



Fare Welfare tra tecnologia e semplicità

---



1. **EASY WELFARE:** *chi siamo e cosa facciamo*
2. **FARE WELFARE IN AZIENDA:** *opportunità e focus sulla Legge di Stabilità*
3. **OSSERVATORIO EASY WELFARE:** *quali aziende fanno Welfare in Italia e come*
4. **LA PIATTAFORMA EASY WELFARE**





# EASY WELFARE



ACCOMPAGNIAMO LE AZIENDE IN TUTTE LE FASI DEL PROCESSO DI AVVIO E GESTIONE DI UN PIANO DI WA,  
DALL'ADVISORY STRATEGICO ALLA GESTIONE DEI SERVIZI IN FULL OUTSOURCING

## CONSULENZA



## GESTIONE DEL PIANO



## CASSA SANITARIA



ANALISI E DISEGNO



GESTIONE



MONITORAGGIO

COMUNICAZIONE



# FARE WELFARE IN AZIENDA



IL WELFARE È IL NUOVO PILASTRO DELLA RETRIBUZIONE E CONSISTE NELL'INTRODUZIONE DI UN SISTEMA DI PRESTAZIONI NON MONETARIE E SERVIZI A SOSTEGNO DEL DIPENDENTE.

## 1. OTTIMIZZAZIONE DEL VANTAGGIO FISCALE

In ottemperanza alla normativa vigente, artt.51 e 100 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi



## 2. INCREMENTO DELLA PRODUTTIVITÀ AZIENDALE

Miglioramento del clima aziendale, diminuzione del turnover e dell'assenteismo



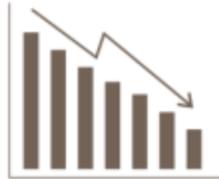
## 3. AUMENTO DEL POTERE D'ACQUISTO

Contributi aziendali, sconti, promozioni, convenzioni, beni e servizi con condizioni esclusive





## IPOTESI: 10 € DI REDDITO EROGATO AL LAVORATORE



**EROGAZIONE CASH BUSTA PAGA:**

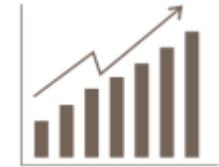
COSTO AZIENDA 14 €

NETTO BUSTA 6 €

**EROGAZIONE BENEFIT:**

COSTO AZIENDA 10 €

REDDITO SPENDIBILE 10 €



4 € COSTO AZIENDA

4 € IMPOSTE REDDITO

6 € REDDITO NETTO

CUNEO FISCALE DI 8 €

4 € RISPARMIO AZIENDA

10 € REDDITO SPENDIBILE E  
FLEXIBLE BENEFIT

CUNEO FISCALE ELIMINATO!



COSTRUIRE UN PIANO BENEFIT LASCIANDO LA POSSIBILITA' AL DIPENDENTE DI SCEGLIERE I SERVIZI PIU' VICINI ALLE SUE NECESSITA'



## ISTRUZIONE/FAMIGLIA

Scuole di ogni ordine, dall'asilo all'università, mensa, pre-dopo scuola

Centri estivi ed invernali

Assistenza ai familiari anziani/non autosufficienti

SPESE ILLIMITATE



## MUTUI

Interessi su mutui per costruzione, ristrutturazione e acquisto prima e seconda casa

SPESE ILLIMITATE



## CASSA SANITARIA

Pacchetti sanitari integrativi e rimborso di spese mediche tramite Cassa Easy Welfare

LIMITE € 3.615\*



## PREVIDENZA INTEGRATIVA

Versamenti volontari integrativi a fondi pensione chiusi e aperti

LIMITE € 5.164\*



## FRINGE BENEFIT

Beni e servizi in natura, dall'abbonamento al trasporto pubblico a carte prepagate

LIMITE € 258



## CULTURA & TEMPO LIBERO

Attività ricreative e culturali (e.g. abbonamenti palestra, viaggi, corsi formativi..)

Check up

Operatori socio assistenziali

SPESE ILLIMITATE\*\*

RIMBORSI

VERSAMENTI AGGIUNTIVI

CARD/BUONI SPESA

ACQUISTI DIRETTI /VOUCHER

SERVIZI WORK-LIFE, CONVENZIONI E SHOPPING



## AMBITI DI INTERVENTO DELLA LEGGE DI STABILITÀ 2016

1

### PREMIO DI RISULTATO

*Istituzione del principio della sostituibilità tra retribuzione cash e beni/servizi welfare (conversione dei Premi) al ricorrere di specifiche condizioni.*

2

### RIASSETTO DEI SERVIZI EX ARTT. 51 E 100

*Possibilità di inserire servizi ex Art. 100 nella contrattazione sindacale;  
Ampliamento dei servizi Art. 51.*

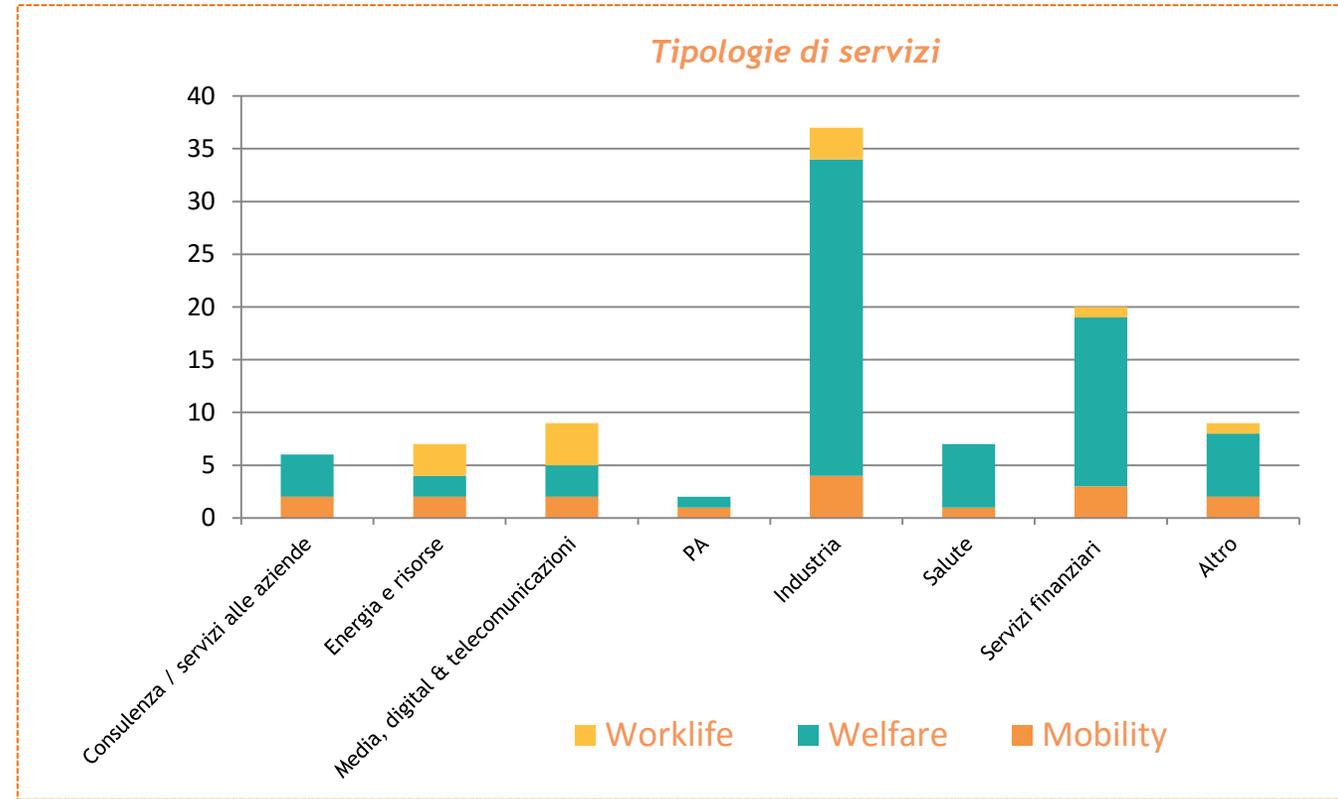
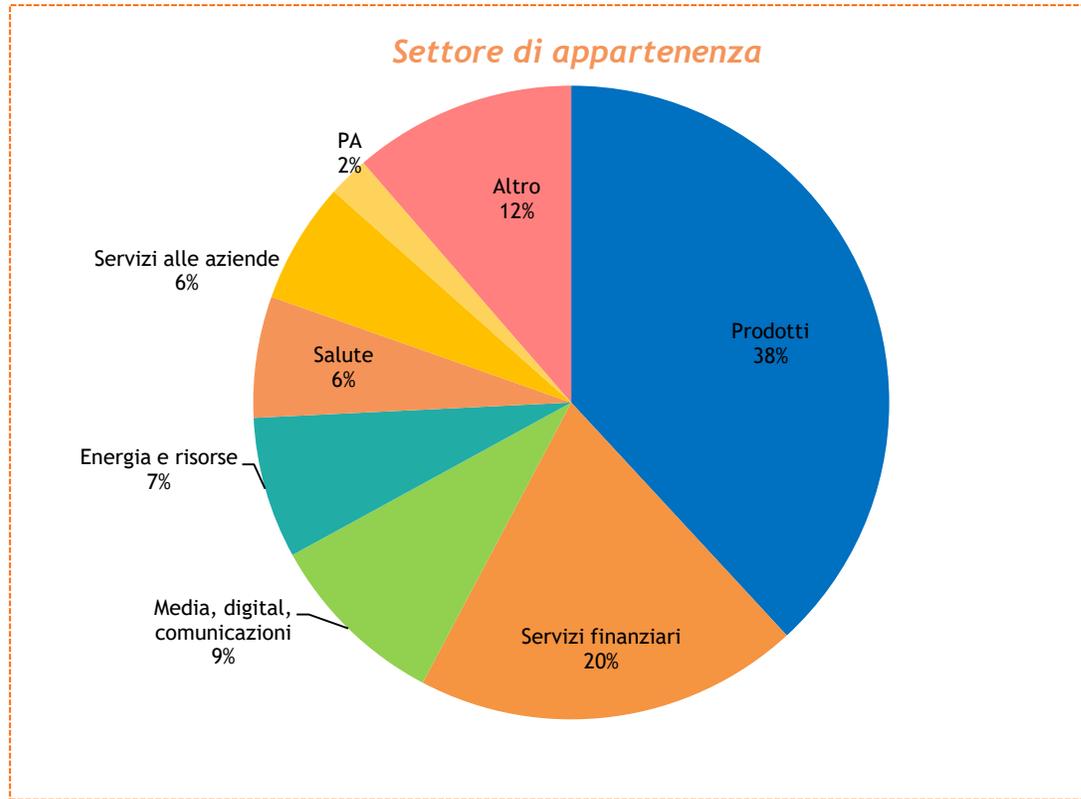


# L'OSSERVATORIO EASY WELFARE



DIVERSE REALTÁ => DIVERSE ESIGENZE => OLTRE 100 PROGETTI DI WELFARE AZIENDALE GESTITI



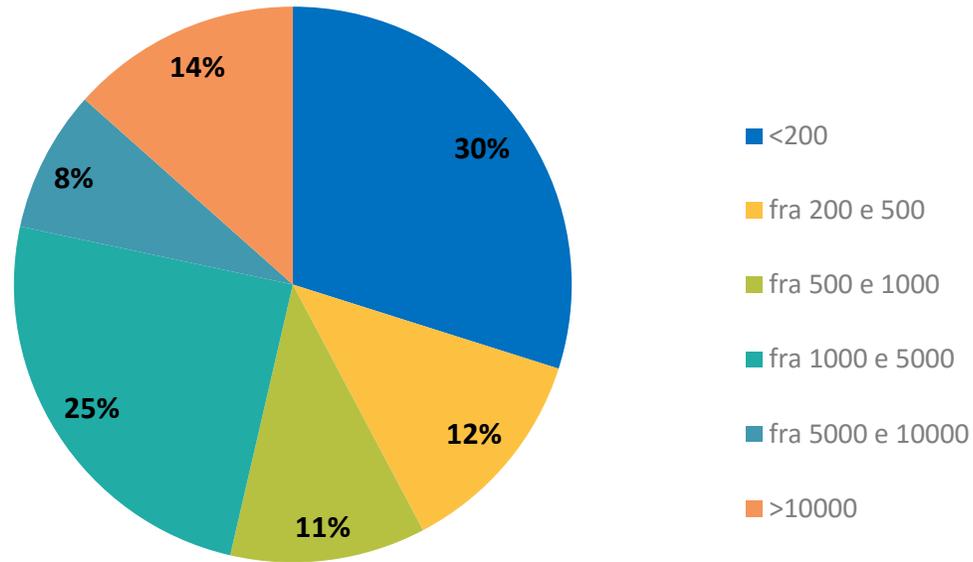


- Le aziende che scelgono di attivare piani di Welfare aziendale, mobilità e work-life balance appartengono a svariati settori merceologici e di servizio.
- La **trasversalità dei settori caratterizza il mercato del welfare** e dei servizi ai dipendenti, con diverse tipologie di servizi offerti (mobility management, welfare, worklife)

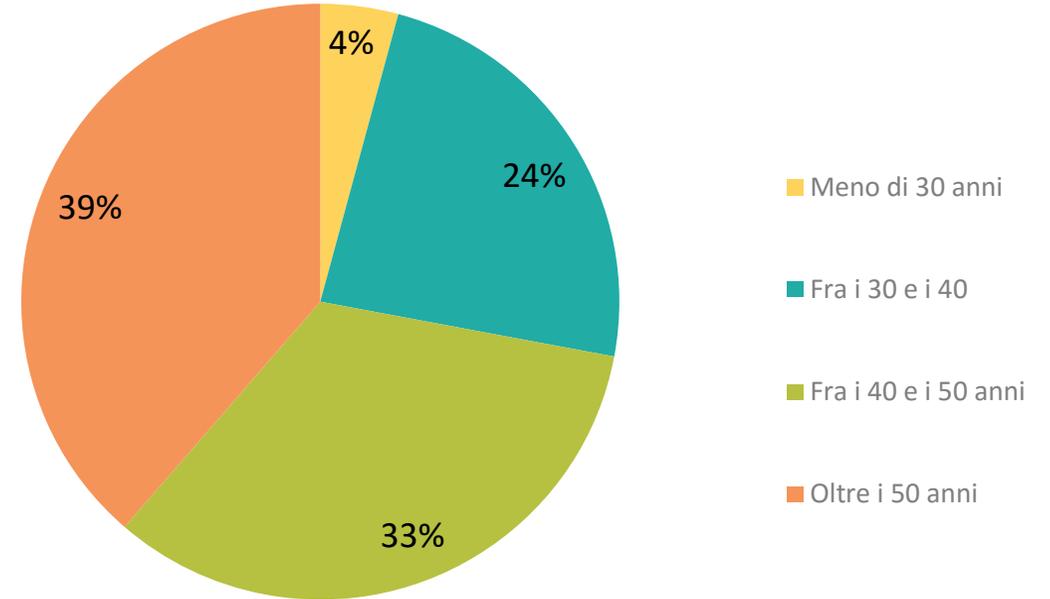


# UTENTI: ANALISI DEMOGRAFICA

## Numero di dipendenti



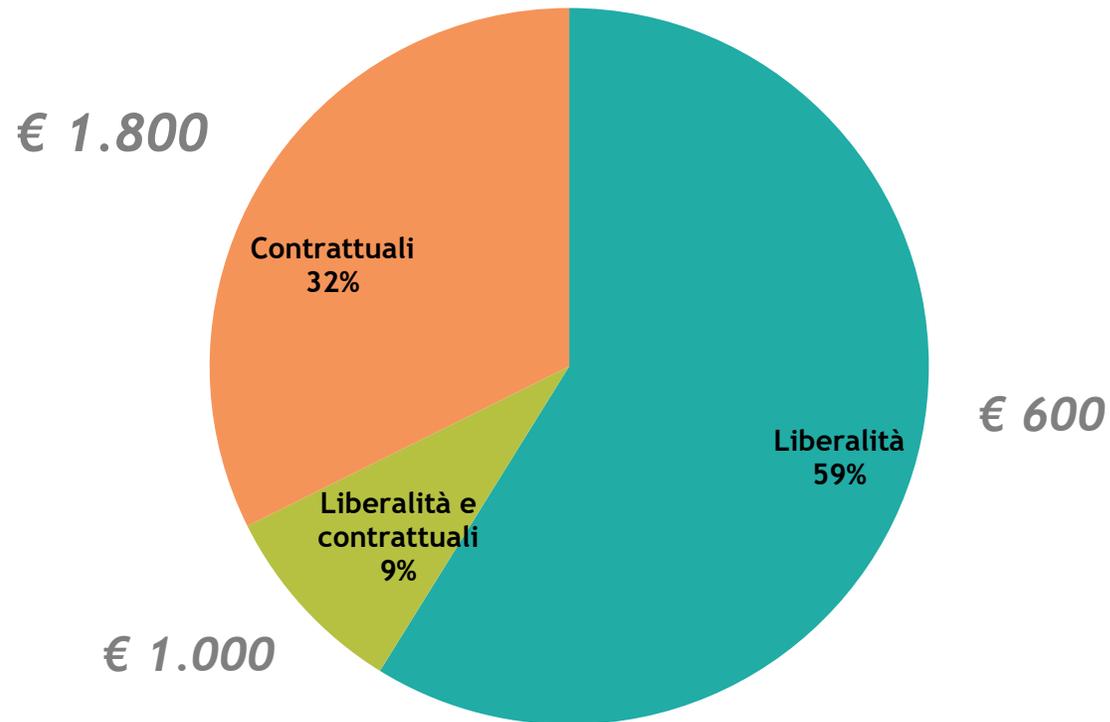
## Fasce d'età



- Il welfare risulta diffuso in maniera trasversale su aziende di piccole, medie e grandi dimensioni.
- Per quanto riguarda i dipendenti beneficiari, la quasi totalità ha **più di 30 anni (96%)**
- La fascia di età più diffusa risulta quella degli utenti di **Oltre 50 anni**. Su questo dato incide la numerosità degli utenti di grandi gruppi bancari e grandi aziende dell'energia e risorse, dove l'età media risulta mediamente alta



Tipologia di Piano Welfare adottato

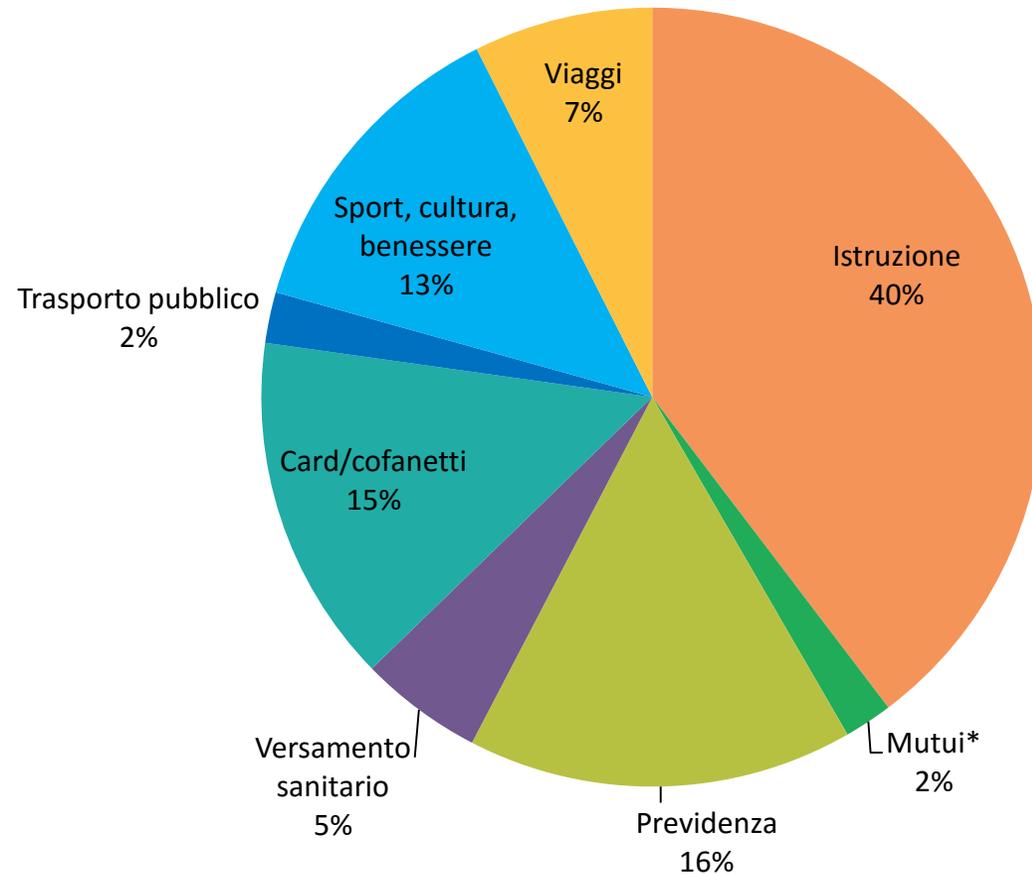


Il grafico mostra le **tipologie di piani welfare adottati** dalle aziende, in termini di fonte di finanziamento prescelto.

- ✓ Il 59% delle aziende sceglie di erogare liberalità on top
- ✓ Il 32% delle aziende finanzia il welfare tramite contrattazione sindacale
- ✓ Il 9% sfrutta entrambe le fonti di finanziamento



## Utilizzo dei benefit da parte delle popolazioni aziendali



Il grafico mostra l'utilizzo del benefit a disposizione dei dipendenti all'interno del panel di servizi welfare, nel corso dell'anno 2014.

**Rimborsi e versamenti: 63%**

**Acquisti diretti (art. 100 e fringe): 37%**

*Il servizio su cui si concentra l'utilizzo del benefit è relativo all'Istruzione (40%):*

*si tratta del servizio più frequentemente attivato, si sottolinea inoltre che l'importo medio per questa tipologia di spesa è generalmente il più alto.*

\*Il servizio mutui è stato attivato nel corso del 2014



# LA PIATTAFORMA EASY WELFARE



**Easy Welfare** è la soluzione più utilizzata in Italia per la gestione del welfare in azienda



**SETUP DELLA PIATTAFORMA** - lo strumento informatico dei servizi welfare include un ampio panel di funzionalità adatto ad ogni esigenza

**FLEXIBLE BENEFIT** - spendibilità del benefit sui servizi ex art 51 e 100

**SERVIZI WORKLIFE** - servizi di conciliazione e convenzioni dedicate

**TOTAL REWARD** - possibilità di visualizzare il proprio pacchetto retributivo valorizzando le componenti monetarie e di servizi/benefit



**GESTIONE E ASSISTENZA** - caricamento delle fatture di acquisto, gestione delle richieste di rimborso in busta paga oc/c, gestione finanziaria ed erogazione dei servizi art. 100 e fringe; Assistenza al dipendente mediante NUMERO DEDICATO e TICKET MAIL



**MONITORAGGIO** - reportistica e stato di avanzamento del progetto, monitoraggio dell'andamento del Piano, gestione del network di fornitori.



 Easy Welfare



**VAI ALLA DEMO ONLINE!**

Web: [demo.easywelfare.net](http://demo.easywelfare.net)



*EXCELLENCE TO EMPLOYEES  
OF OUR CUSTOMERS!*

*Via Copernico 38,  
20125 Milano*

*[www.easywelfare.com](http://www.easywelfare.com)*