



*Welfare aziendale*



## Welfare aziendale...questo sconosciuto

E' uno strumento che trasforma un compenso economico in servizi per i collaboratori.

Pensato per migliorare il work life balance, senza incidere sui costi aziendali.

### Perché "Win – Win"

100 €  
di servizi  
welfare = 100 €  
di costo  
azienda = 100 €  
di spendibilità  
per il collaboratore

- Un modello premiante innovativo per il dipendente
- Aumento potere d'acquisto dei dipendenti
- Ampia possibilità di scelta per il dipendente

## DPR 917/86 Le opportunità di defiscalizzazione

(f) Utilizzazione di opere e servizi di cui al comma 1 dell'art. 100 da parte di dipendenti e dei soggetti indicati nell'art.12

(f-bis) le somme erogate dal datore di lavoro alla generalità dei dipendenti o categorie di essi per frequenza di asili nido, colonie climatiche da parte dei familiari ex art.12, per borse di studio a favore degli stessi.

Art.  
51

### **Beneficiari**

- Dipendenti (generalità o categorie, purché non si ricada nel trattamento ad personam).
- Familiari ex art 12 TUIR (anche se non fiscalmente a carico e non conviventi – Circ 238 E/2000): coniuge non legalmente separato, figli naturali, adottativi, affidati
- Familiari ex art 433 c.c. (anche se non fiscalmente a carico e non conviventi – Circ 238 E/2000: Genitori, generi e nuore, suoceri e suocere, fratelli e sorelle.

Art.  
100

Le spese relative ad opere o servizi utilizzabili dalla generalità dei dipendenti o categorie di essi, volontariamente sostenute per specifiche finalità di educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale e sanitaria, culto.

## Art.51 comma 2 Lettera F)

### Servizi ai dipendenti e familiari

#### Stabilità comma 94

"L'utilizzazione delle opere e dei servizi offerti riconosciuti dal datore di lavoro volontariamente o *in conformità a disposizioni di contratto o accordo o regolamento aziendale*, alla generalità dei dipendenti o a categorie di dipendenti e ai familiari indicati nell'articolo 12 per le finalità di cui al comma 1 dell'articolo 100 ".

## EROGAZIONE SERVIZI

Lordo = Netto



Dipendenti



Familiari



Ricreazione

Educazione/Istruzione

Assistenza Sanitaria

Area € 258,23

## **Art.51 comma 2 Lettera F- bis)**

### *Servizi o SOMME ai soli familiari*

#### **Stabilità comma 94**

"Le somme, i servizi e le prestazioni erogati dal datore di lavoro alla generalità dei dipendenti o a categorie di dipendenti per la fruizione, da parte dei familiari indicati nell'articolo 12, dei servizi di educazione e istruzione *anche in età prescolare*, compresi i *servizi integrativi* e di *mensa* ad essi connessi, nonché per la frequenza di *ludoteche e di centri estivi e invernali* e per borse di studio a favore dei familiari medesimi ".

## EROGAZIONE SERVIZI

Lordo = Netto



Dipendenti



Familiari

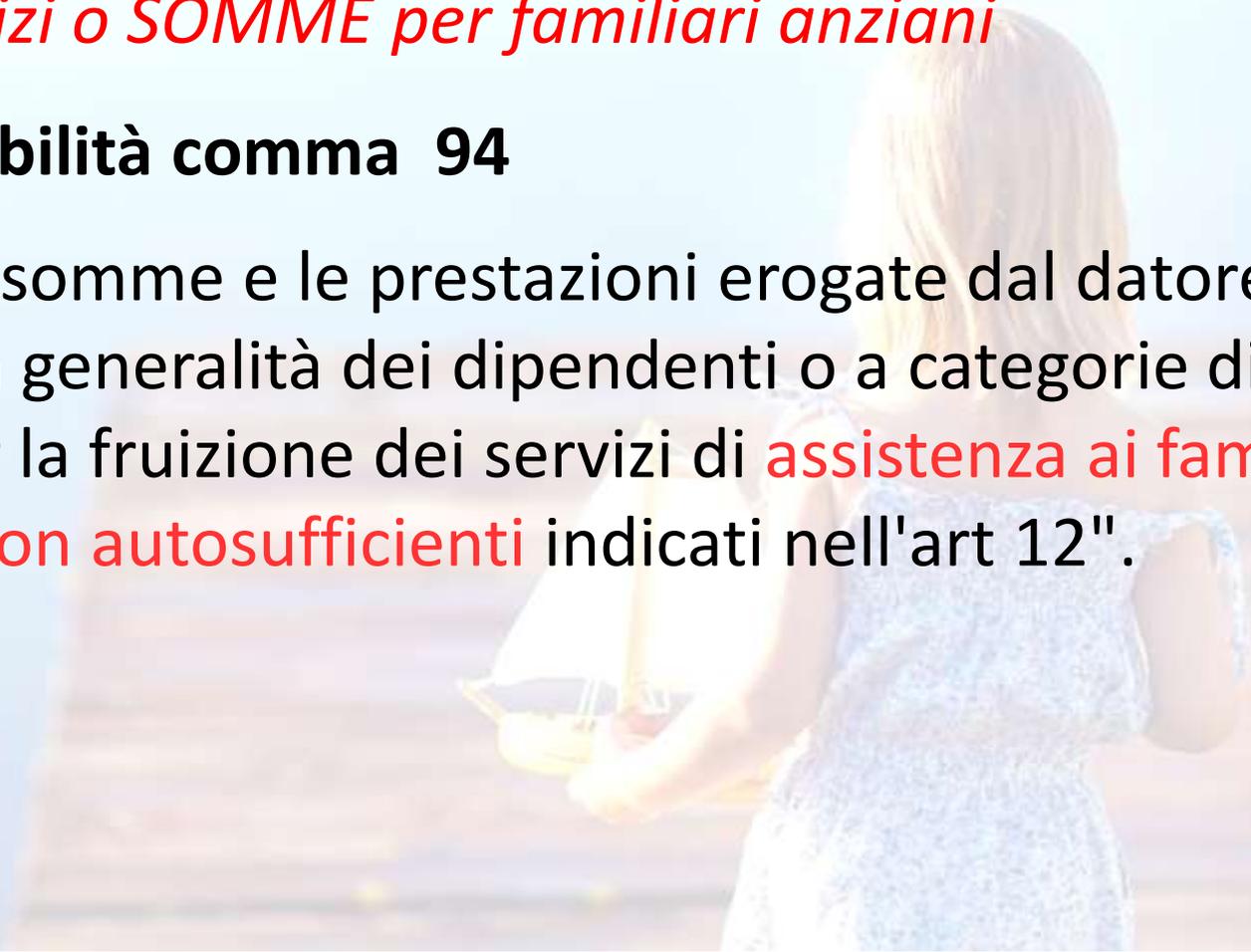


## **Art.51 comma 2 Lettera F- ter)**

### ***Servizi o SOMME per familiari anziani***

#### **Stabilità comma 94**

"le somme e le prestazioni erogate dal datore di lavoro alla generalità dei dipendenti o a categorie di dipendenti per la fruizione dei servizi di **assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti** indicati nell'art 12".

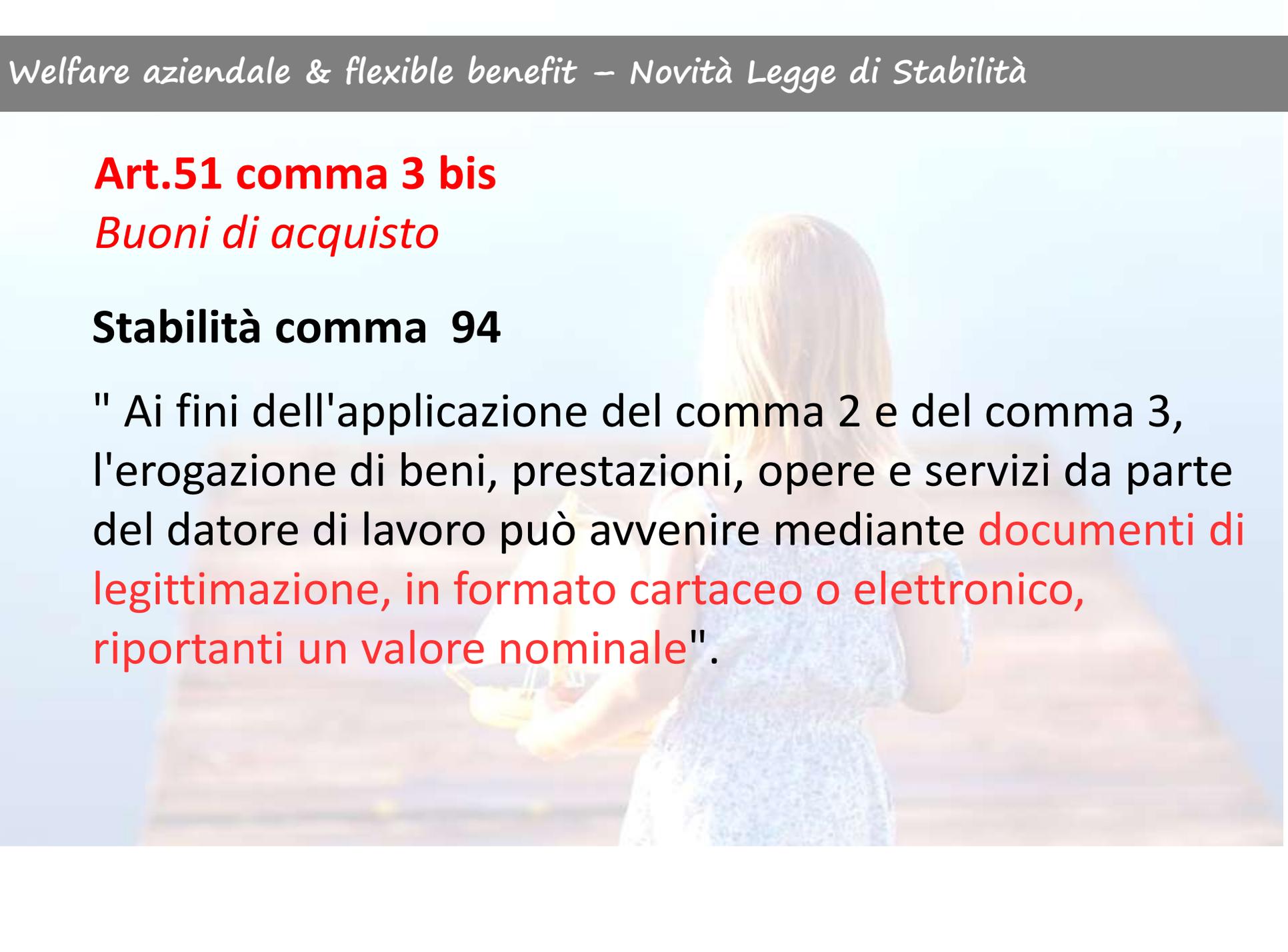


## **Art.51 comma 3 bis**

### *Buoni di acquisto*

## **Stabilità comma 94**

" Ai fini dell'applicazione del comma 2 e del comma 3, l'erogazione di beni, prestazioni, opere e servizi da parte del datore di lavoro può avvenire mediante **documenti di legittimazione, in formato cartaceo o elettronico, riportanti un valore nominale**".



## Produttività e Stabilità

### Stabilità comma 87

- "Salva espressa rinuncia scritta del prestatore di lavoro, sono soggetti a una imposta sostitutiva ... pari al 10%, entro il limite di importo di **€ 2.000 lordi**, i premi di risultato di ammontare variabile la cui corrisponsone sia legata ad **incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione misurabili e verificabili** sulla base di **criteri definiti con D.M.** Nonchè le somme erogate sotto forma di partecipazioni agli utili di impresa".

## Produttività e Stabilità

### Stabilità comma 90

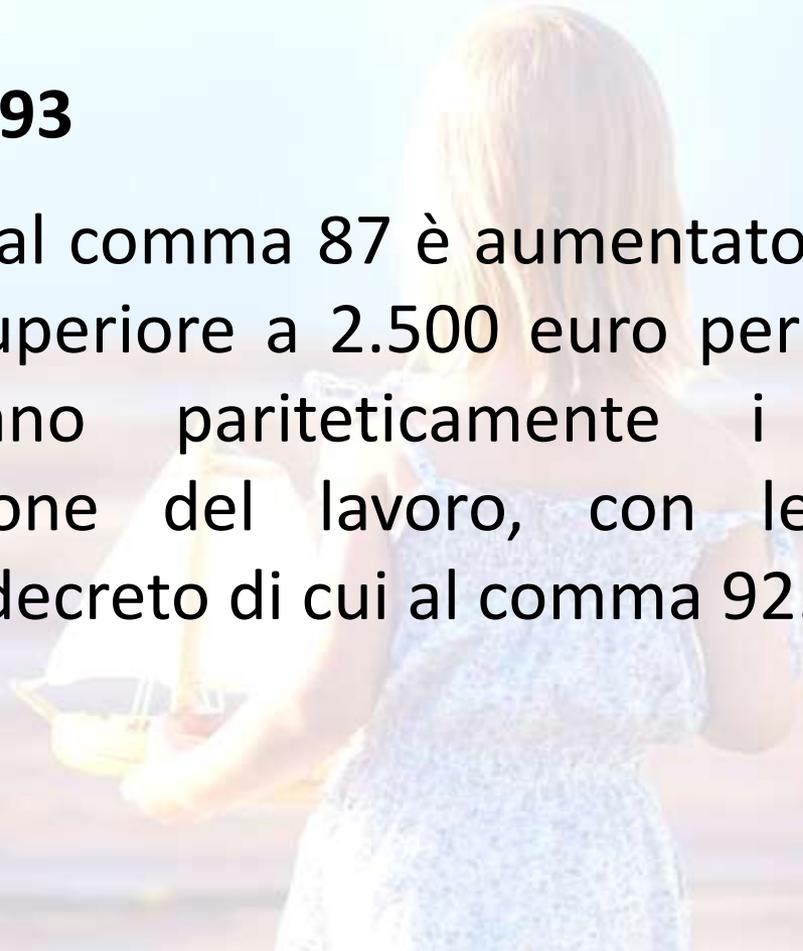
- "Le disposizioni...trovano applicazione per il settore privato e con riferimento ai titolari di reddito di lavoro dipendente di importo *non superiore, nell'anno precedente* quello di percezione delle somme..., *a euro 50.000...*"



## Produttività e Stabilità

### Stabilità comma 93

- "Il limite di cui al comma 87 è aumentato fino ad un importo non superiore a 2.500 euro per le aziende che coinvolgano pariteticamente i lavoratori nell'organizzazione del lavoro, con le modalità specificate nel decreto di cui al comma 92."



## Produttività e Stabilità



> 50.000 €



< 50.000 €

**INPS AZIENDA:** decontribuzione sul tetto massimo 1,6% RAL

**INPS DIPENDENTE:** decontribuzione sul tetto massimo 1,6% RAL

**IRPEF DIPENDENTE:** ordinaria / 10%

**DESTINAZIONE DI UN QUANTUM A  
SCELTA NEL WELFARE**  
LORDO = NETTO



## Produttività e Welfare

### Stabilità comma 88

- "Le somme e i valori di cui al comma 2 e all'ultimo periodo del comma 3 dell'art 51... non concorrono, nel rispetto dei limiti ivi indicati, a formare il reddito di lavoro dipendente, né sono soggetti all'imposta sostitutiva ... anche nell'eventualità in cui gli stessi siano fruiti, per **scelta del lavoratore, in sostituzione, in tutto o in parte, delle somme** di cui al comma 87."

## Produttività e Welfare

### Stabilità comma 91

- "Ai fini dell'applicazione delle disposizioni di cui ai commi da 87 a 95, le somme e i valori di cui ai commi 87 e 88 devono essere erogati in esecuzione dei contratti aziendali o territoriali di cui all'art.51 D.Lgs 81/2015".

