

# BAXI

**PREMI DI RISULTATO DA DENARO A SERVIZI  
WELFARE: COMPLESSITA' DI UN  
CAMBIAMENTO CULTURALE OLTRE CHE  
NORMATIVO**

---

Chiara Carlesso

# PRESENTAZIONE



## Chiara Carlesso - HR Manager

Laureata in Sociologia, dopo brevi esperienze in altre realtà, entra in BAXI Spa e inizia un percorso professionale nell'area Risorse Umane.

Nel 2016 segue il rinnovo del Contratto di II livello e l'implementazione del piano Welfare.

# Il Gruppo BDR Thermea



**Gruppo leader in Europa**

**Fatturato 1,7 Mil €**

**6.000 dipendenti**

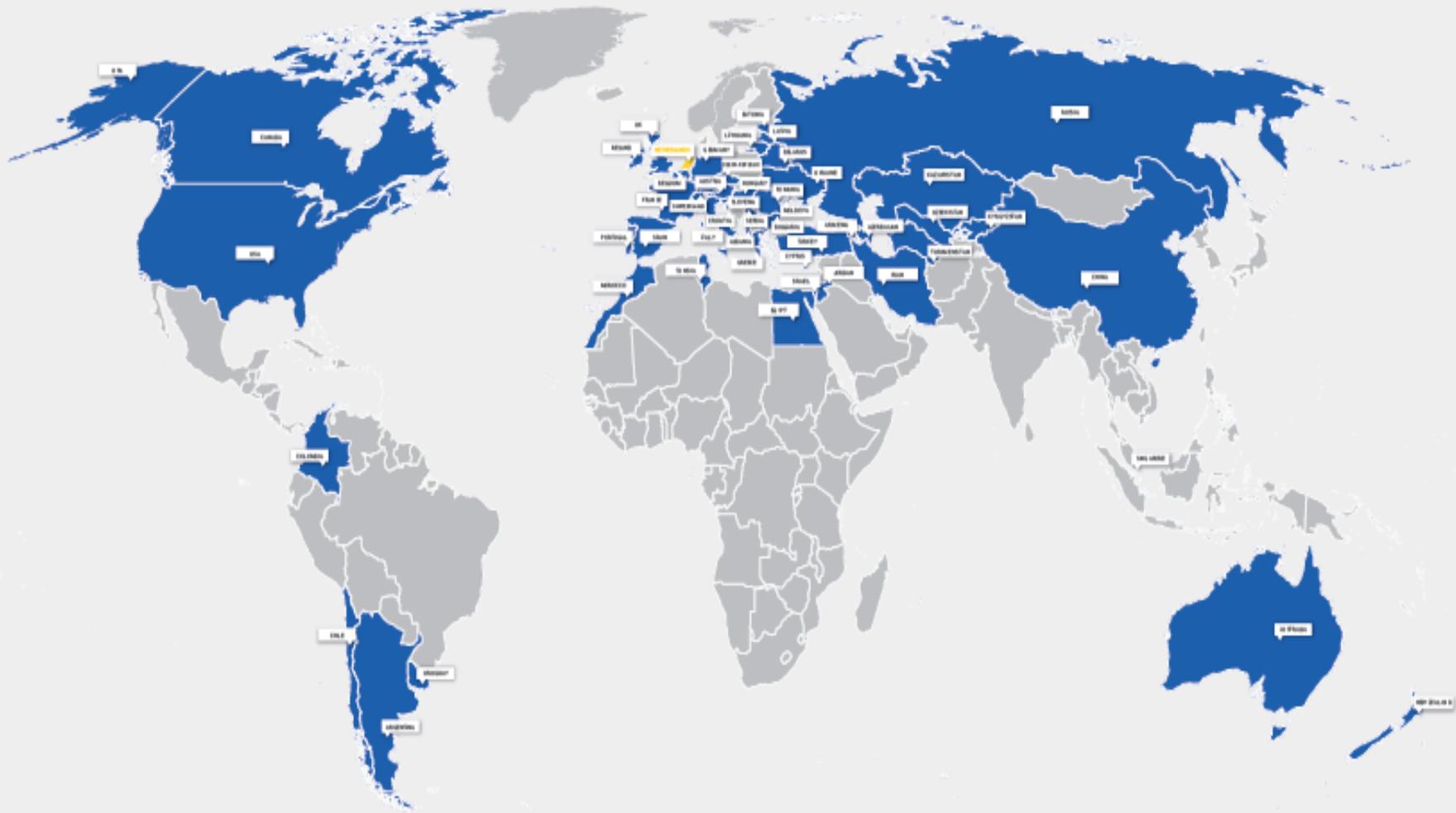
**Presenza in 70 Paesi nel mondo**

**Uno dei principali produttori e distributori mondiali di soluzioni sostenibili ed intelligenti per la climatizzazione e il comfort sanitario**

# Il Gruppo BDR Thermea

## LA MISSION

BDR Thermea si propone di soddisfare le esigenze dei clienti in termini di **soluzioni sostenibili e innovative** per la climatizzazione e il comfort sanitario, con un'attenzione particolare al rapporto qualità/prezzo



These brands are part of BDR Thermea.



# Baxi Spa

# Baxi Spa una realtà con 90 anni di storia

Fatturato 2016 220 Mil €

35% Italia

30% Export

35% Intragroup

400.000 Caldaie  
vendute all'anno

Più di  
9 Mil € WHB dal 1978

700 Dipendenti

Export in 52 Paesi

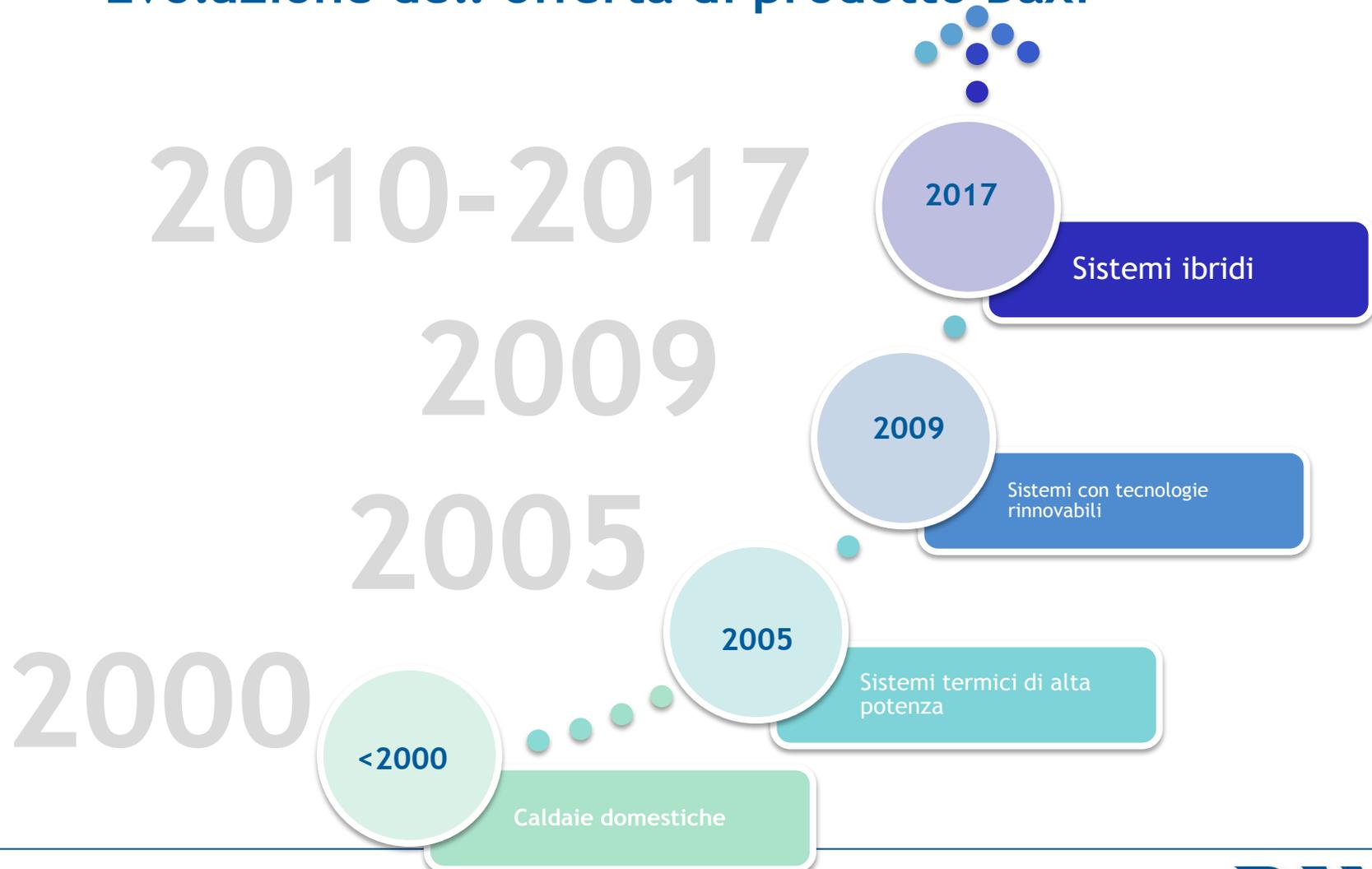
# Baxi Spa

Una gamma completa di prodotti



# Baxi Spa

## Evoluzione dell'offerta di prodotto Baxi





**BAXI**

- Superficie totale stabilimento: 100.000 m<sup>2</sup>
- 13 Linee produttive di caldaie murali
- 2 Linee produttive di caldaie a terra
- Produzione giornaliera di caldaie 3.600 pz (su due turni)

# ACCORDO INTEGRATIVO BAXI 2016-2018 E WELFARE

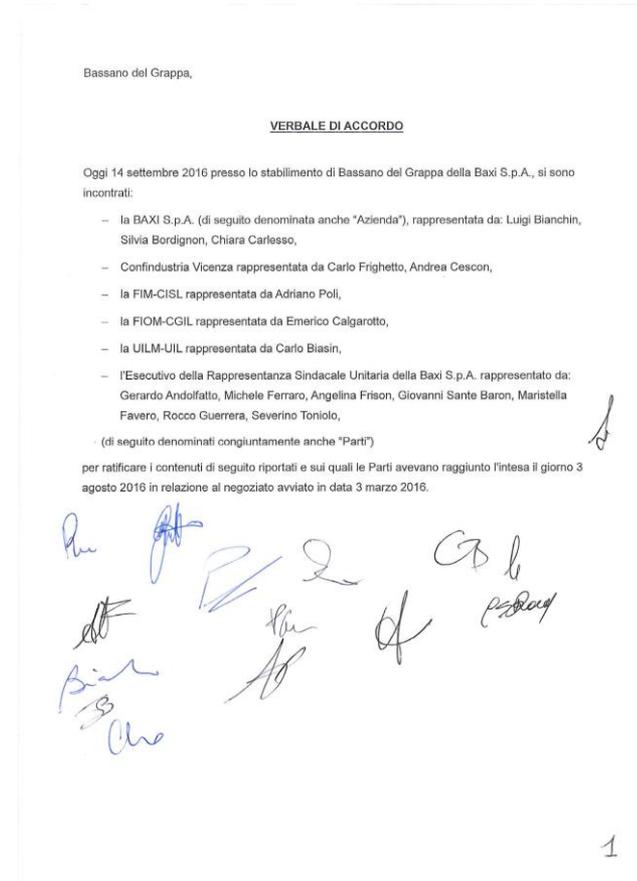
# CONTRATTO INTEGRATIVO

- **PARTE NORMATIVA**

- STRATEGIA
- FAMIGLIA
- ORGANIZZAZIONE

- **PARTE ECONOMICA**

- PREMI DI RISULTATO
- BUONO SPESA
- WELFARE



# PARTE ECONOMICA

DAL 1994  UNA LUNGA TRADIZIONE DI PREMI DI RISULTATO IN BAXI

- PREMIO PRODUZIONE
- PREMIO DI EFFICIENZA E ATTIVITÀ
- PREMIO DI PRODUTTIVITÀ
- PREMIO QUALITÀ
- PREMIO ECOINDICE



- PREMIO PRODUZIONE
- PREMIO REDDITIVITA'
- PREMIO EFFICIENZA GLOBALE
- PREMIO QUALITÀ TOTALE
- BUONO SPESA

# PARTE ECONOMICA

## PREMI DI RISULTATO

«...nell'**ottica di crescita** complessiva dell'organizzazione e dei fattori di business/produttivi, si rende necessaria una **nuova modulazione degli indicatori** per il raggiungimento dei premi, in modo coerente con le **dinamiche di competitività** dell'Azienda. Nello stesso tempo i nuovi indicatori saranno di impulso ad un maggiore **coinvolgimento** della RSU e dei singoli lavoratori alle dinamiche collegate all'analisi e al monitoraggio dei parametri di risultato.

...si è reso necessario individuare dei criteri aggiornati di misurazione degli eventuali incrementi di produttività, redditività, qualità ed efficienza, nonché i corrispondenti strumenti di **verifica del conseguimento degli incrementi** medesimi.»



# PREMI DI RISULTATO



Il medesimo indicatore potrà essere utilizzato sotto diversi punti di vista:

- **INDICI DI CONFRONTO** -> per determinare rispetto cosa c'è un miglioramento e consentire la detassazione
- **INDICI TRAGUARDO** -> per evidenziare il raggiungimento di obiettivi aziendali
- **INDICI CONSUNTIVO** - > che sono i risultati effettivi

# PREMI DI RISULTATO



## MODALITA' EROGAZIONE PREMI WELFARE

### a) PREMIO I.R.A

Corresponsione l'anno successivo all'anno di maturazione o **scelta di servizi welfare** se assoggettabile a tassazione agevolata

### b) PREMIO I.Q.

Una parte del Premio l'anno successivo a quello di maturazione. Per tale porzione di premio il dipendente potrà scegliere se ricevere l'importo corrispondente in denaro o in **servizi di welfare**

### c) BUONO SPESA

L'Azienda a partire dall'anno 2016 introduce l'erogazione di buoni spesa per l'acquisto di generi alimentari oppure buoni carburante.

# WELFARE

## NOVITA' LEGGE DI STABILITA' 2016-2017

### → **DETAZZAZIONE** premi di risultato:

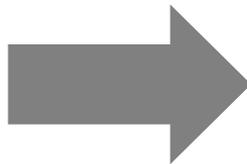
- Incremento di produttività, redditività, efficienza...
- RAL < 80.000 Euro lordi
- Importo max premio fino a 3.000 Euro ( 4k in caso di coinvolgimento paritetico)

### → **CONVERSIONE IN WELFARE** dei premi detassabili

# WELFARE

2016 → Avvio **SPERIMENTAZIONE** sulle modalità di erogazione del PREMIO I.Q. INDICE DI QUALITA' TOTALE e del PREMIO IRA REDDITIVITA'

- PREMIO QUALITA'
- PREMIO REDDITIVITA'



- A SCELTA DEL DIPENDENTE IN:
- DENARO
  - WELFARE
  - PARTE IN DENARO E PARTE IN WELFARE

# WELFARE



## SERVIZI A SCELTA

I dipendenti possono richiedere, nei limiti Budget Individuale:

### ■ PREVIDENZA COMPLEMENTARE (x dipendenti)

versamento a titolo di contributi previdenziali nella posizione di previdenza complementare eventualmente attivata dal soggetto medesimo

### ■ RIMBORSO SPESE DI ISTRUZIONE E EDUCAZIONE (x familiari)

rimborsamento delle spese per la fruizione dei servizi di educazione e istruzione anche in età prescolare, compresi i servizi integrativi, mensa, trasporto scolastico, acquisto di libri di testo.

### ■ RIMBORSO SPESE DI ASSISTENZA (x familiari)

rimborsamento delle spese per la fruizione da parte dei soggetti anziani e/o non autosufficienti dei servizi di assistenza

# WELFARE

## *CHI SONO I **FAMILIARI** ?*

- il coniuge non legalmente ed effettivamente separato,
- i figli (compresi i figli naturali riconosciuti, i figli adottivi o affidati),
- i genitori (e, in loro mancanza, gli ascendenti prossimi),
- gli adottanti,
- i generi e le nuore,
- il suocero e la suocera,
- i fratelli e le sorelle germani o unilaterali



# WELFARE



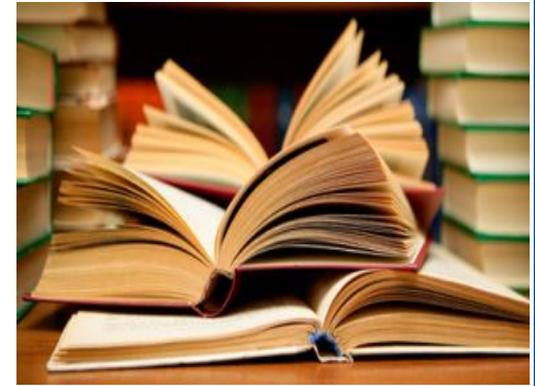
## PREVIDENZA COMPLEMENTARE (x dipendenti)

Richiesta, nei limiti del Budget Individuale disponibile, di un versamento a titolo di contributi previdenziali nella posizione di previdenza complementare attivata dal soggetto medesimo.

La posizione di previdenza complementare deve essere **già attiva** alla data di effettuazione della scelta tramite il Portale

- COMETA
- SOLIDARIETA' VENETO
- ALTRI FONDI

# WELFARE



## RIMBORSO SPESE DI ISTRUZIONE E EDUCAZIONE (x familiari)

- Quote di iscrizione e rette corrisposte per la fruizione e frequenza dei percorsi di istruzione offerti da asili nido, scuole materne, scuole elementari, scuole medie, scuole superiori, scuole professionali ed università, scuole di lingue.
- Importi corrisposti per il pagamento di servizi di mensa e/o trasporto scolastico (es: scuolabus) relativi alla frequenza dei percorsi di istruzione di cui al punto a)
- Importi pagati per l'acquisto di libri di testo scolastici e/o universitari adottati come testi curriculari in uno dei percorsi di istruzione di cui al punto a)
- Soggiorni di studio all'estero con scuole riconosciute, gite scolastiche (viaggi d'istruzione), centri estivi intesi come ludoteche, posticipo/anticipo scolastico ove non inserito nella retta scolastica.

# WELFARE



## **RIMBORSO SPESE DI ASSISTENZA (x familiari)**

Soggetti anziani (di età pari o superiore ai 75 anni) e/o non autosufficienti (deve risultare da certificazione medica)

- Rette per i soggiorni presso case di riposo e case di cura, nonché centri diurni di assistenza
- Importi corrisposti per il pagamento di servizi di infermieri a domicilio, operatori socio sanitari e badanti.
- Terme, soggiorni climatici solo se legati a delle esigenze assistenziali mediche/infermieristiche e non ludiche (esclusa la quota parte di vitto/alloggio).

**N.B. no spese sanitarie**

# WELFARE



## RIMBORSO: DOCUMENTAZIONE

- **COPIA RICEVUTA FISCALE O FATTURA**  
Spese effettuate dal giorno 01/08 dell'anno di riferimento e fino al 31/07 dell'anno di erogazione
- **COPIA DELLA CERTIFICAZIONE DI PAGAMENTO** (ricevuta carta di credito o bonifico di pagamento o autocertificazione dell'avvenuto pagamento)
- **AUTOCERTIFICAZIONE STATO DI FAMIGLIA**

## RIMBORSO: MODALITA'

- TRAMITE PRESENTAZIONE ALLO SPORTELLO DELL'AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE O CARICAMENTO DEI GIUSTIFICATIVI NEL PORTALE WELFARE
- ENTRO **SCADENZE** PREFISSATE (NELL'ANNO DI EROGAZIONE)

# WELFARE



**MODALITA' SCELTA** → **PORTALE WEB**

La Scelta avverrà in due fasi:

**Fase 1) GENNAIO 2017** quale tipologia di erogazione richiedere tra:

- **DENARO** (tassazione agevolata);
- strumenti di **WELFARE** (tassazione assente) scelta di servizi a FEBBRAIO;
- **COMBINAZION DENARO** e strumenti di **WELFARE**.

**FASE 2) FEBBRAIO 2017**

- Quanto del budget ricevere in **DENARO** e quanto in **WELFARE**
- Quali **FORME DI WELFARE**

# WELFARE

**MODALITA' SCELTA** : utilizzo del PORTALE WEB - esempio

Dati Dipendente	
Azienda:	Rossi spa
Nome:	GIOVANNI
Cognome:	BRUNI
Matricola Dipendente:	2222
Budget:	€ 350,00
Rimanenza Budget	€ 350,00
Email:(obbligatoria)	m.rossi@email.it
Email di conferma (reimputare la l'email)	m.rossi@email.it

Tipo Benefit	Opzioni	Valore
PREVIDENZA COMPLEMENTARE <input type="button" value="cancella"/>	Indicare il fondo di previdenza <input type="text"/>	<input type="text"/>
<b>BENEFIT A RIMBORSO</b>		
BENEFIT A RIMBORSO <input type="button" value="cancella"/>	<input type="button" value="INSERISCI RIMBORSI"/>	<input type="text"/>
Totale Benefit		€ 0,00

# WELFARE



## NOVEMBRE/DICEMBRE 2016 :

- INCONTRI INFORMATIVI PER TUTTO IL PERSONALE

**600 PARTECIPANTI**

## GENNAIO 2017 :

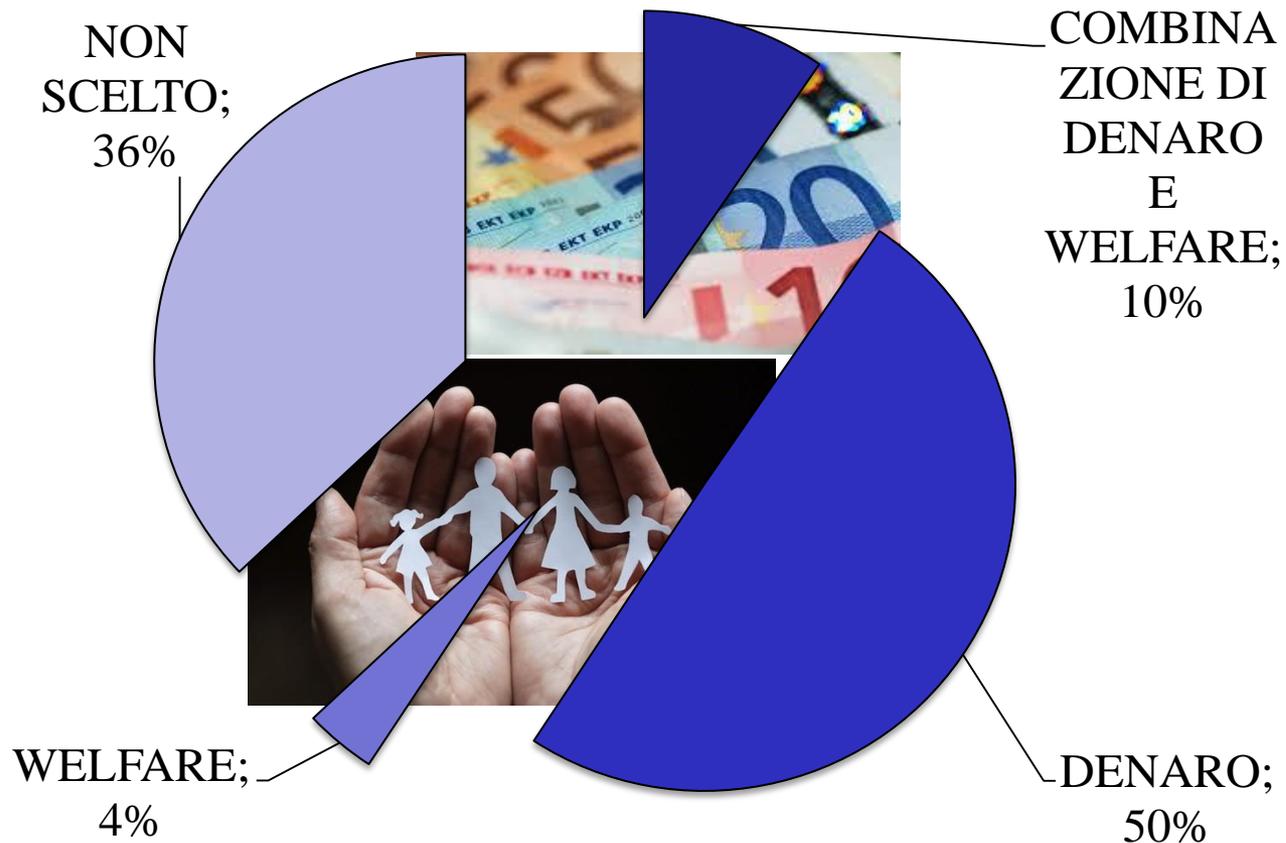
- APERTURA **PORTALE WELFARE** PER LA SCELTA TRA CASH E WELFARE (SENZA IMPORTI)
- **SPORTELLI** DEDICATI PER VERIFICARE LA **DOCUMENTAZIONE**

## FEBBRAIO 2017 :

- COMUNICAZIONE **BUDGET TOTALE DEI PREMI**
- APERTURA PORTALE PER LA SCELTA DEI SERVIZI WELFARE

# WELFARE

## Gennaio 2017: RISULTATI DELLA SCELTA



# WELFARE

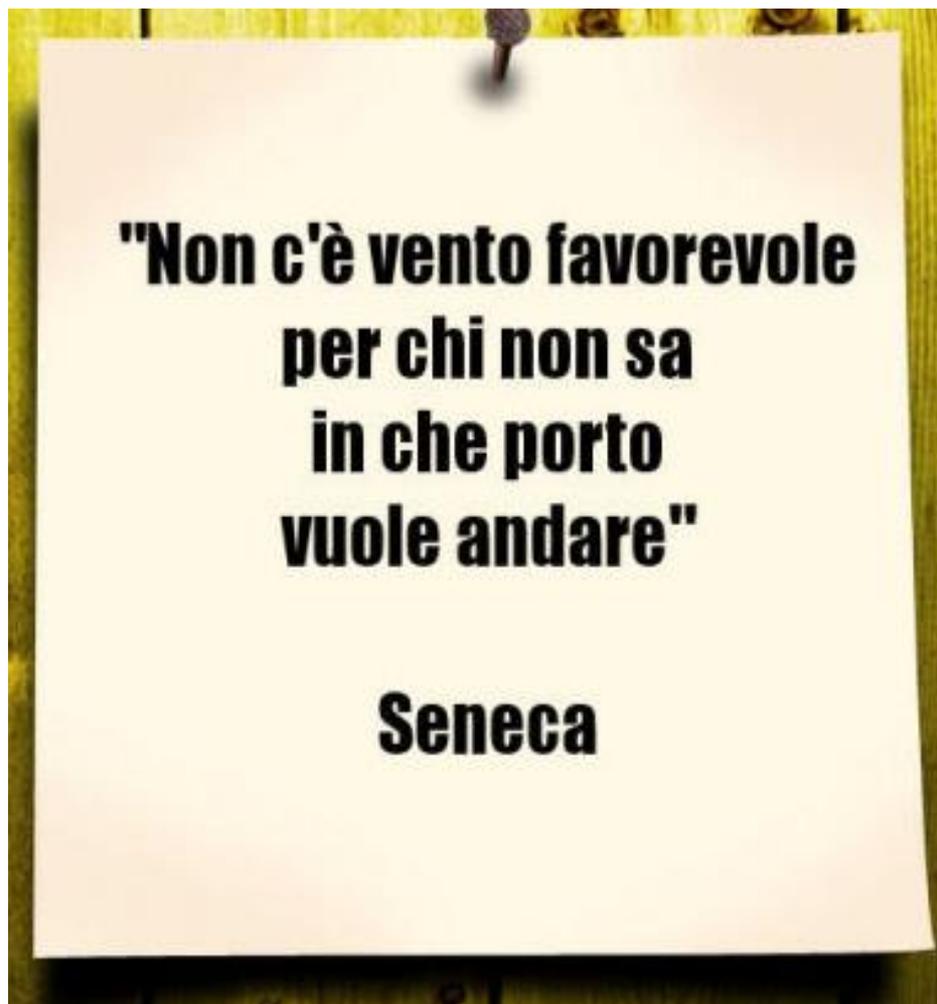


## QUALCHE CASO

- «**POSSO RIMBORSARE LE SPESE DI AFFITTO?**» No... «Eh ma sono single.. non ho altre spese...»
- «**MA IL RISPARMIO NON C'E SE PORTO LE SPESE IN DETRAZIONE NEL 730**»: Non tutto quello che si può rimborsare è detraibile.
- «**POSSO RIMBORSARE IL CORSO DI DANZA**»: No... «Ma anche la danza è educazione!»
- «**EH MA IO PAGO TUTTO IN CONTANTI**» Vale l'autocertificazione
- «**E SPESE PER UN CORSO DI TEATRO?**» Solo se fatto a scuola...
- «**E SPESE PER LA DIVISA SCOLASTICA?**» Sì se è una scuola alberghiera e la divisa è obbligatoria
- «**E LE SPESE DI ASSISTENZA PER IL CANE?**» !?! «è più di un familiare!»

# WELFARE

E POI...?





Grazie per l'attenzione