



A disposizione delle Aziende,  
a supporto del Dipendente.

---



SOSTENIAMO LE AZIENDE NELLA REALIZZAZIONE DI PROGETTI COMPLESSI CON L'OBIETTIVO DI AUMENTARE IL BENESSERE ORGANIZZATIVO AZIENDALE. I NOSTRI PUNTI DI FORZA:

## 1. TRASVERSALITÀ

Un Welfare su misura calabile nella realtà lavorativa di grandi e piccole imprese.



## 2. TECNOLOGIA

Un portale web dedicato ricco di servizi attivabili nella loro totalità o parzialmente.



## 3. SEMPLICITÀ

Una soluzione in full outsourcing senza nessun sovraccarico di attività per l'azienda cliente.





ACCOMPAGNIAMO LE AZIENDE IN TUTTE LE FASI DEL PROCESSO, DALL'ADVISORY STRATEGICO ALLA GESTIONE DEI SERVIZI IN FULL OUTSOURCING

## 1. CONSULENZA



## 2. GESTIONE DEL PIANO



## 3. CASSA SANITARIA



ANALISI E DISEGNO



GESTIONE



MONITORAGGIO

COMUNICAZIONE



# FARE WELFARE IN AZIENDA



IL WELFARE È IL NUOVO PILASTRO DELLA RETRIBUZIONE E CONSISTE NELL'INTRODUZIONE DI UN SISTEMA DI PRESTAZIONI NON MONETARIE E SERVIZI A SOSTEGNO DEL DIPENDENTE.

## 1. OTTIMIZZAZIONE DEL VANTAGGIO FISCALE

In ottemperanza alla normativa vigente, artt.51 e 100 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi



## 2. INCREMENTO DELLA PRODUTTIVITÀ AZIENDALE

Miglioramento del clima aziendale, diminuzione del turnover e dell'assenteismo



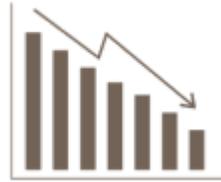
## 3. AUMENTO DEL POTERE D'ACQUISTO

Contributi aziendali, sconti, promozioni, convenzioni, beni e servizi con condizioni esclusive





## IPOTESI: 10 € DI REDDITO EROGATO AL LAVORATORE



EROGAZIONE CASH BUSTA PAGA:

COSTO AZIENDA 14 €

NETTO BUSTA 6 €

EROGAZIONE BENEFIT:

COSTO AZIENDA 10 €

REDDITO SPENDIBILE 10 €



4 € COSTO AZIENDA

4 € IMPOSTE REDDITO

6 € REDDITO NETTO

CUNEO FISCALE DI 8 €

4 € RISPARMIO AZIENDA

10 € REDDITO SPENDIBILE E  
FLEXIBLE BENEFIT

CUNEO FISCALE ELIMINATO!



COSTRUIRE UN PIANO BENEFIT LASCIANDO LA POSSIBILITA' AL DIPENDENTE DI SCEGLIERE I SERVIZI PIU' VICINI ALLE SUE NECESSITA'

| FAMIGLIA  |  | MUTUI   | SANITÀ  | ASSICURAZIONI  | PREVIDENZA INTEGRATIVA  | FRINGE BENEFIT  | CULTURA & TEMPO LIBERO   |
|---|--|---|---|--|---|---|--|
| <b>Istruzione</b><br>Scuole di ogni ordine; Mensa scolastica, pre-dopo scuola; Centri estivi ed invernali; Testi scolastici | <b>Assistenza familiari</b><br>Spese sostenute per l'assistenza di familiari anziani o non autosufficienti | Interessi sui mutui per costruzione, ristrutturazione e acquisto prima e seconda casa | Pacchetti sanitari integrativi e rimborso di spese mediche tramite Cassa Easy Welfare | Contributi e premi per prestazioni aventi per oggetto il rischio di non autosufficienza o di gravi patologie | Versamenti volontari integrativi a fondi pensione chiusi e aperti | Beni e servizi in natura, dall'abbonamento al trasporto pubblico alle carte prepagate | Attività ricreative e culturali (e.g. abbonamenti palestra, viaggi, corsi formativi..) Check up medici |
| SPESE ILLIMITATE  |  | SPESE ILLIMITATE  | LIMITE € 3.615*   | SPESE ILLIMITATE   | LIMITE € 5.164*   | LIMITE € 258  | SPESE ILLIMITATE**   |
| RIMBORSI  |  |   | CONTRIBUTI E PREMI  |  | VERSAMENTI AGGIUNTIVI   | CARD/BUONI SPESA  | ACQUISTI DIRETTI/VOUCHER   |
| ARTICOLO 51   |  |   |   |  |   |   | ARTICOLO 100   |

\* Tali limiti decadono in caso di versamenti effettuati tramite conversione del Premio di Risultato. Su tutti gli importi versati è comunque previsto il contributo di solidarietà del 10% a carico del datore di lavoro.

\*\* La deducibilità dal reddito d'impresa è prevista nel limite del 5 per 1000 delle spese per il personale, solo nel caso in cui il Piano Welfare sia finanziato da una liberalità. In caso di contrattualizzazione di un premio Welfare, il limite decade.



# LEGGE DI STABILITÀ 2017



## LEGGE DI STABILITÀ 2016

- ISTITUZIONE DEL PRINCIPIO DI CONVERTIBILITÀ TRA DENARO E WELFARE PER PREMI DI RISULTATO E PREMI DI PARTECIPAZIONE AGLI UTILI D'IMPRESA

- AMPLIAMENTO SERVIZI ART. 51 (SERVIZI CONNESSI ALL'ISTRUZIONE, BABY SITTER, FAMILIARI ANZIANI E NON AUTOSUFFICIENTI)
- INTRODUZIONE VOUCHER
- POSSIBILITÀ DI INSERIRE SERVIZI ART. 100 NELLA CONTRATTAZIONE SINDACALE



## LEGGE DI STABILITÀ 2017

- AMPLIAMENTO DEI LIMITI (REDDITO DEI BENEFICIARI E IMPORTO DEI PREMI)
- APERTURA AL SETTORE PUBBLICO

- AMPLIAMENTO SERVIZI ART. 51 (ASSICURAZIONI RISCHIO NON AUTOSUFFICIENZA E MALATTIA GRAVE)
- ABBATTIMENTO LIMITI DEFISCALIZZAZIONE PER PREVIDENZA COMPLEMENTARE E ASSISTENZA SANITARIA



Come previsto dalla Legge di Stabilità 2016, il Premio di Risultato (PDR) gode della tassazione agevolata (aliquota IRPEF al 10%) e può essere convertito in beni e servizi Welfare, al verificarsi di determinate condizioni:

- Il PDR deve essere regolamentato da un contratto aziendale o territoriale;
- Il PDR deve essere legato a incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza o innovazione;
- Il reddito di lavoro dipendente del beneficiario deve essere inferiore a 80.000€ (soglia innalzata dalla Legge di Stabilità 2017);
- Il PDR così costituito è convertibile (in tutto o in parte) in servizi welfare defiscalizzati fino all'importo massimo di 3.000€ lordi, 4.000€ per le aziende che coinvolgono pariteticamente i lavoratori nell'organizzazione del lavoro (soglie innalzate dalla Legge di Stabilità 2017);

Dal 2017, inoltre, queste opportunità sono garantite non solo alle aziende del settore privato, ma anche al settore pubblico.

- *Imposta sostitutiva dell'IRPEF di aliquota pari al 10%.*
- *Detassazione ma non decontribuzione (circa 28% e 9% di contributi restano in carico ad azienda e dipendente, rendendo relativamente più conveniente la scelta welfare rispetto all'erogazione monetaria)*



| TEMATICA                   | 2016   | 2017   |
|----------------------------|--|--|
| IMPORTO DEL PREMIO         | 2.000 € (2.500 € in caso di coinvolgimento paritetico dei lavoratori)                  | 3.000 € (4.000 € in caso di coinvolgimento paritetico dei lavoratori)  |
| REDDITO DEL BENEFICIARIO   | < 50.000   | < 80.000   |
| FORMALIZZAZIONE DEL PREMIO | <ul style="list-style-type: none"> <li>• contratti aziendali o territoriali</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• contratti aziendali o territoriali</li> <li>• CCNL</li> <li>• accordo interconfederale</li> </ul> |
| SETTORE DI APPLICAZIONE    | privato  | privato e pubblico   |



## PRODUTTIVITÀ, REDDITIVITÀ, QUALITÀ, EFFICIENZA ED INNOVAZIONE

*Affinché il PDR sia convertibile in servizi welfare o erogabile con la tassazione agevolata al 10%, nel contratto di II livello è necessario indicare a quale parametro tra i seguenti si intende legare l'erogazione del bonus.*

1. *volume della produzione rispetto ai dipendenti*
2. *fatturato per dipendente*
3. *marginale operativo lordo*
4. *indici di soddisfazione del cliente*
5. *diminuzione di riparazioni e ri-lavorazioni*
6. *riduzione degli scarti di lavorazione*
7. *percentuale di rispetto dei tempi di consegna*
8. *rispetto delle previsioni di avanzamento dei lavori*
9. *modifiche dell'organizzazione del lavoro*
10. *lavoro agile (smart working)*
11. *modifiche dei regimi di orario*
12. *rapporto tra costi effettivi e costi previsti*
13. *riduzione dell'assenteismo*
14. *brevetti depositati*
15. *riduzione dei tempi di sviluppo di nuovi prodotti*
16. *riduzione dei consumi energetici*
17. *riduzione degli infortuni*
18. *riduzione dei tempi di lavorazione*
19. *riduzione dei tempi di commessa*
20. *altro (da specificare)*



*EXCELLENCE TO EMPLOYEES  
OF OUR CUSTOMERS!*

*Via Copernico 38,  
20125 Milano*

*[www.easywelfare.com](http://www.easywelfare.com)*