



#adpintour
ANCONA

Affrontare un mondo VUCA: opportunità di investimento HR

Savino Di Gregorio
Indirect channel manager, ADP Italy

Copyright © 2016 ADP, LLC. Proprietary and Confidential.


A more human resource.™

#adpintour - Ancona



#adpintour - Ancona

Sul territorio da 50 anni.

LabJus



dal 1959

STUDIO
DONATI



STUDIO ASSOCIATO PAGANI

CONSULENZA DEL LAVORO LEGALE E GESTIONALE
HR • LABOUR CONSULTANCY • LEGAL

Bartoli & Arveda
Associazione Professionale



BARI • MILANO • TREVISO
HR LAWYERS

AIDP ASLA AGI



V.U.C.A.?



#adpintour - Ancona

VOLATILE



ADP Global HCM Study, 2014

UNCERTAIN



Le minacce informatiche inclusa la mancanza di sicurezza dei dati (61%)



La velocità del cambiamento tecnologico (58%)

Annual PwC CEO Survey, 2015

COMPLEX

“Non ci sono mezze misure con il **payroll**. Si ha ragione o si ha torto.

E non ci si può permettere di avere torto.”

Gordon Ash HCM Global Sales Executive presso ADP

AMBIGUOUS

89% dei manager: una visione globale della forza lavoro è essenziale.

70% prende decisioni su **informazioni ambigue** ma verosimili.

Global Payroll Survey (2014), Ernst & Young



A more human resource.™

Temi e processi HR



Strategia vincente:

DIFFERENZIAZIONE



ESTERNALIZZAZIONE

- Riduzione dei costi
- Razionalizzazione del personale e riduzione del time consuming
- Focalizzazione sulle cosiddette “core activities”
- Accesso a competenze specialistiche
- Accesso a tecnologie innovative riservate alle grandi aziende
- Accesso alle best practices più diffuse
- Vicinanza e completezza del servizio

Esternalizzazione: causa di fallimento

ADP = STANDARDIZZAZIONE

LA CAUSA PRINCIPALE DEL FALLIMENTO DEI PROGETTI DI
ESTERNALIZZAZIONE È L'IDEA DI
REPLICARE PEDISSEQUAMENTE I PROCESSI INTERNI



#adpintour - Ancona

La Soluzione Standard HCM di ADP in 5 punti



Chiarezza

57% dei progetti presentano problemi rispetto al superamento dei costi, delle date pianificate o non soddisfano le aspettative del committente.

- **Tempi di setup** predefiniti
- **Minore coinvolgimento** del cliente nella fase di Analisi, Minor Effort sia del Cliente sia di ADP.
- **Costi predefiniti** del progetto
- **Dettaglio del contenuto** dell'offerta
- **Certezza della data di Disponibilità** della soluzione



Contenuti

64% delle funzionalità realizzate risultano mai utilizzate o utilizzate raramente.

- Contenuti predefiniti basati sulle **Best Practices** consolidate da ADP per le varie aree
- Ampia gamma di **report e analitiche standard** e strumento di reporting
- **Processi** predefiniti
- **Profili di utilizzo** standard
- **Soluzione HCM completa**
- **Integrazione nativa** dei moduli oggetto dell'offerta
- **Flessibilità**

Prescrittiva

I **rischi di progetto** si riducono sensibilmente definendo le attività il prima possibile coinvolgendo le competenze necessarie.

- Consegna del **piano di progetto**
 - Coinvolgimento risorse (referenti richiesti, competenze, attività di recupero dati)
 - Elapsed di progetto
 - Dependencies
- Possibilità per il cliente di **organizzare in anticipo** gli impegni delle proprie persone
- Disponibilità dei **tracciati di ripresa e caricamento** dati



Future Proof

Riduzione dei Costi dovuti alla obsolescenza della soluzione legata a custom o altre scelte

- Beneficio senza costi aggiuntivi delle **evoluzioni** del prodotto.
- Disponibilità di materiale di corredo: **Manuali** e **Tutorial**.



Adattabilità (No-Personalizzazioni)

70% il numero
aziende che utilizza
soluzioni personalizzate
non integrate (Payroll,
Time, Travel, HR ,
Talent, Gestione Turni,
etc)

- **Soluzione HCM Completa** con possibilità di attivare in modo progressivo i processi di interesse
- Una scelta **strategica** che permette di fare fronte a nuove necessità sia come ampiezza funzionale che geografica
- **Verticalizzazioni** in base al settore industriale di riferimento

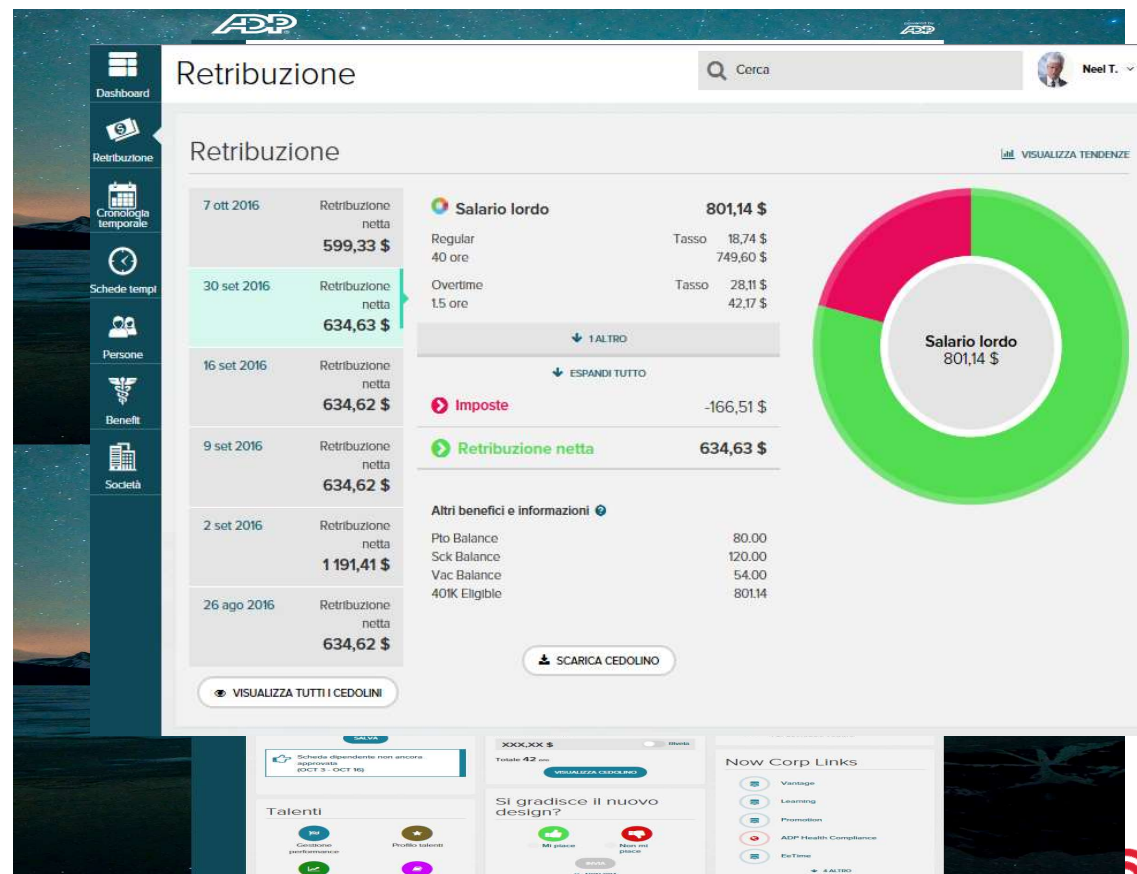


Da un mondo VUCA al mondo ADP

«La vera scoperta non
consiste nel trovare
nuovi territori, ma nel
vederli con **nuovi
occhi.**»

- Marcel Proust

#adpintour - Ancona





#adpintour - Ancona



A more human resource.SM

