



# RIPENSARE IL PERFORMANCE MANAGEMENT

Milano, 17 febbraio 2016



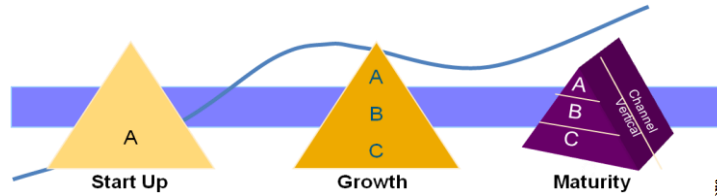
# AGENDA

↪ Che cosa abbiamo detto

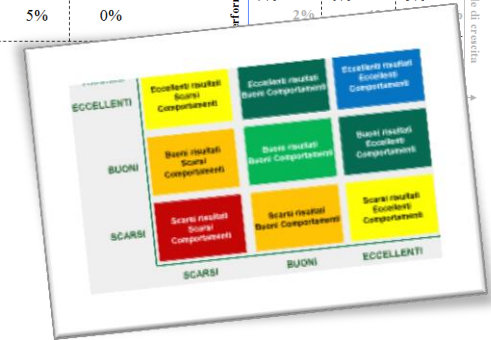
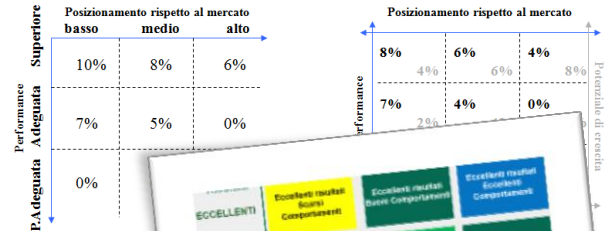
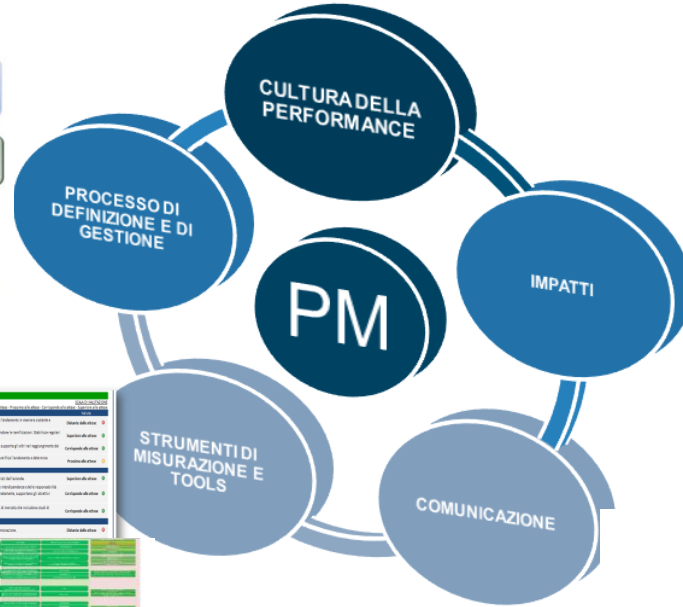
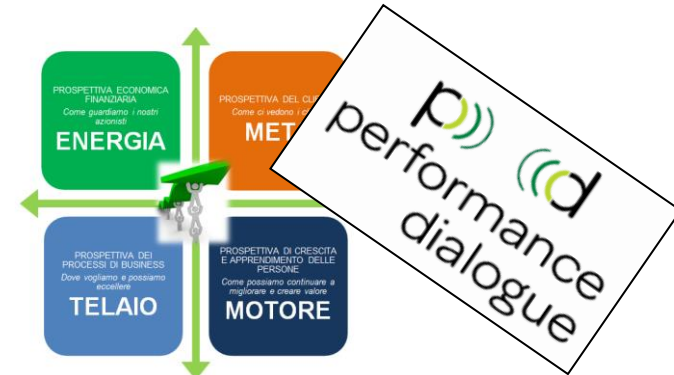
↪ Le nostre ricerche

↪ PM ed Employability

# PERFORMANCE MANAGEMENT – UN APPROCCIO INTEGRATO

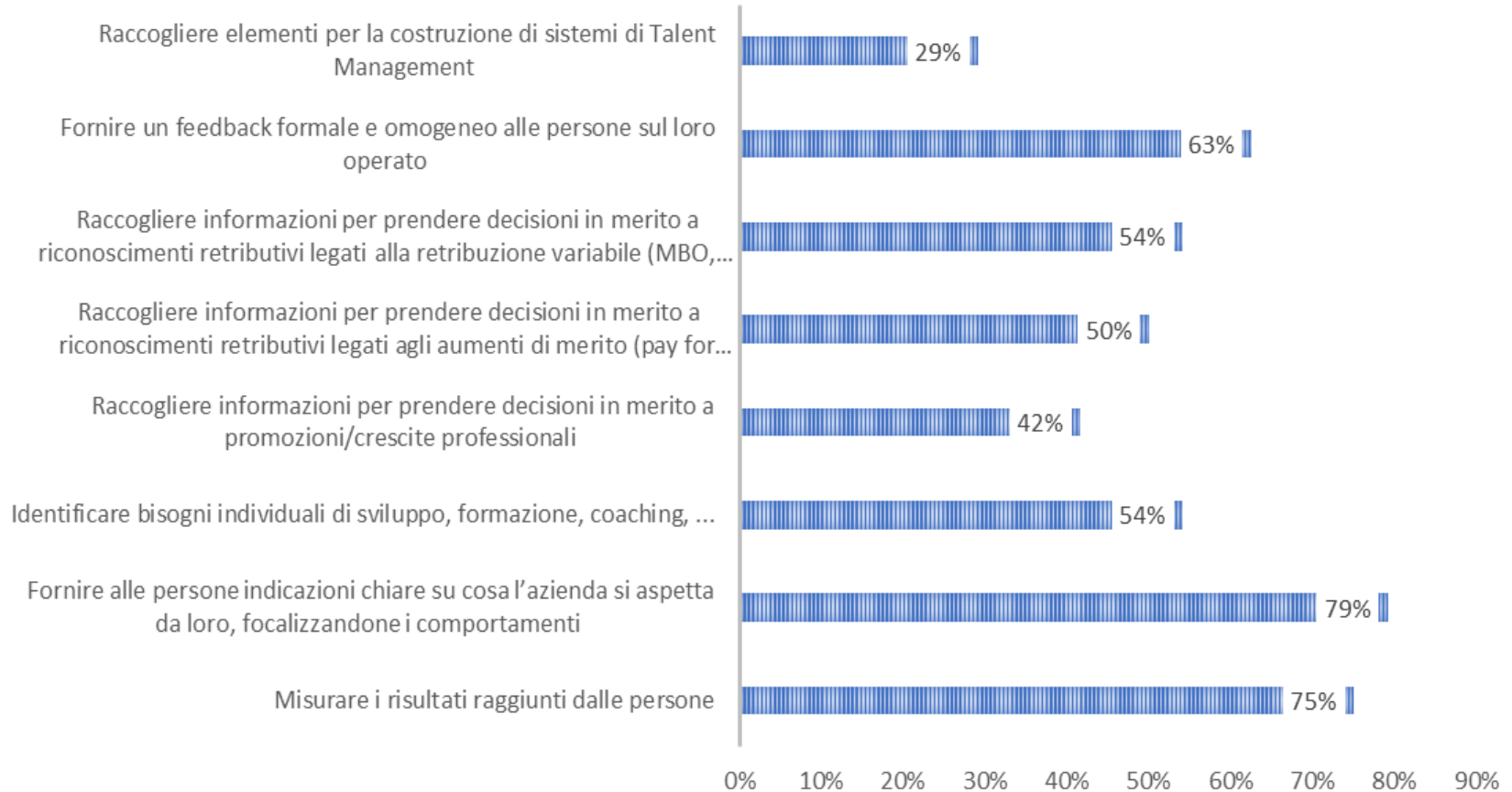


| Cosa      | 10 e 16 novembre                            | 25 novembre                               | 26 gennaio                                  | metà febbraio                             | 27-29 febbraio                              | 14-15 marzo                      |
|-----------|---------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------------------|----------------------------------|
| Obiettivo | Colloquio di popolazione aziendale          | Kick off Workshop con Gruppo di Direzione | Costruzione Obiettivi di area               | Workshop di condivisione con la Direzione | Costruzione programma di lavoro d'area      | Approvazione programmi di lavoro |
| Chi       | OD&M Key People (area, Specialisti, Junior) | OD&M Gruppo di Direzione                  | Gruppo di Direzione (a livello Individuale) | OD&M Gruppo di Direzione                  | Gruppo di Direzione (a livello Individuale) | Direzione Gruppo di Direzione    |
| Quando    | 10 e 16 novembre                            | 25 novembre                               | 26 gennaio                                  | metà febbraio                             | 27-29 febbraio                              | 14-15 marzo                      |

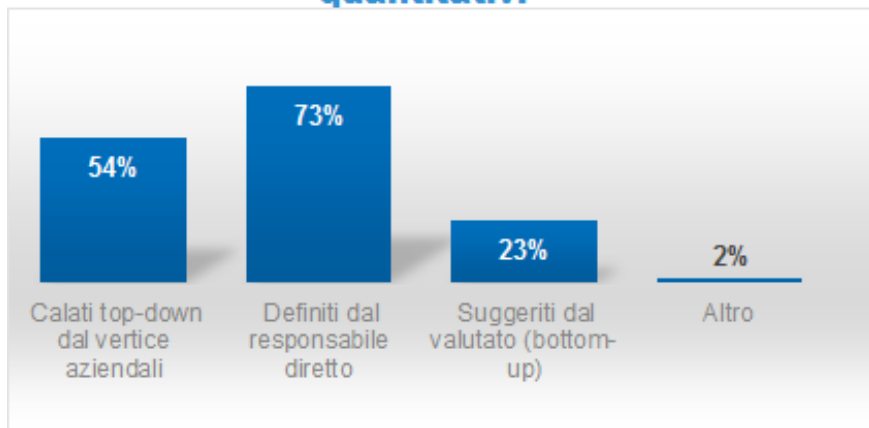
# LE NOSTRE RICERCHE

## Quali i principali risultati attesi dal sistema di PM?

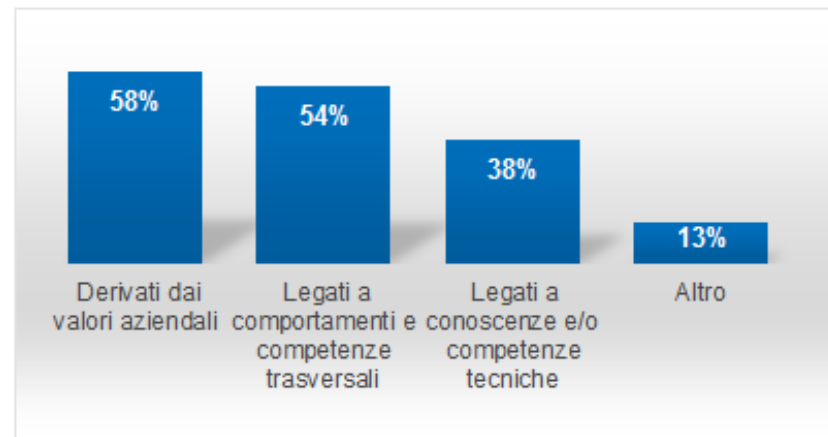


# LE NOSTRE RICERCHE

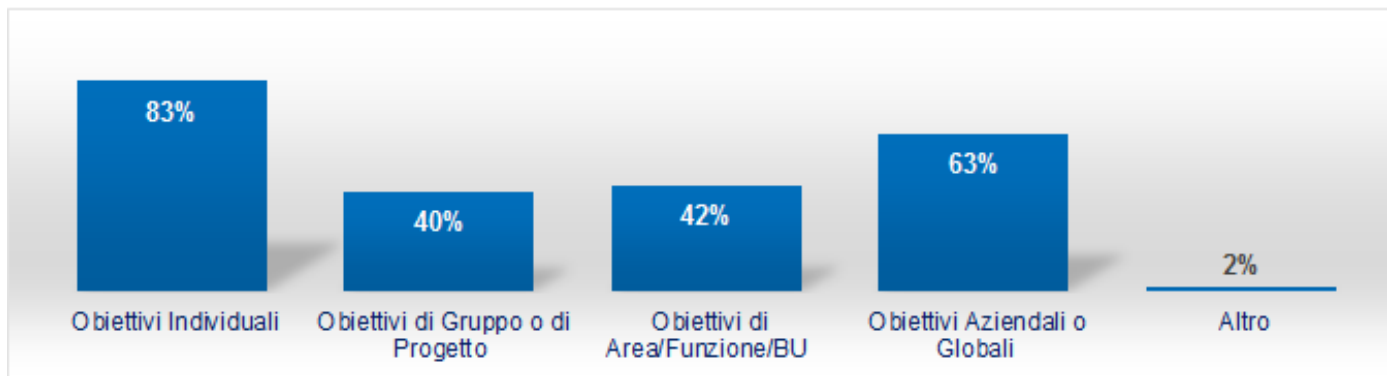
## Metodologia di definizioni degli obiettivi quantitativi



## Metodologia di definizioni degli obiettivi qualitativi



## Natura degli obiettivi



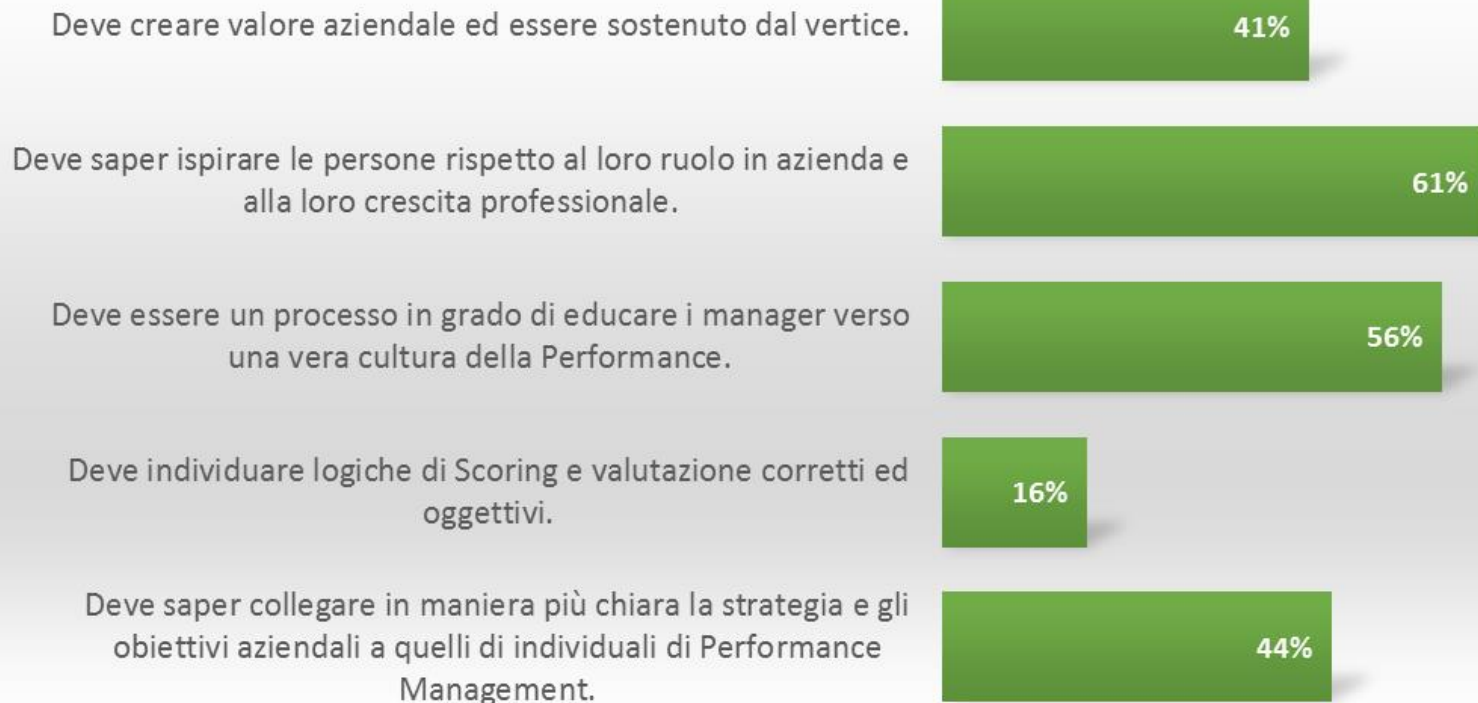
# LE NOSTRE RICERCHE

**Quanto sono abili i Manager nella vostra azienda nelle seguenti capacità connesse alla gestione della Performance?**

|                                                                                      | Molto | Abbastanza | Poco       |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------|------------|
| Definire corretti obiettivi (quali/quantitativi) di performance                      | 17%   | 60%        | 23%        |
| Assicurare valutazioni eque e oggettive                                              | 10%   | 63%        | 27%        |
| Condurre il colloquio formale di valutazione con la persona                          | 6%    | 46%        | <b>48%</b> |
| Collegare i risultati del Performance Management con azioni di sviluppo perseguibili | 6%    | 46%        | <b>48%</b> |
| Indirizzare efficacemente la crescita professionale delle proprie persone            | 2%    | 44%        | <b>54%</b> |

# LE NOSTRE RICERCHE

## Come ritiene debba evolvere la valutazione della prestazione?



# PERFORMANCE MANAGEMENT ED EMPLOYABILITY

## GI GROUP STAR MATRIX

UN MODELLO PER LA GESTIONE DELL'EMPLOYABILITY INTERNA ED ESTERNA DELLE PERSONE





# PERFORMANCE MANAGEMENT ED EMPLOYABILITY

## GI GROUP STAR MATRIX

UN MODELLO PER LA GESTIONE DELL'EMPLOYABILITY INTERNA ED ESTERNA DELLE PERSONE



# PERFORMANCE MANAGEMENT ED EMPLOYABILITY

## GI GROUP STAR MATRIX

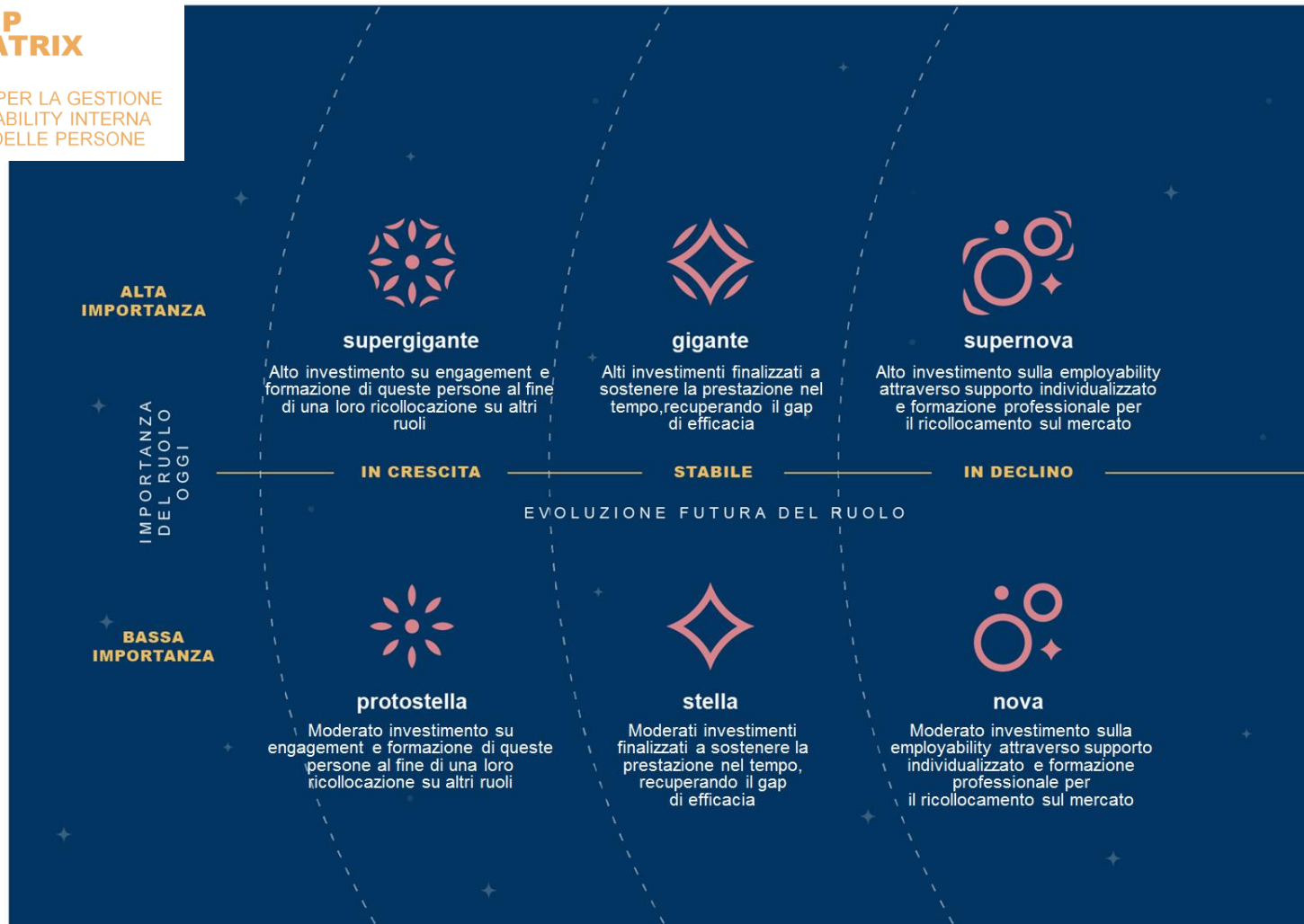
UN MODELLO PER LA GESTIONE DELL'EMPLOYABILITY INTERNA ED ESTERNA DELLE PERSONE



# PERFORMANCE MANAGEMENT ED EMPLOYABILITY

## GI GROUP STAR MATRIX

UN MODELLO PER LA GESTIONE DELL'EMPLOYABILITY INTERNA ED ESTERNA DELLE PERSONE



# EMPLOYABILITY E METRICHE

- SAPERE
- SAPER FARE
- SAPER ESSERE



AUTOVALUTAZIONE  
VS  
VALUTAZIONE

GLI INDICATORI  
DI  
PERFORMANCE  
SONO SEMPRE  
INDIVIDUABILI

LA CULTURA  
DELLA  
PERFORMANCE  
NON E'  
UN'UTOPIA

LA GESTIONE  
DEL FEEDBACK  
NON E' UN RITO



[www.odmconsulting.com](http://www.odmconsulting.com)

P.zza IV Novembre, 5 – Milano  
Tel. 02 444 110 90 – Fax 02 444 110 80  
[odm@odmconsulting.com](mailto:odm@odmconsulting.com)

**OD&M CONSULTING**

è una società di Gi Group,  
la prima multinazionale  
italiana del lavoro.



[www.gigroup.com](http://www.gigroup.com)