

WELFARE E CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Cisl Firenze Prato

Convegno Welfare Aziendale | 22 Novembre 2017

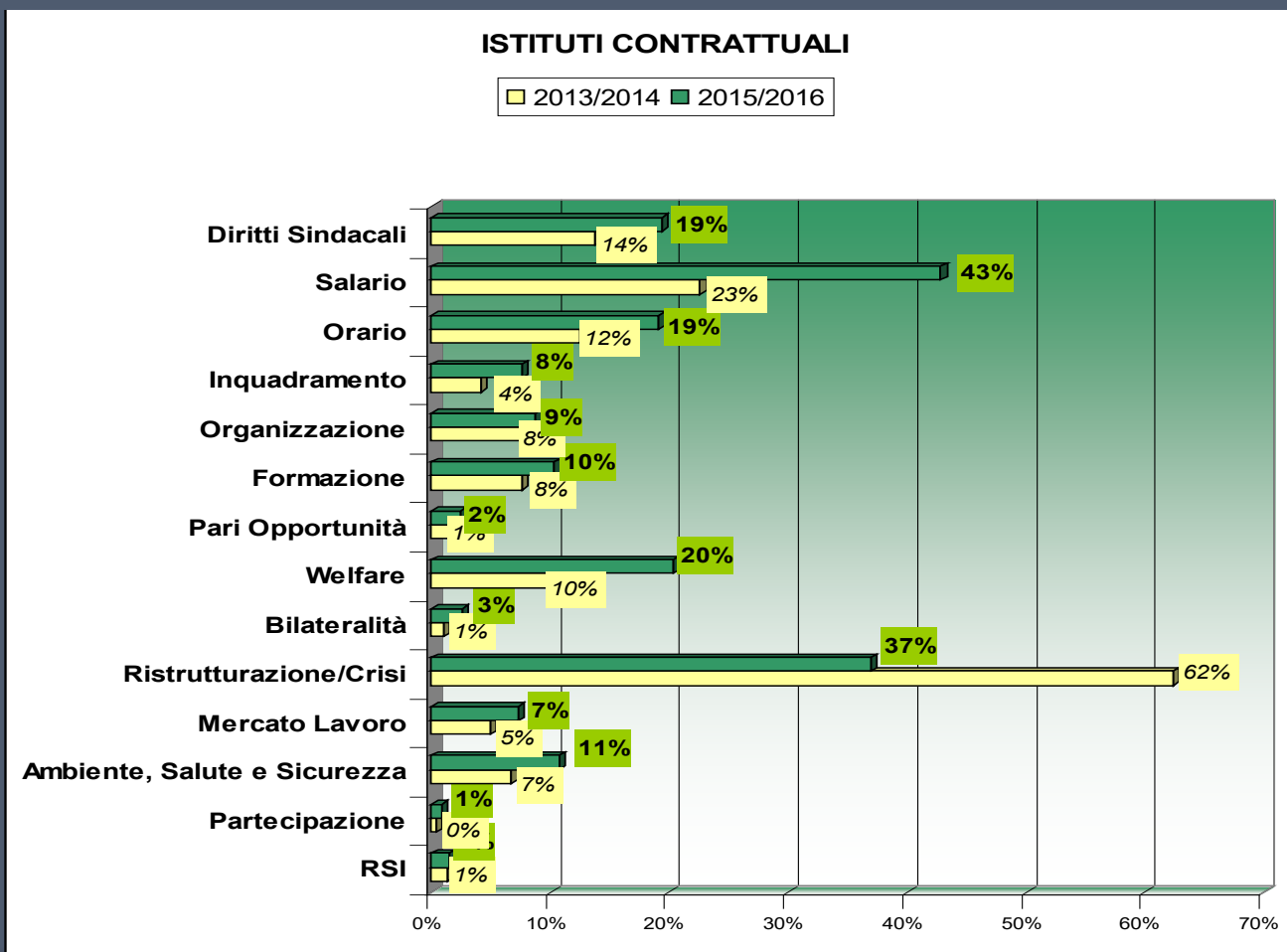
Fabio Franchi, Segretario Generale Aggiunto Cisl Firenze Prato

UN RECENTE FORTE SVILUPPO

- ◉ Rapida, significativa e non episodica centralità del rapporto welfare e contrattazione
- ◉ Welfare per noi è contrattuale e integrativo
- ◉ Più fattori spingono: cultura partecipazione e benessere organizzativo, identità e fidelizzazione dipendenti, convenienze fiscali e di costo, aumento beneficio percepito dai lavoratori, obbligatorietà contrattazione nelle modifiche TUIR
- ◉ Contrattazione decentrata cresce di peso e di ruolo rispetto ai Ccnl partiti prima
- ◉ Contrattazione decentrata specializzata in prestazioni sociali e personali
- ◉ Dopo il “boom” prepararsi a gestire e ridefinire

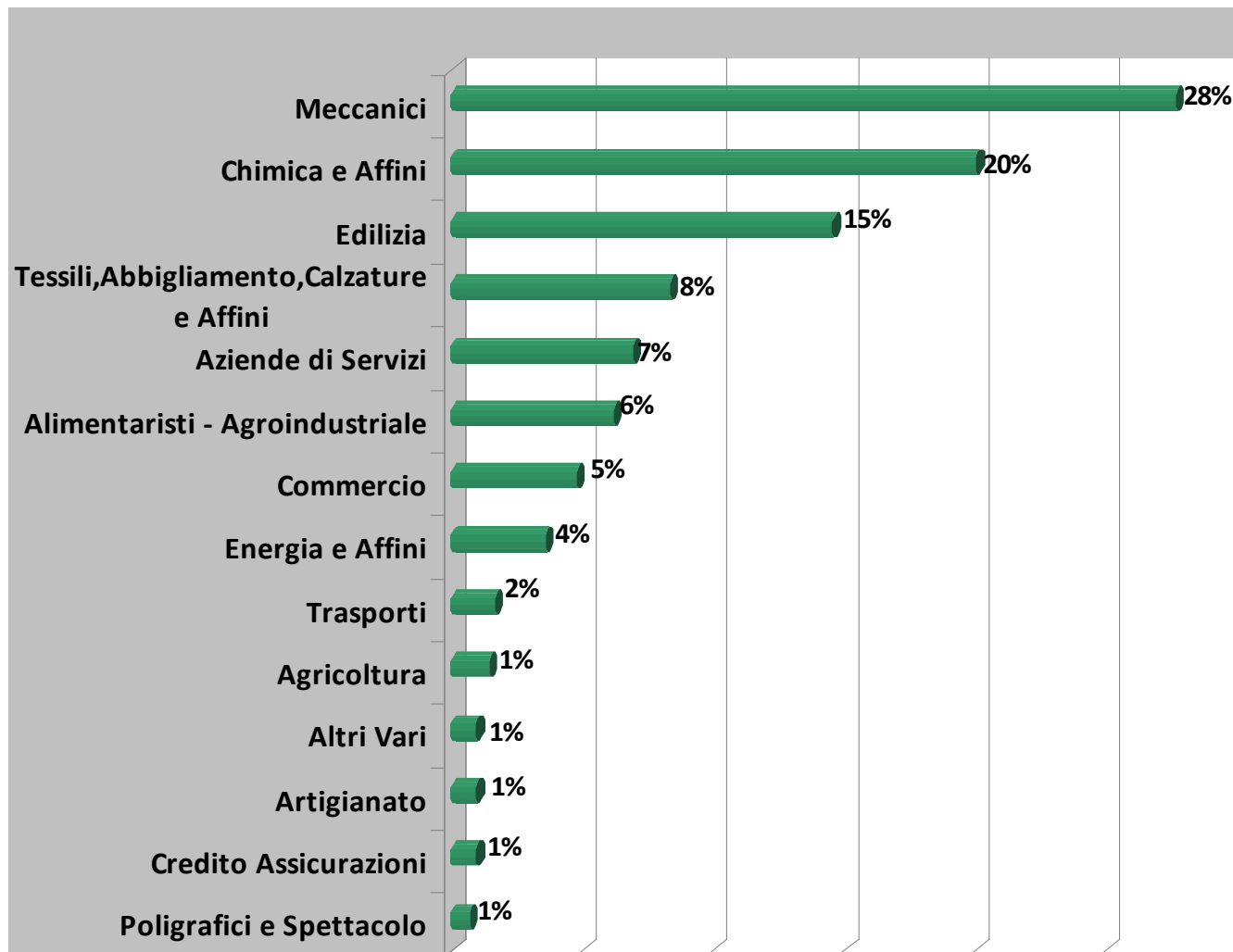
DATI OCSEL

- 2.094 accordi 2015-16 in banca dati



WELFARE PER SETTORI

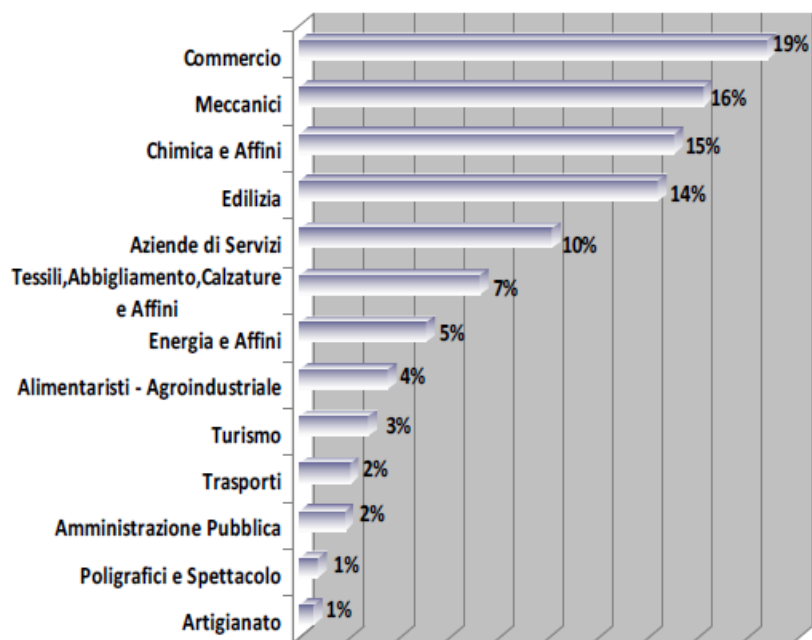
Settore - Welfare- 2015/2016



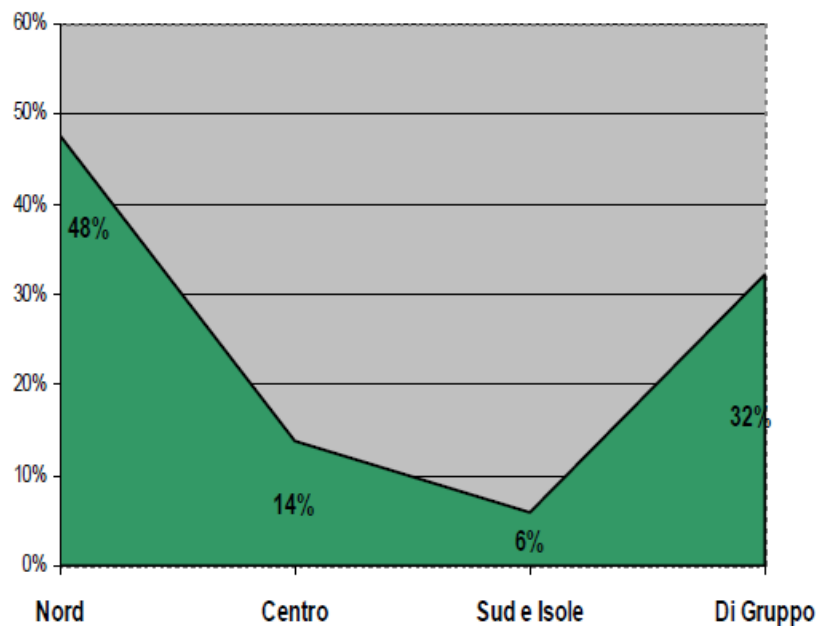
IL SETTORE E LA DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA

Fonte OCSEL

Accordi per Settore 2015/2016



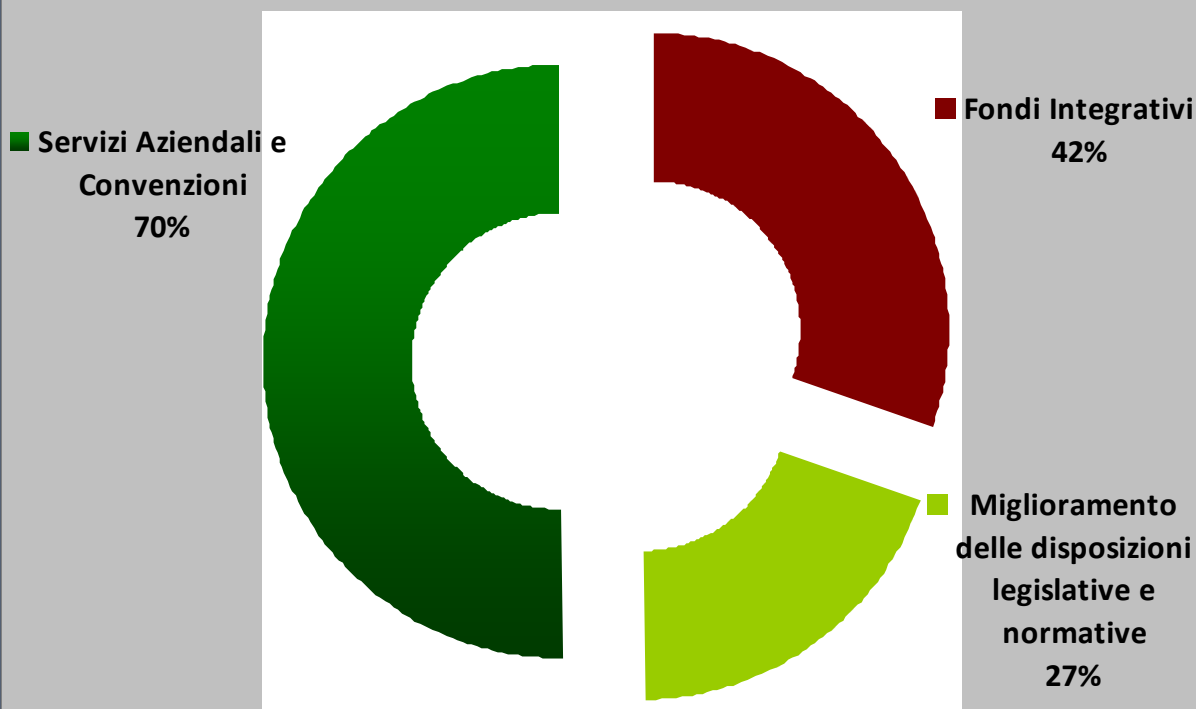
Distribuzione Geografica 2015/2016



TIPOLOGIE INTERVENTI WELFARE

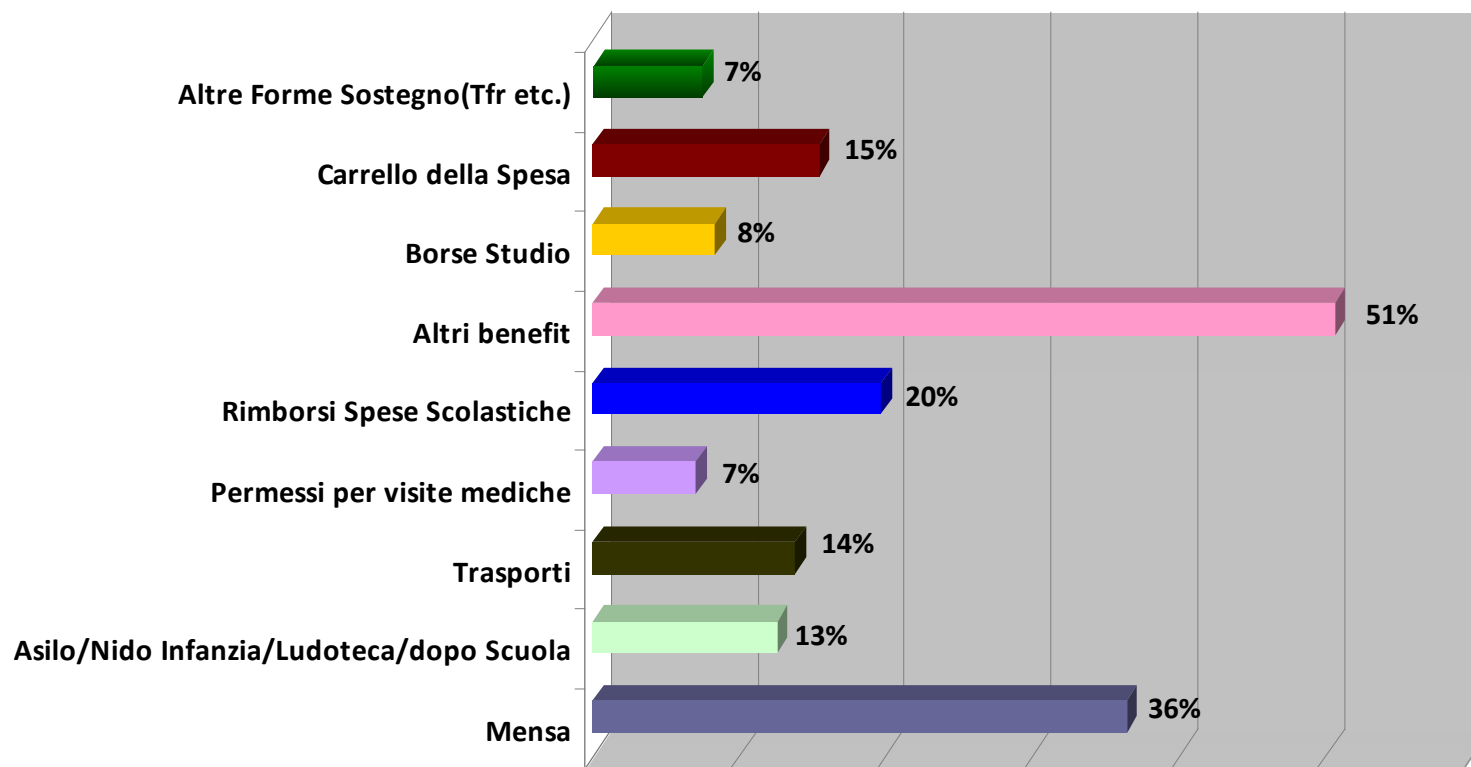
Welfare Integrativo 2015/2016

■ Fondi Integrativi ■ Miglioramento delle disposizioni legislative e normative ■ Servizi Aziendali e Convenzioni



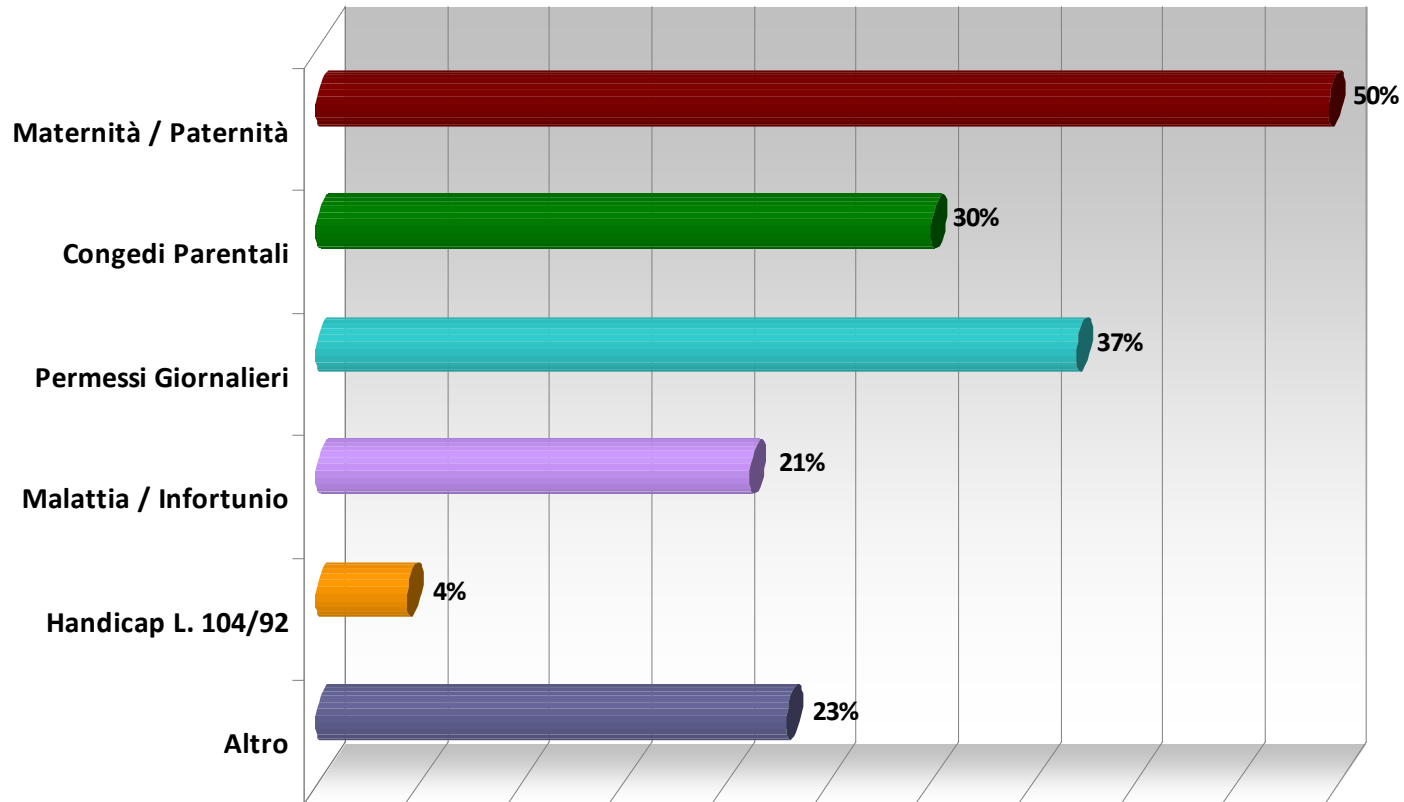
SERVIZI CONTRATTATI

Servizi Aziendali e Convenzioni 2015/2016



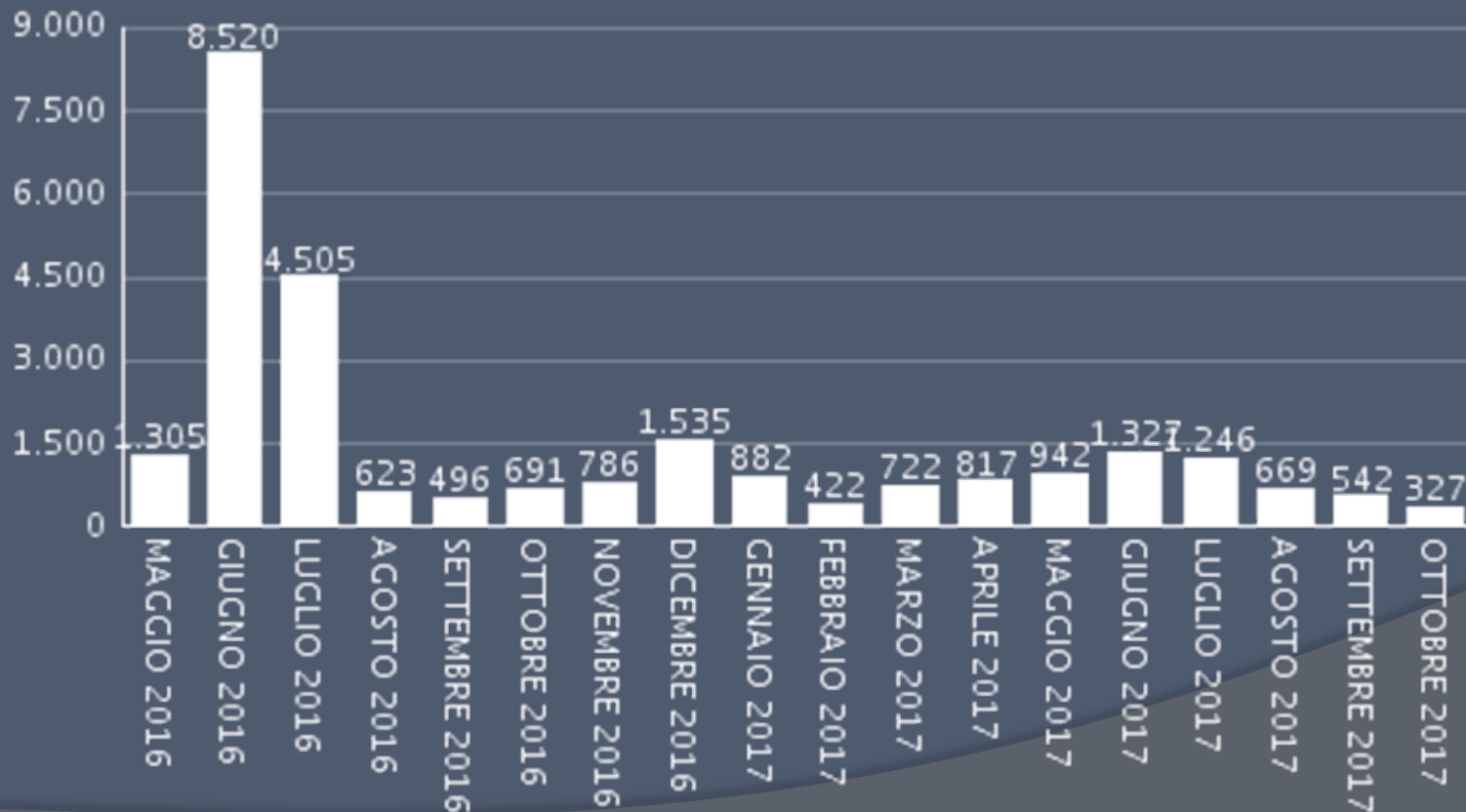
MIGLIORAMENTI LEGISLATIVI

Miglioramento delle disposizioni legislative e normative 2015/2016



EFFETTI LEGGE STABILITÀ SU CONTRATTAZIONE WELFARE

- 26.357 accordi depositati da maggio 2016



EFFETTI LEGGE STABILITÀ SU CONTRATTAZIONE WELFARE/2

- 13.687 contratti “attivi” nel 2017 (11.143 aziendali, 2.544 legati a territoriali)
- 4.333 contratti (31,7%) prevedono traduzione in welfare

ALCUNE QUESTIONI

- Per Pmi sfruttare contrattazione territoriale e nuovo ruolo delle bilateralità su prestazioni sociali (già possibile ma poco diffuso)
- Maggiore ruolo sindacale su analisi bisogni e costruzione prestazioni

ALCUNE QUESTIONI/2

- Inclusività per non standard e chi perde lavoro
- Che welfare per i giovani?
- Che welfare per extracomunitari?
- La formazione è welfare?
- Valorizzare non autosufficienza (in futuro obbligatoria)
- Più mutualismo e solidarietà, non solo contatori individuali
- Più servizi e meno rimborsi

PER IL FUTURO

- ◉ Indietro non si torna
- ◉ Stabilizzare fiscalità di vantaggio su bisogni evidenti e socialmente connotati
- ◉ Welfare contrattuale non solo legato a premi produttività
- ◉ Strutturare rapporto “integrativo” con territorio (servizi regionali, operatori servizi, ecc.)
- ◉ Come arrivare a chi non ha contrattazione (per evitare regolamenti aziendali)