



Welfare aziendale



Welfare aziendale...questo sconosciuto

E' uno strumento che trasforma un compenso economico in servizi per i collaboratori.

Pensato per migliorare il work life balance, senza incidere sui costi aziendali.

Perché "Win – Win"

100 €
di servizi
welfare = 100 €
di costo
azienda = 100 €
di spendibilità
per il collaboratore

- Un modello premiante innovativo per il dipendente
- Aumento potere d'acquisto dei dipendenti
- Ampia possibilità di scelta per il dipendente

DPR 917/86 Le opportunità di defiscalizzazione

(f) Utilizzazione di opere e servizi di cui al comma 1 dell'art. 100 da parte di dipendenti e dei soggetti indicati nell'art.12

(f-bis) le somme erogate dal datore di lavoro alla generalità dei dipendenti o categorie di essi per frequenza di asili nido, colonie climatiche da parte dei familiari ex art.12, per borse di studio a favore degli stessi.

Art.
51

Beneficiari

- Dipendenti (generalità o categorie, purché non si ricada nel trattamento ad personam).
- Familiari ex art 12 TUIR (anche se non fiscalmente a carico e non conviventi – Circ 238 E/2000): coniuge non legalmente separato, figli naturali, adottativi, affidati
- Familiari ex art 433 c.c. (anche se non fiscalmente a carico e non conviventi – Circ 238 E/2000: Genitori, generi e nuore, suoceri e suocere, fratelli e sorelle.

Art.
100

Le spese relative ad opere o servizi utilizzabili dalla generalità dei dipendenti o categorie di essi, volontariamente sostenute per specifiche finalità di educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale e sanitaria, culto.

Art.51 comma 2 Lettera F)

Servizi ai dipendenti e familiari

Stabilità comma 94

"L'utilizzazione delle opere e dei servizi offerti riconosciuti dal datore di lavoro volontariamente o *in conformità a disposizioni di contratto o accordo o regolamento aziendale*, alla generalità dei dipendenti o a categorie di dipendenti e ai familiari indicati nell'articolo 12 per le finalità di cui al comma 1 dell'articolo 100 ".

EROGAZIONE SERVIZI

Lordo = Netto



Dipendenti



Familiari



Art.51 comma 2 Lettera F- bis)

Servizi o SOMME ai soli familiari

Stabilità comma 94

"Le somme, i servizi e le prestazioni erogati dal datore di lavoro alla generalità dei dipendenti o a categorie di dipendenti per la fruizione, da parte dei familiari indicati nell'articolo 12, dei servizi di educazione e istruzione *anche in età prescolare*, compresi i *servizi integrativi* e di *mensa* ad essi connessi, nonché per la frequenza di *ludoteche e di centri estivi e invernali* e per borse di studio a favore dei familiari medesimi ".

EROGAZIONE SERVIZI

Lordo = Netto



Dipendenti



Familiari

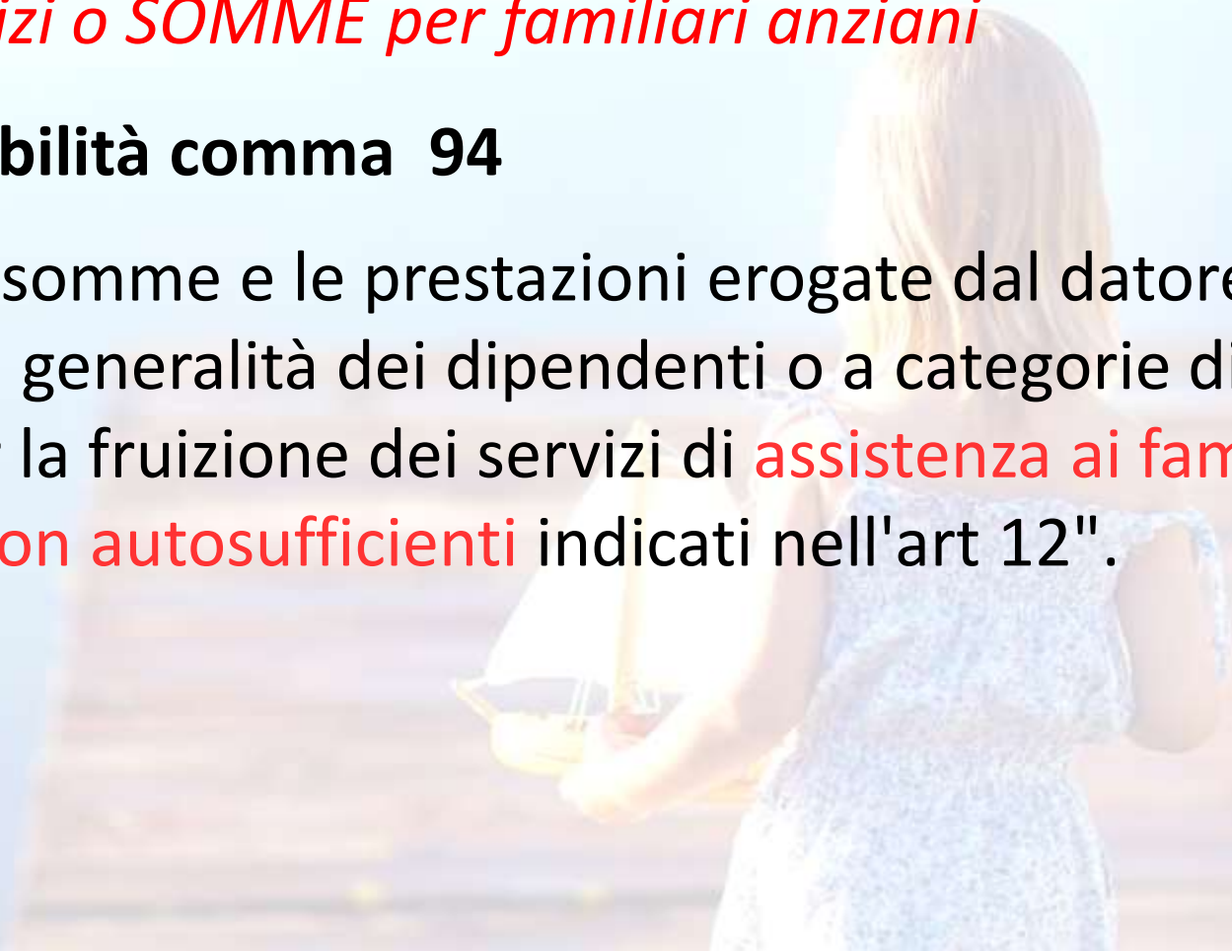


Art.51 comma 2 Lettera F- ter)

Servizi o SOMME per familiari anziani

Stabilità comma 94

"le somme e le prestazioni erogate dal datore di lavoro alla generalità dei dipendenti o a categorie di dipendenti per la fruizione dei servizi di **assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti** indicati nell'art 12".

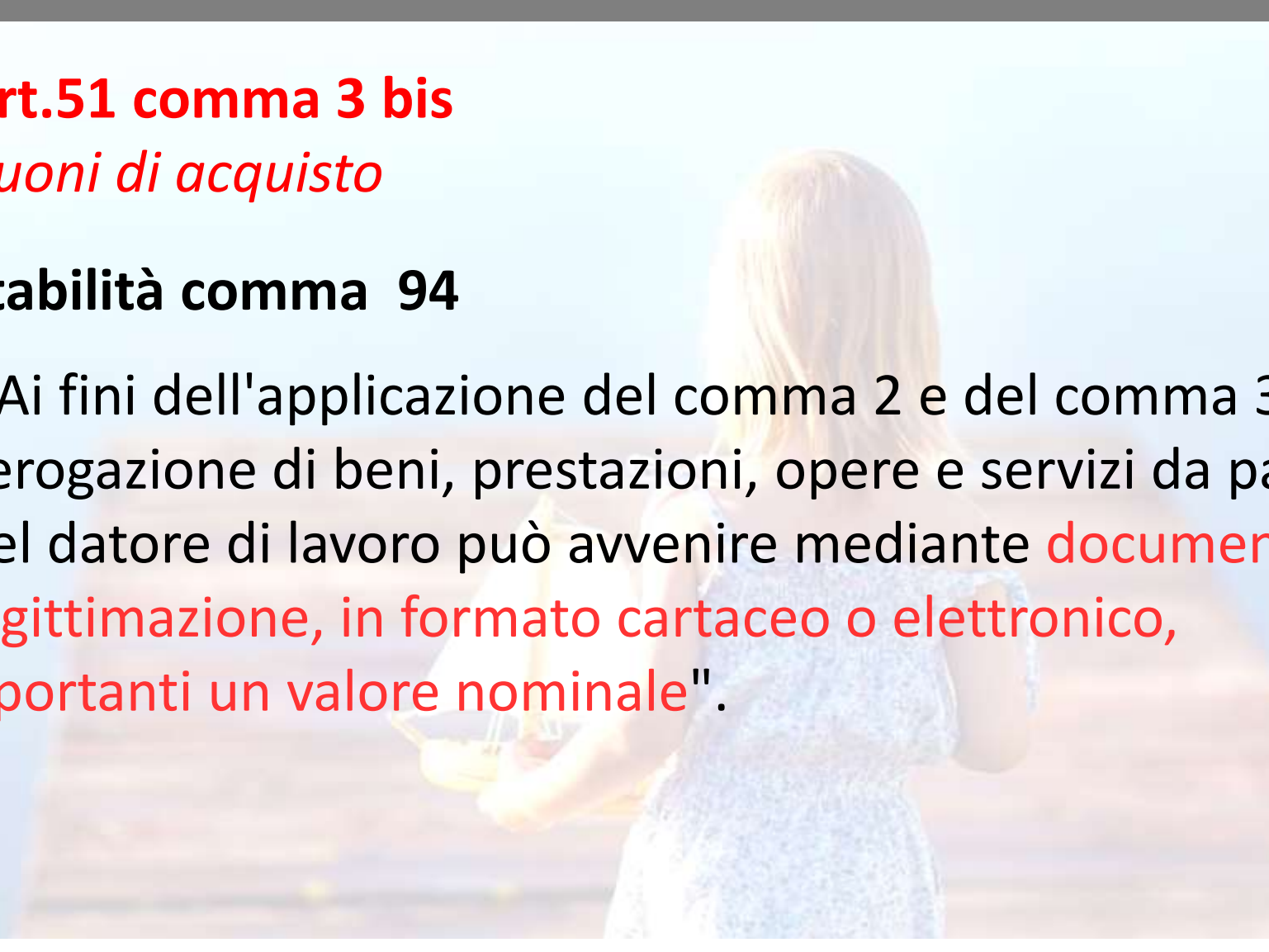


Art.51 comma 3 bis

Buoni di acquisto

Stabilità comma 94

" Ai fini dell'applicazione del comma 2 e del comma 3, l'erogazione di beni, prestazioni, opere e servizi da parte del datore di lavoro può avvenire mediante **documenti di legittimazione, in formato cartaceo o elettronico, riportanti un valore nominale**".



Produttività e Stabilità

Stabilità comma 87

- "Salva espressa rinuncia scritta del prestatore di lavoro, sono soggetti a una imposta sostitutiva ... pari al 10%, entro il limite di importo di **€ 2.000 lordi**, i premi di risultato di ammontare variabile la cui corrisponsone sia legata ad **incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione misurabili e verificabili** sulla base di **criteri definiti con D.M.** Nonchè le somme erogate sotto forma di partecipazioni agli utili di impresa".

Produttività e Stabilità

Stabilità comma 90

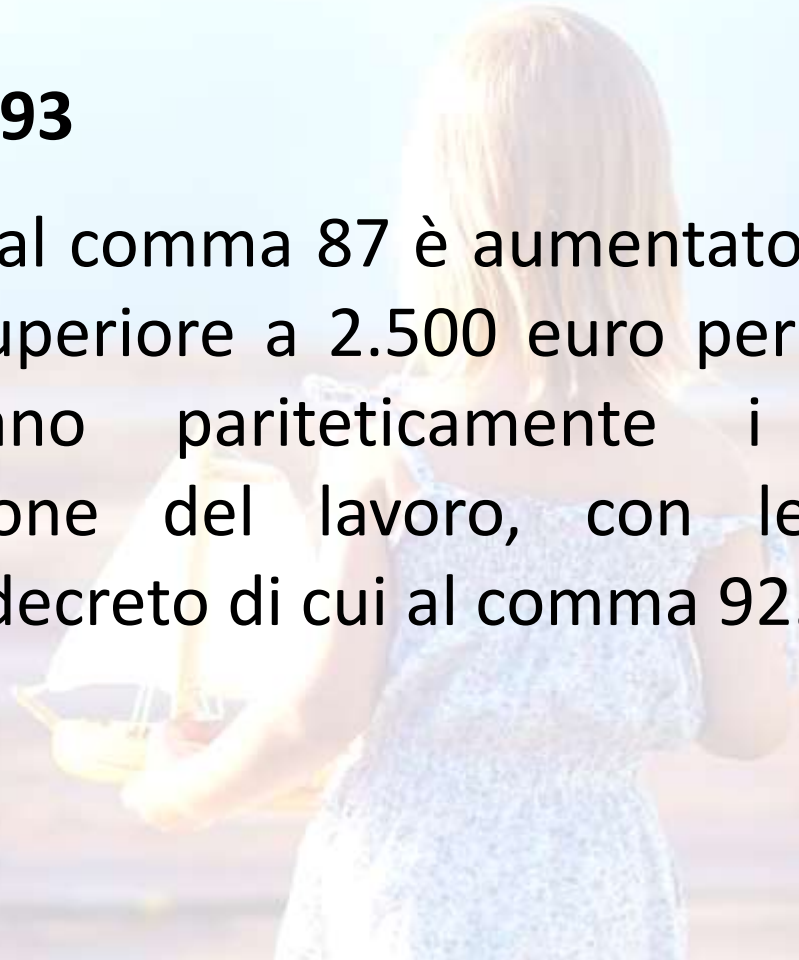
- "Le disposizioni...trovano applicazione per il settore privato e con riferimento ai titolari di reddito di lavoro dipendente di importo *non superiore, nell'anno precedente* quello di percezione delle somme..., *a euro 50.000...*"



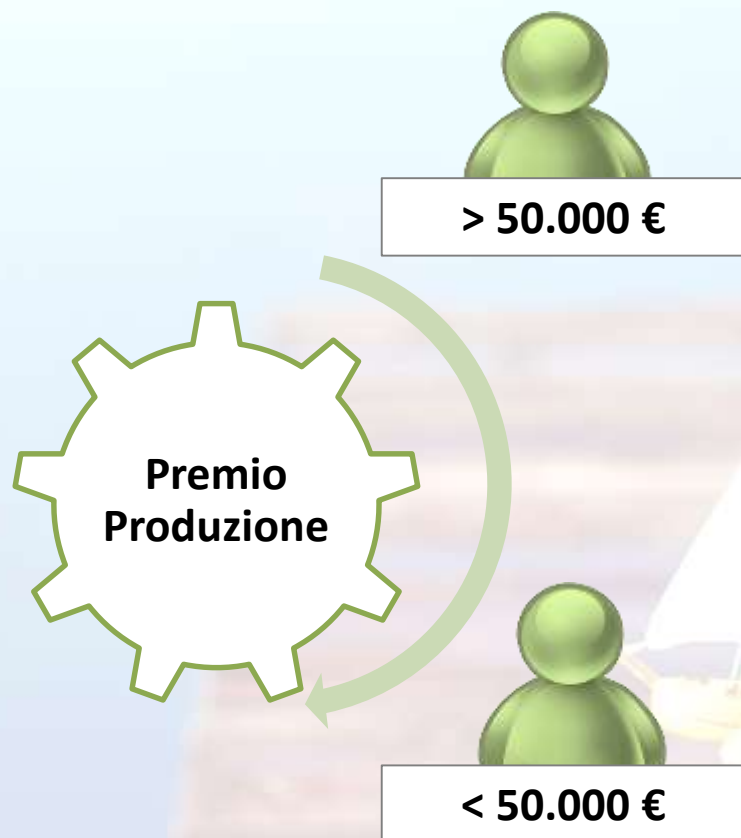
Produttività e Stabilità

Stabilità comma 93

- "Il limite di cui al comma 87 è aumentato fino ad un importo non superiore a 2.500 euro per le aziende che coinvolgano pariteticamente i lavoratori nell'organizzazione del lavoro, con le modalità specificate nel decreto di cui al comma 92."



Produttività e Stabilità



INPS AZIENDA: decontribuzione sul tetto massimo 1,6% RAL

INPS DIPENDENTE: decontribuzione sul tetto massimo 1,6% RAL

IRPEF DIPENDENTE: ordinaria / 10%

DESTINAZIONE DI UN QUANTUM A SCELTA NEL WELFARE
LORDO = NETTO



Produttività e Welfare

Stabilità comma 88

- "Le somme e i valori di cui al comma 2 e all'ultimo periodo del comma 3 dell'art 51... non concorrono, nel rispetto dei limiti ivi indicati, a formare il reddito di lavoro dipendente, né sono soggetti all'imposta sostitutiva ... anche nell'eventualità in cui gli stessi siano fruiti, per **scelta del lavoratore, in sostituzione, in tutto o in parte, delle somme** di cui al comma 87."

Produttività e Welfare

Stabilità comma 91

- "Ai fini dell'applicazione delle disposizioni di cui ai commi da 87 a 95, le somme e i valori di cui ai commi 87 e 88 devono essere erogati in esecuzione dei contratti aziendali o territoriali di cui all'art.51 D.Lgs 81/2015".

