

Luisella Traversi Guerra Robur SpA

Vivere per lavorare
o
Lavorare per vivere?

WELFARE AZIENDALE

Ottimizzare il costo del lavoro migliorando le performance aziendali

Milano, Giovedì 28/01/16

Vivere per lavorare o Lavorare per vivere?

L'esistenziale prorompe nella vita lavorativa.

Rispondere a se stessi, consapevolmente, attraverso alcune domande significative può essere l'occasione di un momento di presenza, di ordine, di coraggio, di autenticità, da cui trarre riflessioni utili, ed iniziare a scoprire quei meccanismi creati dal pensiero comune, che ostacolano lo sviluppo di una vita di senso.

Sostanziare il nostro lavorare, trasformandolo con i valori e i sentimenti che ci appartengono.



Condivisione

Formazione

Qualità

Innovazione

Servizio

**Responsabilità
Sociale**

Testimonianza

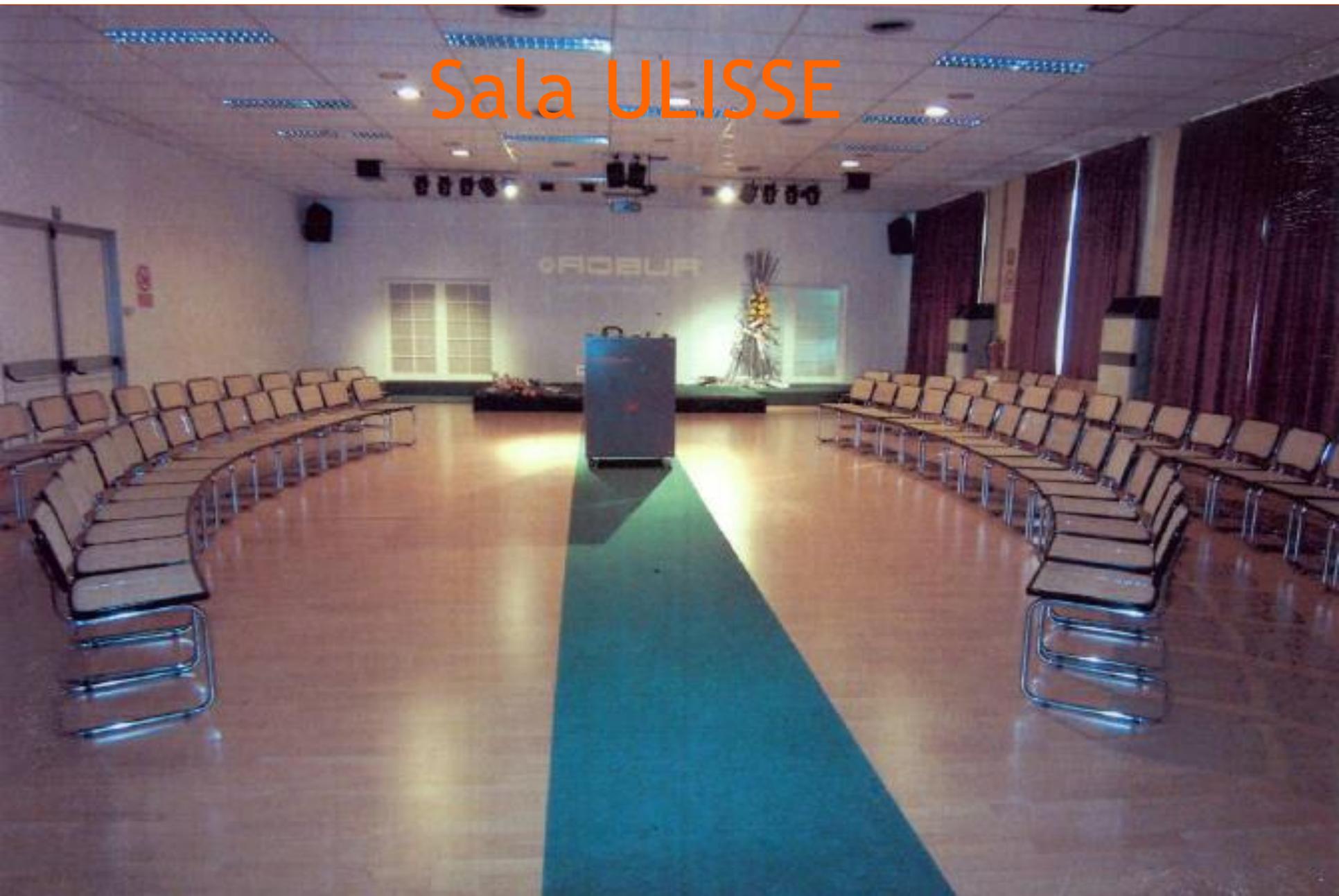
CURA E SVILUPPO DEGLI AMBIENTI

A photograph of a modern office hallway. The left wall is light yellow and covered with numerous framed portraits of men in suits, arranged in a grid-like pattern. The floor is dark wood. In the foreground, there are several large, green indoor plants. The hallway leads to a bright area at the end, possibly an entrance or a well-lit office space. The overall atmosphere is professional and organized.

**CREAZIONE DI AMBIENTI,
ALL'INTERNO DEI QUALI LE PERSONE
RICONOSCONO L'APPARTENENZA**

Vivere per lavorare o Lavorare per vivere?

Sala ULISSE



Vivere per lavorare o Lavorare per vivere?

Sala GPO



LA COMUNITA' DI LAVORO

FONDARE UN CONTESTO SOCIALE, NEL QUALE

PERSONE VITALI SI RICONOSCANO PER

CONDIVISIONE DI VALORI

E' TEMPO DI RICOMINCIARE IL VIAGGIO !

E' possibile una vita senza lavoro?

***Il lavoro è un elemento costitutivo
della possibilità di sviluppare un
processo di conoscenza.***

Che tipo di conoscenza?

***Se nel lavoro non metti amore
è inutile!
(Madre Teresa di Calcutta)***

E' il tempo dello scatto fotografico

che ognuno cerca di farsi,

anche con un braccio allungato.

Che cosa dice questo fenomeno?

“Ci sono!”

*Domande fondamentali che orientano
e reggono la consapevolezza
di ciò che veramente desideriamo:*

- Quali sono le mie qualità?*
- Quali sono i valori che reggono la mia vita?*
- Quali sono le mie aspettative e come
m'impegno a realizzarle?*

*La realtà del mondo del lavoro
è condizionata da modi e processi che
necessitano di cambiamento.
Il metodo scientifico ha strutturato
fortemente la nostra vita,
creando schemi mentali chiusi.*

Come possiamo uscire dai metodi tradizionali del positivismo e post-positivismo, per scoprire una possibile alternativa di visione?

Dipendente o Collaboratore?

O meglio, Collaborativo?

*La mappa mentale è
una metodologia interpretativa e
costruttiva.*

*La mappa mentale è
un segno che si costruisce attraverso
un processo cognitivo, che coinvolge
diverse funzioni.*

evoluzione

riconoscimento

formazione

cura

competenza

lavoro

bisogno

conoscenza

salute

educazione

propositività

qualità

tempo

auto-formazione

miglioramento



Guardo nell'oscurità

*Là, oltre quella sensazione
confusa nelle ombre
di ciò che mi disturba,
la porta del mio nuovo
chiama speranza e futuro.*

*Non v'è luce senza ombra,
non v'è nuovo senza tribulo.
Fiducia e coraggio
amici son di un passaggio
e orientano l'agire.*

*Guardo nell'oscurità
dell'ora
ed immagino la luce.
Emerge quel bagliore
creativo
che muta la visione,
trasformando il mio sentire.*

*Guardo nell'oscurità
E là vi son le stelle!
L.T.G.*

GRAZIE PER L'ATTENZIONE!

ROBUR S.p.A.
<http://www.robur.it>

Luisella Traversi Guerra
ltraversi@robur.it