

PROFESSIONAL SOLUTIONS
STUDIO CELLA
STUDIO PLATTI

Smart Working:

Quali sono gli strumenti per il vero successo?

Come disegnare i nuovi processi aziendali tra flessibilità lavorativa e condivisione delle idee



Professional Solutions Srl

- Gestione paghe e contributi / payroll
 - Rilevazione presenze
 - Amministrazione del personale
 - Gestione delle risorse umane
-



Studio di Consulenza Lavoro – Platti

- Consulenza del lavoro
 - Relazioni Industriali
 - Servizi di Politiche Attive del lavoro
 - Formazione
-



Studio Legale – Cella

- Diritto del lavoro
- Diritto commerciale e contratti
- Successioni
- Diritto immobiliare e urbanistico
- Risk Management & Privacy

COSA facciamo

L'Outsourcing **NON DEVE** realizzarsi *esclusivamente* con la terziarizzazione di servizi non strategici affinché il Cliente possa dedicare le proprie risorse ed il proprio tempo alla gestione ed allo sviluppo del suo "core business",

ma DEVE fornire al Cliente **ANCHE centri di eccellenza** nei servizi "complementari" tali da garantire una perfetta integrazione con gli altri processi aziendali.

Il Cliente deve percepire l'Outsourcing come un valore aggiunto alle proprie conoscenze e capacità.

Tale obiettivo impone uno sforzo in termini di risorse umane, tecnologia, formazione che **Chi Cosa Come** è in grado di fornire nell'area contabile, del lavoro, del contenzioso.

Diritto del lavoro

Diritto tributario

Diritto civile

Cedolini paga

HR Services

Amministrazione del personale

Organizzazione aziendale

Welfare

Legge 231/91

Archivio documenti

Selezione del personale

ricerca



sviluppo



innovazione

- selezioniamo per i nostri servizi le tecnologie più innovative ed all'avanguardia

- utilizziamo la tecnologia per realizzare modelli di comunicazione e gestione dati innovativi

- traduciamo l'innovazione in **RICCHEZZA** per i nostri CLIENTI

Ogni realtà ha la propria cultura, i propri valori e le proprie esigenze

Noi ascoltiamo il cliente e costruiamo un modello **su misura** per soddisfare i suoi bisogni e le sue esigenze



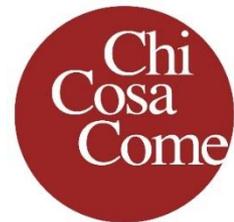
I nostri clienti preferiamo chiamarli partner

I nostri clienti



- **+ di 151** aziende clienti in payroll e consulenza
- **45.000** cedolini paga elaborati all'anno
- **40** CCNL applicati

smartworking smartlife



Quali sono gli strumenti per il vero successo?

Come disegnare i nuovi processi aziendali di condivisione del lavoro e delle idee



Da un'indagine Bocconi scopriamo che

L'implementazione della pratica: benefici e costi

BENEFICI



- Soddisfazione e contentezza
- Equilibrio sfera lavorativa e familiare
- Maggiore concentrazione
- Maggior numero di ore lavorate
- Maggiore produttività
- Diminuzione straordinari
- Diminuzione permessi
- Risparmio ticket ristorante

PROBLEMATICHE



- Sicurezza sul lavoro (INAIL)
- Connessione internet
- Accesso a database e software da remoto
- Strumenti tecnologico-digitali
- Rischio di isolamento
- Mancanza di socializzazione e interazione
- Mancanza del ritmo d'ufficio

Working man evolution



C'era una volta

1990



Design online at :
www.harboarts.com/shirtdesigner

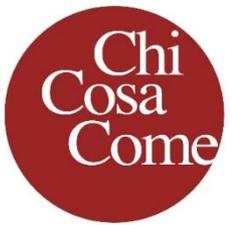
2000



2015



Future is Now



La connettività social

La costante e inarrestabile evoluzione dei **sistemi di connessione** per la diffusione di dati, immagini, informazioni, video etc, è oggi il modo più diffuso per **comunicare** con gli altri

Riusciamo a raggiungere con il **posting** centinaia o migliaia di amici, **followers** ovunque essi siano, senza spazi fisici e temporali



È un processo inarrestabile che nessuno anche volendo può fermare

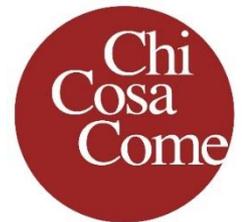
La connettività aziendale

Mentre le persone nel **privato** comunicano, discutono, si incontrano, condividono tramite i social network, accessibili dal web



Nel **lavoro**, le stesse persone si collegano 1 to 1 o in gruppi molti ristretti mediante canali e protocolli **rigidi** che scambiano dati e informazioni solo tra chi invia e chi riceve

smartworking smartlife



Lo smart working può avere successo

SOLO SE

ci connettiamo in **community**, così come
facciamo tutti i giorni nella nostra vita
privata

abbattendo il muro del 1 to 1



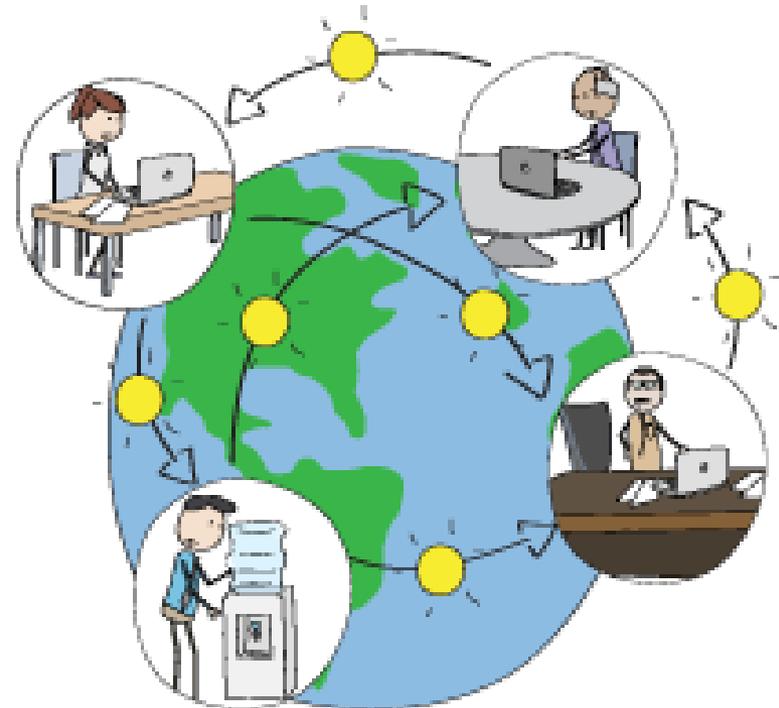
Perché...

- I dati, i progetti, le informazioni etc. non sono più scambiate tra pochi, ma vengono **pubblicate** e quindi visibili da tutti
- La risposta alle richieste di informazioni e conoscenze sono postate affinché possano raggiungere tutta la community e tutti possano partecipare alla **creazione** e allo **sviluppo** della **conoscenza**



Perché...

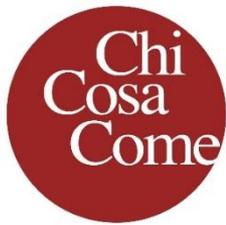
- La social community aziendale, non isola quindi lo smartworker anzi egli si sente sempre più parte dell'azienda, anche a distanza dai luoghi fisici di lavoro, perché è sempre **connesso** con i colleghi e con i colleghi può subito **condividere** idee, progetti e lavori realizzati in **smartworking**



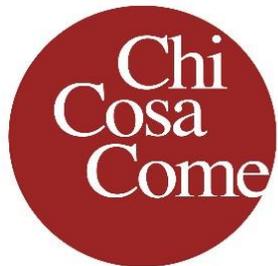
I colleghi diventano watchers



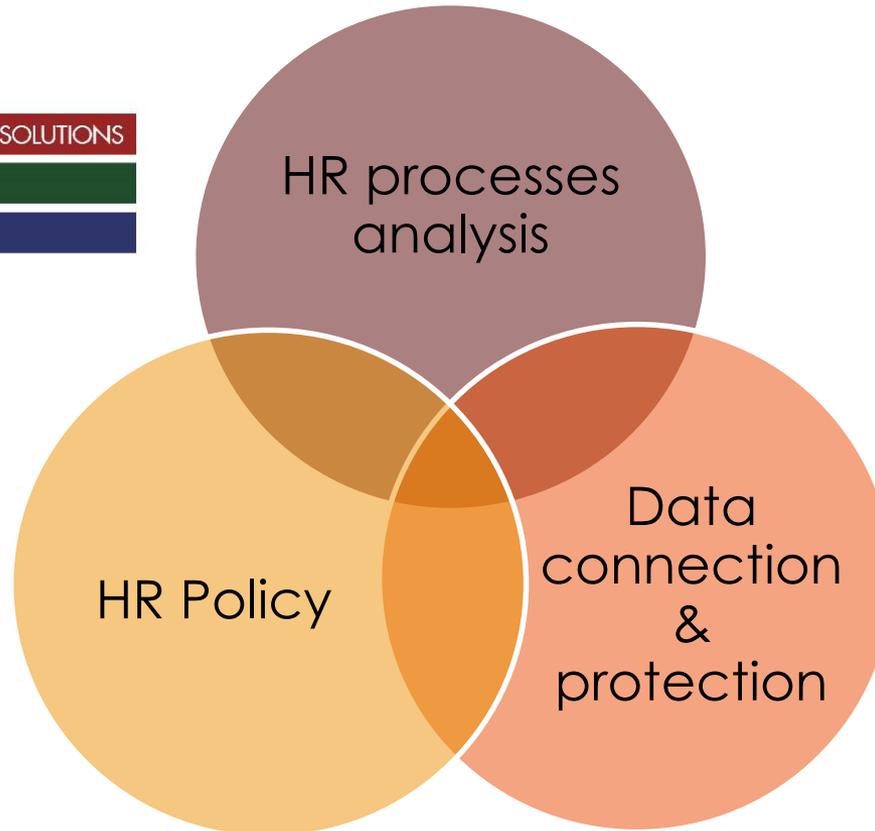
La soluzione



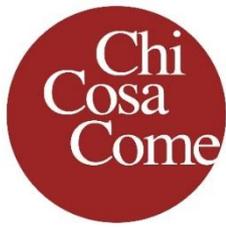
smartworking
smartlife



PROFESSIONAL SOLUTIONS
STUDIO **CELLA**
STUDIO **PLATTI**



La soluzione



smartworking
smartlife



Smart Working come policy di **welfare aziendale**:

- Impostazione della policy /regolamento aziendale
- Strumenti di gestione delle risorse umane da remoto
- Disegno del processo aziendale
- Formazione e supporto HR

Smart Working come **soluzioni IT** per l'accesso sicuro e rapido al lavoro in mobilità

- Connessione Internet
- Accesso a database e software da remoto
- Fornitura di Strumenti – dispositivi hardware e licenze.
- Formazione e supporto IT

Dashboard

Benvenuti nel wiki di Professional Solutions
Confluence è il luogo in cui collaborare e condividere la conoscenza.

- Popolari
- Tutti gli aggiornamenti
- Spazi preferiti
- Rete
- Categorie degli space

Selezione:

Spazi **Pagine** Rete

Space preferiti

- Area Legale ★
- Bacheca Professional Solutions ★
- Banca Dati ★
- Confluence - Manuale d'uso ★
- Demonstration Space ★
- Professional Solutions S.r.l. ★
- Rinaldo Platti ★
- Template Spazio Cliente ★



Rinaldo Platti

- 8 Dichiarazione inoccupazione nei 6 mesi precedenti.doc
Allegato ieri alle 2:41 PM
- APRILE_2016.pdf
Allegato mag 09, 2016
- Diritto di accesso al fascicolo personale.pdf
Allegato mag 04, 2016
- Privacy - accesso ai dati
Aggiornato mag 04, 2016 (Visualizza modifiche)
- Conguagliabile il congedo extra.pdf
Allegato mag 04, 2016
- Cassa 2 05 2016 n-8604.pdf estratto conto inps responsabile
Allegato mag 04, 2016
- Estratto conto errato, Inps responsabile.pdf

Chi Cosa Com **Bacheca Professional Solutions** ★

- Blog
- Questions

SPACE SHORTCUTS

- Banca Dati
- Confluence - Manuale d'uso
- Corsi/workshop
- Meeting notes
- Troubleshooting articles

PAGE TREE

- Uniemens
- 770 2015
- File lists
- Meeting notes
- Marketing e Comunicazione
- CU
- Troubleshooting articles
- Prospetto disabili 2016

Pagine

Bacheca Professional Solutions

Created by admin, last modified on feb 05, 2016

Benvenuti nel wiki di Professional Solutions

Confluence è il luogo in cui collaborare e condividere la conoscenza.



Dott. Platti relatore al Convivio di Persone & Conoscenze

Maria Luisa Frigerio posted on mag 03, 2016

Buongiorno a tutti, ho inviato una newsletter per informare i nostri clienti della partecipazione del Dott. Platti come relatore alla parallela sullo Smart Working del Convivio di Persone & Conoscere. Il convivio si terrà Mercoledì 18 Maggio a Milano e la partecipazione è gratuita previa iscrizione online. <http://www.este.it/eventi-per-data/32-il-convivio-milano-2016?tab=programma> <http://www.este.it/eventi-per-data/32-il-convivio-milano-2016?tab=programma> Locandina_Convivio_2016...

Modifica

Post nel Blog

- Dott. Platti relatore al Convivio di Persone & Conoscenze creato da [Maria Luisa Frigerio](#) **Bacheca Professional Solutions** mag 03, 2016
- Apprendistato - come cambia la contribuzione per il 2016 creato da [Rinaldo Platti](#) **Bacheca Professional Solutions** mag 03, 2016
- Sospensione dell'obbligo contributivo nell'ambito del lavoro domestico creato da [Rinaldo Platti](#) **Bacheca Professional Solutions** apr 18, 2016
- Smart Party - Venerdì 15 Aprile creato da [Maria Luisa Frigerio](#) **Bacheca Professional Solutions** apr 06, 2016

Elenco Meeting



Aggiornati di recente

- Gruppo B - Meeting settimanale 09/5/2016
mag 09, 2016 • aggiornato da Rinaldo Platti • Visualizza modifiche
- Gruppo A - Meeting settimanale 09/05/2016
mag 06, 2016 • aggiornato da Antonella Lisimberti • Visualizza modifiche
- Gruppo A - Meeting settimanale 03/05/2016
mag 03, 2016 • aggiornato da Antonella Lisimberti • Visualizza modifiche
- Consulenza - Meeting settimanale 02/05/2016
mag 02, 2016 • aggiornato da Rinaldo Platti • Visualizza modifiche
- Gruppo A - Meeting settimanale 27/04/2016
apr 27, 2016 • aggiornato da Antonella Lisimberti • Visualizza modifiche

Mostra di più

What do you want to know? Ask question

Questions Topics Experts Statistics

reintegrazione art. 18 - come si interpreta l'inciso "insussistenza del fatto contestato"?

Rinaldo Platti • dic 10, 2014

Sul significato da attribuire all'insussistenza del fatto contestato giurisprudenza e dottrina hanno aperto un dibattito interpretativo che divide i giudici e gli studiosi tra chi aderisce alla tesi del "fatto giuridico" e chi appoggia la tesi del "fatto materiale".

I fautori della tesi del "fatto giuridico" l'espressione "insussistenza del fatto contestato" non farebbe riferimento al solo fatto nella sua componente storica ed oggettiva, ma come "fatto globalmente accertato, nell'unicum della sua componente oggettiva e nella sua componente inerente all'elemento soggettivo", valutando anche l'elemento della coscienza e volontà dell'azione assunta a motivo del licenziamento (Trib. Bologna 15 ottobre 2012).

Viceversa, i giudici di legittimità (Cass. 6 novembre 2014, n. 23669 hanno precisato che, ai sensi dell'art. 18, comma 4, legge n. 300/1970, come novellato dalla riforma Fornero, la sanzione della reintegrazione trova ingresso in relazione alla verifica della sussistenza o insussistenza del fatto materiale posto a fondamento del licenziamento, così che tale verifica si risolve nell'accertamento, positivo o negativo, dello stesso fatto, che dovrà essere condotto senza margini per valutazioni discrezionali.

Esiste un terzo orientamento il quale sostiene che la tutela reintegratoria deve essere applicata non solo alle ipotesi di insussistenza del fatto inteso materialmente, ma anche in quelle in cui il medesimo, pur sussistente, non costituisca un inadempimento apprezzabile sul piano disciplinare, "trattandosi di casi uguali da un punto di vista contrattuale" (Trib. Trento 29 gennaio 2013).

http://static.ilssole24ore.com/pdfframework/28b3b60b-9167-43cd-b8c0-9125b20f9f05.pdf

licenziamento

Comment • Edit • Delete

Unwatch Share

RELATED QUESTIONS

Quando si considera ricevuta una lettera di licenziamento?

Come si calcola il periodo di preavviso ai fini del recesso nel contratto di apprendistato?

Come si calcola la base occupazionale di 15 dipendenti?

È possibile licenziare una lavoratrice per superamento del periodo di comporto nell'anno dal matrimonio?

Il recesso da parte del datore di lavoro al termine del periodo di formazione dell'apprendista comporta l'attivazione della procedura per giustificato motivo davanti alla DTL?

Your answer

Chi Cosa Come Banca Dati Blog Questions

What do you want to know about Banca Dati? Ask question

Con l'introduzione del D.lgs n. 150/2015 quali sono le modalità per il rilascio della DID ai disoccupati?

Rinaldo Platti • gen 22, 2016

0

disoccupazione

Comment • Edit • Delete

Watch Share

RELATED QUESTIONS

Con l'introduzione del D.lgs n. 150/2015 quali sono le modalità per attestare lo stato di inoccupato?

Quali sono i criteri che consentono al lavoratore di conservare lo stato di disoccupazione anche nel caso di svolgimento di attività lavorativa?

1 answer

Rinaldo Platti • gen 22, 2016

0 Il D.lgs 23 settembre 2015, n. 150 ha introdotto nuove norme^[1] in materia di "Dichiarazione di Immediata Disponibilità al Lavoro (DID)" per cittadini disoccupati.

Le nuove procedure considerano disoccupati "i lavoratori privi di impiego che dichiarano, in forma telematica la propria immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa e alla partecipazione alle misure di politica attiva del lavoro".

Nello specifico:

... disoccupati con redditi di sostegno al reddito, devono rilasciare la Dichiarazione di

Gruppo A
Gruppo B
Consulenza
UBS
Watcher

New filter
Find filters
My Open Issues
Reported by Me
Recently Viewed
All Issues
FAVOURITE FILTERS
Attività di Consulenze...

Watcher

+ Aggiungi Gadget Modifica disposizione Strumenti

Segnalazioni osservate						
Tipo	Priorità	Riepilogo	Stato	Assegnatario	Scadenza	
	↑	piano incentivi Silvano Scaccabarozzi	IN CORSO	Rinaldo Platti	05/feb/16	
	↑	regolamento del personale	IN CORSO	Rinaldo Platti	16/ott/15	
	↑	contratto di collaborazione 2016 con prof Cipolletta	IN CORSO	Rinaldo Platti	24/dic/15	
	↑	conteggi costi licenziamento dipendenti in elenco	TO DO	Rinaldo Platti		
	↑	richiesta esonero	IN CORSO	Angela De Cristofaro	11/mar/16	
	↑	flusso attività team Platti /Professional Solutions	IN CORSO	Rinaldo Platti	29/gen/16	
	↑	acquisizione d'azienda Banca Santander	IN CORSO	Carmen Caputo	30/gen/16	
	↑	chiusura posizione INPS e INAIL a seguito fusione in SGR	TO DO	Rinaldo Platti	29/gen/16	
	↑	service level agreement con UBS Real Estate	TO DO	Rinaldo Platti		
	↑	verifica controllo a distanza per registrazione telefonate sistema Lync	IN CORSO	Rinaldo Platti	30/apr/16	
	↑	privacy e safe harbour bloccata autorizzazione trasferimento dati in USA	IN CORSO	Rinaldo Platti	27/nov/15	
	↑	lettera assunzione sgi. Beretta ex co.co.co. (giornalista)	IN CORSO	Rinaldo Platti	04/mag/16	

Assegnato a Me						
Priorità	Riepilogo	Scadenza	Stato	Codice	Progetto	
↑	verifica debiti/crediti agenti	30/nov/15	IN CORSO			
↑	stesura piano incentivi	31/dic/15	TO DO			
↑	test		TO DO			
↑	codice disciplinare	06/mag/16	TO DO			
↑	Richiesta informazioni su detassazione premi	24/mar/16	IN CORSO			
↑	Aggiornamento regolamento aziendale	11/feb/16	TO DO			
↑	Lettera mancato superamento periodo di prova - Franchi	03/mag/16	IN CORSO			
↑	verifica condizioni polizza rischio autovettura	04/apr/16	IN CORSO			
↑	Controllo Note Spese sett n. 16 e 17	05/mag/16	IN CORSO			
↑	dati x paghe settembre		IN CORSO			
↑	lettera assunzione sgi. Beretta ex co.co.co. (giornalista)	04/mag/16	IN CORSO			
↑	modulistica per fatturazione Elsevier	21/mar/16	TO DO			
↑	PRESENZE	14/gen/16	TO DO			
↑	lettere passaggi di livello MERONI	28/apr/16	TO DO			

project = PROSOL

Order by

- PROSOL-66 IVA APRILE 2016 PLATTI
- PROSOL-65 IVA APRILE 2016 PROFESSIONAL
- PROSOL-64 FATTURE MAGGIO 2016 GRUPPO B
- PROSOL-63 FATTURE MAGGIO 2016 GRUPPO A
- PROSOL-62 Disabili
- PROSOL-61 invio UNIEMENS
- PROSOL-60 Sospensione contributi Colf
- PROSOL-59 DURC - Nuovo modello autodichiarazione
- PROSOL-58 Part time agevolato lavoratori anziani
- PROSOL-57 prospetto disabili 2016
- PROSOL-56 Fondo Integrazione Salariale
- PROSOL-55

1 2

Professional Solutions S.r.l. / PROSOL-51

Agevolazioni contributive assunzioni anno 2016

16 di 66

Modifica Commento Assegna More Reopen Reopen and start progress Admin Export

Dettagli segnalazione

Tipo: Consulenza Stato: **DONE** (Mostra Workflow)
 Priorità: ↑ Urgente Risoluzione: Done
 Etichette: Nessuna

Descrizione

Rinaldo, ecco la circolare di cui ti parlavo stamani

Allegati

Agevolazioni contributive assunzioni a tempo indeterminato anno 2016.docx 39 kB 30/mar/16 4:05 PM

Attività

Tutte **Commenti** Lavoro eseguito Storia Attività

Non esistono commenti per questa segnalazione.

Commento

Persone

Assegnatario: Rinaldo Platti
 Segnalante: Roberto Radaelli
 Gruppo assegnatario: consulenza
 Voti: 0 Vota per questa segnalazione
 Osservatori: 1 Inizia ad osservare questa segnalazione

Dettaglio Date

Creato: 30/mar/16 4:05 PM
 Aggiornato: 01/apr/16 4:01 PM
 Risolta: 01/apr/16 4:01 PM

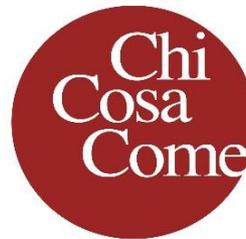
Prima di salutarci...riflettete...

- Lo smart working è un'utile strumento di **flessibilità** e di **abbattimento dei costi fissi** per le aziende (es. affitto uffici etc.)
- Le medie imprese private occupano **5.2 ml di persone** e generano il 41% del PIL nazionale
- E' più facile introdurre lo smart working nei processi aziendali di una realtà di **piccola/media dimensione**
- 1. **Ai fini dell'applicazione dell'imposta sostitutiva** di cui all'articolo 1, comma 182, della legge n. 208 del 2015, **per premi di risultato** si intendono le somme di ammontare variabile la cui corresponsione sia legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione.
 2. I contratti collettivi di cui all'articolo 1, comma 1, lettera a), devono prevedere criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, che possono consistere nell'aumento della produzione o in risparmi dei fattori produttivi **ovvero nel miglioramento della qualità** dei prodotti e **dei processi**, anche attraverso la riorganizzazione dell'orario di lavoro non straordinario o **il ricorso al lavoro agile quale modalità flessibile di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato**, rispetto ad un periodo congruo definito dall'accordo, il cui raggiungimento sia verificabile in modo obiettivo attraverso il riscontro di indicatori numerici o di altro genere appositamente individuati.

Thinking in progress

La tecnologia da sola interviene sui processi
già in essere

Le idee consentono alla tecnologia di disegnare
i processi futuri.



PROFESSIONAL SOLUTIONS

STUDIO CELLA

STUDIO PLATTI

www.prolink.it