

IL LEONE E LA GAZZELLA:

scenario attuale per un'azienda della grande
distribuzione commerciale

**IL TORMENTO DI METTERSI A CORRERE
OGNI MATTINA: VENDERE PRODOTTI O
ATTRARRE I CLIENTI?**

**MISURARE E PREMIARE LA PERFORMANCE
DELLA GAZZELLA E DEL LEONE: PREMIARE
LA CORSA, LA VITA O LA MORTE ALTRUI?**

FLEXIBLE BENEFIT APPLICATI ALLA SME

accordo aziendale del 19.10.2016

- PREMIO REDDITIVITA' ORARIA PERIODO NATALIZIO:
il riconoscimento al lavoro domenicale
- PREMIO REDDITIVITA' DEL PUNTO VENDITA:
il riconoscimento al superamento del budget previsto
- PREMIO REDDITIVITA' PER SETTORE MERCEOLOGICO:
il riconoscimento alla vendita di singoli prodotti
(elettrodomestici, bazar, mobili)

FLEXIBLE BENEFIT

aziendali non contrattati

- Accettazione delle richieste di part time
- Erogazione del tfr oltre i limiti di legge
- Auto aziendali in caso di trasferimento
- Finanziamenti a tasso zero
- Sconto sui prodotti: personal card al dipendente e a un familiare
- Viaggi premio
- Abbonamenti allo stadio e a teatro

FLEXIBLE BENEFIT E WELFARE: la volontà dello stato di coniugarli

- 1 UN WELFARE NON STATALE (che si aggiunge ai vari Fondi nazionali: previdenza, formazione, assistenza sanitaria)
- 2 MA NELLE IMPRESE DOVE NON CI SONO INCREMENTI DI PRODUTTIVITA' IL WELFARE NON E' AMMESSO?

LO SVILUPPO DEI FLEXIBLE BENEFIT E DEL WELFARE AZIENDALE NELLE RELAZIONI SINDACALI

- 1 IL SALARIO: MEGLIO LA PARTE FISSA O MEGLIO LA PARTE VARIABILE?
- 2 LA CONTRATTAZIONE NELLE AZIENDE: IL VALORE E L'INSIGNIFICANZA DEI NUMERI DI BILANCIO