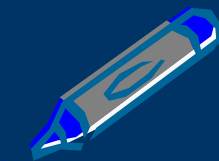


SMART WORKING: NUOVA VIA PER LA CONCILIAZIONE?

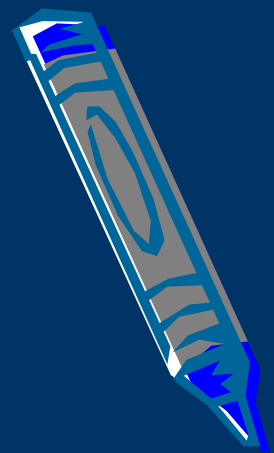
Prof. T. Torre

Università di
Genova

Milano, 12 ottobre 2016



Agenda



- COSA È LO SMART WORKING?
 - COSA È? DOVE NASCE? PERCHÉ?
 - QUALI CONDIZIONI?
- PERCHÉ' LA CONCILIAZIONE?
 - COSA? COME CONCILIARE
 - QUALI VANTAGGI? QUALI CRITICITÀ?
- LUCI ED OMBRE



TALENTI
FIDELIZZAZIONE
MOTIVAZIONE
IN QUALSIASI MOMENTO
TECNOLOGIA
FELICITÀ PRODUTTIVA
WORK LIFE BALANCE
FIDUCIA
AUTODISCIPLINA
CONDIVISIONE
COLLABORAZIONE
BENESSERE
PER OBIETTIVI
LAVORO AGILE
LAVORARE OVUNQUE
FLESSIBILITÀ



smart
working
creates
a more agile
workplace.

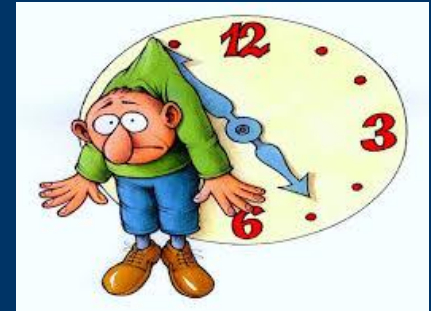
➤ COSA È? (1)

un approccio all'organizzazione del lavoro che concilia efficacia ed efficienza nel raggiungimento degli obiettivi attraverso una combinazione di flessibilità, discrezionalità e collaborazione, possibile tramite l'ottimizzazione degli strumenti e dell'ambiente di lavoro (CIPD, 2008)

➤ COSA È? (2)

una prestazione di lavoro subordinato che si svolge con le seguenti modalità

- a) esecuzione della prestazione lavorativa *in parte* all'interno dei locali aziendali ed *in parte* all'esterno ed entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro ...;
- b) possibilità di utilizzo di *strumenti tecnologici* per lo svolgimento dell'attività lavorativa;

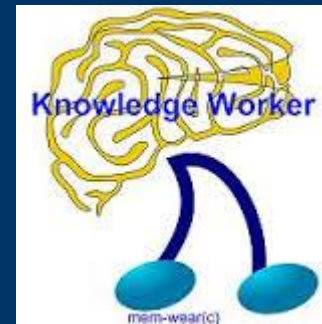


- c) *assenza di una postazione fissa* durante i periodi di lavoro svolti all'esterno dei locali aziendali." (art.13, c.2)



CHI È LO SMART WORKER?

□ Il knowledge worker



□ Il multitasker



□ Il collaborator



Il lavoro «flessibile» è sempre più un mix di

➤ Communication



➤ Collaboration



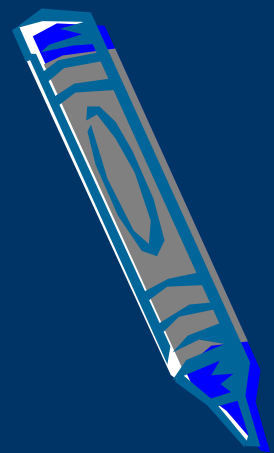
➤ Concentration



➤ Contemplation



➤ DOVE NASCE?



- ❑ Difficile dirlo
- ❑ Nel 2014 Guy Clapperton e Philip Vanhoutte pubblicano «Il Manifesto dello *Smarter Working*»





«dove e quando io lavoro meglio?»



«la possibilità di decidere dove, come e con chi svolgere il mio lavoro»



PERCHÉ?

❖ Risponde a dei bisogni

delle aziende → *Produttività*
delle persone → *Conciliazione*



Finalità
perseguite

Testi
normativi



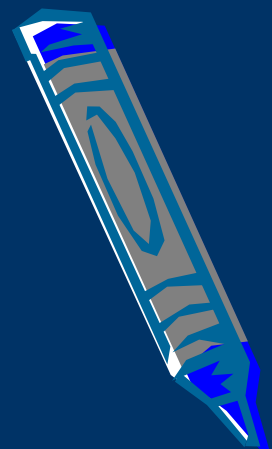
«Conciliare significa:

1. mettere d'accordo persone o cose tra loro in contrasto
2. armonizzare
3. pacificare»





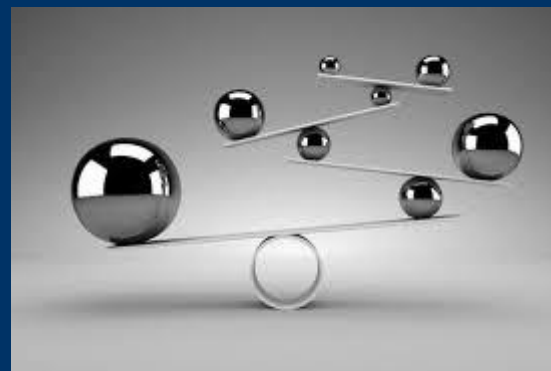
➔ Bilancia



❖ *Cioè: qualcosa da tenere in equilibrio*



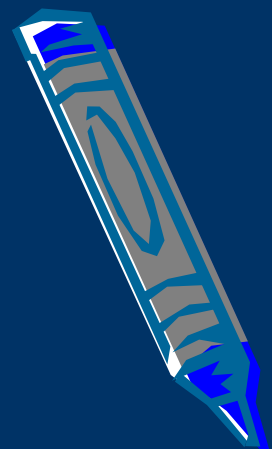
❖ *Dimensione dinamica*



La questione sembrava così importante tanto che....



Ma non se ne è mai fatto nulla.....



Conciliare: cosa?

□ Vita e lavoro



➤ *non è ovvio che stiano insieme?*

Conciliazione: come?

□ Attraverso *la flessibilità*

➤ *da flectere, cioè piegarsi senza spezzarsi*



➤ *adattabilità al cambiamento, al nuovo*

Flessibilità: di che?

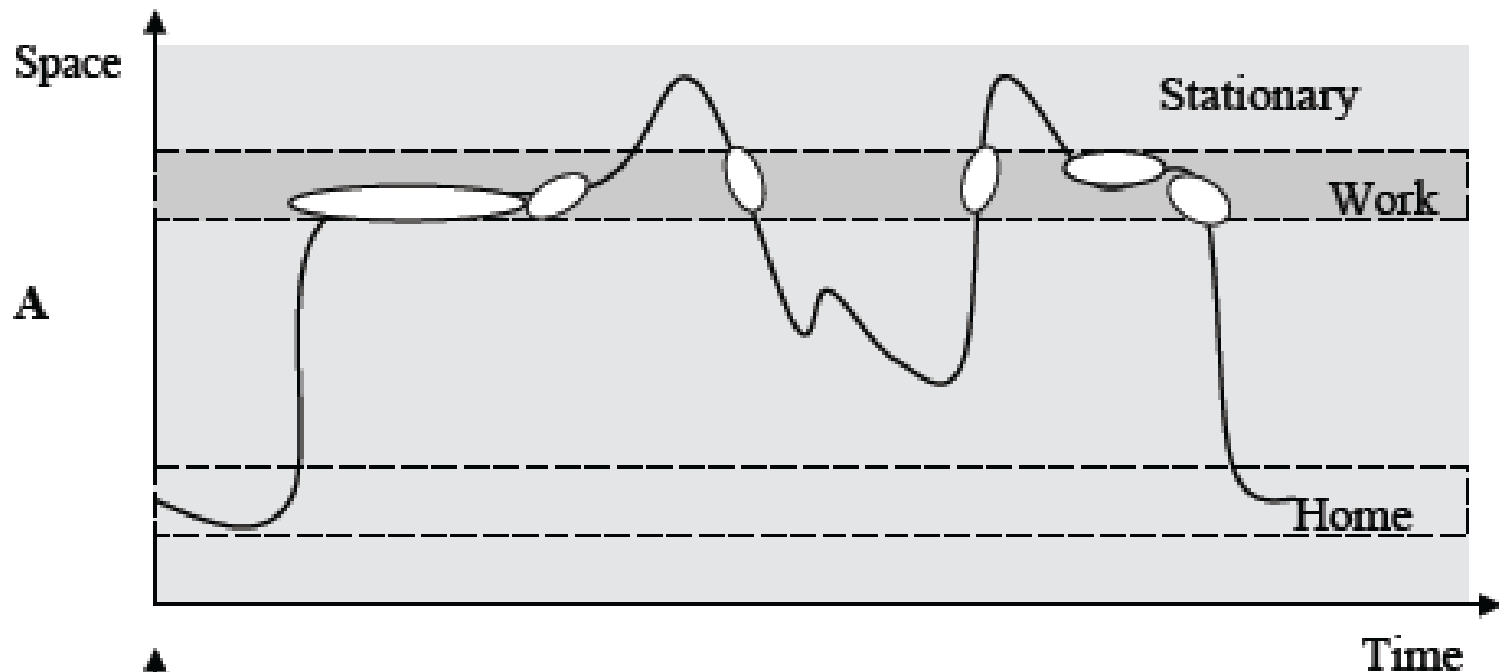
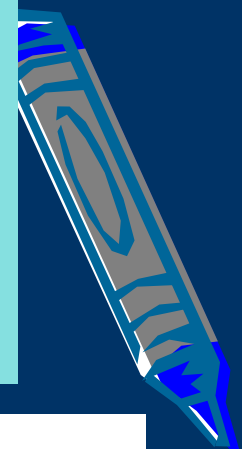
□ DEI TEMPI DI VITA E DI LAVORO



□.....Che sempre più tende a cambiare i tempi ed i rapporti tra i tempi



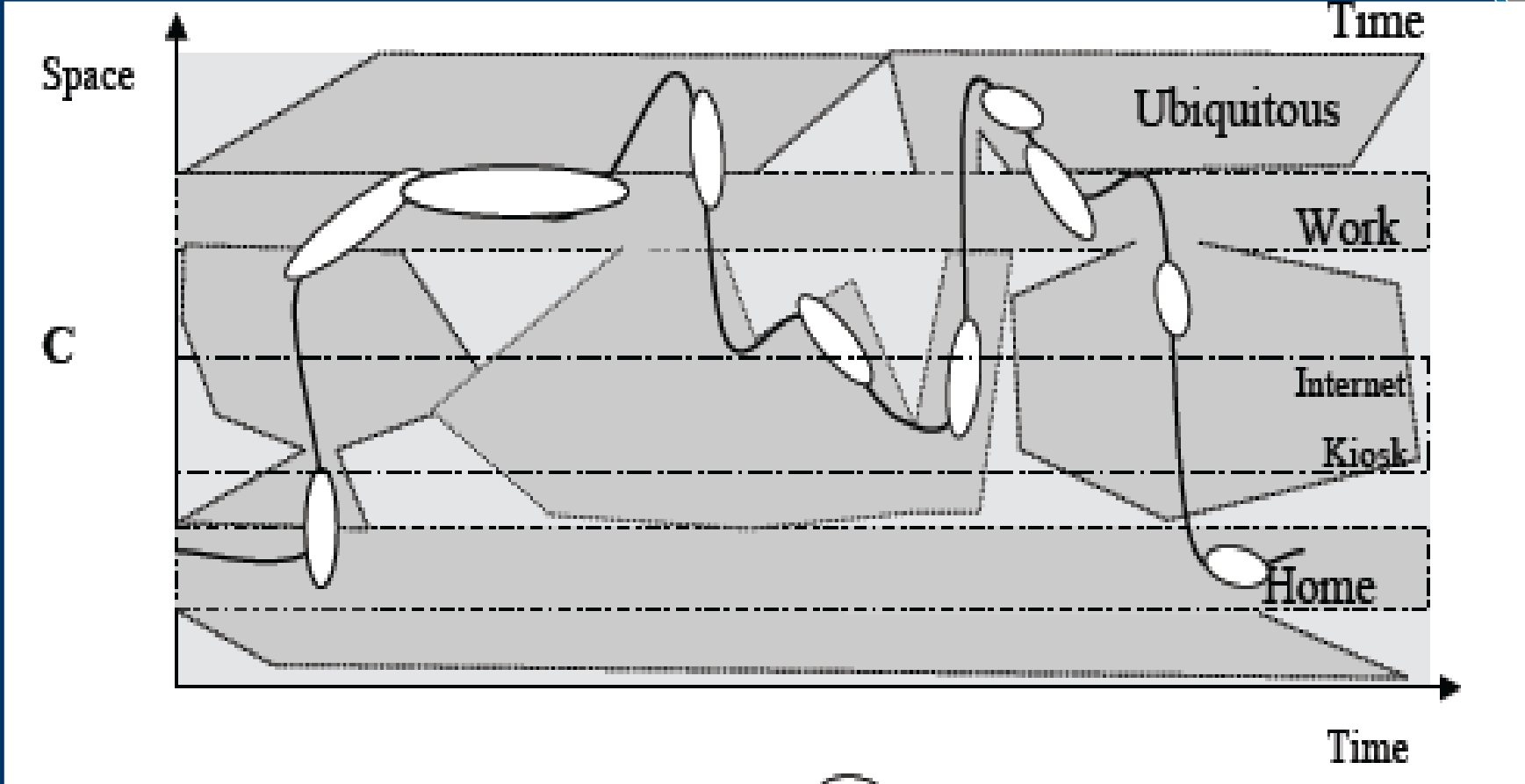
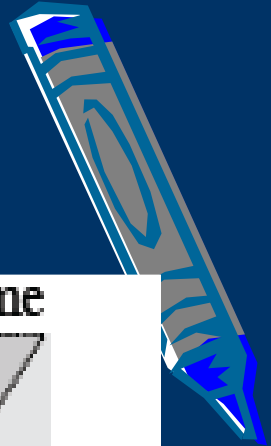
Il lavoro (che si dipana attraverso il supporto tecnologico) si dilata: DA...



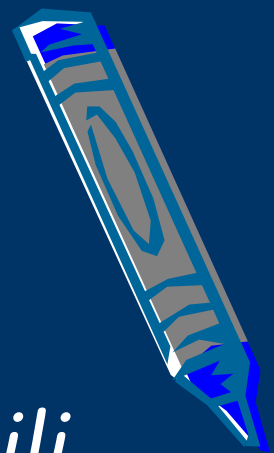
Scornavacca, 2014



A ...



La vita si comprime?



- *dentro identità multiple e malleabili*
- con una flessibilità che NON aiuta a comporre i tempi,
- ma li sovrappone e li confonde
- Il lavoro invade la vita



QUALI CONDIZIONI?

Per una Flessibilità per vivere



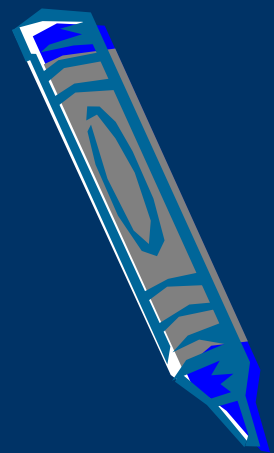
- ✓ Collaborazione
- ✓ Innovazione



- ✓ Responsabilità



➤ QUALI LEVE?



❖ Smart working?

SI, ma



Smart
Working



- ❑ Nuovi modelli di comportamento
- ❑ Nuovo rapporto con la tecnologia
- Ripensamento del lavoro
- Diverso modo di lavorare in gruppo



➤ QUALI VANTAGGI PER LA CONCILIAZIONE?

➤ Aziende

Maggiore efficacia
Maggiore efficienza

➤ Persone

Soddisfazione
Motivazione

➤ Contesto

Minori costi sociali
Rivitalizzazione aree

Win-win
solution??

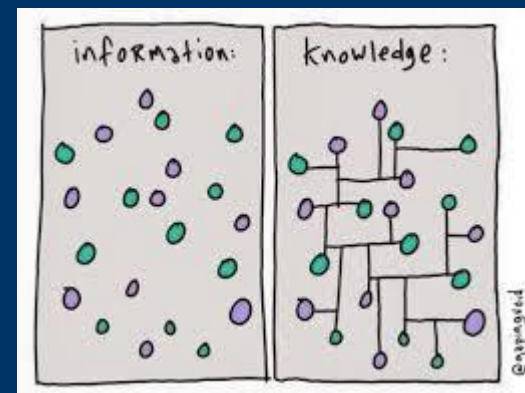
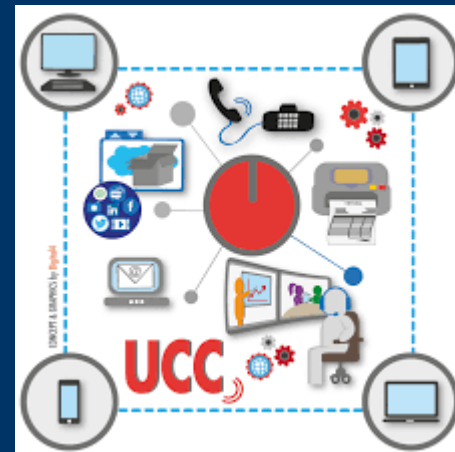


LUCI ED OMBRE

- *Tecnologiche*
- *Organizzative*



- *Culturali*



Forse con lo SW si può



□ Rilanciare la conciliazione VERA, affinché

❖ tutti VIVANO

❖ tutti LAVORINO

□ ATTRAVERSO UNA PROGETTAZIONE
CONDIVISA

➤ perché ENTRAMBE LE DIMENSIONI sono
basilari per una società dignitosa



*diversamente diventerà
una nuova trappola per
la componente più debole*



Thanks!!

Teresina.torre@economia.unige.it

