



Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV)



**“Scenario evolutivo in materia di valutazione
dei risultati e della performance
nella pubblica amministrazione.
Il caso Difesa”**

«La burocrazia è una boscaglia dove gli onesti non osano avventurarsi e dove prosperano i furfanti»



Tratto da «Memorie di Adriano» di *Marguerite Yourcenar* ed. EINAUDI, 1951



Le principali tappe della riforma della Pubblica amministrazione

L. 241/1990 la «glasnost italiana»

D. lgs. 29/1993 revisione disciplina pubblico impiego

L. 59/1997 c.d. «legge Bassanini»

D. Lgs. 286/1999 «monitoraggio e valutazione dei costi»

D.lgs. 150/2009 c.d. «Riforma Brunetta»

L. 190/2012 c.d. «norma anticorruzione»

D.Lgs. 33/2013 c.d. «Trasparenza e accesso civico»

L. 114/2014 «nuove funzioni A.N.AC e D.F.P.»

L.124/2015 c.d. «Riforma Madia»

Pubblica
amministrazione
italiana



... e l'Unione
Europea





Scenario evolutivo della pubblica amministrazione

Nell'arco degli ultimi trenta anni – in Italia - numerosi sono stati gli interventi di riforma della **pubblica amministrazione** mirati al recupero di efficienza, alla semplificazione e trasparenza dell'azione amministrativa e **alla valutazione dei risultati e della performance.**



D.lgs. N. 286/1999

D.LGS. N. 150/2009



S.E.C.IN.

O.I.V.



Presupposti per la misurazione e valutazione della performance

O.I.V.

**Autorità, autorevolezza
indipendenza**



**Adeguatezza
Sistema di misurazione e
valutazione performance
organizzativa/ individuale**



**Integrità e affidabilità dei dati
sui quali basare la valutazione
(strumenti informatici)**





Una realtà a più velocità.
Il cambiamento è percepito in modo diverso.



**Amministrazione
(normalmente
conservativo)**

Il cambiamento come rischio

**O.I.V.
(innovativo)**
Il cambiamento come
un'opportunità

Ogni organizzazione ha le sue peculiarità ed incontra i suoi problemi nell'attuazione di qualsiasi riforma/ cambiamento.

Non è sufficiente una legge per cambiare.

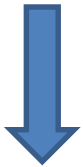
E' necessario «gestire il cambiamento» attraverso il **change management.**



Misurare la performance attraverso indicatori adeguati

Indicatori devono essere in grado di fornire
Informazioni **significative** e **precise**

Esempi di indicatori scarsamente significativi



Esempi di indicatori significativi



- nr. di **riunioni** svolte;
- nr. **ore di volo** effettuate;
- nr. **convenzioni** sottoscritte per avviamento al lavoro volontari congedati.



- **stato di avanzamento** dei progetti/ adozione di direttive ministeriali;
- **capacità operativa espressa** dalla componente aerea (*air defence*);
- nr. **volontari** avviati al lavoro;



L'OIV - e prima ancora il Se.C.In. - ha condotto, su disposizione del Ministro della difesa, diversi approfondimenti su specifiche materie

Patrimonio abitativo

Stato del contenzioso

Patrimonio infrastrutturale

Gestione economico –
finanziaria di
Difesa Servizi S.p.a.

Cassa Ufficiali e
Sottufficiali delle FF.AA

Procedure di acquisizioni di
beni e servizi – tempi di
pagamento

Spese per missioni
all'estero non connesse con
operazioni militari di pace



**qualità e produttività
della spesa pubblica**

... tali approfondimenti si inseriscono nel complesso delle iniziative finalizzate a rendere permanente e sistematica la riqualificazione della spesa, per incrementarne l'efficacia e l'efficienza.



Way ahead



➔ **Legge delega n. 124 del 2015 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche (cd. riforma Madia)**

Uno dei **pilastri** della riforma è: *«introdurre **criteri di valutazione oggettivi**, rapportati al valore anche economico dei risultati»*

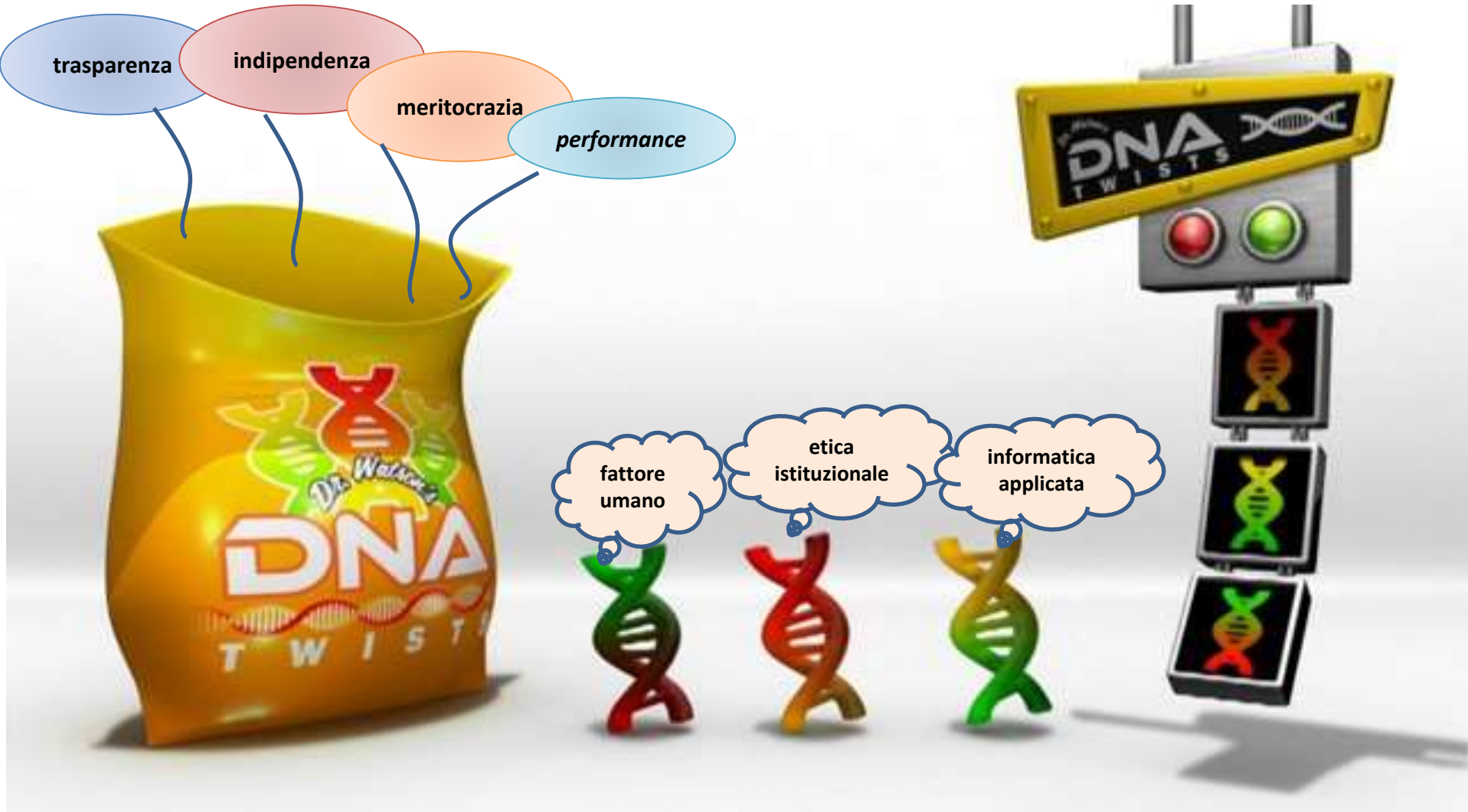
➔ **Libro Bianco per la sicurezza internazionale e la difesa**

Il documento pone particolare enfasi sui seguenti concetti:
*«Saranno rafforzati gli strumenti operativi e le metodologie d'azione per garantire **un'efficace azione di valutazione interna** sul raggiungimento degli obiettivi fissati»*

*«Sviluppo di adeguati strumenti per la corretta valutazione dei costi in relazione ai risultati, ovvero per la **qualità e la produttività della spesa del dicastero**» (anche per dirigenti apicali militari).*



Conclusioni





Grazie per l'attenzione