



beaconforce

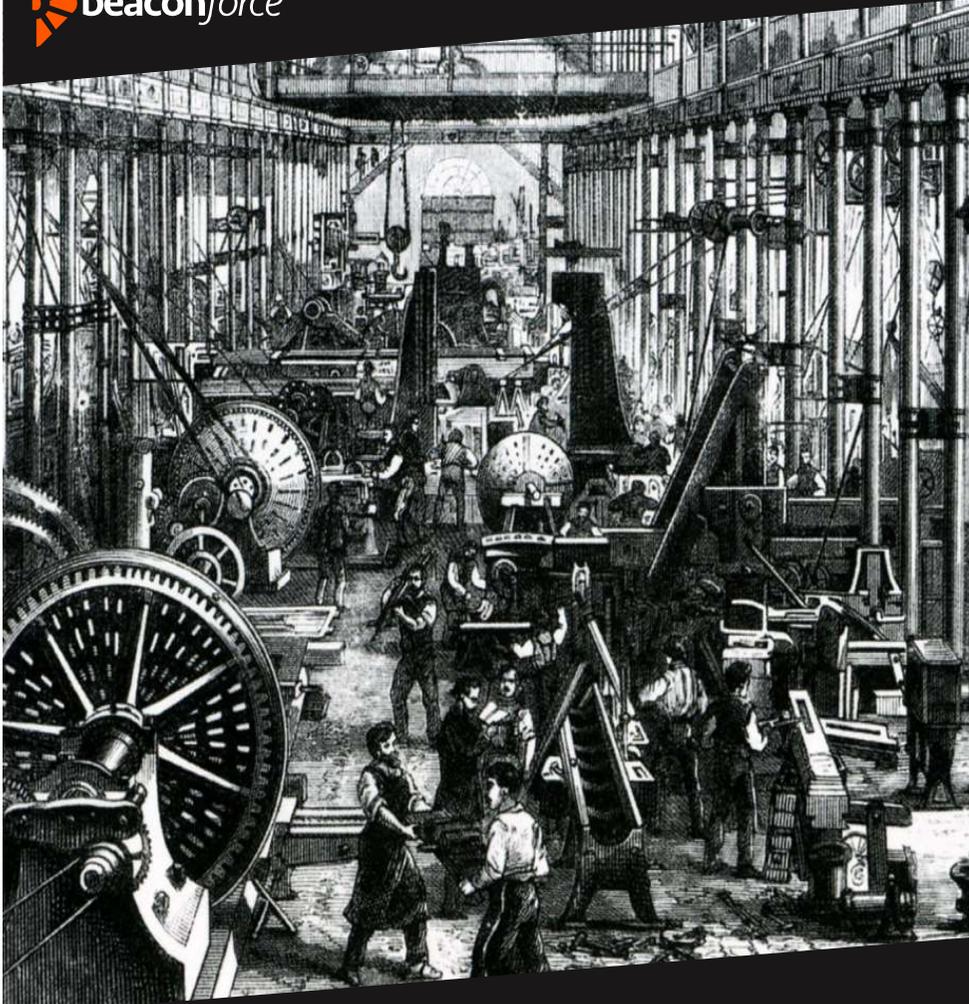
Listen. Motivate. Inspire.

PROBLEMI

Basso livello di
engagement

Gap
Generazionale

Alto
Turnover

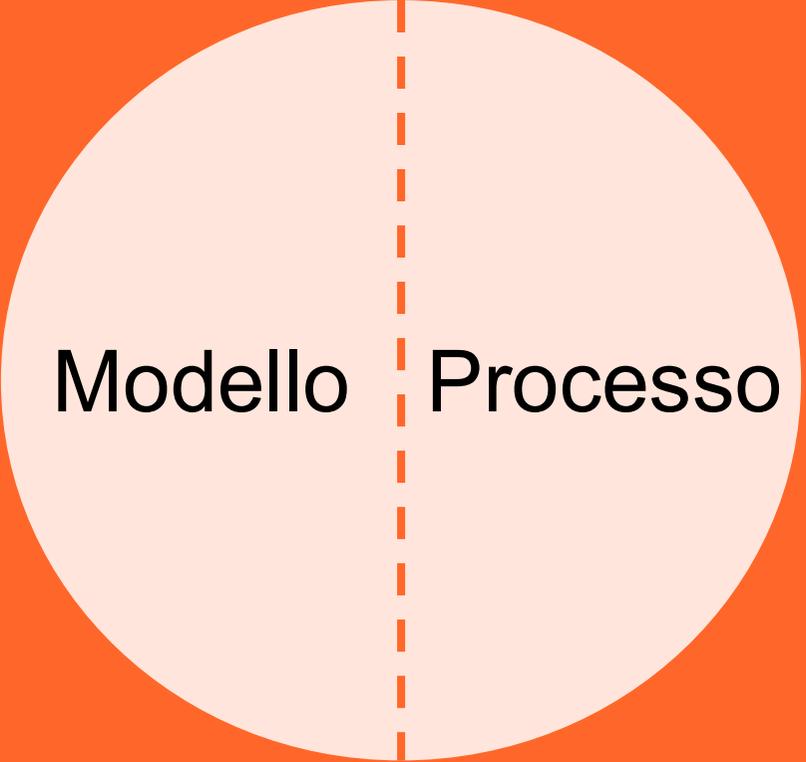


CAUSA

**Modello di
management
obsoleto e inadatto
alla società odierna**



Beaconforce è uno strumento che combina
Artificial e Emotional Intelligence
per creare ambienti di lavoro
stimolanti, sfidanti, coinvolgenti



Modello | Processo

1. IL NOSTRO MODELLO

17 PILLAR

A photograph of a person running on a dirt path through a forest. The person is wearing a light-colored t-shirt, dark shorts, and orange and black running shoes. The path is surrounded by dense green foliage and trees. The lighting is warm, suggesting a sunset or sunrise. The image is tilted slightly to the right.

LA MOTIVAZIONE INTRINSECA

I 7 PILLAR

- Obiettivi Chiari
- Feedback Continuo
- Interazione Sociale
- Sfide Bilanciate
- Senso di Miglioramento
- Predisposizione all'Errore
- Sensazione di Controllo

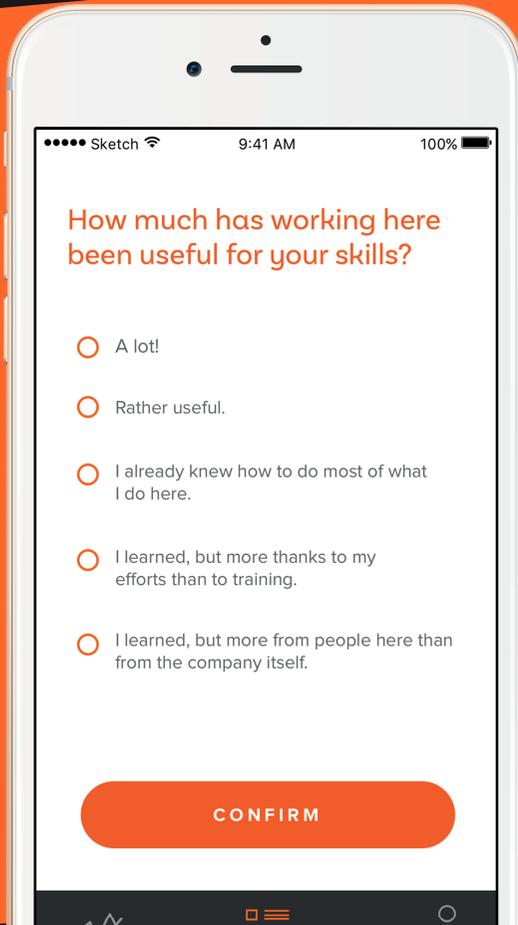


2. IL NOSTRO PROCESSO

LE TRE FASI

Ascolto **A**nalisi **A**zione

ASCOLTO



2 domande
al giorno

Risposte
anonime

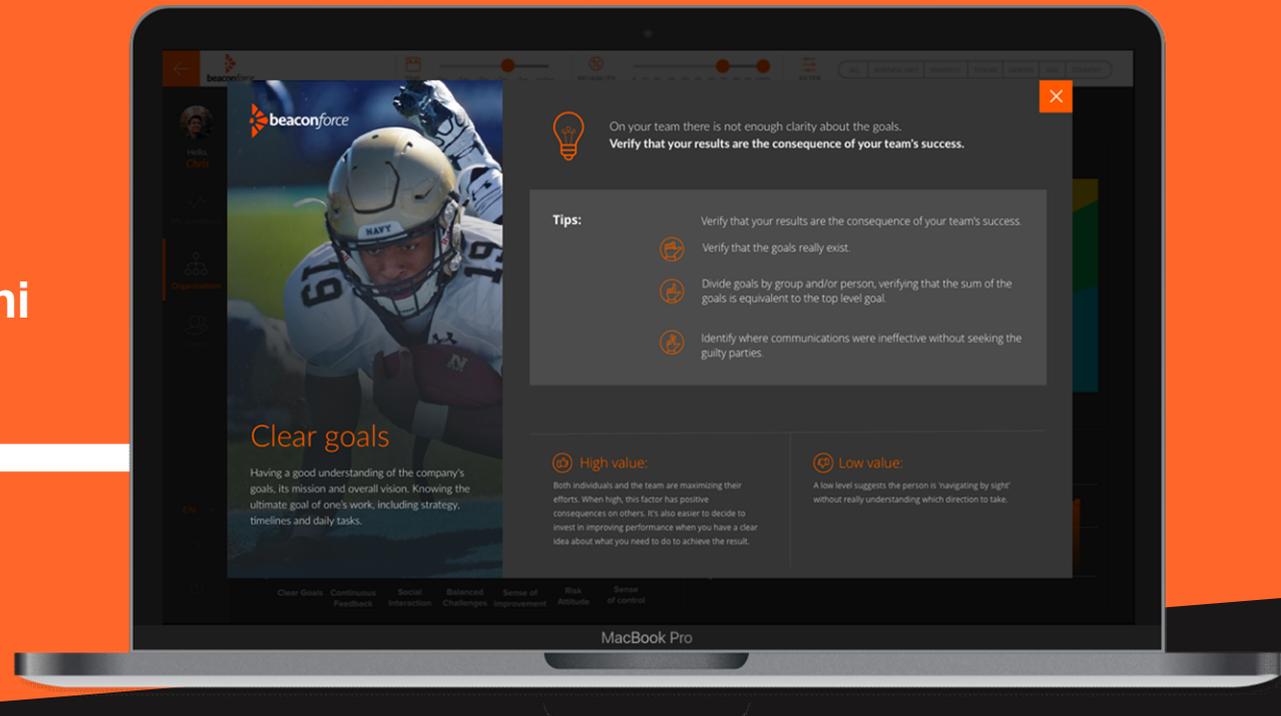
ANALISI

Chiara analisi di
engagement e
soddisfazione



Identificazione
delle aree di
criticità

Raccomandazioni suggerite

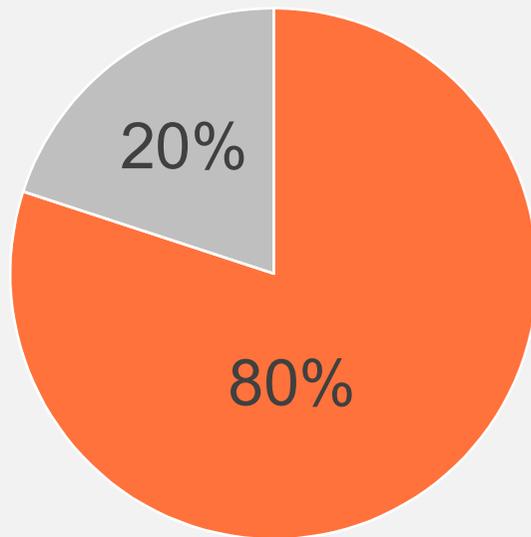


ALCUNI DEI NOSTRI CLIENTI

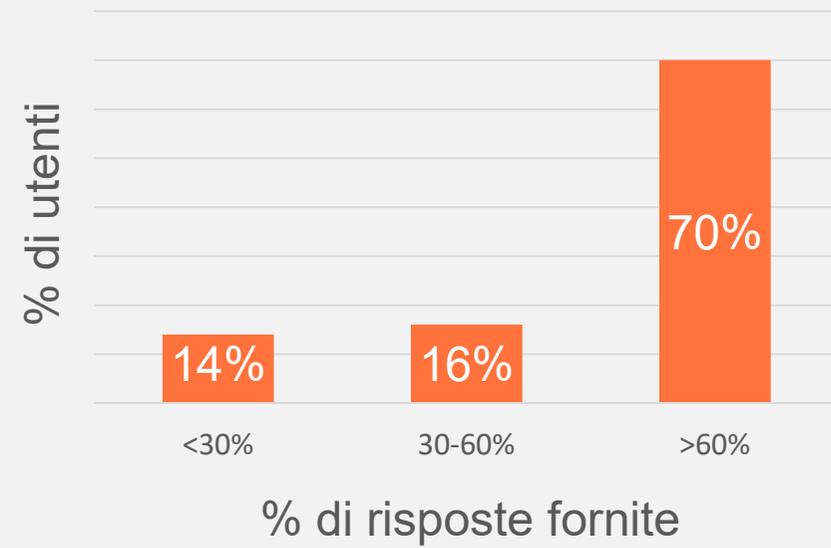


Adoption

■ Utenti Attivi ■ Utenti Inattivi



Engagement



LE CONSEGUENZE

Strumento oggettivo e data-driven

Capacità di prevenire e predire criticità

Supporto e formazione mirata al middle-management



beaconforce

Listen. Motivate. Inspire.

www.beaconforce.io



info@beaconforce.io