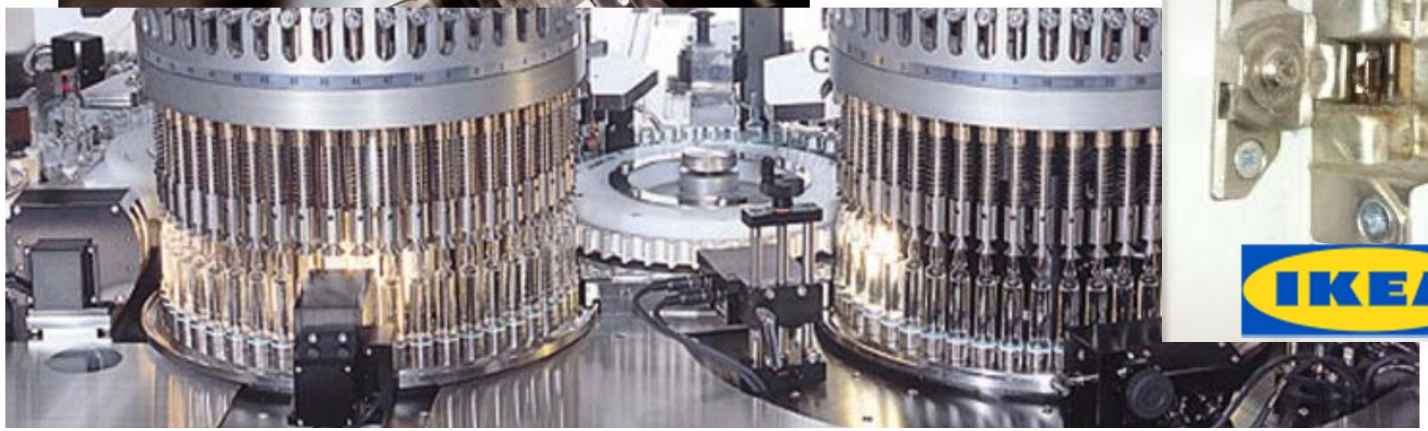
SONZOGNI CAMME

Sede a Fara d'Adda (Bergamo)

Da oltre 50 anni offriamo una gamma completa di servizi al mondo dell'automazione ad alta velocità

SONZOGNI CAMME

Applicazioni



SONZOGNI CAMME

Welfare da una vita

- Azienda nata con 2-4 dipendenti che cresce come una famiglia estesa
- I titolari danno supporto ai dipendenti, a volte anche personalmente
- L'azienda cresce... ma lo spirito rimane...

ATTIVITA'	PERIODO
contatti telefonici con dipendenti assenti per lunghi periodi per malattia e/o maternità per valutare stato di salute e situazione personale e dare aiuto e supporto in caso di difficoltà	dalla costituzione (1964)
conservazione del posto di lavoro anche dopo lunghe assenze e conseguenti incontri e supporto per facilitare il reintegro in azienda	dalla costituzione
considerazione del periodo di assenza per malattia e/o maternità nel periodo di computo di maturazione di eventuali premi	dagli anni '70
supporto ai dipendenti relativamente alla normativa previdenziale in vigore (maternità, ANF, congedi padre, Legge 104, ecc.)	dagli anni '70
erogazione premio di produzione: 14° mensilità	da anno 1976
festività in sabato e domenica retribuite 8 ore (anziché 6h e 40minuti come stabilito da CCNL)	da anno 1976
permessi retribuiti per visite mediche	da anno 1980
erogazione TFR ai dipendenti oltre il limite stabilito dalla legge	da anno 1980
percorsi formativi	da anno 1982
cospicuo contributo per l'utilizzo della mensa aziendale	da anno 1989
lavoro in trasferta con pernottamento: rimborso forfettario di € 10,00 a notte se in Italia ed € 20,00 a notte se all'Estero, oltre ai rimborsi spese a piè di lista	da anno 1989

Welfare da una vita

ATTIVITA'	PERIODO
tempo di viaggio oltre il normale orario di lavoro: retribuito al 100% con applicazione delle maggiorazioni per straordinario anziché ridotto all'85% come stabilito da CCNL	da anno 1997
part-time	da anno 2006
75% delle donne in forza lavora part-time	a fine 2017
contribuzione aziendale al Fondo di categoria	da anno 2007
erogazioni a Onlus e ad enti benefici distribuiti sul territorio	da anno 2010
contributi a categorie di dipendenti per spese di istruzione dei figli	da anno 2012
assicurazione aggiuntiva offerta ai dipendenti in trasferta	da anno 2014
erogazione biglietti per partecipazione EXPO (in occasione dell'evento)	anno 2015
contributi a fondi di pensione integrativa per determinate categorie di dipendenti	da anno 2016
Job sharing (Reception e Contabilità industriale)	da anno 2016
Dovuto alla vincita del premio PMI Welfare Index 2017, aumentata l'erogazione di € 100,00 prevista da CCNL per Piano Welfare per anno 2017 ad € 250,00	anno 2017

Welfare PMI Index 2017

- http://www.welfareindexpmi.it/
- Il 28 marzo 2017 all'Università LUISS Guido Carli a Roma, sono stati presentati il Rapporto 2017 e il secondo Rating Welfare Index PMI
- 3422 imprese intervistate in confronto con 2100 nel 2016
- 5 categorie: Industria – Agricoltura - Commercio e Servizi – Artigianato – Professioni
- Sonzogni Camme ha vinto il primo premio nella categoria di Industria

SONZOGNI CAMME

Welfare PMI Index 2017

Vantaggi di un piano welfare

- Fasi
  - Informarsi –legislazione, vantaggi economici, fornitori
  - Indagare –capire la popolazione aziendale e le loro necessità
  - Documentare –lasciare traccia di quanto si fa a tutti i livelli
  - Informare e formare –»vendere» i vantaggi ai dipendenti
- Risultati (a volte intangibili) –fidelizzazione, senso di appartenenza, team spirit, serenità emozionale, ecc.
- Risultati tangibili –conferma la bontà dell'azienda, supporta ai dipendenti

SONZOGNI CAMME

Valore economico

- So quanto costa...

  Ma quanto vale questo welfare?

- Sonzogni Camme:
  - 2016 calo del fatturato di un -25% nel primo trimestre
  - Ripristino del fatturato nel terzo trimestre: a fine anno un -3%
  - 2017 aumento del fatturato del +14%

SONZOGNI CAMME

Conclusione

- Il benessere in azienda parte dai rapporti con le persone
- Il welfare fa parte del benessere
- Non è questione di moda o di agevolazioni fiscali
- Genera fidelizzazione e riduce i costi indiretti / nascosti di assenteismo, turnover eccessivo, ecc

SONZOGNI CAMME