

Le 7 Dimensioni del Benessere in Azienda

Milano, 18 Maggio 2016

a cura di Giuditta Villa



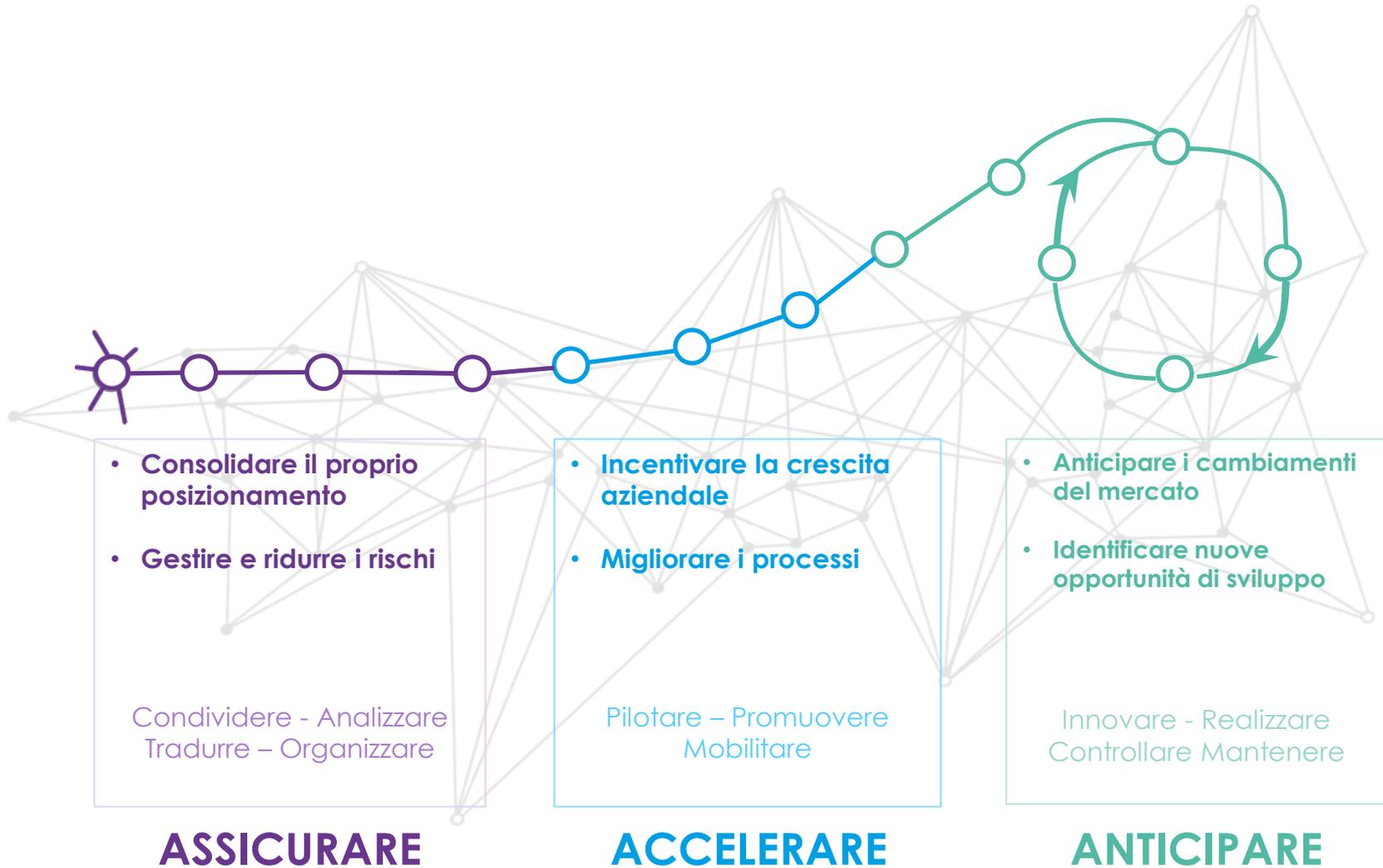
| ayming

| business
performance
consulting

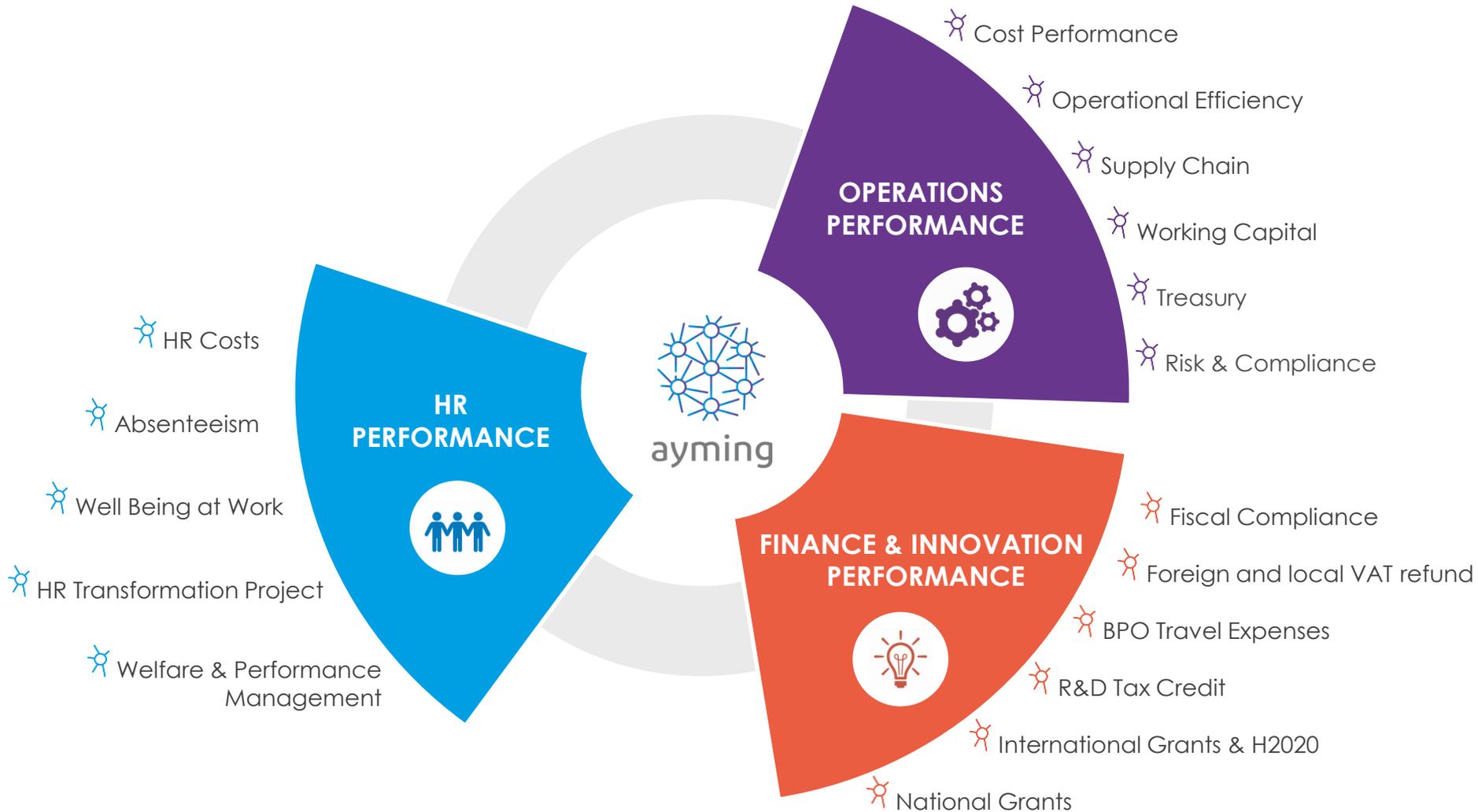


AYMING IN PILLOLE

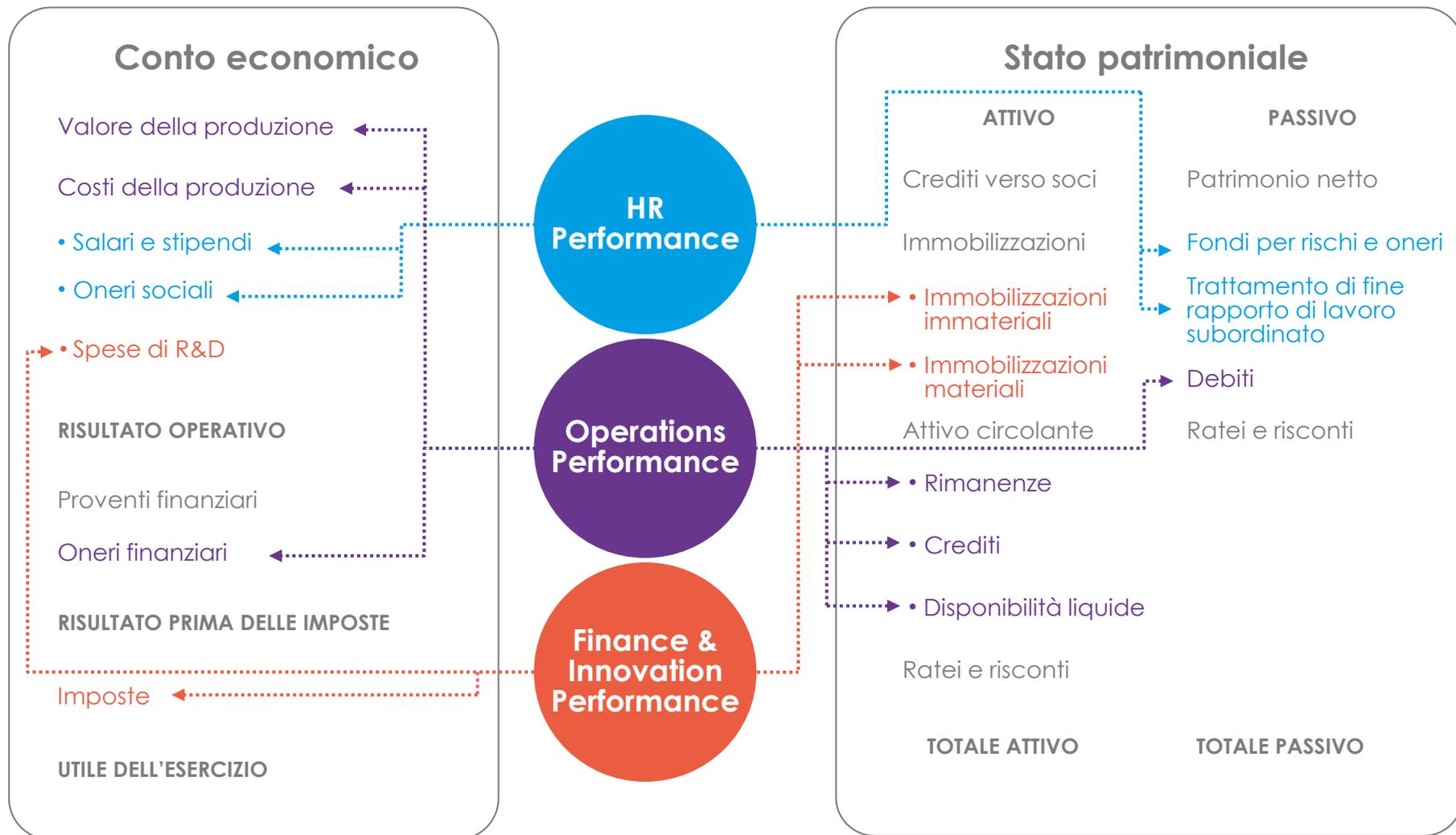
Costruiamo insieme ai nostri clienti, progetti in grado di assicurare la sostenibilità dei risultati, accelerare la crescita e anticipare nuove sfide e opportunità



...offriamo alle aziende supporto strategico e operativo in 3 principali aree



Mettiamo a vostra disposizione competenze strategiche e operative in grado di portare risultati concreti e sostenibili



In 30 anni abbiamo maturato innumerevoli esperienze in ambito nazionale ed internazionale



20.000

clienti in tutti i settori di attività e di qualsiasi dimensione aziendale

+ 15.000

progetti innovativi supportati ogni anno

300 Milioni €

risparmi in ambito HR ogni anno

7 Milioni

dipendenti supportati dai nostri software HR



**30 ANNI DI
SUCCESSI**

+ 1 Miliardo €

capacità finanziaria extra generata per i nostri clienti ogni anno

50 Milioni €

risparmi per progetti tax ogni anno

200 Milioni €

risparmi in area acquisti ogni anno

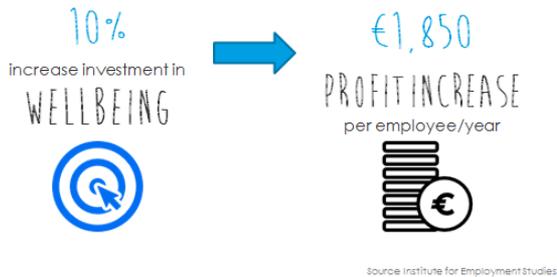
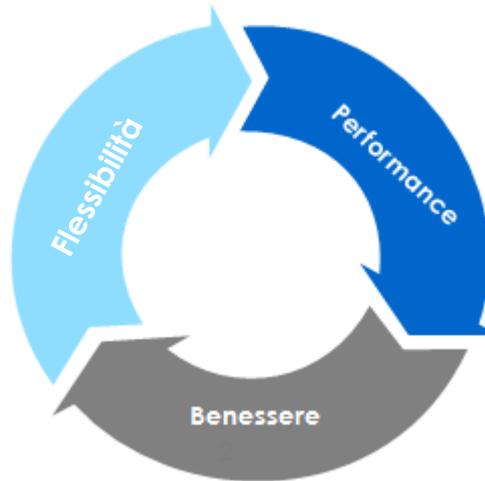


FLESSIBILITA' E BENESSERE

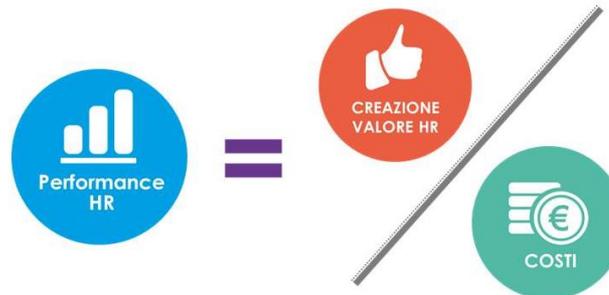
Flessibilità, Benessere e Performance sono 3 parole chiave in ambito HR che impattano la produttività di un'impresa



Il Benessere migliora la produttività aziendale



HR PERFORMANCE =

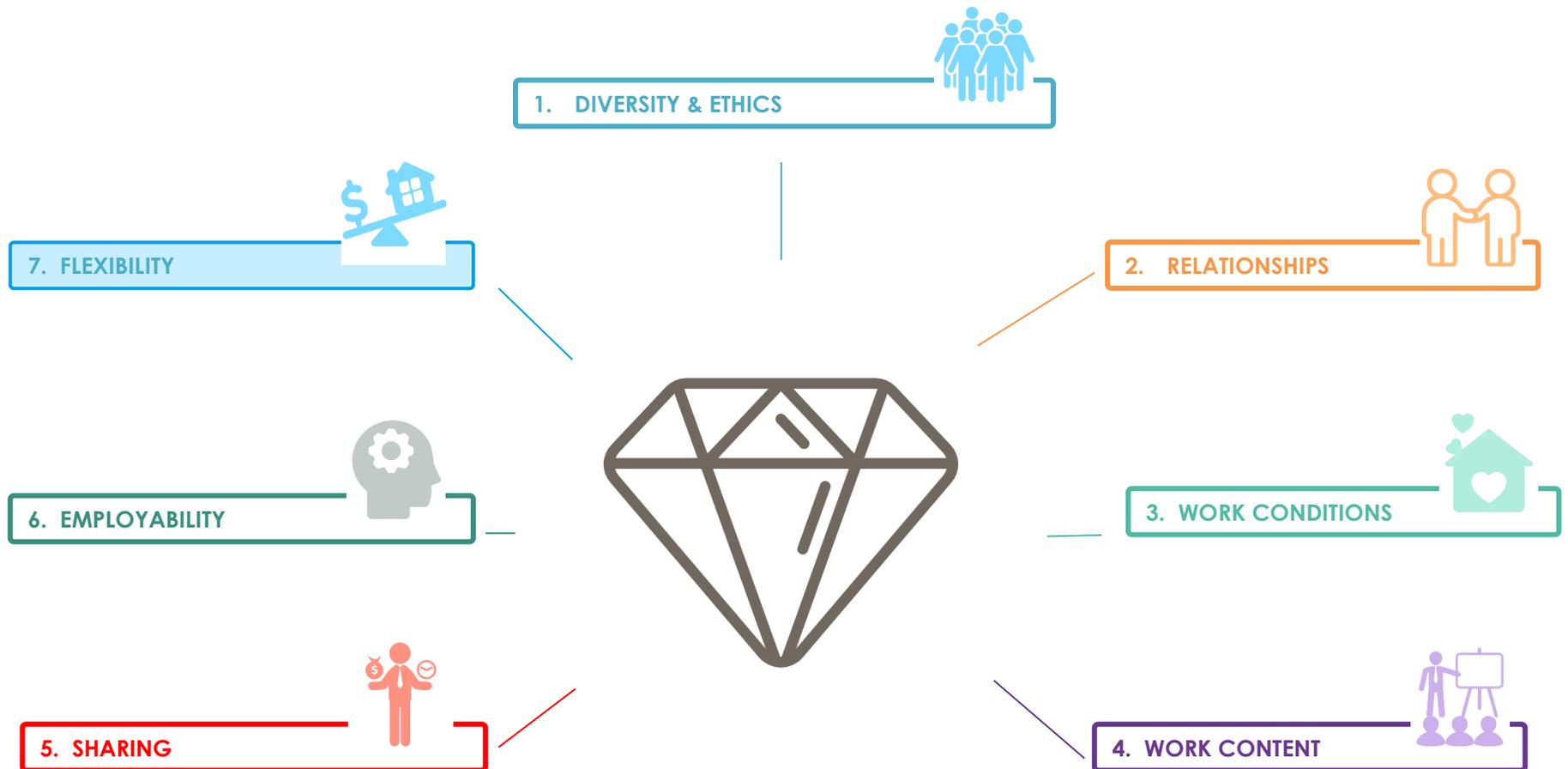


Con il Benessere tutti guadagnano e nessuno perde

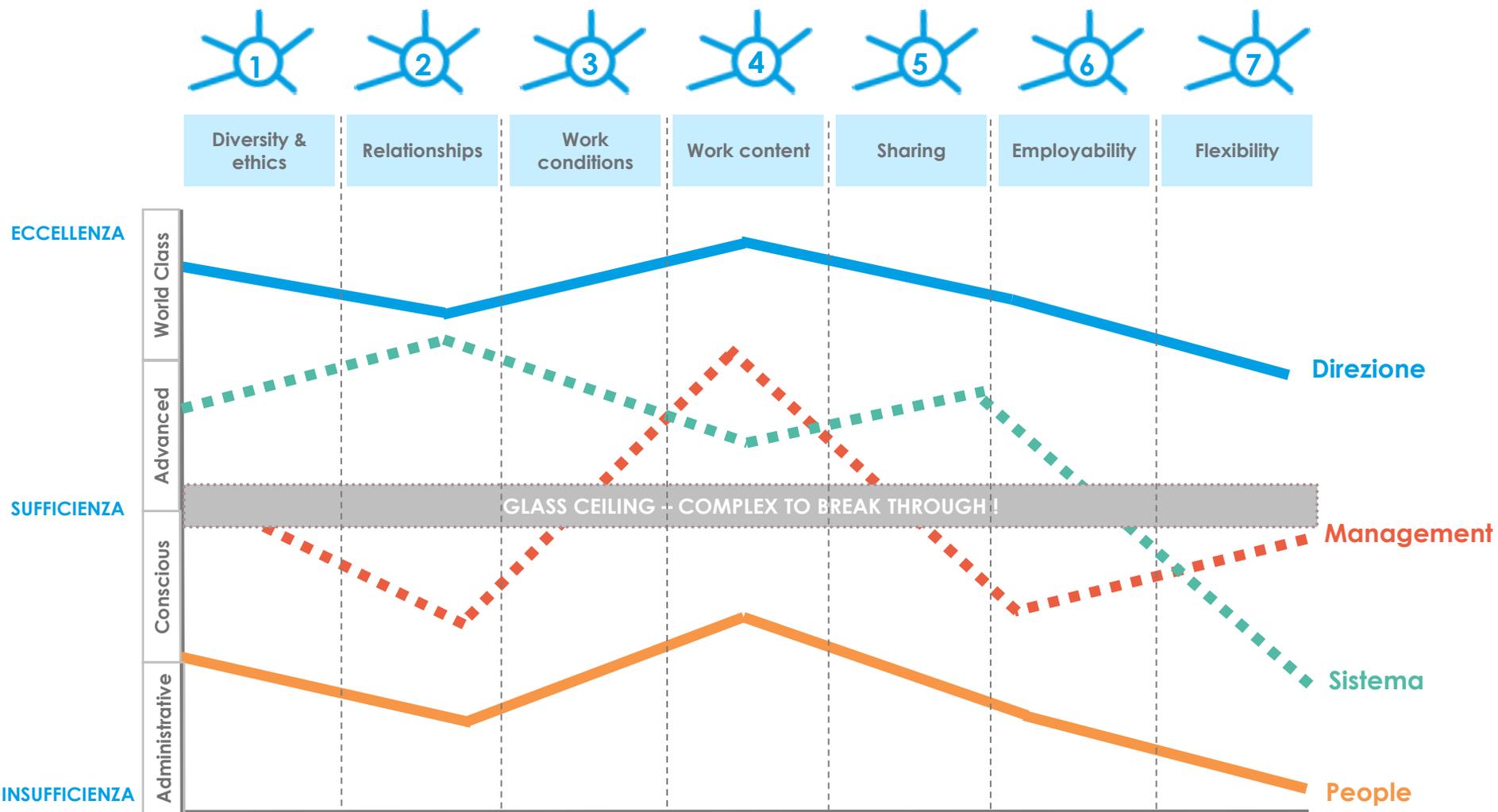
HR Performance è l'insieme di due curve che vedono nella gestione collettiva il raggiungimento di benefici tangibili e durevoli grazie a un impegno sociale



Gli indicatori di Ayming delle 7 dimensioni del benessere al lavoro...



...sono messi in relazione nella “maturity matrix” per identificare gli assi di miglioramento percepiti da diversi attori





Flessibilità per Ayming è...

Conciliazione lavoro/vita privata



Adattabilità ai cambiamenti interni ed esterni



Innovazione e approcci nuovi nel fare le cose

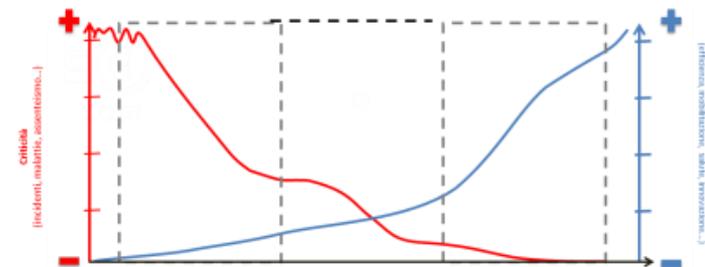


Gestione efficace del cambiamento

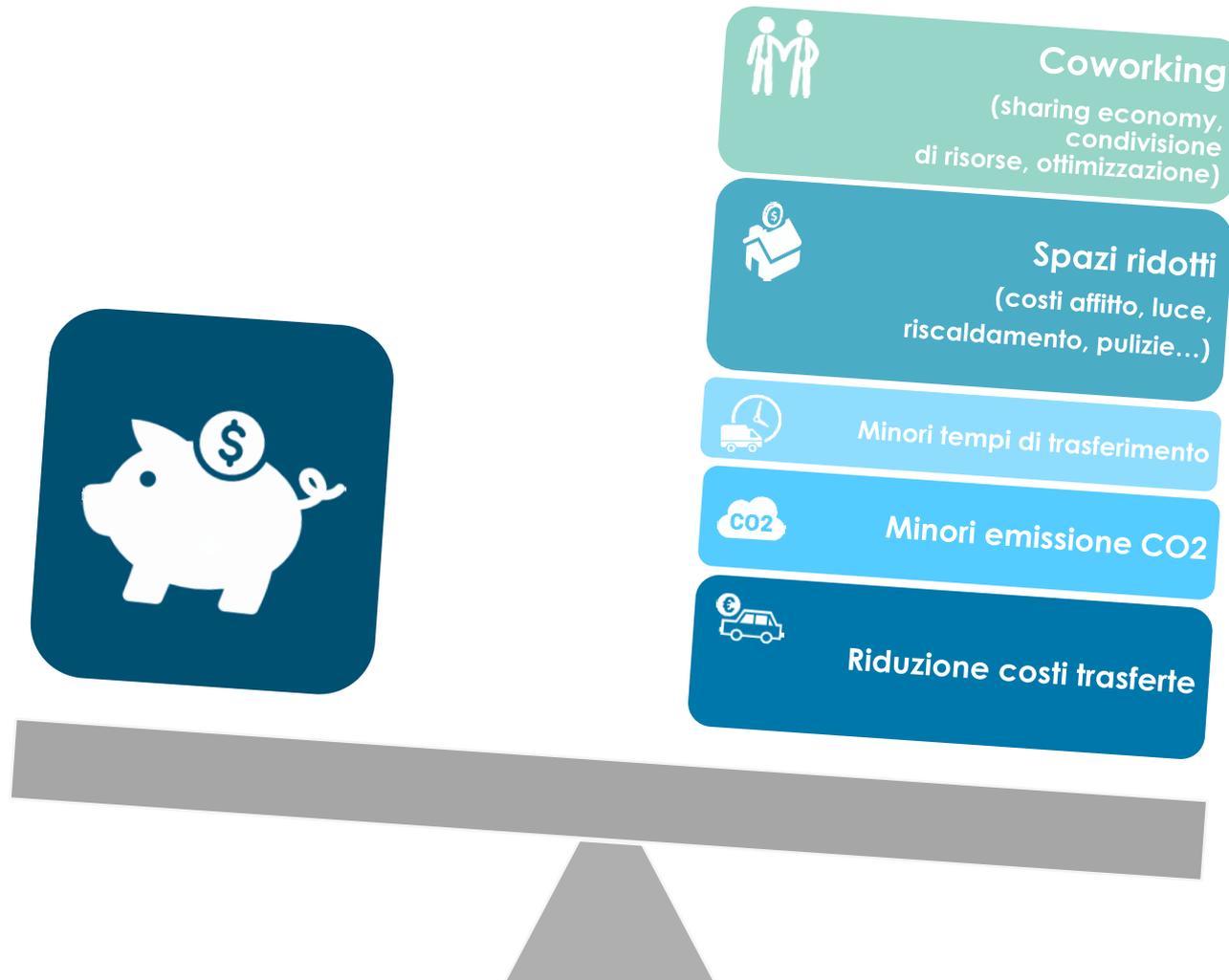


Smart working è uno strumento per generare flessibilità nelle organizzazioni come?

- ✧ Agisce sulla **curva rossa**
- ✧ Agisce sulla **curva blu**



Smart Working riduce i costi



I «Need» per far sì che un programma di smartworking sia efficace



Tecnologia

(Laptop, smartphone)



Sistemi di social collaboration

(Instant Messaging aziendali, web conference, condivisione server in cloud)



Flessibilità oraria



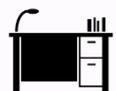
Cultura manageriale

(Orientamento ai risultati, fiducia, responsabilizzazione, adattabilità, collaborazione)



Comunicazione

chiaro allineamento su strategia di business e obiettivi **(WHY)**



Spazi fisici di lavoro adeguati

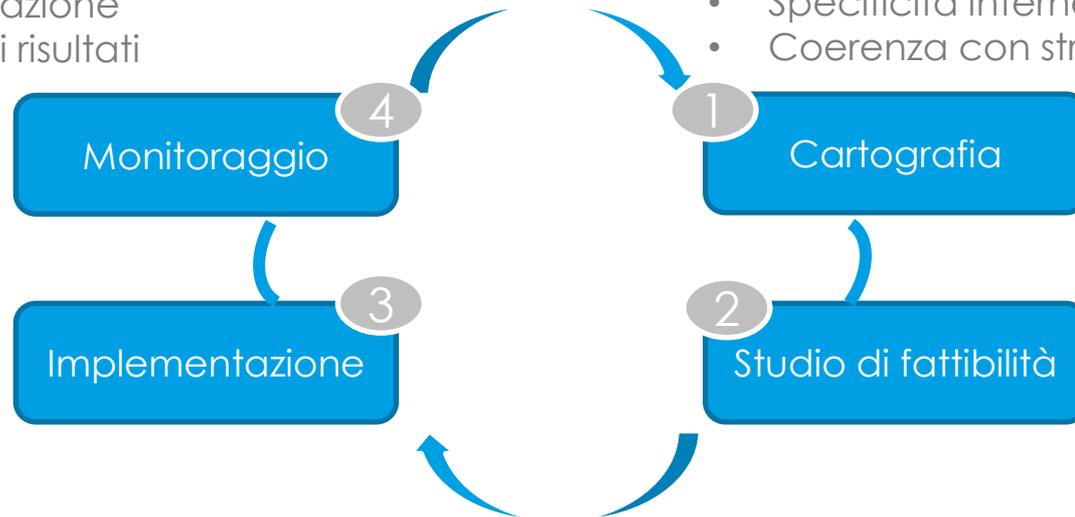
(sale per confcall, phonebooth, sale relax, sale creatività)



Un programma di Smartworking necessita almeno 4 fasi chiave:

- Identificazione aree di miglioramento ed eventuali azioni correttive
- Celebrare i successi
- Mantenere attivo il piano di comunicazione
- Misurare i risultati

- Organizzativa
- Socio-demografica
- Analisi dei dati per identificare opportunità
- Specificità interne
- Coerenza con strategia di business



- Engage Team con un lancio del progetto ufficiale
- Pilotare le iniziative
- Formazione
- Cambiamento di Leadership

- Identificazione aree di intervento (pilota)
- Identificazione punti di criticità
- Piano di comunicazione e sponsorship
- Definizione KPI
- Definizione governance progetto



ayming



Giuditta Villa

Southern Region Director HR Performance
M. +39 339 5273939
gvilla@ayming.com

Ayming Italia

Via A. da Recanate, 1
20124, Milano
Tel: +39 02 80583223