

# Luisella Traversi Guerra Robur SpA

Vivere per lavorare  
o  
Lavorare per vivere?

## WELFARE AZIENDALE

Ottimizzare il costo del lavoro migliorando le performance aziendali

Milano, Giovedì 28/01/16

## *Vivere per lavorare o Lavorare per vivere?*

*L'esistenziale prorompe nella vita lavorativa.*

*Rispondere a se stessi, consapevolmente, attraverso alcune domande significative può essere l'occasione di un momento di presenza, di ordine, di coraggio, di autenticità, da cui trarre riflessioni utili, ed iniziare a scoprire quei meccanismi creati dal pensiero comune, che ostacolano lo sviluppo di una vita di senso.*

*Sostanziare il nostro lavorare, trasformandolo con i valori e i sentimenti che ci appartengono.*



**Condivisione**

**Formazione**

**Qualità**


**Innovazione**

**Servizio**

**Responsabilità  
Sociale**

**Testimonianza**

# CURA E SVILUPPO DEGLI AMBIENTI

A photograph of a modern office hallway. The left wall is light yellow and covered with numerous framed portraits of men in suits, arranged in a grid-like pattern. The floor is dark wood. In the foreground, there are several large, green indoor plants. The hallway leads to a bright area at the end, possibly an entrance or a well-lit office space. The overall atmosphere is professional and organized.

**CREAZIONE DI AMBIENTI,  
ALL'INTERNO DEI QUALI LE PERSONE  
RICONOSCONO L'APPARTENENZA**

Vivere per lavorare o Lavorare per vivere?

# Sala ULISSE



Vivere per lavorare o Lavorare per vivere?

# Sala GPO



**LA COMUNITA' DI LAVORO**

**FONDARE UN CONTESTO SOCIALE, NEL QUALE**

**PERSONE VITALI SI RICONOSCANO PER**

**CONDIVISIONE DI VALORI**

**E' TEMPO DI RICOMINCIARE IL VIAGGIO !**

***E' possibile una vita senza lavoro?***

***Il lavoro è un elemento costitutivo  
della possibilità di sviluppare un  
processo di conoscenza.***



***Che tipo di conoscenza?***

***Se nel lavoro non metti amore  
è inutile!  
(Madre Teresa di Calcutta)***

*E' il tempo dello scatto fotografico*

*che ognuno cerca di farsi,*

*anche con un braccio allungato.*

*Che cosa dice questo fenomeno?*

*“Ci sono!”*

*Domande fondamentali che orientano  
e reggono la consapevolezza  
di ciò che veramente desideriamo:*

- Quali sono le mie qualità?*
- Quali sono i valori che reggono la mia vita?*
- Quali sono le mie aspettative e come m'impegno a realizzarle?*

*La realtà del mondo del lavoro  
è condizionata da modi e processi che  
necessitano di cambiamento.  
Il metodo scientifico ha strutturato  
fortemente la nostra vita,  
creando schemi mentali chiusi.*

*Come possiamo uscire dai metodi  
tradizionali del positivismo e post-  
positivismo, per scoprire una  
possibile alternativa di visione?  
Dipendente o Collaboratore?  
O meglio, Collaborativo?*

*La mappa mentale è  
una metodologia interpretativa e  
costruttiva.*

*La mappa mentale è  
un segno che si costruisce attraverso  
un processo cognitivo, che coinvolge  
diverse funzioni.*

evoluzione

riconoscimento

formazione

cura

competenza

lavoro

bisogno

conoscenza

salute

educazione

propositività

qualità

tempo

auto-formazione

miglioramento





## *Guardo nell'oscurità*

*Là, oltre quella sensazione  
confusa nelle ombre  
di ciò che mi disturba,  
la porta del mio nuovo  
chiama speranza e futuro.*

*Non v'è luce senza ombra,  
non v'è nuovo senza tribulo.  
Fiducia e coraggio  
amici son di un passaggio  
e orientano l'agire.*

*Guardo nell'oscurità  
dell'ora  
ed immagino la luce.  
Emerge quel bagliore  
creativo  
che muta la visione,  
trasformando il mio sentire.*

*Guardo nell'oscurità  
E là vi son le stelle!  
L.T.G.*

**GRAZIE PER L'ATTENZIONE!**

**ROBUR S.p.A.**  
**<http://www.robur.it>**

**Luisella Traversi Guerra**  
**[ltraversi@robur.it](mailto:ltraversi@robur.it)**