



La trasformazione digitale in azienda: chi guida il cambiamento? HR e IT a confronto

Vincenzo Cianfriglia, HR Manager
Davide Montalto, HCM Practice Manager

Le sfide della Direzione HR del 2017



Campione 146 organizzazioni

Fonte: Politecnico di Milano

**HR come principale
abilitatore**



SOCIAL ORGANIZATION





LEADERSHIP 2.0

TRANSFORMATION

**PROCESSO
PERSONE & COMPETENZE
TECNOLOGIE**

A person in a light blue suit is shown from the chest down, sitting at a desk and using a tablet. The scene is overlaid with a blue grid pattern and several glowing white human icons. One icon is positioned above the tablet, while others are arranged in a line across the tablet's surface. The overall lighting is cool and futuristic.

**CONSAPEVOLEZZA
TECNOLOGICA DELLE DIREZIONI
RISORSE UMANE**



METODOLOGIA

PERSONE

PROCESSI

STRUMENTI

METODOLOGIA



- Inizia dal processo culturale di cambiamento, non dalla tecnologia
- Garantisci pieno Commitment al Board e al Management
- «Accetta» le resistenze al cambiamento
- Dai l'esempio!





PERSONE



- L'importanza degli Evangelist. Individuali!
- Abbattiamo i silos organizzativi!
- Leadership 2.0

A macro photograph of a butterfly with brown, white, and red wings perched on a green stem. Several large, clear water droplets are attached to the stem, reflecting the surrounding greenery and light. The background is a soft, out-of-focus green field.

PROCESSI

- Cerca sempre il modo di innovare!
- Collabora e costruisci partnership





STRUMENTI

- Supponi che già esista
- Passa al cloud



Grazie!

www.cstconsulting.net



Vincenzo Cianfriglia
v.cianfriglia@cstconsulting.net



Davide Montalto
d.montalto@cstconsulting.net