



**IL WELFARE AZIENDALE  
SECONDO WELLWORK:  
UN PERCORSO VIRTUOSO  
PER AZIENDE E DIPENDENTI.**

Brescia, 24 ottobre 2017

in collaborazione con

**ESTE**  
Cultura d'impresa

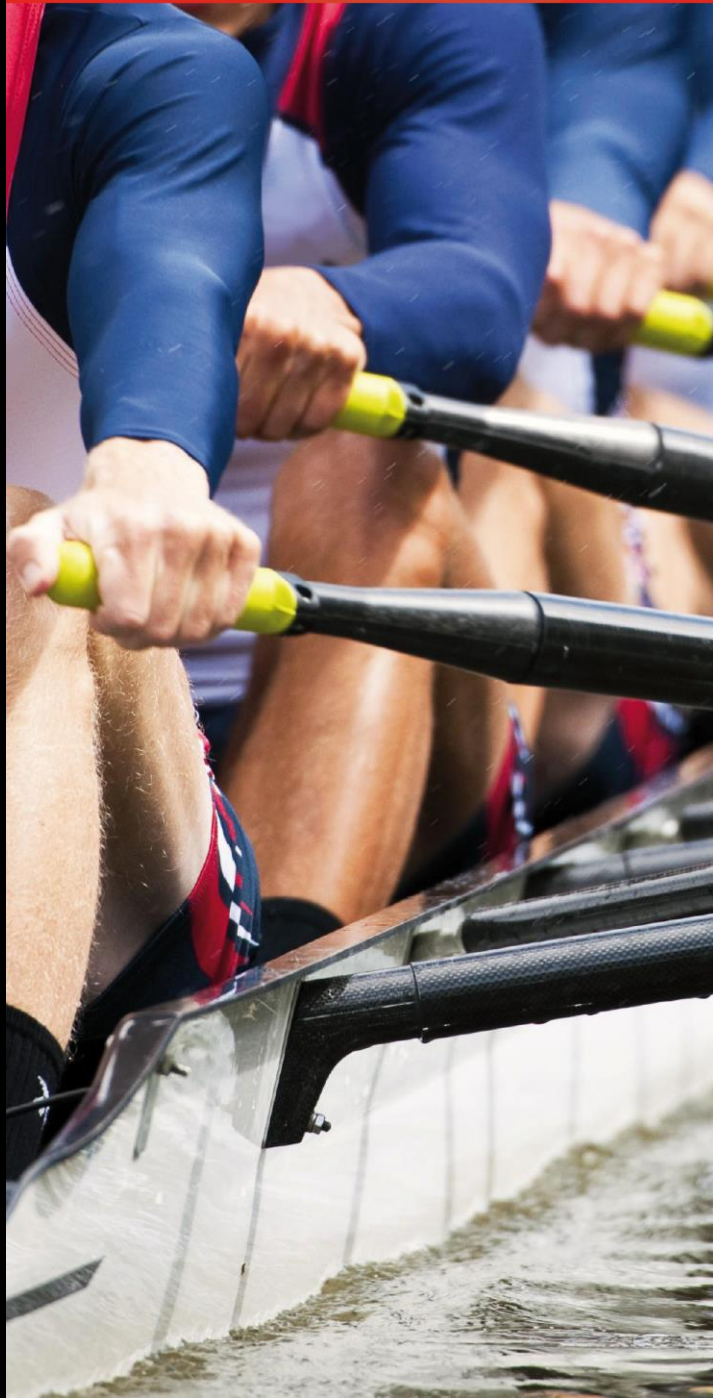
# PERSONE

**Le persone sono al centro  
della nostra idea  
di welfare aziendale.**

---

Lavoriamo a fianco di aziende che, come noi,  
credono nelle persone e investono  
sul capitale umano per creare valore.





# INSIEME

**Per essere virtuoso,  
il welfare aziendale deve essere  
un percorso condiviso.**

---

WellWork opera al fianco delle aziende  
e dei loro dipendenti.

Sono loro gli attori del welfare aziendale:  
con noi diventano protagonisti.



# ASCOLTO

**La capacità di ascolto  
è fondamentale per realizzare  
un buon piano welfare.**

---

La nostra attività inizia da un confronto approfondito con il cliente, per conoscere le dinamiche interne all'azienda e far emergere le reali esigenze.

È importante che ogni piano d'azione rispetti l'unicità di ogni impresa e la specificità di ogni sua prerogativa.





# PROPOSTE

**Mirate, funzionali,  
attente ai dettagli:  
ecco le proposte WellWork.**

Le nostre soluzioni sono il risultato finale di un'approfondita attività di analisi e riflessione condivisa con il cliente.

In questo modo possiamo:

- Valutare le risorse a disposizione;
- Definire le categorie dei beneficiari;
- Stendere il piano welfare "ad hoc" per l'azienda.



# TRAINING

**Conoscere il welfare aziendale è fondamentale per beneficiare di tutti i suoi vantaggi.**

---

Per garantire il successo del piano è necessario che il dipendente:

- sia consapevole delle finalità per cui l'azienda ha adottato questa soluzione;
- abbia le indicazioni necessarie per un corretto utilizzo degli strumenti attivati.





# AZIONE

**Il piano di welfare aziendale  
passa all'azione  
in mano al dipendente.**

Mettiamo a disposizione di ogni dipendente l'accesso alla piattaforma digitale WellWork: uno strumento semplice e facile da utilizzare.

Attraverso l'utilizzo di questa piattaforma il lavoratore può usufruire del proprio credito welfare per effettuare acquisti (scegliendo tra più di 300 marchi convenzionati) o chiedere rimborsi di spese sostenute.



# COMODITÀ

**WellWork:  
benessere al lavoro,  
benessere sotto casa.**

---

Il dipendente può chiedere di convenzionare anche i suoi esercenti di fiducia: dalla palestra al supermercato, dal dentista a molto altro.

Vogliamo, infatti, che il credito welfare non vada a stravolgere le abitudini di acquisto dei lavoratori, ma che si inserisca naturalmente nella loro vita.







# SODDISFAZIONE

**Per noi, come per i nostri clienti,  
contano i risultati.**

---

Lo staff di WellWork soddisfa le richieste con prontezza e fornisce assistenza diretta agli utenti via chat e via mail.

Al termine del piano si effettua una valutazione assieme ad azienda e dipendenti dei risultati raggiunti, al fine di pianificare e implementare una proroga del servizio.



# La piattaforma WellWork:



## Un motivo per scegliere WellWork? Ve ne diamo 4.

### 1 ESPERIENZA

WellWork nasce da oltre 20 anni di attività nel campo della consulenza aziendale.

### 2 PROFESSIONALITÀ

Il team di professionisti cura ogni aspetto: dall'assistenza legale, fiscale e amministrativa, alla comunicazione e al supporto informatico.

### 3 TERRITORIO

Abbiamo a cuore il contesto in cui le aziende operano e crescono. Per questo stipuliamo convenzioni "ad hoc" con soggetti locali che forniscono prodotti e servizi.

### 4 FUTURO

Crescere e innovarsi è il nostro impegno quotidiano. L'obiettivo è garantire alle aziende il più alto grado di funzionalità e di flessibilità. In una parola: la qualità WellWork.



## ...È ARRIVATO IL MAGGIORDOMO!

Ogni giorno WellWork è al lavoro per rendere la vita dei lavoratori più facile.

Uno dei nostri servizi più innovativi è quello del maggiordomo aziendale: una risorsa che mettiamo a disposizione delle imprese e dei dipendenti per le piccole necessità quotidiane, al fine di facilitare la conciliazione tra vita e lavoro.

### **Il maggiordomo svolge una serie di attività di supporto:**

- alla vita lavorativa dei dipendenti: lavanderia, sartoria, calzoleria, disbrigo pratiche amministrative, servizi postali, ricezione/consegna pacchi;
- alla vita privata dei dipendenti: servizi di assistenza alla casa, ai minori, agli anziani, agli animali domestici;



## **Come opera il maggiordomo in azienda? Eccovi servita la risposta:**

- Per ogni servizio viene creata una mail specifica, che il dipendente utilizza per prenotare ciò di cui ha bisogno.
- Il maggiordomo viene retribuito dall'azienda per le ore di servizio (raccolta + consegna), mentre le singole attività saranno pagate dai lavoratori al momento dell'incarico.
- I servizi che riguardano la vita privata dei lavoratori (es. assistenza alla casa, agli anziani, ecc.) possono essere oggetto di convenzione e venire pagati direttamente con il credito welfare.

**Al lavoratore non resta che godersi il tempo libero!**



# GRAZIE PER L'ATTENZIONE



BENESSERE AL LAVORO

**WELL WORK**

TEL. 0172.38.93.25

info@well-work.it

**well-work.it**



SOCIO

---

**aiwa**  
Associazione Italiana Welfare Aziendale

**ADAPT**  
www.adapt.it