



SMART WORKING ***UN NUOVO MODO DI CONCEPIRE IL LAVORO***



Camera di Commercio Mantova

20 Febbraio 2018



CHI SIAMO

VARIAZIONI nasce nel 2009 a Mantova, dove tutt'ora ha la propria sede amministrativa, occupandosi da subito di progetti di consulenza aziendale per enti pubblici, aziende nazionali ed internazionali, fornendo servizi di consulenza nell'ambito della conciliazione Vita Lavoro (Work-Life Balance) su temi quali Smart Working (Lavoro Agile), Flessibilità Aziendale (Flexy Management), Welfare Aziendale, strumenti per la Gestione del Personale e la Formazione Manageriale. Oggi opera su scala nazionale sia con aziende che con reti territoriali dedicate.



SOLUZIONI VARIAZIONI



Smart WORKING

By Variazioni



WELFARE

By Variazioni



MATERNITY Management

By Variazioni



SOLUZIONI VARIAZIONI



*RETI
AZIENDALI*



*FORMAZIONE
AZIENDALE*



*FORMAZIONE
ENTI PUBBLICI*



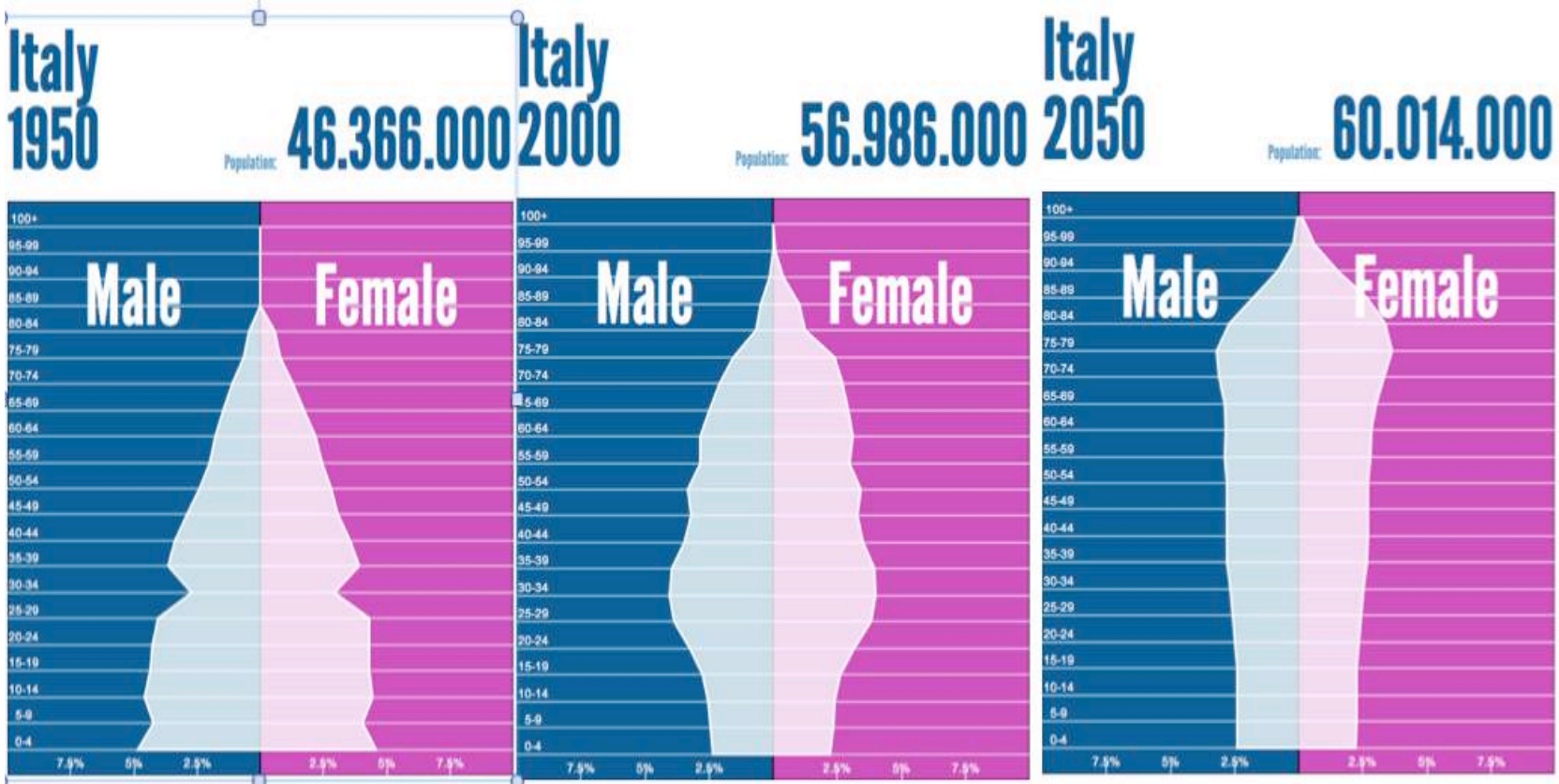


ALCUNI NOSTRI CLIENTI



UNA SOCIETÀ CHE CAMBIA



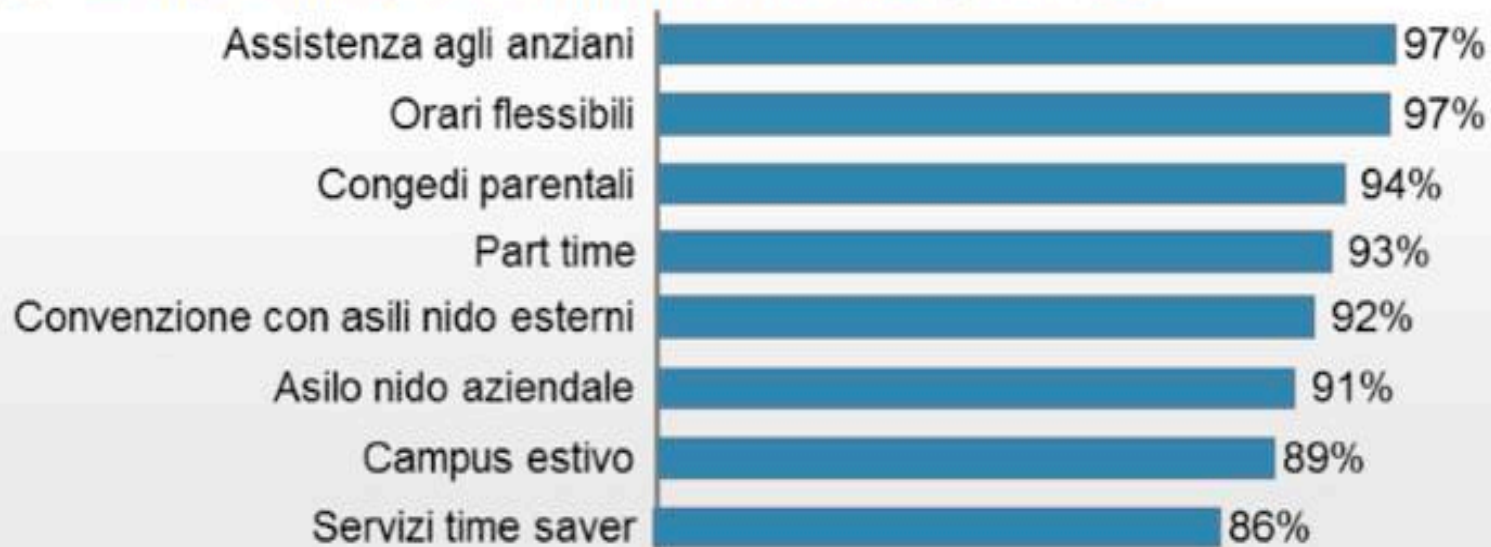


UNA SOCIETÀ CHE CAMBIA



Emergono necessità ancora più pressanti della cura dei figli

“ È importante poter usufruire di servizi quali: ”



UNA SOCIETÀ CHE CAMBIA



SMART WORKING: UNA ORGANIZZAZIONE CHE CAMBIA





Fattori di crisi delle Relazioni Industriali

Sono corrosi i caposaldi della regolazione di epoca fordista

1. **PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE**
come metro dominante



- La Produttività è di sistema
- Il successo dipende da molti fattori (qualità, velocità, moda/trend)

2. **PROFESSIONALITÀ** come saper occupare un posto



- Polivalenza
- Saper relazionarsi con altre persone e culture
- Saper imparare e cambiare

3. **ORARIO** standard e cadenza di cottimo



- Orari flessibili
- Sincronizzazione e tempo di risposta



CHE VITA CHE LAVORO



NUOVI SPAZI



***CHE VITA
CHE LAVORO***



NUOVI TEMPI



“

Capo II art 18 "lavoro agile" - *"...allo scopo di incrementare la competitività e agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, promuovono il lavoro agile quale modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilita mediante accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro, con il possibile utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell'attività lavorativa. La prestazione lavorativa viene eseguita, in parte all'interno di locali aziendali e in parte all'esterno senza una postazione fissa, entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva".*

”

SMART WORKING: L. 81/2017

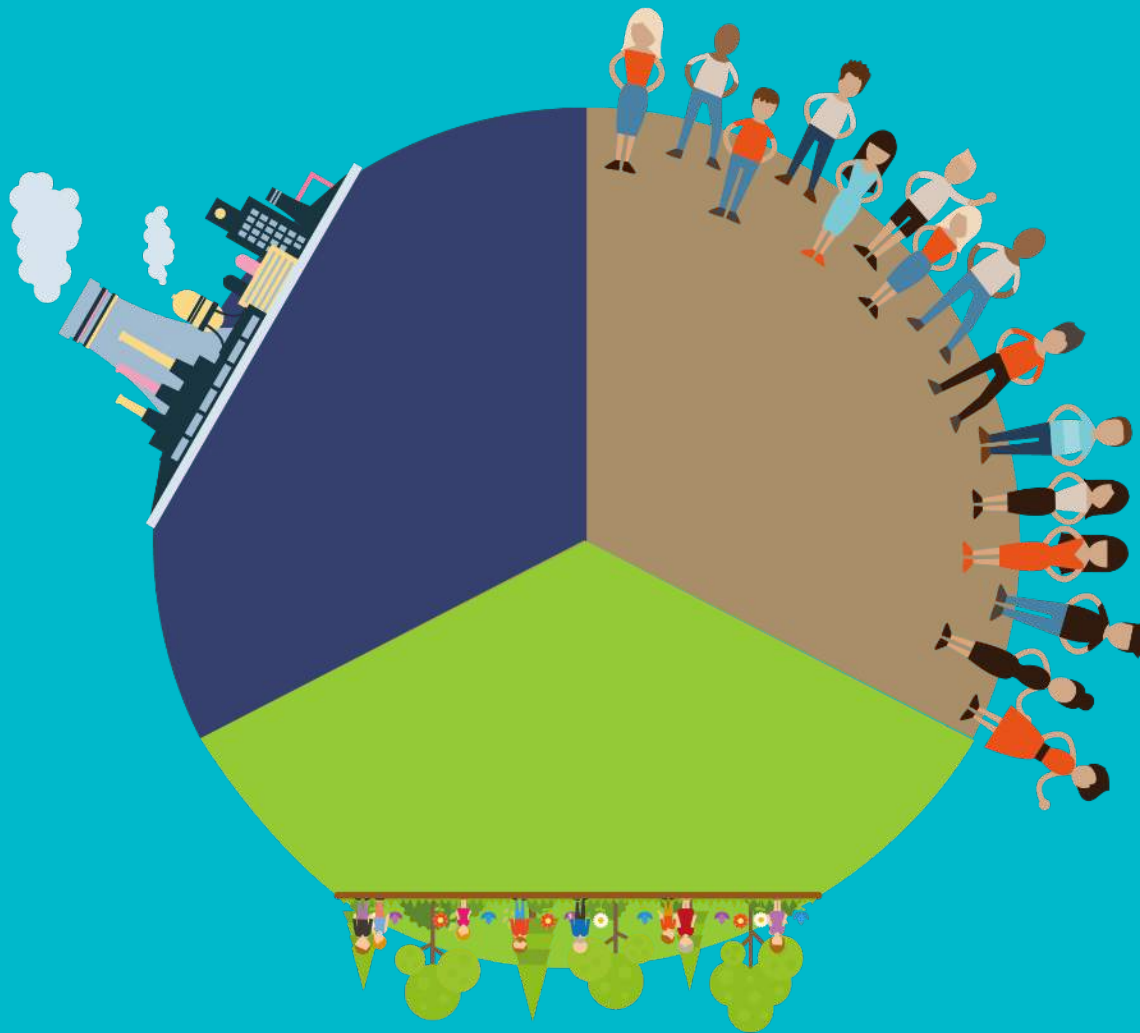


SMART WORKING - WIN WIN WIN



AZIENDA

LAVORATORI



AMBIENTE

SMART WORKING DATI



AMBIENTE

RISPARMIATE 65,4 TONNELLATE DI CO2
IN 6 MESI (8.720 ALBERI PIANTATI IN CITTÀ)

600 GG REGALATI DA SMART WORKER ALLA AZIENDA
(CONTROVALORE € 180.000) IN 6 MESI

RISPARMIATI 90 MINUTI
AL GIORNO

RISPARMIATI 130€
IN 6 MESI

45.000€ RISPARMIATI IN RIDUZIONE
MALATTIE E PERMESSI

MIGLIORAMENTO WORK-LIFE
BALANCE SATISFACTION

62.000 € RISPARMIATI IN INDENNITÀ DI
PENDOLARISMO E BUONI PASTO

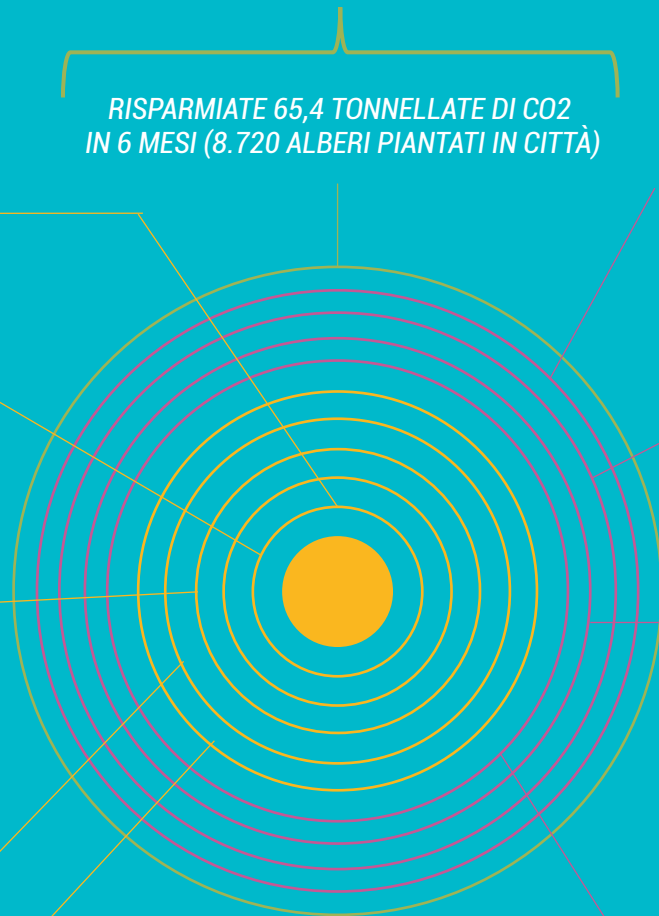
MIGLIORAMENTO RELAZIONI CON
CAPO, COLLEGA E CLIENTE

NO UTILIZZO IMPROPRIO
DI FERIE

PRODUTTIVITÀ AZIENDALE COSTANTE O AUMENTATA
NEL 94% DEI CASI (DICHIARAZIONE MANAGER)

**SMART
WORKER**

**SMART
MANAGER**



OGNI PROGETTO E' UNICO: ALCUNI BENCHMARK





VOLVO

VOLVO

VOLVO






Tetra Pak



ABB



ABB



UBI Banca

OGNI PROGETTO E' UNICO: UN METODO



METODOLOGIA UTILIZZATA



**EFFICIENZA
ORGANIZZATIVA**



**SMART
WORKING**

**WORK-LIFE
BALANCE**

METODOLOGIA UTILIZZATA



- Conoscenza esigenze employees
- Condivisione valori e obiettivi top e middle management
- Comunicazione interna ed esterna
- Fiducia; Autonomia

- Tecnologie
- Activity based working
- Flessibilità di tempi e spazi
- Competenze Smart
- Performance management

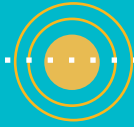
- Procedure e regolamenti
- Sicurezza
- Accordi individuali e aziendali
- Relazioni sindacali

- Sistema di monitoraggio e valutazione
- ROI e sistema win – win - win

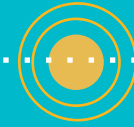
SMART WORKING by VARIAZIONI



**FASE 1:
ANALISI**



**FASE 2:
REALIZZAZIONE**



**FASE 3:
MONITORAGGIO**



Index



Readiness



Project



Workshop



Training



Impact

DEFINIZIONE: SMART WORKING by Variazioni



PRESTAZIONE DI LAVORO IN LUOGHI E TEMPI SCELTI
DAL LAVORATORE/LAVORATRICE QUALE RISULTATO
DI UN ACCORDO CONDIVISO TRA LE PARTI
IN GRADO DI MIGLIORARE LA ***SODDISFAZIONE***

- I contenuti del presente documento sono di proprietà esclusiva di Variazioni Srl e ne è vietata qualsiasi riproduzione non preventivamente autorizzata.

GRAZIE



Corso Vittorio Emanuele II, 85
46100 Mantova (MN)



www.variazioni.info
+39 0376288416



info@variazioni.info
variazioni@pec.it

