



“Digital Learning, User-Generated Content, trasformazione digitale”

Bruno Dartigues

il Convivio
di **Persone&Conoscenze**

Indice

- Talentsoft Learning in breve
- Digital Learning - Trends
- User-Generated Content – Esempio SkillCatch
- Digital Learning & trasformazione digitale

3

Talentsoft Learning in breve

HUMAN ADDED VALUE



Talentsoft

- Leader in Europa nel settore dei software cloud per la gestione dei talenti e del Digital Learning



Talentsoft Learning, Business Unit Digital Learning di Talentsoft

La nostra offerta



Tecnologia multi-device
100% Cloud

■ Software SaaS

Talentsoft LCMS

Produzione di rapid-learning, e-learning, video-learning, ecc.

Talentsoft LMS

Erogazione, classe virtuale, social learning, portale di formazione, ecc.

SkillCatch

APP mobile per microlearning & user-generated content.

■ Servizi



Implementazione



Accompagnamento

La nostra presenza

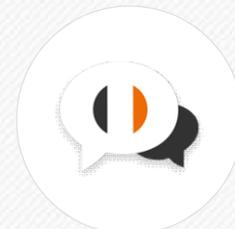
Locale e internazionale



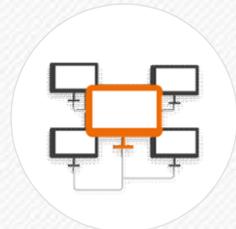
15 paesi (sedi)
130 paesi (clienti)



600
collaboratori
(150 per Talentsoft Learning)



26
lingue



8 milioni
di utenti



1 800
clienti



400 progetti
realizzati ogni anno

Talentsoft Learning I nostri clienti

HUMAN ADDED VALUE

Industria



LafargeHolcim



Commercio al dettaglio



MaxMara

Etam



Servizi



proximus



randstad



mestic



Salute



Pierre Fabre

URGO

HAS
HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ

agence de la
biomédecine



Banca Assicurazione



Trasporto logistica



Settore pubblico



Ente di formazione



ENFI
ÉCOLE NATIONALE DU
FINANCEMENT DE L'IMMOBILIER



L'occhio degli esperti

HUMAN ADDED VALUE



Riconosciuta su 3 “Fosway 9-Grid” nel 2017:

- Digital Learning, Learning Systems e Authoring Systems



Per il terzo anno consecutivo, presente nella classifica Fast 50 France

- Deloitte Technology Fast 50, 2015



Riconosciuto come «Visionario» da 2013 a 2017

- Gartner, Magic Quadrant for Talent Management Suites



Medaglia d'oro Brandon Hall, per la categoria “miglior progresso tecnologico per il Mobile Learning”



Strong Performer de Forrester Wave™ nella categoria «Formazione e gestione della performance»



Terza classificata in Francia come impresa digitale con forte crescita nelle Top 100 digital e Seconda come software HR

- Top 100 de l'AFDEL, 2015

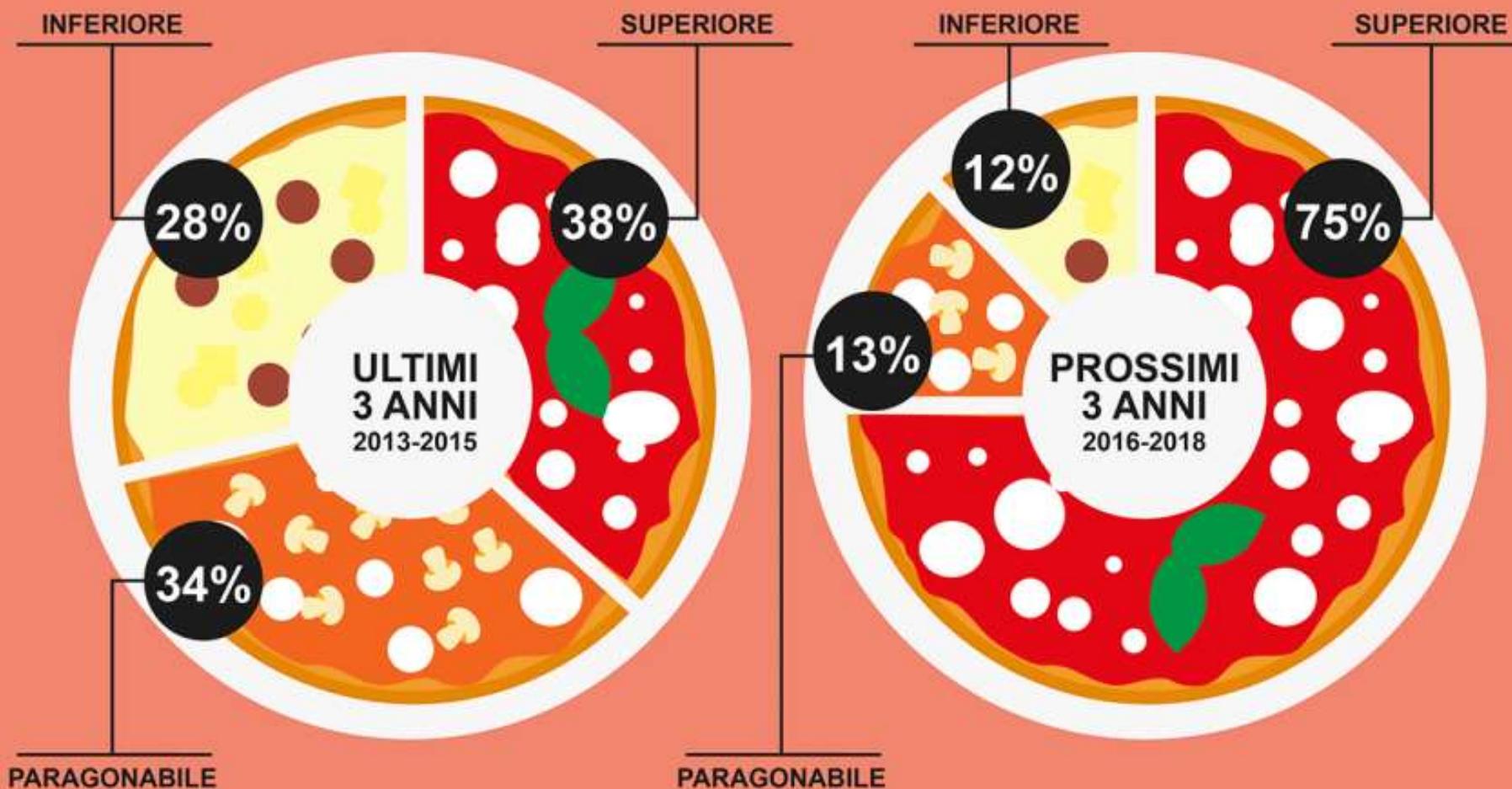
Digital Learning - Trends



Tendenze del Digital Learning



LA RILEVANZA DEL DIGITAL LEARNING RISPETTO ALLA FORMAZIONE TRADIZIONALE

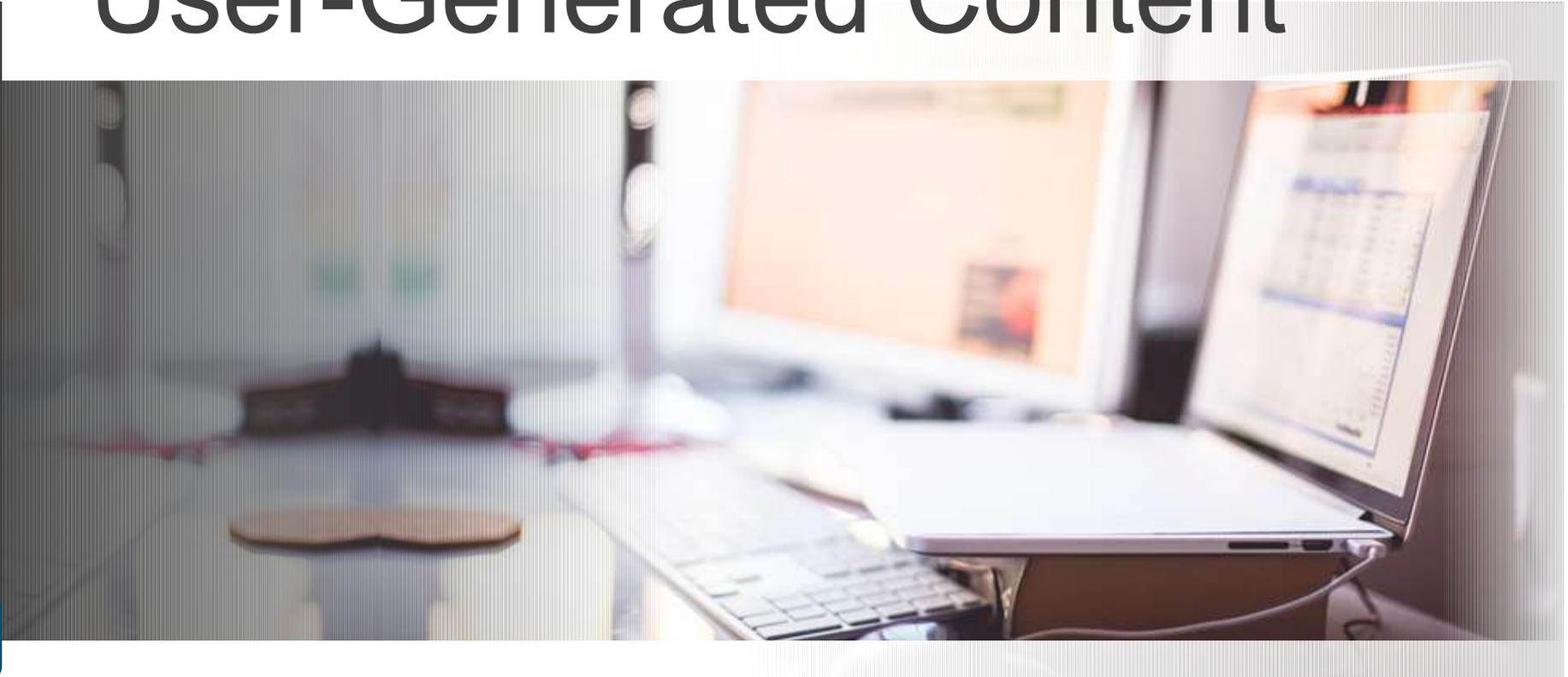


LE NUOVE INIZIATIVE DIGITALI

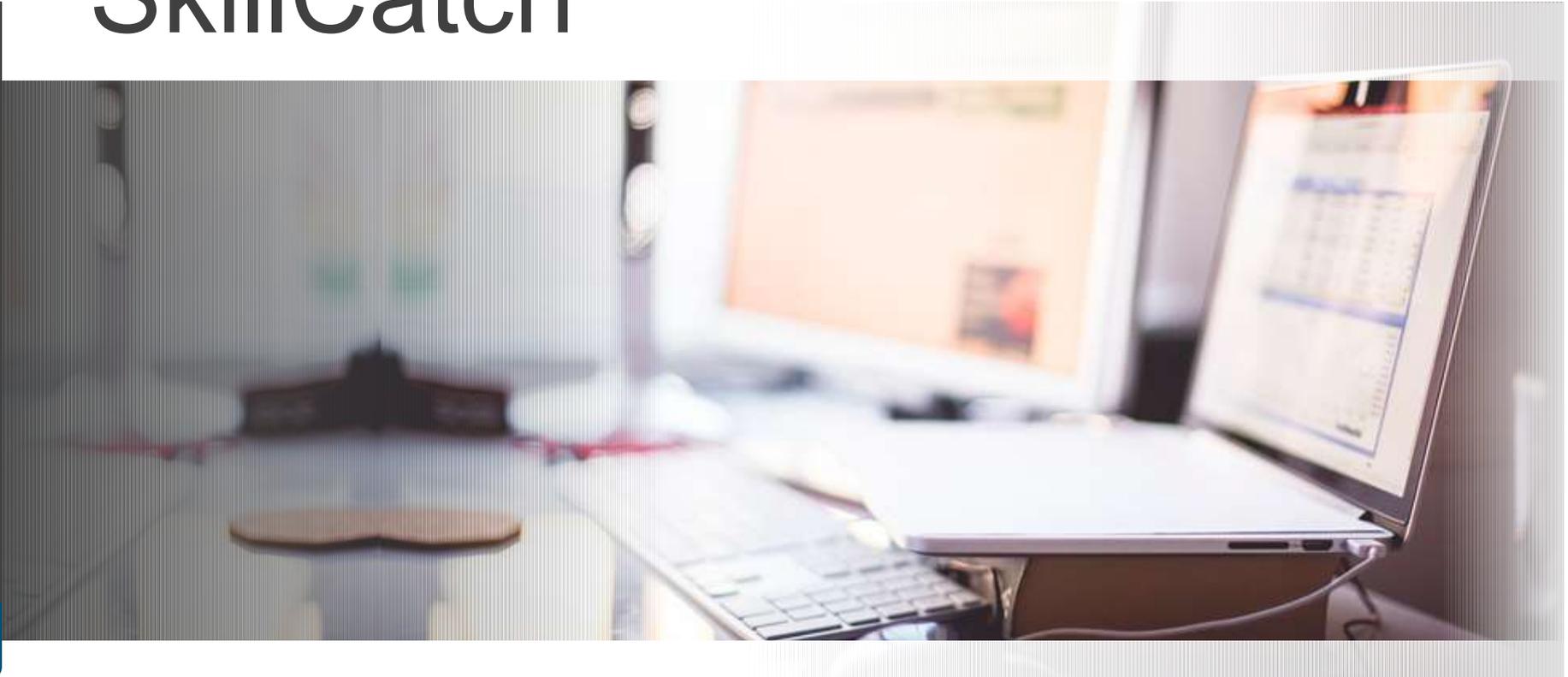
I PROCESSI IN CUI SI SVILUPPERANNO LE NUOVE INIZIATIVE DIGITALI



User-Generated Content



Breve presentazione di SkillCatch



skill catch

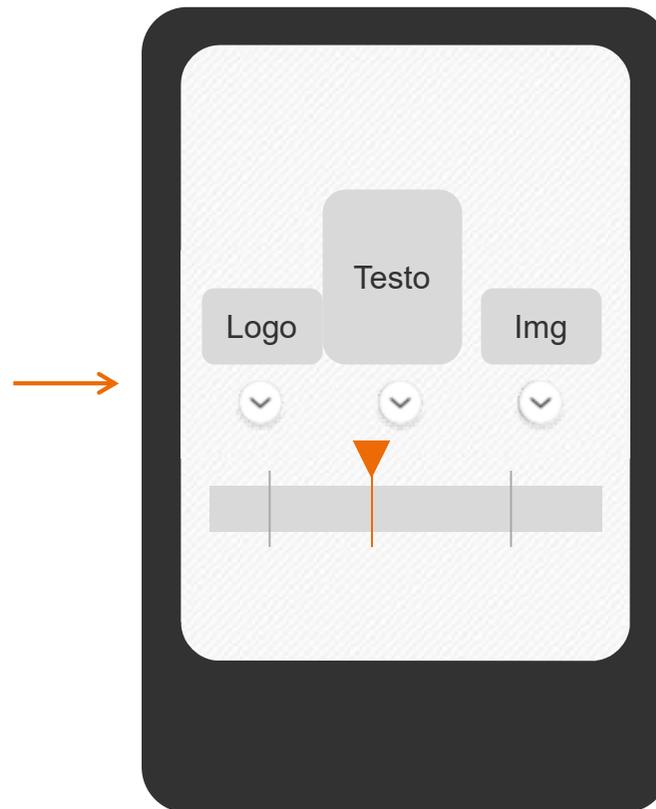
Come funziona?

HUMAN ADDED VALUE

1 - Catturare



2 - Integrare



3 - Condividere

MyMOOC

Talentsoft LMS

Talentsoft LCMS



Tutti LMS (scorm)



skill catch

Presentazione



skill catch



Available on the
App Store



Available on the
Google play

skill catch

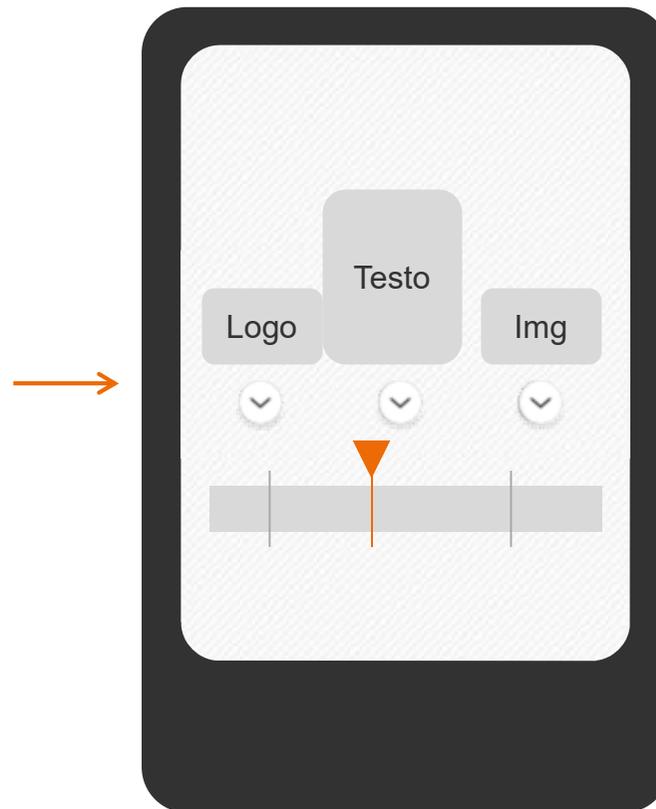
Come funziona?

HUMAN ADDED VALUE

1 - Catturare



2 - Integrare



3 - Condividere

MyMOOC

Talentsoft LMS

Talentsoft LCMS



Tutti LMS (scorm)

Condivisione diretta o integrazione nel LCMS per...

- ...controllare/convalidare
- ...arricchire con attività interattive e didattiche
- ...creare un contenuto e-learning



skillcatch : per chi?



Formatori

Registrazione video
semplificata, accelerazione
della creazione



Collaboratori/esperti

Condivisione rapida delle
conoscenze, User-Generated
content, Social-learning

Uso di SkillCatch

 Per tutti, dappertutto e senza competenze IT!



Esempi :

- Argomentazioni commerciali
- Protocolli
- Gestì tecnici
- Regole di sicurezza
- Consigli di attitudine
- Presentazione di prodotti
- Ecc.

Ridurre il ciclo della elaborazione didattica

HUMAN ADDED VALUE

UTENTE
Progredire



MANAGER
Fabbisogni operativi



SERVIZIO HR
Evoluzione
delle
competenze



6 fasi

FORMATORI
- Material didattico
- Animazione



ESPERTO
Materia

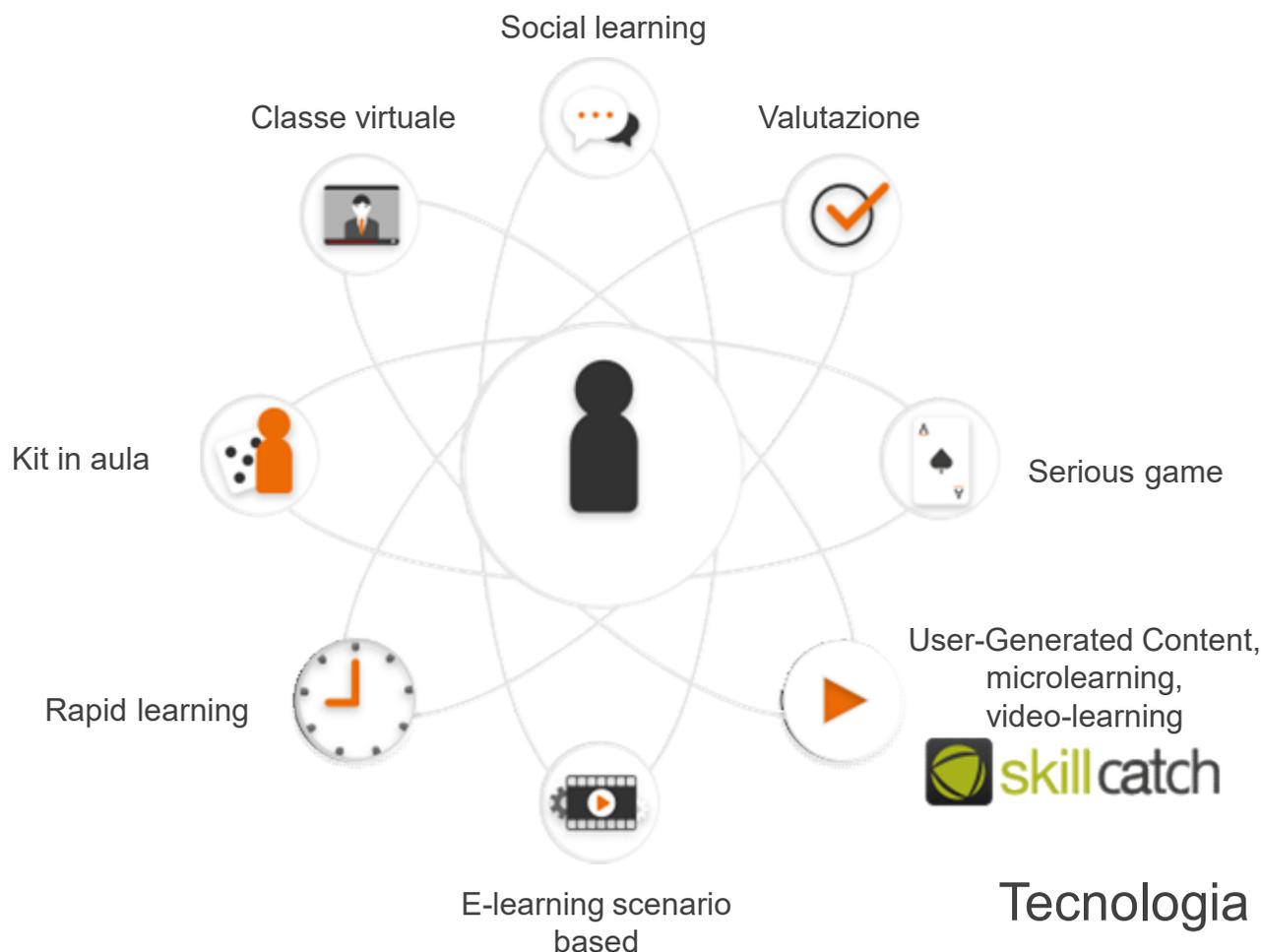


TRAINING
MANAGER
Obiettivo didattico



Combina le modalità per ottenere una migliore efficacia didattica

■ SkillCatch è una modalità complementare unica



Digital Learning & trasformazione digitale



User-Generated Content & Emerging Digital Workplace

Gartner®

“GARTNER Predicts 2016: HCM Applications to support the Emerging Digital Workplace

➔ By 2018 more than 80% of organizations will leverage user generated content as part of their corporate learning strategy”

“Previsioni GARTNER 2016 sulle applicazioni di Human Capital Management che accompagneranno la trasformazione digitale delle aziende

➔ In 2018 più del 80% delle organizzazioni sfrutteranno lo User Generated Content nella loro strategia di formazione”

LE PRINCIPALI SFIDE DELLA DIREZIONE HR NEL 2016



GESTIONE DI
RIORGANIZZAZIONI
AZIENDALI



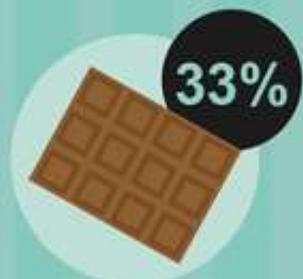
AUMENTO DELLA MOTIVAZINE
E DELLA SODDISFAZIONE
DELLE PERSONE



EMPLOYER BRANDING
E ATTRACTION
DEI TALENTI



RICERCA E SVILUPPO
DI NUOVI RUOLI
E COMPETENZE



CAMBIAMENTI NEI MODELLI
DI ORGANIZZAZIONE
DEL LAVORO



DIMENSIONAMENTO
DELLA FORZA
LAVORO



INTRODUZIONE DI NUOVI
MODELLI DI LEADERSHIP
E CULTURALI

LE PRINCIPALI SFIDE DELLA DIREZIONE HR NEL 2016

La funzione L&D, per sostenere queste sfide e accompagnare al meglio l'HR nella trasformazione aziendale e nell'accelerazione dell'economia, deve usare al meglio il digital learning per essere più **reattiva e rapida**, per proporre **più formazione**, per mettere il **collaboratore al centro** della formazione e per appoggiarsi sulle **competenze interne** di valore

28

www.talentsoft.it/learning



[Tel] +39 331 3311249

[e-mail] bdartigues@talentsoft.com

