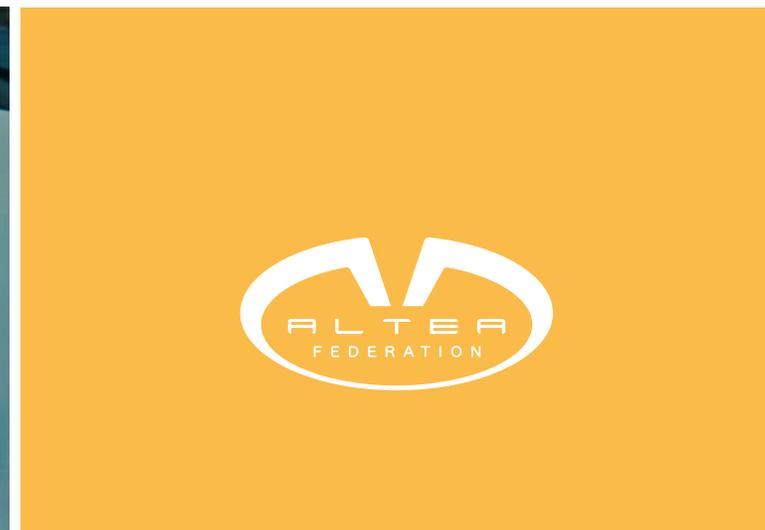


www.alteaup.it



STUDIA APPRENDI CONDIVIDI

nell'era della Digital Transformation

SOLUZIONI IN CLOUD PER LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE



SAP® Certified
Partner Center of Expertise



SOMMARIO

- 01 L'evoluzione nella gestione delle risorse umane
- 02 Linee Guida della Funzione HR
- 03 La soluzione Success Factors
- 04 Il percorso del Dipendente
- 05 Il ruolo del Manager
- 06 L'esperienza Altea UP
- 07 Invito al Laboratorio Learning



SAP® Certified
Partner Center of Expertise



L'evoluzione nella gestione delle risorse umane

01

L'HR oggi e le leve portanti del cambiamento.

Orientamento alla gestione del talento con:

Formazione, Gestione delle performance delle risorse, Recruitment

6 parole chiave dell'evoluzione HR:

Regole, Competenze,
Sviluppo, Multiculturalità,
Cloud e Mobilità



L'Italia si sta allineando agli avvenimenti dell'Europa e a quello che avviene in altri continenti.

Stiamo diventando più aperti all'utilizzo della tecnologia nel mondo delle risorse umane con soluzioni in mobilità e Cloud.

Linee Guida della Funzione HR

Nel rispetto dei valori fondanti in azienda e con l'intento di supportare principi di efficacia ed efficienza le linee guida di base per le Risorse Umane proposte sono:

- ✓ **Garantire la coerenza e la trasparenza dei processi di gestione delle risorse umane**
- ✓ **Supportare l'organizzazione nel raggiungimento dei risultati di business**
- ✓ **Favorire il consolidamento delle competenze delle persone**
- ✓ **Fornire opportunità di sviluppo professionale**
- ✓ **Promuovere il talento, il merito e i comportamenti etici**
- ✓

02

SUCCESS FACTORS

Soluzione in cloud per la gestione delle risorse umane

03

**Impiegare le persone giuste
per il compito giusto**

**Trovare le risorse corrette,
valorizzarle
e gestirne il talento**

**Gestire i processi e migliorare il
business aziendale**



SUCCESS FACTORS

Soluzione in cloud per la gestione delle risorse umane

- Gestione Obiettivi
- Assegnazione degli obiettivi alle risorse
- Analisi allineamento tra strategie ed obiettivi
- Pianificazione della forza lavoro



BizX Insight

- Gestione dei Talenti
- Ingaggio ed assunzione nuove risorse
- Motivazione e sviluppo delle risorse
- Training e formazione



- Analisi e Reportistica
- Condivisione informazioni con strumenti di Social Collaboration (JAM)
- Integrazione contenuti



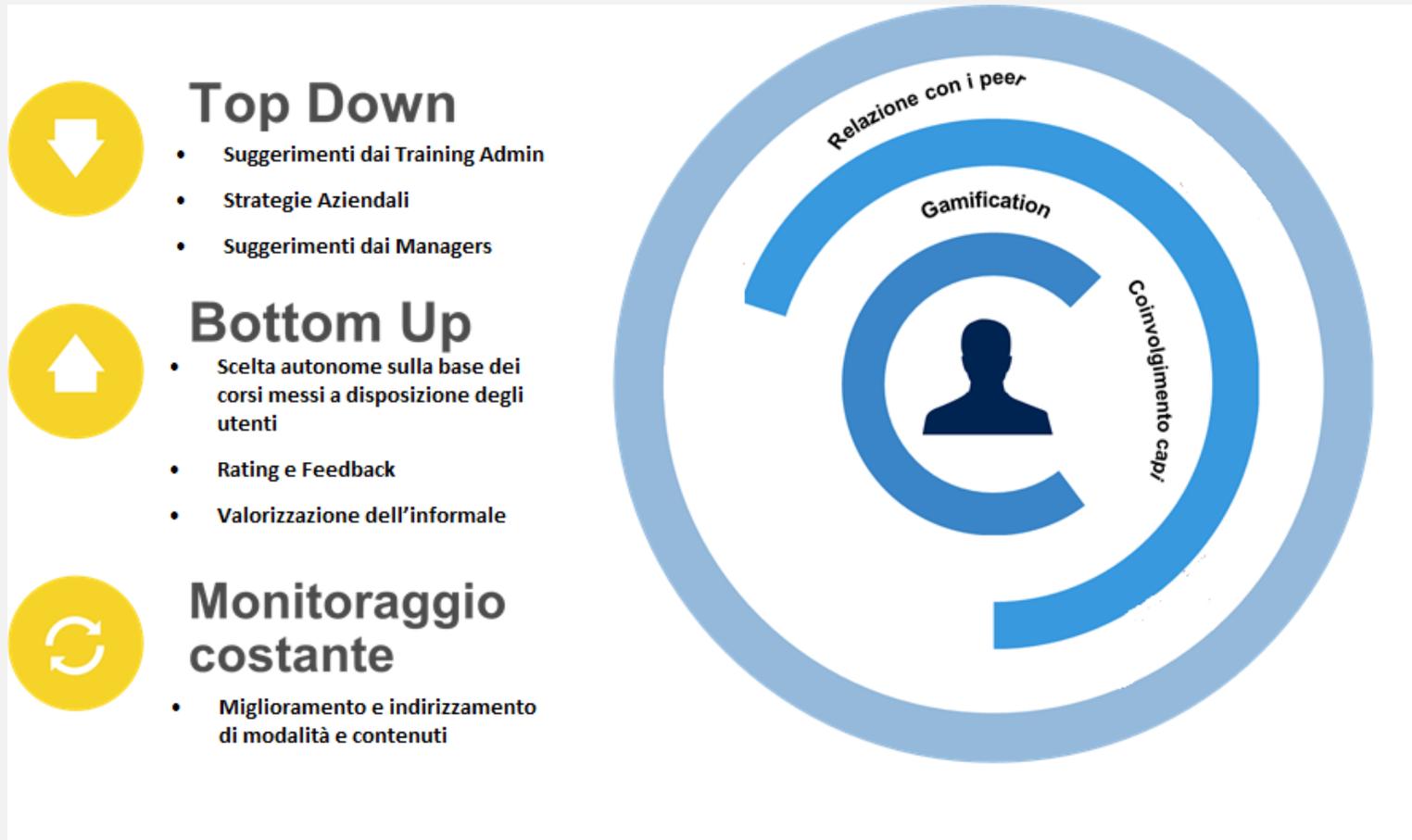
Employee Central

Il Percorso del Dipendente

La transizione verso un nuovo modello: l'ecosistema dell'apprendimento



SAP SuccessFactors Learning



04

L'offering



La valorizzazione dell' offerta formativa

SAP SuccessFactors Learning

- ◉ Push dei corsi attraverso la messa in evidenza nel catalogo
- ◉ Schede multimediali di presentazione corsi, percorsi, programmi
- ◉ Feedback da parte degli utenti sui corsi frequentati
- ◉ Accesso a MOOC (Massive Open Online Courses) selezionati
- ◉ Percorsi costruiti secondo logiche modulari e multimediali (pre-aula e post-aula parti integranti del percorso di apprendimento)

The screenshot displays the SAP SuccessFactors Learning interface. At the top, there are two tabs: 'Overview' and 'Course List'. The main content area is titled 'Il percorso di induction training per i giovani'. Below the title is a video player with a play button and the text 'La mia formazione di inserimento: il percorso di induction'. To the right of the video player is a list of instructors: Roberto Bianchi, Cinzia Contadin, Stefano Neri, and Luca Rossi, with a 'Show All 6 Instructors' link. Below the instructors is a section for 'Upcoming Courses' with three course cards: 'L'Execution ACADEMY' (11/26/2015 - 11/27/2015), 'L'Attività di intermediazi... ACADEMY' (11/30/2015 - 11/30/2015), and 'L'Attività di intermediazi... ACADEMY' (12/1/2015 - 12/1/2015). Below the course cards is a 'Show All 6 Instructors' link. At the bottom of the page, there is a paragraph of text describing the induction training program.

Overview Course List

Il percorso di induction training per i giovani

La mia formazione di inserimento: il percorso di induction

Instructors

- Roberto Bianchi
- Cinzia Contadin
- Stefano Neri
- Luca Rossi

Show All 6 Instructors

Upcoming Courses

- L'Execution ACADEMY 11/26/2015 - 11/27/2015
- L'Attività di intermediazi... ACADEMY 11/30/2015 - 11/30/2015
- L'Attività di intermediazi... ACADEMY 12/1/2015 - 12/1/2015

Show All 6 Instructors

Con i percorsi di Induction accompagnamo la persona nelle fasi di inserimento in azienda con l'obiettivo di far conoscere la Società ai nuovi arrivati.

Particolarmente ricco e articolato è il piano di Induction Training per i junior che, ad oggi, ha già coinvolto circa 200 giovani neo laureati assunti in azienda a partire dal 2013. Attraverso un programma di formazione sviluppato su un biennio, aiutiamo i neo assunti ad accrescere le competenze manageriali.

Il training mira all'acquisizione di competenze tecniche e comportamentali, nel rispetto di un giusto bilanciamento tra momenti di formazione d'aula, programmi di apprendimento innovativi e la possibilità di maturare esperienza professionale "sul campo" per acquisire competenze specifiche proprie del ruolo e necessarie per crescere all'interno della propria area funzionale.

04

Collaboration



Learner Centered & Collaboration

SAP SuccessFactors Learning

- Auto candidatura a corsi di interesse e scelta delle date
- Notifiche iscrizioni con invitation su outlook
- Rating dei corsi a cui si è partecipato
- Possibilità di attivare attività di Gamification legata al completamento di attività formative
- Possibilità per gli utenti finali di pubblicare «Collection» e suggerirle ai colleghi
- Possibilità di accedere a Community legate ai corsi

←

kal-user-1 kal-user-1 kal-user-1
Points 200
Newbie
x points to next level

Badges (19)

Achievements

You have successfully completed HTML 5 training. You have earned 3 points.
06/30/2015

You earned Bright Learner achievement based on 6 Learnings events.
06/29/2015

Achievements
Newbie
200 Points
300 points to leve...
300 points to level Fan

04

Il Ruolo del Manager

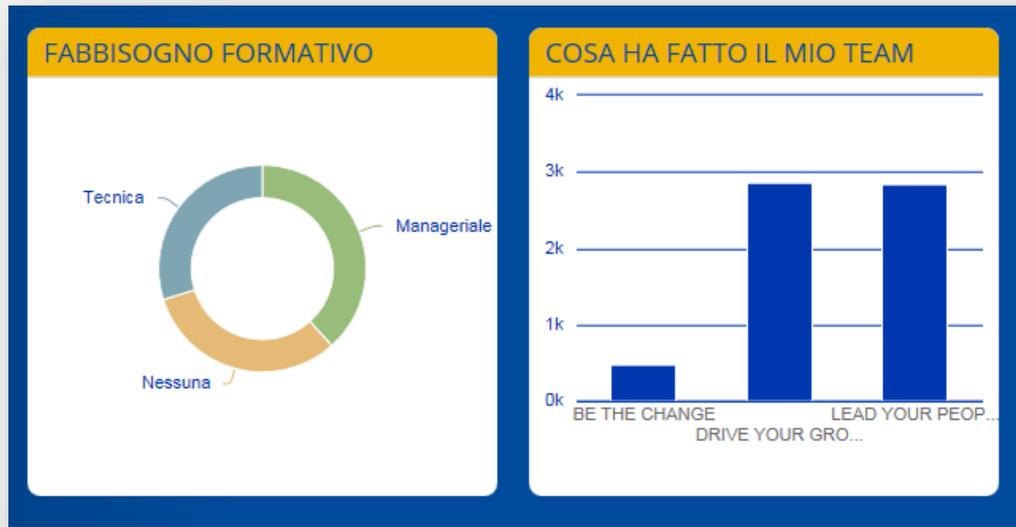


Coinvolgimento dei Manager

- **Assegnazione delle attività formative**
- **Monitoraggio dell'avanzamento del programma e dei percorsi**
- **Feedback dell'efficacia formativa**

SAP SuccessFactors Learning

05



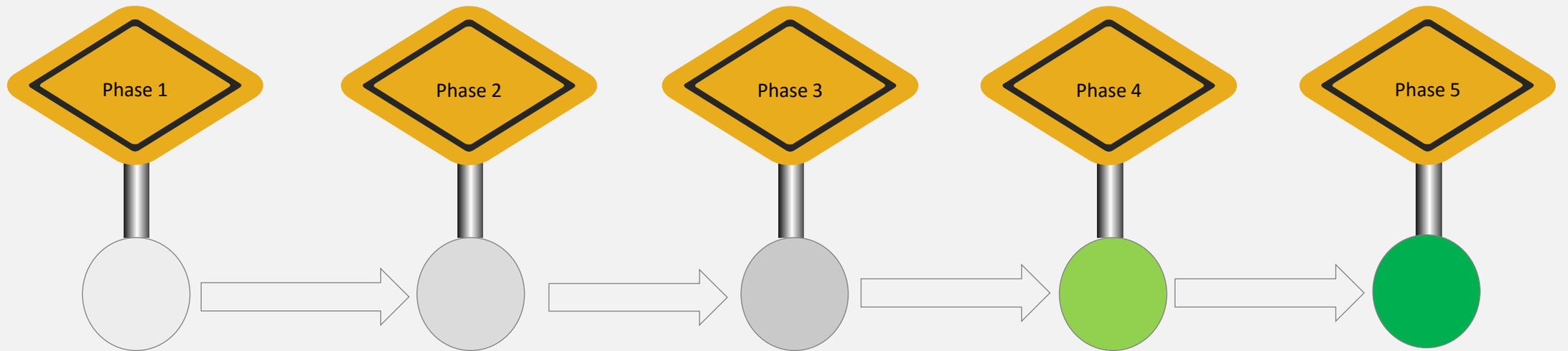
Recommendations

- Online Item**
Recommended By **Elisabetta Macchi**
Ho seguito questo corso che fa parte dei MOOC di COURSERA e l'ho
- DRIVE YOUR GROWTH**
2014 11 02 10 03
SAP
External Link
From the Learning Team
- L'Execution**
Instructor-Led
From the Learning Team

L'Esperienza Altea UP: RoadMap



SAP SuccessFactors Learning 



**Rilascio
funzionalità di
base (set-up
del modulo)**

**Arricchimento di
funzionalità della
piattaforma**

**Realizzazione
Interfacce
outbound (da LMS
verso altri sistemi)**

**Realizzazione
Interfacce inbound
(recupero dati
storici da importare
in LMS)**

**Integrazione con
Performance &
Development
(competenze e
piani di sviluppo)**

06

Altea UP: Value Proposition



Altea UP

Approccio e competenze focalizzate sull'HR ed un impegno costante nel tempo.

Value Proposition

- ✓ Supportare la direzione Risorse Umane nel migliorare la propria efficienza ed efficacia e contribuire al raggiungimento degli obiettivi aziendali attraverso la tecnologia
- ✓ essere il punto di tradeunion con la direzione IT al fine di integrare un'area specifica come HR nei sistemi informativi aziendali

06

Altea UP: cosa facciamo?



Cosa facciamo per raggiungere questo obiettivo

- Consulenza su sistemi e modelli
- Gestione del Cambiamento
- Implementazione di sistemi integrati
- Realizzazione di sistemi di "Intelligence"
- Realizzazione di portali aziendali
- Supporto nella manutenzione ed evoluzione dei sistemi
- Servizi HCM Cloud

Consulenza
Modelli e Processi
Contenuti
Implementazione
Integrazione
Gestione



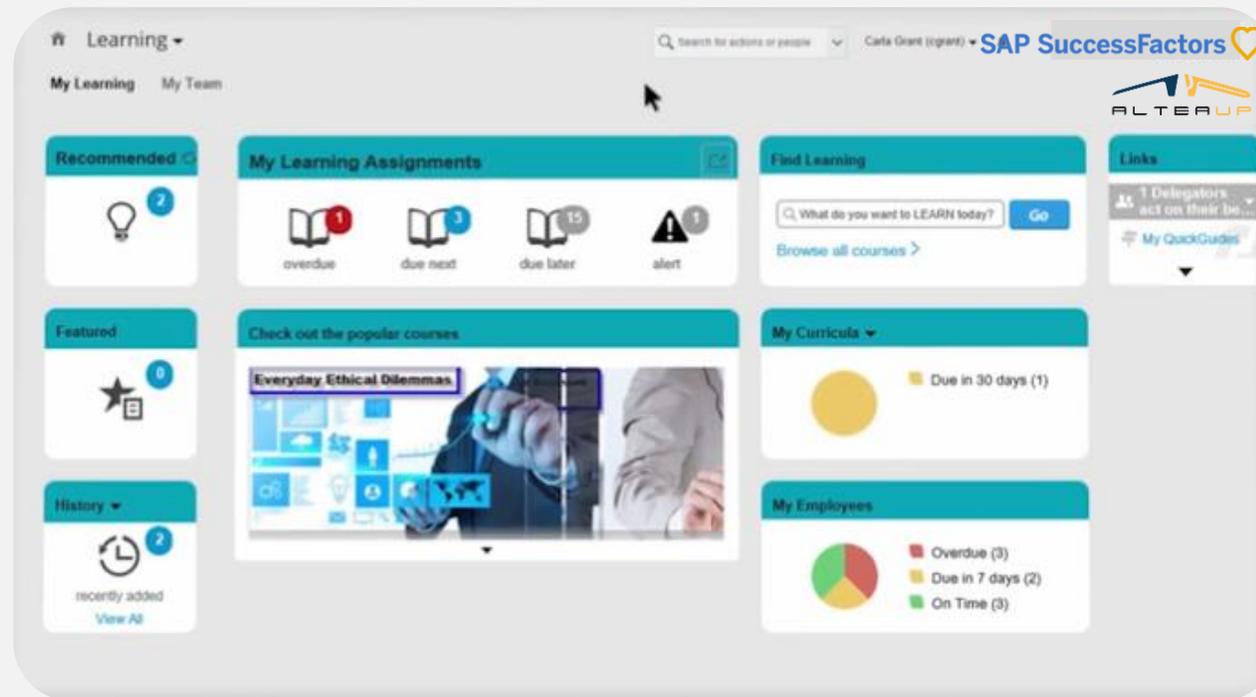
Your HR challenge is our commitment, our answer is your competitive difference

Laboratorio Social Learning Platform

Sessione Pomeridiana: Tecnologie per l'HR a cura di Altea UP

*Registrati alla piattaforma Altea UP "E-learning"
Success Factors.*

Scopri le potenzialità della soluzione con un'esclusiva sessione formativa.



*Alla fine ritira il tuo
Diploma di
partecipazione!*

GRAZIE DEL VOSTRO TEMPO

Questions



Follow us



25/05/2016

@ ALTEA UP



Miguel Angel Rondon



Lainate (MI)



mrondon@alteanet.it



+39 3428931014