

WELFARE AZIENDALE

ALLEANZA PER LO
SVILUPPO...

WELFARE...QUESTO SCONOSCIUTO
?

STORIA ED ORIGINE

Olivetti 1950 :

- Congedo di maternità per 9 mesi
- Soldi per il riscaldamento (legna)
- Infermeria + medico di fabbrica e visite ambulatoriali e domiciliari
- Asili dai 6 mesi ai 6 anni
- Colonie estive e invernali
- Trasporti da e per il lavoro



STORIA ED ORIGINE



Decisioni assunte dal Comitato di gestione (operai+impiegati+direzione)

Potere di acquisto dei lavoratori Olivetti + 80% rispetto ai lavoratori di altre aziende

La fabbrica è per l'uomo e non l'uomo per la fabbrica...la ricerca della bellezza nei luoghi di lavoro ...fare in modo che “nella vita di fabbrica si potessero trovare le stesse, essenziali, cose che rendono vivibile la vita in casa”

Non si trattava affatto di fare del lavoro una festa, ma di concepirlo nell'unità dell'esistenza”).

dal 1946 al 1959 l'indice di produttività crebbe del 14 %,

UNA MISURA INNOVATIVA, AGGIUNTIVA, CHE MIGLIORANDO LA QUALITA' DELLA VITA DEI DIPENDENTI IMPATTA POSITIVAMENTE SULLA PRODUTTIVITÀ E L'EFFICIENZA AZIENDALE

- ▶ Aumenta motivazione, coinvolgimento e performance dei collaboratori, molto più che con politiche monetarie
- ▶ Riduce i costi diretti ed indiretti relativi al personale, assenteismo,
- ▶ Aumenta attrattiva dell'azienda verso i candidati di maggior valore e riduce il turn over
- ▶ E nella versione "contrattata" ottimizza l'organizzazione fissando obiettivi di miglioramento precisi e misurabili

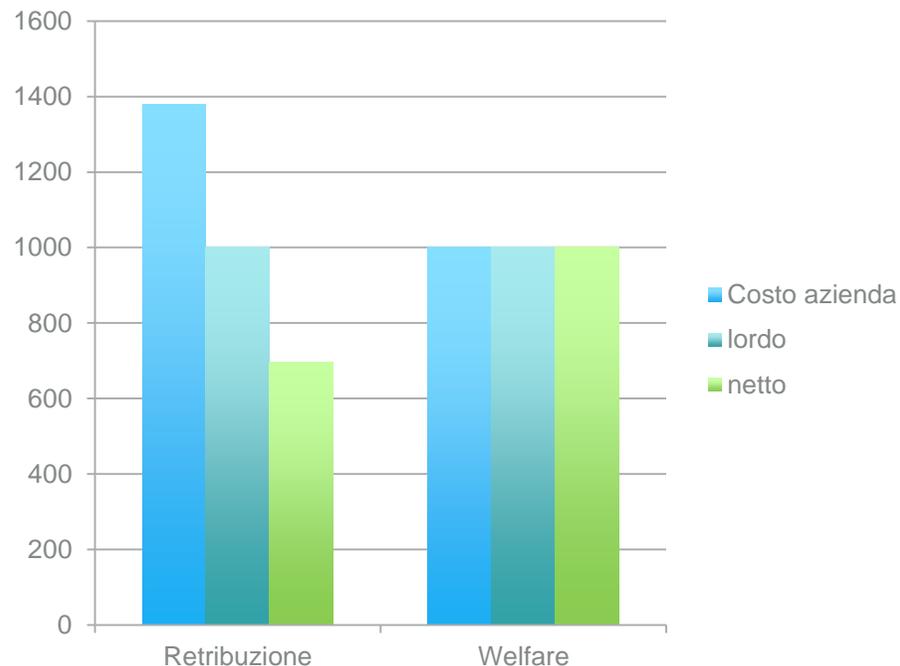
WELFARE AZIENDALE COS'È, A COSA SERVE ?

- ▶ Beni e servizi finalizzati ad aumentare il benessere lavorativo, personale e familiare dei dipendenti;
- ▶ Pur essendo erogati dal datore di lavoro tali beni e servizi non sono retribuzione quindi non costituiscono reddito in capo al lavoratore = non sono assoggettati a prelievo fiscale e contributivo.



UNA MISURA DI **COMPENSATION** CHE ABBATTE IL CUNEO FISCALE = OTTIMIZZAZIONE INVESTIMENTI

Importo	Piano retributivo/Bonus in denaro	Beni o Servizi inseriti in un piano di Welfare
Costo diretto per l'impresa	1.380	1.000
Importo lordo	1.000	1.000
Netto per il dipendente	696	1.000



FARE WELFARE

QUALE WELFARE ?

TIPOLOGIE DI WELFARE...

Volontario



per Regolamento



Contrattato



Da essi, come vedremo, derivano conseguenze
significativamente diverse...

TIPOLOGIE DI WELFARE...

Volontario e per Regolamento



Contrattato



Volontario

Contrattato

Non può essere alimentato da Premi e non può avere natura retributiva

Può essere alimentato dai Premi assumendo quindi natura retributiva

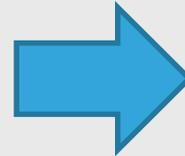
I Beni e servizi in esso ricompresi sono deducibili in modo differenziato, la maggior parte di essi solo nel limite del 5 per mille del costo del lavoro (OIC 12) alcuni integralmente (Scuola) – Sono integralmente deducibili in caso di Regolamento derivante da obbligo negoziale

I beni e servizi in esso compreso sono integralmente deducibili dal reddito d'impresa sia pure nel limite di 3000 euro per persona

Non vi sono limiti agli importi erogati se non quelli stabiliti per la loro deducibilità dal legislatore ovvero quelli ispirati al criterio di non sostituibilità tra remunerazioni monetarie e remunerazioni in natura

Possono essere "welfarizzati beni e servizi fino ad un importo massimo di 3.000 euro a persona e solo per coloro che hanno avuto un reddito da lavoro dipendente non superiore a 80.000 euro nel 2016

WELFARIZZAZIONE PREMI AZIENDALI



Grazie alla L. 208/2015 e alla Legge 232/2016 (Legge di Stabilità per il 2017) anche i premi aziendali fino a 3000 euro/anno possono essere convertiti in welfare aziendale

LA DETASSAZIONE DEI PREMI DI RISULTATO



DAL PREMIO DI PRODUTTIVITA' AL WELFARE

COME FARE....

Un percorso semplice

Individuazione obiettivi di miglioramento di produttività/qualità/efficienza ecc e costruzione del sistema premiante aziendale (obiettivi e premi sia aziendali, si collettivi ossia specifici di team,/ufficio/reparto/categoria professionale e/o individuali)

Realizzazione accordo di produttività o adesione ai contratti di II livello territoriali di categoria, e deposito degli stessi;

Individuazione dei benefit desiderati dai dipendenti mediante indagine via web e/o interviste individuali sui bisogni personali familiari e organizzativi

Elaborazione Budget del sistema Premiante e di Welfare finalizzato a massimizzare i vantaggi fiscali e previdenziali per azienda e dipendenti nel rispetto delle norme vigenti e dei desiderata dei dipendenti

Realizzazione Piano di Welfare Aziendale: ricerca/acquisizione dei fornitori di beni e servizi, realizzazione delle convenzioni, definizione procedure interne per la richiesta di prestazioni e servizi, preparazione materiale per la comunicazione, realizzazione del regolamento del Piano

Realizzazione piano di comunicazione e coinvolgimento lavoratori

Acquisto Personalizzazione o realizzazione Piattaforma Welfare

A fine anno misurazione risultati, analisi gradimento (people satisfaction), fine tuning applicativo e normativo.

Un percorso semplice

Punti Critici di Successo

Individuazione obiettivi di miglioramento di produttività/qualità/efficienza ecc e costruzione del sistema premiante aziendale (obiettivi e premi sia aziendali, sia collettivi ossia specifici di team,/ufficio/reparto/categoria professionale e/o individuali) .

Obiettivi VERI che portino ad un vero incremento di produttività...

Obiettivi in grado di MOTIVARE/indirizzare le persone quindi Coerenti con le responsabilità individuali/di gruppo, raggiungibili ma sfidanti, semplici da misurare sia da parte dell'azienda che da parte delle persone coinvolte, COERENTI con l'obiettivo aziendale,

Realizzazione accordo di produttività o adesione ai contratti di II livello territoriali di categoria, e deposito degli stessi;

Innovativi ossia in grado di far emergere il premio come RISULTATO di una particolare attività...non scontati anche se sono la riproposizione di "vecchi" premi di produttività..che il lavoratore si accorga che c'è un premio nuovo

Individuazione dei benefit desiderati dai dipendenti mediante indagine via web e/o interviste individuali sui bisogni personali familiari e organizzativi

Molto APERTI capaci quindi di soddisfare le esigenze di tutti, che emerga come SERIA INDAGINE sulle esigenze personali e familiari di tutti

Elaborazione Budget del sistema Premiante e di Welfare finalizzato a massimizzare i vantaggi fiscali e previdenziali per azienda e dipendenti nel rispetto delle norme vigenti e dei desiderata dei dipendenti

Tenere conto REALISTICAMENTE delle resistenze al cambiamento e all'innovazione delle persone...nelle prime esperienze 70/80% delle persone sceglie il premio in denaro!!!

Realizzazione Piano di Welfare Aziendale: ricerca/acquisizione dei fornitori di beni e servizi, realizzazione delle convenzioni, definizione procedure interne ...

Regolamento e strumenti di gestione devono essere contemporaneamente CHIARI SEMPLICI E PRECISI per motivare, e accompagnare le persone nell'utilizzo del Piano di Welfare in modo facile e invitante

Realizzazione piano di comunicazione e coinvolgimento lavoratori

Un PERCORSO articolato durante tutto l'anno; presentazione, accompagnamento, aiuto nell'utilizzo comunicazioni ufficiali

ATTENZIONE A ...

- ▶ Coinvolgimento lavoratori – in tutte le fasi del percorso
- ▶ Beni e servizi pluriennali vs piani annuali
- ▶ Costi “imprevisti” ...costi di intermediazione, diritto di opzione dei lavoratori
- ▶ Paure/presunzione di complessità più alta del reale
- ▶ Paure sull' Impatto previdenziale
- ▶ Competizione con il regime delle detrazioni

UN PERCORSO SEMPLICE MA DECISIVO PER LO SVILUPPO DELL'IMPRESA

Esso prevede lo sviluppo di elementi indispensabili per ogni organizzazione che voglia mantenere e aumentare la propria competitività ed efficienza con esso infatti è possibile :

- ① Realizzare un percorso di MIGLIORAMENTO DEI FATTORI DI PRODUTTIVITÀ
- ② Definire specifici OBIETTIVI al raggiungimento dei quali sia prevista l'erogazione di PREMI, PER I DIPENDENTI (oggetto di condivisione e accordo con gli stessi mediante stipula di accordi con le OOSS ovvero adozione dei contratti di territorio/settore),
- ③ MIGLIORARE BENESSERE, MOTIVAZIONE SENSO DI APPARTENENZA SODDISFAZIONE DEI DIPENDENTI in quanto il Piano di Welfare risponde a specifiche esigenze dei dipendenti e delle loro famiglie difficilmente monetizzabili.

ESEMPI DI BENI E SERVIZI EROGABILI AI PROPRI DIPENDENTI

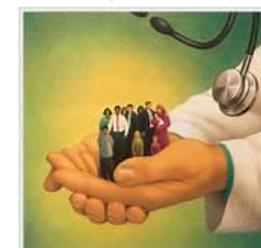
ESEMPI AREA FAMIGLIA

- ▶ Scuola (rette, libri, campi estivi, doposcuola..), Assistenza ai bambini (baby sitting) (per gli asili nido e scuole materne)
- ▶ Badanti e Colf Assistenza alle persone anziane (badanti e servizi di sanità domiciliare) e/o non autosufficienti
- ▶ Servizi sociali di supporto psicologico/familiare/counseling/orientamento
- ▶ Servizi assistenziali in materia fiscale previdenziale lavoro e legale
- ▶ Campi estivi per i figli dei dipendenti



ESEMPI AREA PERSONA

- ▶ Servizi di trasporto collettivi
- ▶ Mutui e Prestiti
- ▶ Assicurazione sanitaria Integrativa (senza tetto massimo)
- ▶ Previdenza integrativa (senza tetto massimo)
- ▶ Esami, Visite e Check up medici
- ▶ Palestre
- ▶ Viaggi



ESEMPI AREA CULTURA E RICREAZIONE

Iscrizione a :

- ▶ associazioni culturali
- ▶ Circoli sportivi e ricreativi
- ▶ Corsi aventi finalità ricreative (Cucina, fotografia ecc.)
- ▶ Eventi culturali
- ▶ Scuola di Sci
- ▶ Corsi di Nuoto

Abbonamenti

- ▶ Spettacoli teatrali/cinematografici
- ▶ Manifestazioni sportive

ESEMPI- TIME SAVING

- ▶ Servizi di lavanderia
- ▶ Servizi di spesa in ufficio
- ▶ Servizi di disbrigo pratiche burocratiche
- ▶ Ricezione spedizione di pacchi e missive
- ▶ Servizi di cura dell'auto (manutenzione, pulizia, cambio gomme) in ufficio (i costi di manutenzione dell'auto restano a carico del dipendente ndr)

....Piattaforma

Dashboard Aziendale

Realizzato da

Welfare - Dashboard Studio Corno Anno 2017 Menu Principale Gestione presenze HCM € Welfare

Piattaforma per il Welfare - Studio Corno

Di seguito le informazioni principali

€ **22.223,00**
BUDGET

€ **494,00**
IMPEGNATO

€ **4.816,00**
UTILIZZATO

€ **16.913,00**
RIMANENTE

€ **17.711,75**
COSTO TOTALE

Grafico Budget

Lista dipendenti

Cerca:

Nominativo	Budget	Impegnato	Utilizzato	Disponibile	Costo Tot	Azioni
Adamo Jonathan	2.001,00 €	0,00 €	0,00 €	2.001,00 €	1.594,80 €	Vedi
Balestriero Silvia	2.200,00 €	260,00 €	1.926,00 €	14,00 €	1.753,40 €	Vedi
Barbera Enrico	2.000,00 €	0,00 €	0,00 €	2.000,00 €	1.594,00 €	Vedi
Barbieri Elisabeth	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	Vedi
Bellotti Stefano	1.000,00 €	100,00 €	175,00 €	725,00 €	797,00 €	Vedi

Vista da 1 a 5 di 126 elementi

[Precedente](#)
1
2
3
4
5
...
26
[Successivo](#)

Fornitori affiliati

Categorie

Assicurazioni

Card

Famiglia

Servizi da definire

Shopping

Spese mediche

Sport e tempo libero

Viaggi

Voucher

Richieste in corso

Cerca:

Data	Dipendente	Titolo	Servizio	Costo	Stato	Azioni
2017-09-10	Covati Filippo	Viaggio nei fondi	Crociera	50,00 €	Pagata	
2017-07-27	Comi Giuseppe	Abbonamento annuale Gymnic	Palenra	50,00 €	Annullata	
2017-07-27	Comi Giuseppe	Abbonamento mensile Gymnic	Palenra	50,00 €	Annullata	
2017-07-27	Comi Giuseppe	Abbonamento mensile Gymnic	Palenra	50,00 €	Annullata	
2017-07-26	Comi Giuseppe	Abbonamento mensile Gymnic	Palenra	50,00 €	In corso	

Vista da 1 a 5 di 41 elementi

[Precedente](#)
1
2
3
4
5
...
[Successivo](#)

Fornitori

Cerca:

Categoria	Fornitore	Descrizione	Azioni
Assicurazioni	Allianz	Allianz offre pacchetti assicurativi per la persona e la famiglia	Vedi
Assicurazioni	Assicurazioni 2030		Vedi
Assicurazioni	Varese Assicurazioni		Vedi
Assicurazioni	Inpsa		Vedi
Assicurazioni	montanaro assicura		Vedi

Vista da 1 a 5 di 51 elementi

[Precedente](#)
1
2
3
4
5
...
[Successivo](#)

Servizi

Cerca:

Categoria	Servizio	Costo funzione	Note	Azioni
Shopping	Alimentari			Vedi
Assicurazioni	Assicurazione	Rimborso da parte cliente	111	Vedi
Assicurazioni	Assicurazione	Il dipendente segnala i componenti il nucleo familiare		Vedi
Assicurazioni	auto RCA	Rimborso		Vedi
Famiglia	Silvano Ibr universitari	Presentare buono in cassa e richiedere lo sconto		Vedi

Vista da 1 a 5 di 28 elementi

[Precedente](#)
1
2
3
4
5
...
[Successivo](#)

Welfare aziendale – la Piattaforma vista da parte del Dipendente

Realizzato da

STUDIO
cornò
IL LAVORO PER PASSIONE

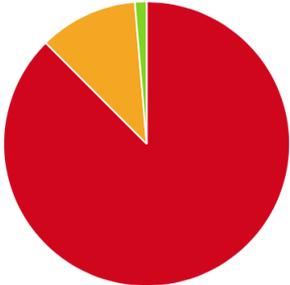
Welfare - Dashboard Home Profilo

Piattaforma per il Welfare - Studio Corno

Di quale servizio ha bisogno?

Saldo Welfare - Il tuo budget è: 2.200,00 €

- Speso: 1.926,00 €
- Impegnato: 245,00 €
- Disponibile: 29,00 €



Le tue richieste

Cerca:

Titolo	Fornitore	Servizio	Costo	Stato	Azioni
Assicurazione Allianz sulla vita	Allianz	Assicurazione vita	100,00	Annullata	⊘
Assicurazione auto	Varese Assicurazioni	auto RCA	100,00	Pagata	
Card Sconto 20€	Coin	Card so			
consulenza caf 2017	studio corno	caf per i			
Corso sub 2017	Palestra di Induno	Corso S			

Vista da 1 a 5 di 20 elementi

Servizi disponibili

Cerca:

Non trovi un servizio che ti piace? [Nuovo Servizio](#)

Categoria	Titolo	Fornitore	Servizio	Costo	Descrizione
Sport e tempo libero	Abbonamento mensile GymNic	GymNic	Palestra	50,00	Abbonamento valido per 30 giorni per la sola sala attrezzi.
Sport e tempo libero	Abbonamento annuale GymNic	GymNic	Palestra	80,00	Abbonamento della durata di 12 mesi per sala attrezzi e benessere.
	Visita oculistica Dott. Leoni Viggju	Dottor Leoni		45,00	Visita oculistica completa
	Visita generica Dott. Sinapi Cantello	Dottor Sinapi		35,00	Visita medica presentabile a fini lavorativi.
Assicurazioni	Assicurazione Allianz sulla vita	Allianz	Assicurazione vita	100,00	

Vista da 1 a 5 di 37 elementi

Precedente 1 2 3 4

Filtra per:

- Assicurazioni
- Card
- Famiglia
- Servizi da definire
- Shopping
- Spese mediche
- Sport e tempo libero
- Viaggi
- Voucher
- Tutte

Ovviamente utilizzabile su ogni device, in ufficio a casa e ovunque



OGGI SE NE PUÒ PIÙ FARE A MENO
?

WELFARE AZIENDALE : UNA MISURA PROIETTATA NEL FUTURO... ED UNA STRADA IMBOCCATA DAL GOVERNO...IMPOSTA DALLA STORIA

...infine va osservato che anche in Italia, come già avviene in molti altri paesi, lo Stato sta riducendo progressivamente l'impegno a rendere disponibili gratuitamente i servizi alla persona e alla famiglia: scolastici, sanitari, trasporti, ecc, trasferendo tale impegno sull'economia ossia sulle aziende in cambio di sgravi fiscali e contributivi.

Per tale ragione la scelta del welfare aziendale sta diventando ineludibile

LE FONTI

- Legge 28/12/2015 n. 208
- Decreto Interministeriale 25/03/2016 pubblicato sul sito istituzionale del Ministero del Lavoro in data 16/05/2016, secondo l'avviso pubblicato nella G.U. n. 112 del 14/05/2016
- Circolare Ag entrate 28/E 2016 del 15/6/2016
- Legge 232/2016
- D.Lgs 50/2017 art. 55



WELFARE AZIENDALE ...IMPOSSIBILE FARNE A MENO

Roberto Corno – Paolo Crugnola

Roberto.corno@studio-corno.it paolo.crugnola@studio-corno.it

[www.studio-](http://www.studio-corno.it)