



Il Welfare dalla parte delle persone

Torino, 28.04.2016 - Convegno Este

Antonella Pella

**bon
prix**
it's me!

Agenda

1. Chi siamo
2. Quale Welfare abbiamo
3. Quale Welfare avremo

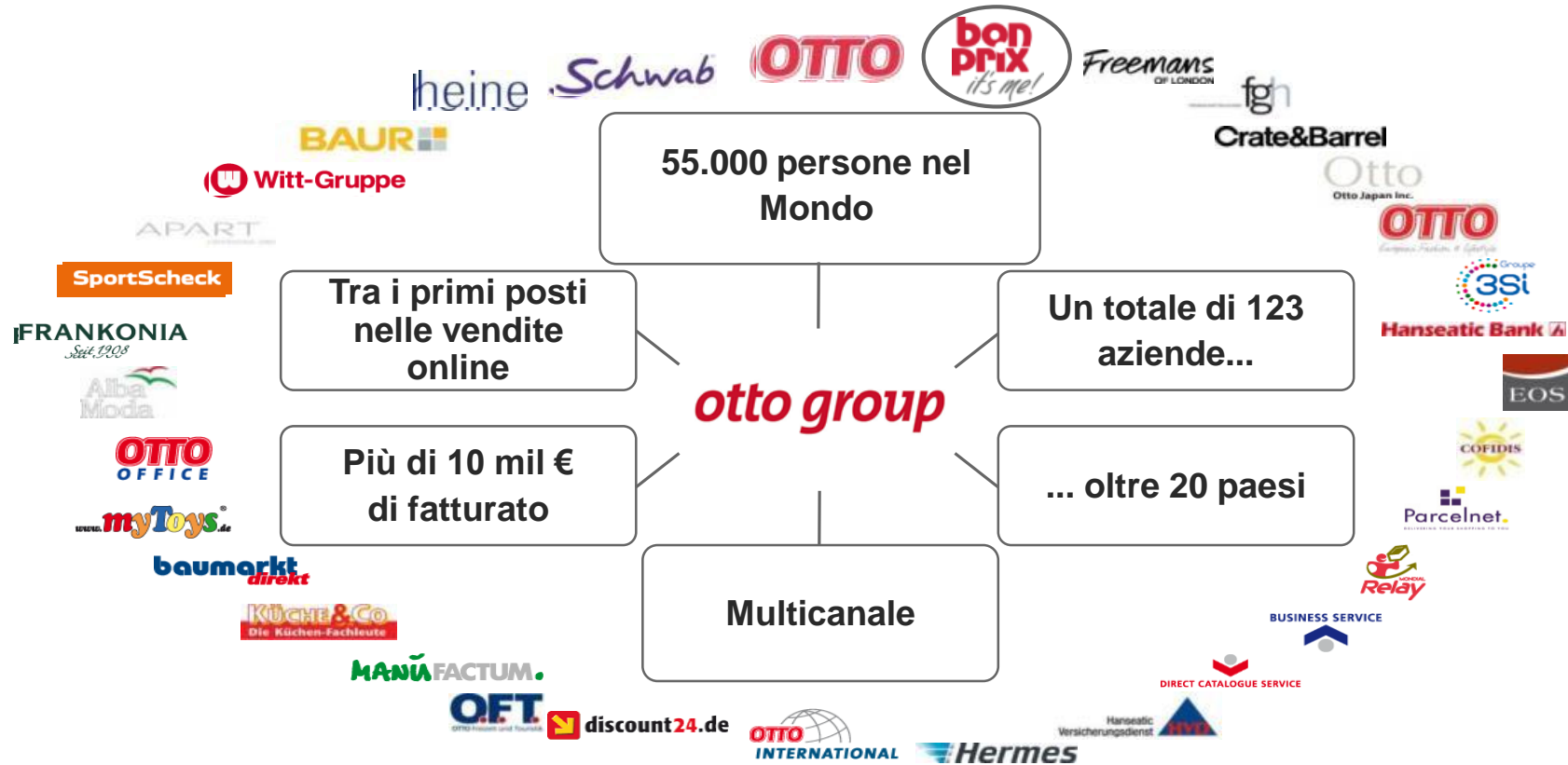
Agenda

1. Chi siamo

2. Quale Welfare abbiamo

3. Quale Welfare avremo

Gruppo Otto: leader mondiale in prodotti di tendenza e lifestyle online



Gruppo bonprix e il suo Capitale Umano

1800 persone in 18 paesi



Gruppo bonprix Italia: 335 persone - 83% donne



bonprix Italia: un Great Place to Work!

2010 & 2011
Regional Awards
as a "Women
friendly Company"



Agenda

1. Chi siamo

2. Quale Welfare abbiamo

3. Quale Welfare avremo

Obiettivi Welfare



Il Welfare che abbiamo (8° versione, dal 2009)

Workfare

- **Banca delle Ore**
- **Flessibilità**, titolari/supplenti per ogni ruolo
- **Telelavoro**

Servizi Family-Friendly

- **Supporto/formazione al rientro dalla maternità o assenze lunghe**
- **Part-time** (reversibile)
- **Campus Estivo** (sport, teatro, danza, musica, English, riuso creativo materiali, rispetto ambiente, pet therapy...)
- **Convenzioni con cooperative sociali per baby sitter, badanti e sostegno familiare**

Servizi Money-Saving

- **Convenzioni con dentisti, ottici, società e centri sportivi**
- **Convenzioni con meccanici, gommisti, aziende edili, ...**
- **Centri benessere, terme, parrucchieri, estetisti, ...**

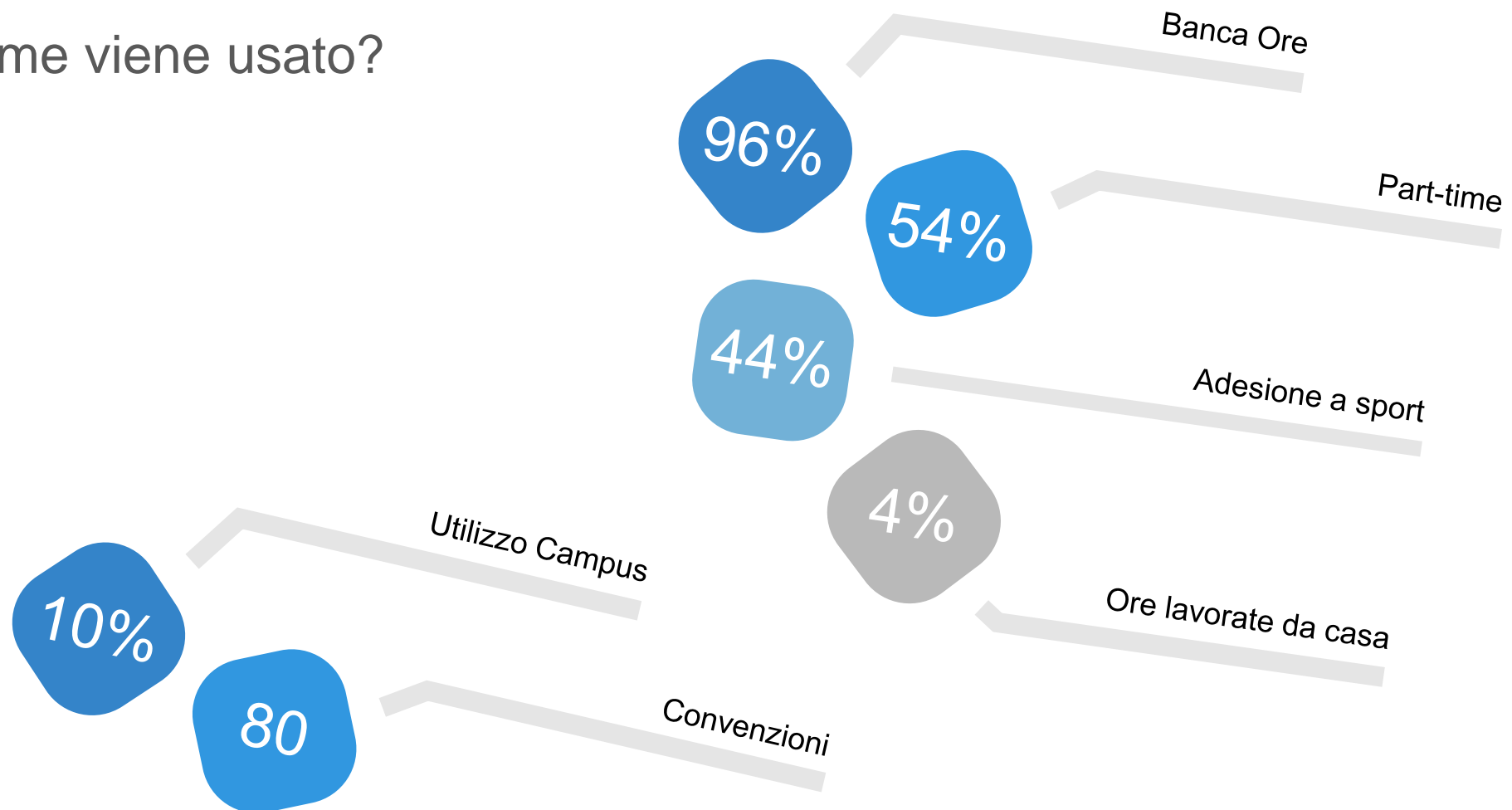
Servizi Time-Utility

- **Frutta e verdura in azienda, prodotti a km zero; pane e spesa in azienda**
- **Lavanderia, stireria, riparazione-capi facilitate, pagamento bollette**
- **Banca, commercialista, patronato in azienda**
- **Farmacia in azienda**
- Sportello di **consulenza legale** (primo parere)
- **Estetista in azienda**

Salute Sport Benessere

- **Conferenze mensili sulla salute**
- **Fisiatra, osteopata, nutrizionista, allergologo, coach sportivo, logopedista in azienda**
- **Counselling psicologico** in azienda, progetto «Sostegno Soggetti fragili»
- **Prevenzione**: visite gratuite in Unità Mobile Fondo “Edo Tempia” e Farmacia in azienda
- **Salute e attività**; Easy Going, SSB (Fitness in azienda, meditazione, tornei di calcetto, gruppi sport, yoga, visite medico sportive in azienda, ...)

Come viene usato?



Agenda

1. Chi siamo

2. Quale Welfare abbiamo

3. Quale Welfare avremo

I 3 vantaggi dei Flex Benefit



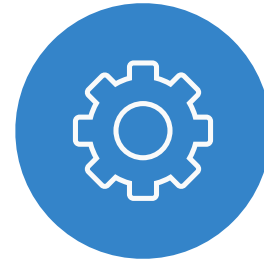
Bisognerà lavorare su accordi e partners



Ideare,
progettare
e
negoziare



Studiare le
alternative
e
decidere



Sviluppare
e
informare



Testare e
giudicare
gradimento.
Migliorare

Il Welfare che avremo: dall'analisi di bisogni alle realizzazioni possibili



Il Welfare che avremo (9° versione, dall'estate 2016)

Workfare

- **Banca delle Ore**
- **Flessibilità**, titolari/supplenti per ogni ruolo
- **Telelavoro**

Servizi Family-Friendly

- **Supporto/formazione al rientro dalla maternità o assenze lunghe**
- **Part-time** (reversibile)
- **Campus Estivo** (sport, teatro, danza, musica, English, riuso creativo materiali, rispetto ambiente, pet therapy...)
- **Convenzioni con cooperative sociali per baby sitter, badanti e sostegno familiare**

Servizi Money-Saving

- **Convenzioni con dentisti, ottici, società e centri sportivi**
- **Convenzioni con meccanici, gommisti, aziende edili, ...**
- **Centri benessere, terme, parrucchieri, estetisti, ...**

Servizi Time-Utility

- **Frutta e verdura in azienda, prodotti a km zero; pane e spesa in azienda**
- **Lavanderia, stireria, riparazione-capi facilitate, pagamento bollette**
- **Banca, commercialista, patronato in azienda**
- **Farmacia in azienda**
- Sportello di **consulenza legale** (primo parere)
- **Estetista in azienda**

Salute Sport Benessere

- **Conferenze mensili sulla salute**
- **Fisiatra, osteopata, nutrizionista, allergologo, coach sportivo, logopedista in azienda**
- **Counselling psicologico** in azienda, progetto «Sostegno Soggetti fragili»
- **Prevenzione**: visite gratuite in Unità Mobile Fondo “Edo Tempia” e Farmacia in azienda
- **Salute e attività**; Easy Going, SSB (Fitness in azienda, meditazione, tornei di calcetto, gruppi sport, yoga, visite medico sportive in azienda, ...)

Il Welfare che avremo (9° versione, dall'estate 2016)





Grazie per l'attenzione!