

A photograph of two women laughing and talking in a clothing store. The woman on the left has curly hair and is wearing a black leather jacket over a yellow top. The woman on the right has straight hair and is wearing a patterned sleeveless top. In the background, there are clothing racks and a mannequin wearing a blue top with a yellow measuring tape around its waist. The image has a colorful geometric pattern overlay at the bottom.

#adpintour
Verona

Affrontare un mondo VUCA: opportunità di investimento HR

Nicola Uva @uvanicola
Strategy & Marketing Director, ADP Italy

Copyright © 2016 ADP, LLC. Proprietary and Confidential.


A more human resource.™

#adpintour - Verona



#adpintour - Verona

Sul territorio da 50 anni.

LabJus



STUDIO ASSOCIATO PAGANI

CONSULENZA DEL LAVORO LEGALE E GESTIONALE
HR • LABOUR CONSULTANCY • LEGAL



dal 1959

STUDIO
DONATI

Rome

Bari

Bartoli & Arveda
Associazione Professionale



BARI - MILANO - TREVISO
HR LAWYERS

CONSULENZA LEGALE GLOBALE ALLE IMPRESE
AIDP ASLA AGI

V.U.C.A.?



#adpintour - Verona

VOLATILE



ADP Global HCM Study, 2014

UNCERTAIN



Le minacce informatiche inclusa la mancanza di sicurezza dei dati (61%)



La velocità del cambiamento tecnologico (58%)

Annual PwC CEO Survey, 2015

COMPLEX

“Non ci sono mezze misure con il **payroll**. Si ha ragione o si ha torto.

E non ci si può permettere di avere torto.”

Gordon Ash HCM Global Sales Executive presso ADP

AMBIGUOUS

89% dei manager: una visione globale della forza lavoro è essenziale.

70% prende decisioni su **informazioni ambigue** ma verosimili.

Global Payroll Survey (2014), Ernst & Young



Temi e processi HR

 Employees	 HR Management	 Vacation Paid Time Off	 Compensation	 Employee Scheduling	 Leave Management	 Social	 Succession
 Applicant Search	 Data Collection	 Productivity	 Time and Attendance	 Compliance	 Reports and Analysis	 Health Insurance	 HR Software
 Payroll Benefits	 Activity Tracking	 Global	 Labor Analysis and Reporting	 On Target	 Salary	 Employee Benefits	 HR Cloud Platform
 HR	 Scalable	 Trusted	 Expertise	 Insight	 Technology	 Mobile	



Strategia vincente:

DIFFERENZIAMENTO



ESTERNALIZZAZIONE

- Riduzione dei costi
- Razionalizzazione del personale e riduzione del time consuming
- Focalizzazione sulle cosiddette “core activities”
- Accesso a competenze specialistiche
- Accesso a tecnologie innovative riservate alle grandi aziende
- Accesso alle best practices più diffuse
- Vicinanza e completezza del servizio



Esternalizzazione: causa di fallimento

ADP = STANDARDIZZAZIONE

LA CAUSA PRINCIPALE DEL FALLIMENTO DEI PROGETTI DI
ESTERNALIZZAZIONE È L'IDEA DI
REPLICARE PEDISSEQUAMENTE I PROCESSI INTERNI



La Soluzione Standard HCM di ADP in 5 punti



Chiarezza

57% dei progetti presentano problemi rispetto al superamento dei costi, delle date pianificate o non soddisfano le aspettative del committente.

- **Tempi di setup** predefiniti
- **Minore coinvolgimento** del cliente nella fase di Analisi, Minor Effort sia del Cliente sia di ADP.
- **Costi predefiniti** del progetto
- **Dettaglio del contenuto** dell'offerta
- **Certezza della data di Disponibilità** della soluzione



Contenuti

64% delle funzionalità realizzate risultano mai utilizzate o utilizzate raramente.

- Contenuti predefiniti basati sulle **Best Practices** consolidate da ADP per le varie aree
- Ampia gamma di **report e analitiche standard** e strumento di reporting
- **Processi** predefiniti
- **Profili di utilizzo** standard
- **Soluzione HCM completa**
- **Integrazione nativa** dei moduli oggetto dell'offerta
- **Flessibilità**



Prescrittiva

I **rischi di progetto** si riducono sensibilmente definendo le attività il prima possibile coinvolgendo le competenze necessarie.

- Consegna del **piano di progetto**
 - Coinvolgimento risorse (referenti richiesti, competenze, attività di recupero dati)
 - Elapsed di progetto
 - Dependencies
- Possibilità per il cliente di **organizzare in anticipo** gli impegni delle proprie persone
- Disponibilità dei **tracciati di ripresa e caricamento** dati



Future Proof

Riduzione dei Costi dovuti alla obsolescenza della soluzione legata a custom o altre scelte

- Beneficio senza costi aggiuntivi delle **evoluzioni** del prodotto.
- Disponibilità di materiale di corredo: **Manuali e Tutorial.**



Adattabilità (No-Personalizzazioni)

70% il numero di aziende che utilizza soluzioni personalizzate non integrate (Payroll, Time, Travel, HR, Talent, Gestione Turni, etc)

- **Soluzione HCM Completa** con possibilità di attivare in modo progressivo i processi di interesse
- Una scelta **strategica** che permette di fare fronte a nuove necessità sia come ampiezza funzionale che geografica
- **Verticalizzazioni** in base al settore industriale di riferimento



Da un mondo VUCA al mondo ADP

«La vera scoperta non consiste nel trovare nuovi territori, ma nel vederli con **nuovi occhi.**»

- Marcel Proust



#adpintour - Verona

31 LUGLIO 2015 14:18:44 0000710

CONTRATTO QUALIFICA LIVELLO STATO IN FORZA COD. CONTRIB. PROV. LAV. % P. TIME

ADP
Retribuzione
Cerca
Neel T.

Dashboard

Retribuzione

Cronologia temporale

Schede tempi

Persone

Benefit

Società

Retribuzione

7 ott 2016 Retribuzione netta **599,33 \$**

30 set 2016 Retribuzione netta **634,63 \$**

16 set 2016 Retribuzione netta **634,62 \$**

9 set 2016 Retribuzione netta **634,62 \$**

2 set 2016 Retribuzione netta **1191,41 \$**

26 ago 2016 Retribuzione netta **634,62 \$**

[VISUALIZZA TUTTI I CEDOLINI](#)

Salario lordo 801,14 \$

Regular	Tasso	18,74 \$
40 ore		749,60 \$
Overtime:	Tasso	28,11 \$
1.5 ore		42,17 \$

[1 ALTRO](#)

[ESPANDI TUTTO](#)

Imposte -166,51 \$

Retribuzione netta 634,63 \$

Altri benefici e informazioni

Pto Balance	80.00
Skk Balance	120.00
Vac Balance	54.00
401K Eligible	801.14

[SCARICA CEDOLINO](#)

Salario lordo 801,14 \$

Talenti

Scheda dipendente non ancora approvata (OCT 3 - OCT 19)

Si gradisce il nuovo design?

MI piace Non mi piace

Now Corp Links

- Vantage
- Learning
- Promotion
- ADP Health Compliance
- EnTime





#adpintour - Verona



A more human resource.SM

