

CORRELAZIONI TRA
SMART WORKING, WORK-LIFE BALANCE
E PRODUTTIVITÀ AZIENDALE
ANCHE ALLA LUCE
DELL'ESPERIENZA DELLA
ALLEANZA **SMART COMPANIES**





Chi Siamo

Variazioni nasce nel 2009 a Mantova, dove tutt'ora ha la propria sede amministrativa, occupandosi da subito di progetti di consulenza aziendale per enti pubblici, aziende nazionali ed internazionali, fornendo servizi di consulenza nell'ambito della conciliazione Vita Lavoro (Work-Life Balance) su temi quali Smart Working (Lavoro Agile), Flessibilità Aziendale (Flexy Management), Welfare Aziendale, strumenti per la Gestione del Personale e la Formazione Manageriale. Oggi opera su scala nazionale sia con aziende che con reti territoriali dedicate.

Come Lavoriamo

Variazioni opera in modo Unico ed Innovativo: ogni Servizio è trasformato in un Prodotto erogato in modalità All Inclusive, Su Misura e Chiavi In Mano per l'Azienda ed i suoi Dipendenti. Variazioni Srl soddisfa le Esigenze del Cliente Sviluppando Soluzioni Ad Hoc che partono da una Analisi del Contesto Aziendale e Territoriale per poi, in collaborazione con l'Azienda, definire l'Obiettivo, i dettagli del Servizio, il Percorso necessario per il raggiungimento degli Scopi prefissati e gli Interventi di Realizzazione, Monitoraggio e Gestione dei Risultati. La finalità è chiara: Produrre Valori, Risparmi Economici e Soddisfazioni in termini di Work-Life Balance.

CHE VITA CHE LAVORO



CHE VITA CHE LAVORO

NUOVI TEMPI



NUOVI SPAZI



Lavoro facile, lavoro da casa

Stesse regole e diritti per chi opera in ufficio o da fuori
Lo prevede un disegno di legge collegato alla Stabilità

 **C** di **DARIO DI VICO**

Il lavoro agile diventerà legge. Sono già svariate le aziende che lo stanno sperimentando in Italia ma ora lo smart working fa un passo in avanti: sarà regolato da 9 articoli contenuti nel disegno di legge collegato alla legge di Stabilità predisposto dal professor Maurizio Del Conte per conto del governo. Agile è definita la prestazione effettuata da lavoratori dipendenti - e non da partite Iva - fuori dei locali aziendali e oggi per 3/4 dei casi vuol dire da casa, anche se crescono le imprese che si collegano con hub o coworking esterni. I dati ci dicono una cosa importante: non sono solo le donne a usarlo ma siamo al 50% con gli uomini. A differenza del vecchio telelavoro, giudicato poco allettante e alla fine usato solo in alternativa al licenziamento o per decentrare prestazioni «povere», lo smart working punta a far crescere la produttività conciliandola con le motivazioni e la flessibilità del dipendente, impiegato o manager. La legge può favorire decisamente il decollo dello smart working perché interviene su tutta una serie di materie (diritti, privacy, infortuni e retribuzione) ma al tempo stesso i 9 articoli sono norme-cornice che lasciano spazio alla contrattazione collettiva e

NOVITA' LEGISLATIVE

Collegato alla legge di stabilità 2016, arriva anche il ddl "Lavoro Agile" che intende regolare e conferire legittimità alla prassi delle aziende più innovative regolando la pratica dello smart working o lavoro agile. In legge di stabilità sono inoltre previsti incentivi fiscali per la sua adozione.

Art 1. La legge promuove le forme flessibili del lavoro agile allo scopo di incrementare la produttività del lavoro e agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro. Il lavoro agile consiste in una prestazione di lavoro subordinato che si svolge: a) solo in parte all'interno dei locali aziendali e con i soli vincoli di orario massimo derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva; b) mediante eventuale utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento attività; c) in assenza di postazione fissa durante i periodi di lavoro svolti al di fuori dei locali aziendali. Sono inoltre previsti incentivi fiscali per la sua adozione.

”



Variazioni

DEFINIZIONE SMART WORKING BY VARIAZIONI

PRESTAZIONE DI LAVORO RESA IN
LUOGHI E TEMPI SCELTI DAL
LAVORATORE/LAVORATRICE QUALE
RISULTATO DI UN ACCORDO
CONDIVISO TRA LE PARTI IN GRADO
DI MIGLIORARNE LA SODDISFAZIONE





FASE 1:
ANALISI



FASE 2:
REALIZZAZIONE



FASE 3:
MONITORAGGIO

Smart
INDEX

Smart
READINESS

Smart
PROJECT

Smart
WORKSHOP

Smart
TRAINING

Smart
IMPACT

Smart WORKING

By Variazioni

Powered by 4ward e Variazioni



FASE 1: ANALISI

Lavoro Agile



Smart INDEX

SVILUPPATO CON MICROSOFT, IL TEST ON-LINE PERMETTE DI CONOSCERE I PUNTI DI FORZA E DI DEBOLEZZA DELLE AZIENDE CHE VOGLIONO FARE SMART WORKING.

SVILUPPATO CON
 Microsoft

SCOPRI DI PIU':
VARIAZIONI.INFO



Lavoro Agile



Smart READINESS

LA SURVEY AZIENDALE CAPACE DI SELEZIONARE I DIPENDENTI DA COINVOLGERE NEL PROGETTO SMART WORKING MISURANDONE I PREREQUISITI

IL PRIMO PASSO PER LE AZIENDE CHE VOGLIONO FARE SMART WORKING
SCOPRI DI PIU':
VARIAZIONI.INFO



Smart INDEX è un prodotto Variazioni Srl. Scopri di più sul sito: www.variazioni.info/soluzioni/smart-working

Smart READINESS è un prodotto Variazioni Srl. Scopri di più sul sito: www.variazioni.info/soluzioni/smart-working



FASE 2: IMPLEMENTAZIONE

Lavoro Agile



Smart PROJECT

INTRODUCI, DEFINISCI
E CONSOLIDA IL PIANO
SMART WORKING
DELLA TUA AZIENDA
DAL PUNTO DI VISTA
CULTURALE, ORGANIZZATIVO,
NORMATIVO ED ECONOMICO.

UNA SOLUZIONE
COMPLETA GRAZIE AL
SISTEMA C.O.R.E.®

SCOPRI DI PIU':
VARIAZIONI.INFO

Smart PROJECT è un prodotto Variazioni Srl. Scopri di più sul sito: www.variazioni.info/soluzioni/smart-working

Lavoro Agile



Smart WORKSHOP

UTILIZZIAMO
IL METODO
WELFARE LAB®

SCOPRI DI PIU':
VARIAZIONI.INFO

LABORATORIO DI
CO-PROGETTAZIONE
DELLA POLICY
PER IL PROGETTO
SMART WORKING.



Smart WORKSHOP è un prodotto Variazioni Srl. Scopri di più sul sito: www.variazioni.info/soluzioni/smart-work



FASE 3: VALUTAZIONE

Lavoro Agile



Smart TRAINING



LA FORMAZIONE GIUSTA PER I MANAGER E GLI SMART WORKER

SCOPRI DI PIU':
VARIAZIONI.INFO

LA FORMAZIONE PER MANAGER, HR COMMUNITY E SMART WORKER SU MODALITÀ RELATIVE A PROCEDURE, ORGANIZZAZIONE, NORMATIVE E TECNOLOGIE DEL PROGETTO SMART WORKING.

Smart TRAINING è un prodotto Variazioni Srl. Scopri di più sul sito: www.variazioni.info/soluzioni/smart-working

Lavoro Agile



Smart IMPACT

PIU' RISORSE E PRODUTTIVITA' PER LA TUA AZIENDA

SCOPRI DI PIU':
VARIAZIONI.INFO

ANALIZZA E QUANTIFICA TUTTI I VANTAGGI ECONOMICI, PRODUTTIVI, ORGANIZZATIVI E CULTURALI DERIVANTI DAL PROGETTO SMART WORKING.



Smart IMPACT è un prodotto Variazioni Srl. Scopri di più sul sito: www.variazioni.info/soluzioni/smart-working



CASE HISTORY

SMART COMPANIES

BERGAMO 2015





3 IMPRESE

3 IMPRESE COINVOLTE:
ABB (ASEA BROWN BOVERI)
BANCO POPOLARE
UBI BANCA



924 PERSONE

924 PERSONE HANNO
COMPILATO LA SURVEY:
823 SMART WORKER
119 MANAGER



8 MINUTI

TEMPO IMPIEGATO LA SURVEY
(ON-LINE): UNA PER GLI
SMART WORKER E UNA PER
GLI SMART MANAGER



4 AREE

4 AREE INDAGATE:
CULTURA • ORGANIZZAZIONE
REGOLAZIONE • ECONOMIA
(C.O.R.E.® BY VARIAZIONI)



Variazioni



companies



PERCENTUALI



NUMERI



DOVE



"NON SE NE ABUSA"

LE GIORNATE DI SMART WORKING 'EFFETTIVE' SONO STATE LA METÀ
DI QUELLE CHE POTENZIALMENTE LE PERSONE AVREBBERO POTUTO USARE



PERCENTUALI



NUMERI



DOVE



“DA CASA”

**IL 90% DEGLI SMART WORKER HA LAVORATO DA CASA
O IN UN ALTRO LUOGO PRIVATO, NON ORGANIZZATO DALL'AZIENDA**



Variazioni





CHILOMETRI
RISPARMIATI

.....



TEMPO
RISPARMIATO

.....



SOLDI
RISPARMIATI

.....



RIDUZIONE
DELLA CO₂

.....



QUALITÀ
DELLA VITA



“RISPARMIATI 90 MINUTI AL GIORNO”
OGNI SMART WORKER HA RISPARMIATO CIRCA 11 ORE IN 6 MESI



Variazioni





CHILOMETRI
RISPARMIATI

.....



TEMPO
RISPARMIATO

.....



SOLDI
RISPARMIATI

.....



RIDUZIONE
DELLA CO₂

.....



QUALITÀ
DELLA VITA



“RISPARMIATI 37.000 KM AL GIORNO”

**IN 1 SOLO GIORNO AVREMMO FATTO IL GIRO DEL MONDO
E NEI 6 MESI AVREMMO QUASI RAGGIUNTO LA LUNA
(284.000 KM RISPARMIATI IN TOTALE NEI 6 MESI)**



Variazioni





CHILOMETRI
RISPARMIATI

.....



TEMPO
RISPARMIATO

.....



SOLDI
RISPARMIATI

.....



RIDUZIONE
DELLA CO₂

.....



QUALITÀ
DELLA VITA



“WORK-LIFE BALANCE”
SERENITÀ, SODDISFAZIONE, EQUILIBRIO.
SMART WORKING SIGNIFICA ANCHE VIVERE MEGLIO



Variazioni





TEMPO
REINVESTITO

.....



GIORNI DI
MALATTIA

.....



ALTRI VANTAGGI
ECONOMICI

.....



AUMENTO DELLA
PRODUTTIVITÀ

.....



RAGGIUNGIMENTO
OBIETTIVI



“SOLUZIONE PRODUTTIVA ED EFFICACE”
IL 94% DEGLI SMART MANAGER DICHIARA CHE
LA PRODUTTIVITÀ AZIENDALE È RIMASTA COSTANTE O È AUMENTATA



Powered by 4ward e Variazioni



Thank You

#BERGAMOSMART