



RIPENSARE IL PERFORMANCE MANAGEMENT

Milano, 17 febbraio 2016



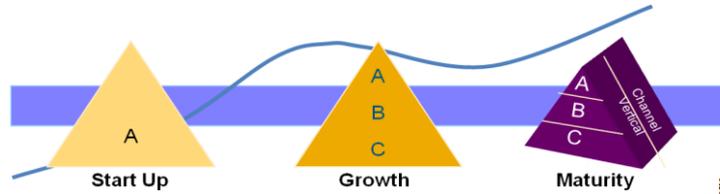
AGENDA

↪ Che cosa abbiamo detto

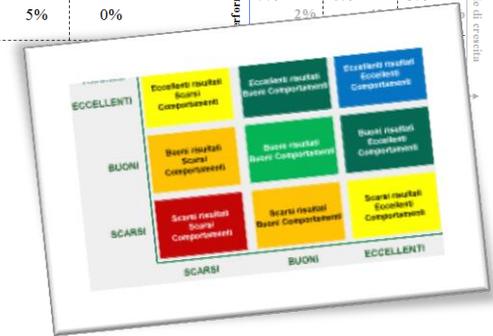
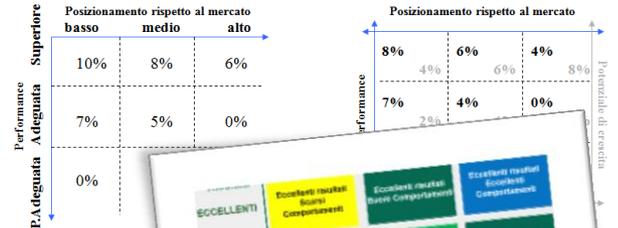
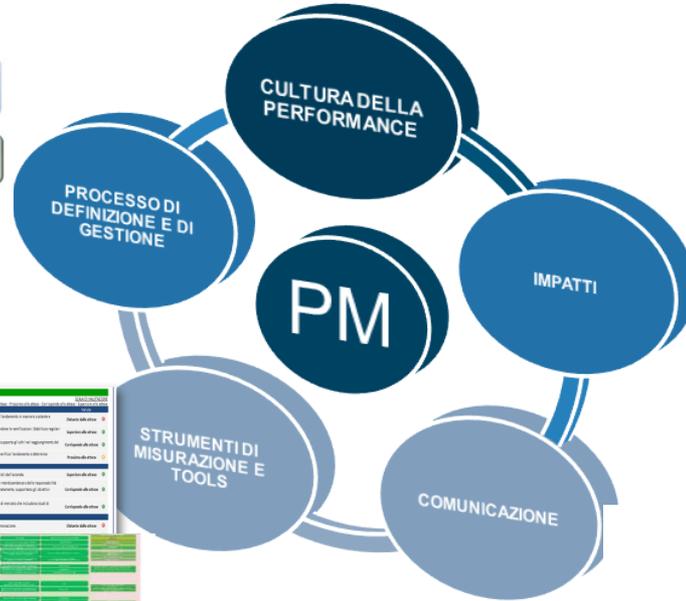
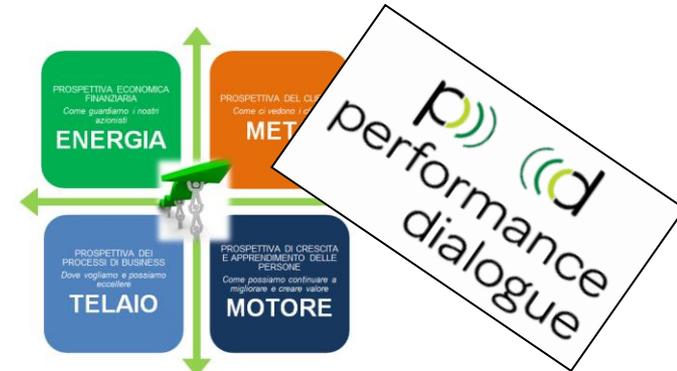
↪ Le nostre ricerche

↪ PM ed Employability

PERFORMANCE MANAGEMENT – UN APPROCCIO INTEGRATO

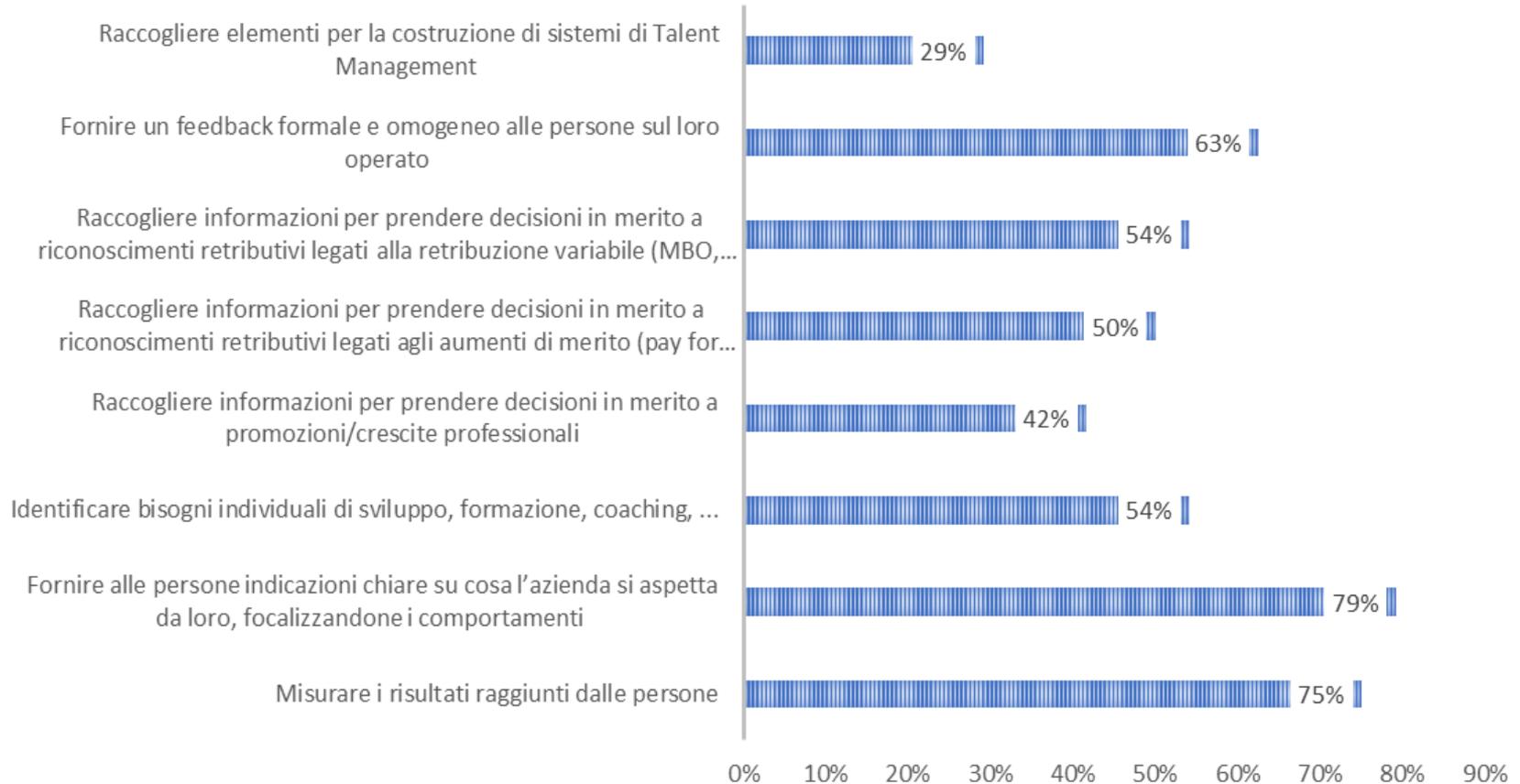


Cosa	10 e 16 novembre	25 novembre	26 gennaio	metà febbraio	27-29 febbraio	14-15 marzo
Chi	OD&M Key People (area Sica, specialisti, Junior)	OD&M Gruppo di Direzione	Gruppo di Direzione (a livello Individuale) Supporto OD&M	OD&M Gruppo di Direzione Supporto OD&M	Direzione Gruppo di Direzione OD&M Gruppo di Direzione Key People (area Sica, specialisti, Junior)	Tutte le persone coinvolte nella valutazione
Quando	10 e 16 novembre	25 novembre	26 gennaio	metà febbraio	27-29 febbraio	14-15 marzo

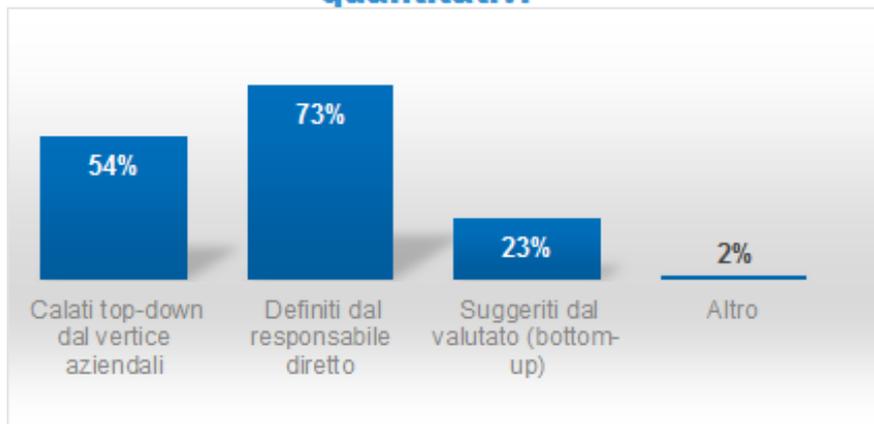
LE NOSTRE RICERCHE

Quali i principali risultati attesi dal sistema di PM?

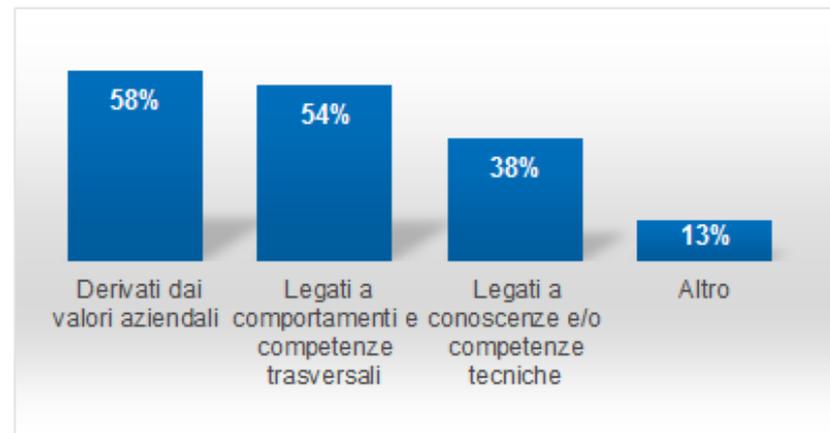


LE NOSTRE RICERCHE

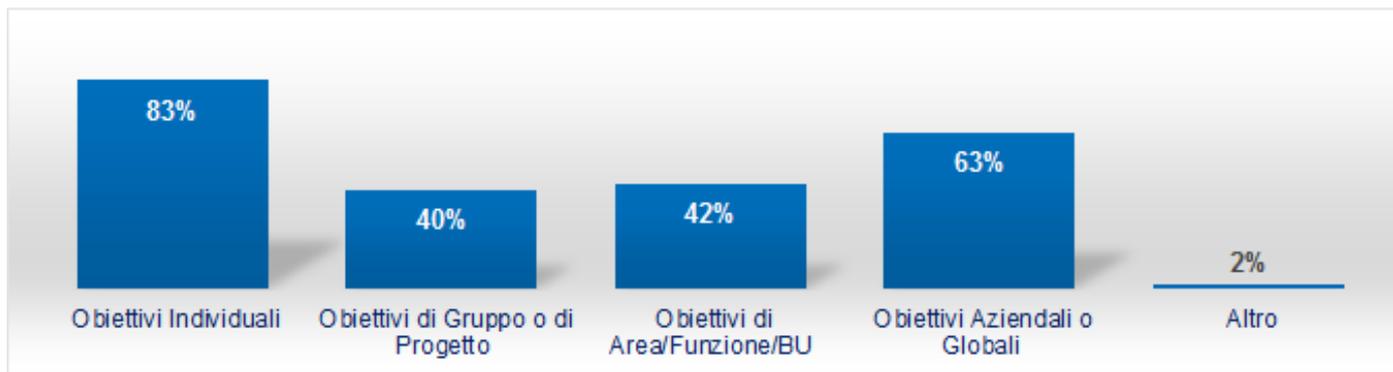
Metodologia di definizioni degli obiettivi quantitativi



Metodologia di definizioni degli obiettivi qualitativi



Natura degli obiettivi



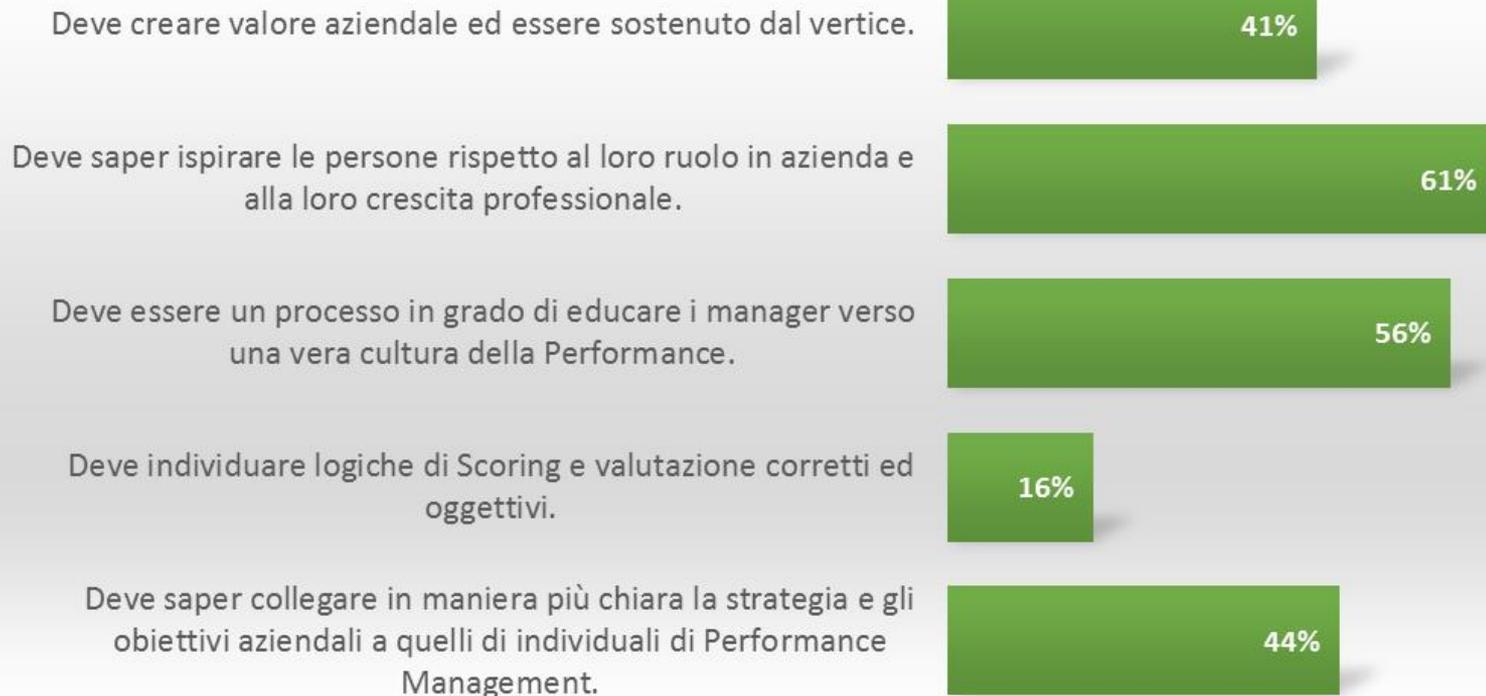
LE NOSTRE RICERCHE

Quanto sono abili i Manager nella vostra azienda nelle seguenti capacità connesse alla gestione della Performance?

	Molto	Abbastanza	Poco
Definire corretti obiettivi (quali/quantitativi) di performance	17%	60%	23%
Assicurare valutazioni eque e oggettive	10%	63%	27%
Condurre il colloquio formale di valutazione con la persona	6%	46%	48%
Collegare i risultati del Performance Management con azioni di sviluppo perseguibili	6%	46%	48%
Indirizzare efficacemente la crescita professionale delle proprie persone	2%	44%	54%

LE NOSTRE RICERCHE

Come ritiene debba evolvere la valutazione della prestazione?



PERFORMANCE MANAGEMENT ED EMPLOYABILITY

GI GROUP STAR MATRIX

UN MODELLO PER LA GESTIONE DELL'EMPLOYABILITY INTERNA ED ESTERNA DELLE PERSONE



PERFORMANCE MANAGEMENT ED EMPLOYABILITY

GI GROUP STAR MATRIX

UN MODELLO PER LA GESTIONE DELL'EMPLOYABILITY INTERNA ED ESTERNA DELLE PERSONE



PERFORMANCE MANAGEMENT ED EMPLOYABILITY

GI GROUP STAR MATRIX

UN MODELLO PER LA GESTIONE DELL'EMPLOYABILITY INTERNA ED ESTERNA DELLE PERSONE



PERFORMANCE MANAGEMENT ED EMPLOYABILITY

GI GROUP STAR MATRIX

UN MODELLO PER LA GESTIONE DELL'EMPLOYABILITY INTERNA ED ESTERNA DELLE PERSONE



EMPLOYABILITY E METRICHE

- SAPERE
- SAPER FARE
- SAPER ESSERE



AUTOVALUTAZIONE
VS
VALUTAZIONE

GLI INDICATORI
DI
PERFORMANCE
SONO SEMPRE
INDIVIDUABILI

LA CULTURA
DELLA
PERFORMANCE
NON E'
UN'UTOPIA

LA GESTIONE
DEL FEEDBACK
NON E' UN RITO



www.odmconsulting.com

P.zza IV Novembre, 5 – Milano
Tel. 02 444 110 90 – Fax 02 444 110 80
odm@odmconsulting.com

OD&M CONSULTING

è una società di Gi Group,
la prima multinazionale
italiana del lavoro.



www.gigroup.com