



Nuove opportunità per ampliare l'offerta Welfare grazie alle novità della Legge di Stabilità 2016

L'esperienza di UBI Banca

Leonardo Orlando

Responsabile sviluppo manageriale e sistemi retributivi

Milano, 12 ottobre 2016

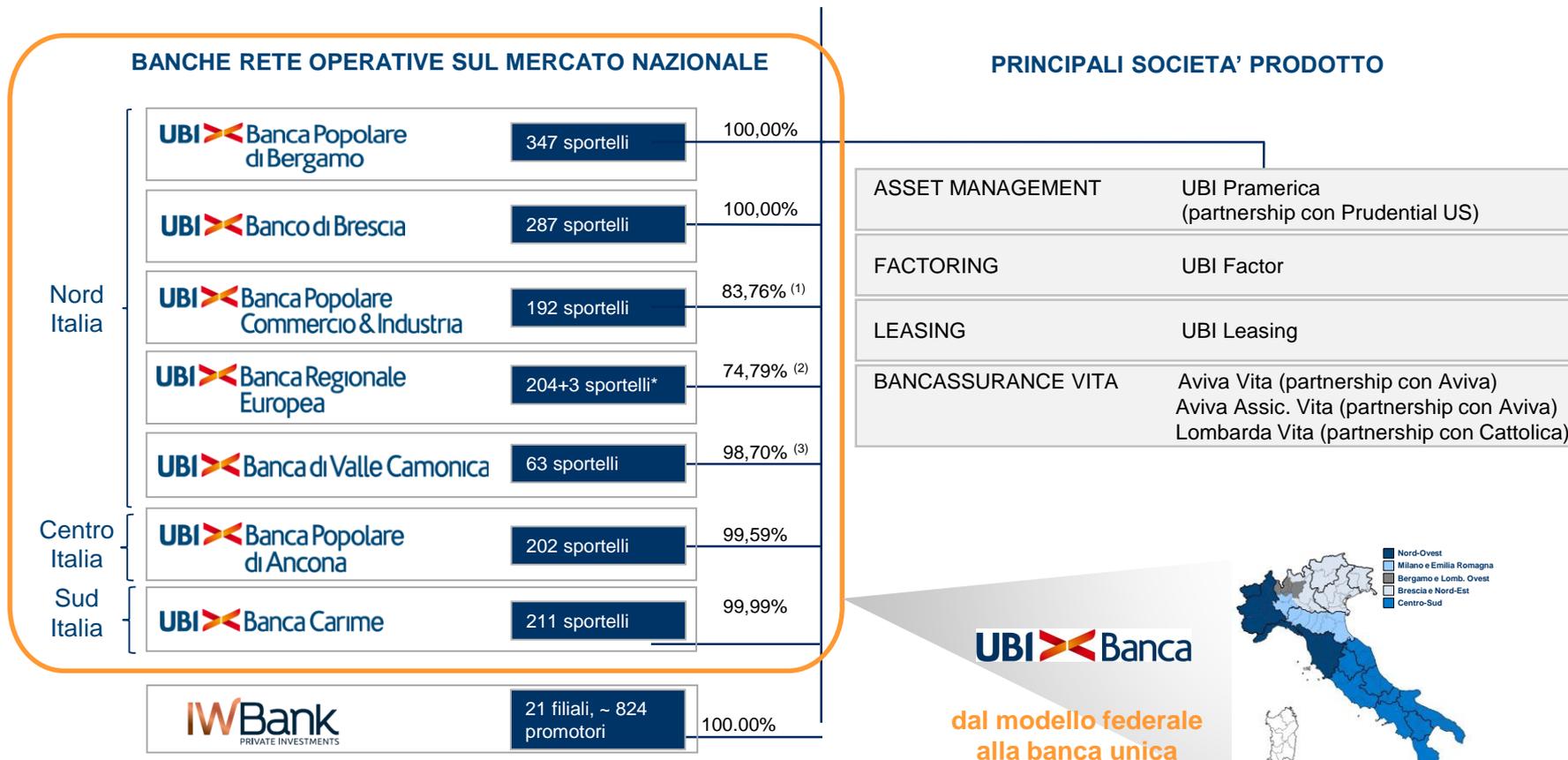
UBI  **Banca**

Agenda

- ❑ Il Gruppo UBI Banca: dal modello Federale alla Banca Unica
- ❑ Le novità della Legge di stabilità 2016
- ❑ Il Sistema Welfare in UBI Banca
- ❑ Il premio di risultato 2015 – Architettura dei beni e servizi offerti
- ❑ Il portale *UBI FOR YOU*
- ❑ Risultanze e confronti
- ❑ Scenari evolutivi

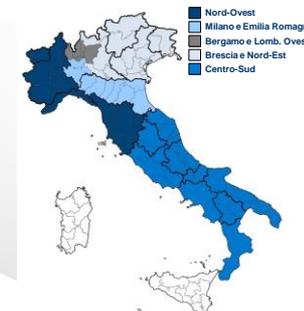
Il Gruppo UBI Banca

- UBI Banca - Unione di Banche Italiane è il **terzo Gruppo bancario italiano commerciale per capitalizzazione di Borsa**, con una quota di mercato superiore al 5%, 1.560 sportelli principalmente ubicati nelle regioni più ricche del Paese, ed oltre 17.500 dipendenti.



Informazioni al 30 giugno 2016

UBI Banca
dal modello federale alla banca unica



Le novità della legge di stabilità 2016

PREMIO DI RISULTATO

Conversione dei premi di risultato detassabili

- Conversione su base individuale – disciplinata dall'accordo di secondo livello
- Fiscalità agevolata (10%) per i dipendenti con imponibile inferiore a € 50.000.
- Ammessa su beni e servizi disciplinati dagli artt. 51 (comma 2 e 3) e art. 100
- Importo massimo convertibile € 2.000 (€ 2.500 se i lavoratori sono coinvolti pariteticamente nell'organizzazione del lavoro)

ART. 51

Modifiche all'art. 51

- Allargamento delle voci rimborsabili nell'area Educazione (mensa, trasporto scolastico, centri estivi/ricreativi, ect.)
- Introduzione rimborso delle spese di assistenza a familiari anziani e non auto-sufficienti (f ter)

ART. 100

Contrattualizzazione art. 100

- Possibilità di inserire in accordi di secondo livello/regolamenti i benefit disciplinati dall'art. 100
- E' riconosciuta la piena deducibilità dalla base imponibile IRES per i benefit disciplinati dall'art. 100, se contrattualizzati o regolamentati

Il sistema Welfare collettivo in UBI Banca*

Altro Welfare

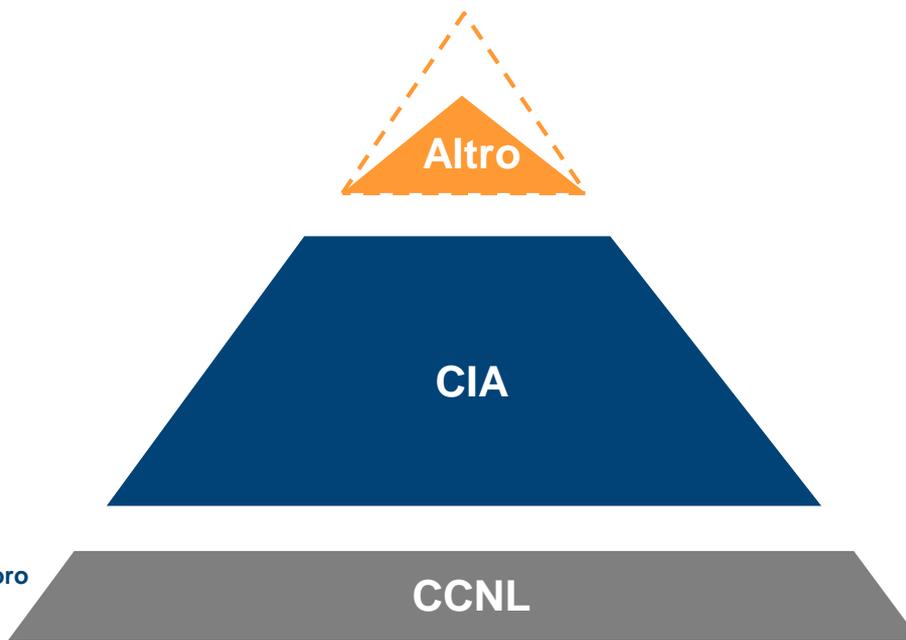
- Rimborso spese per educazione
- Rimborso spese per assistenza anziani
- Svago - Wellness
- Buoni spesa

Contratto Integrativo Aziendale

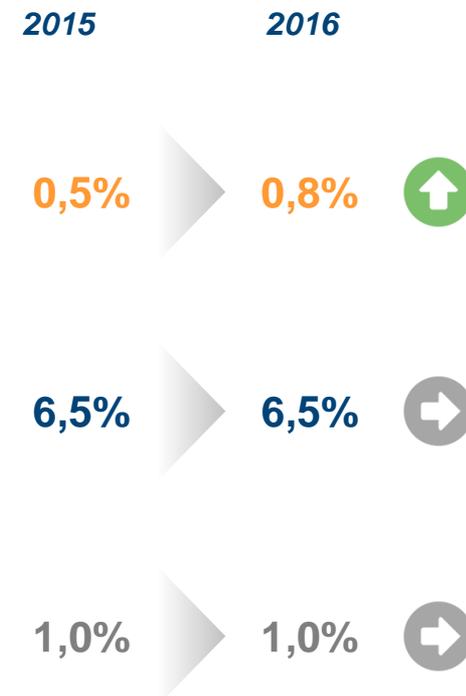
- Previdenza complementare integrativa
- Contributi famiglie monoreddito
- Agevolazioni finanziarie
- Buoni pasto
- Bonus Nozze e nascita figli
- Asili nido
- Contributi disabili
- Borse di studio

Contratto Collettivo Aziendale del Lavoro

- Politiche Sociali di salute e di sicurezza
- (assistenza sanitaria e long term care)



Incidenza sul costo del personale



Totale 2016: **8,3%**

* Rappresentazione del sistema di welfare collettivo che non tiene in considerazione i benefit individuali (es.: auto a uso promiscuo, foresterie, etc)

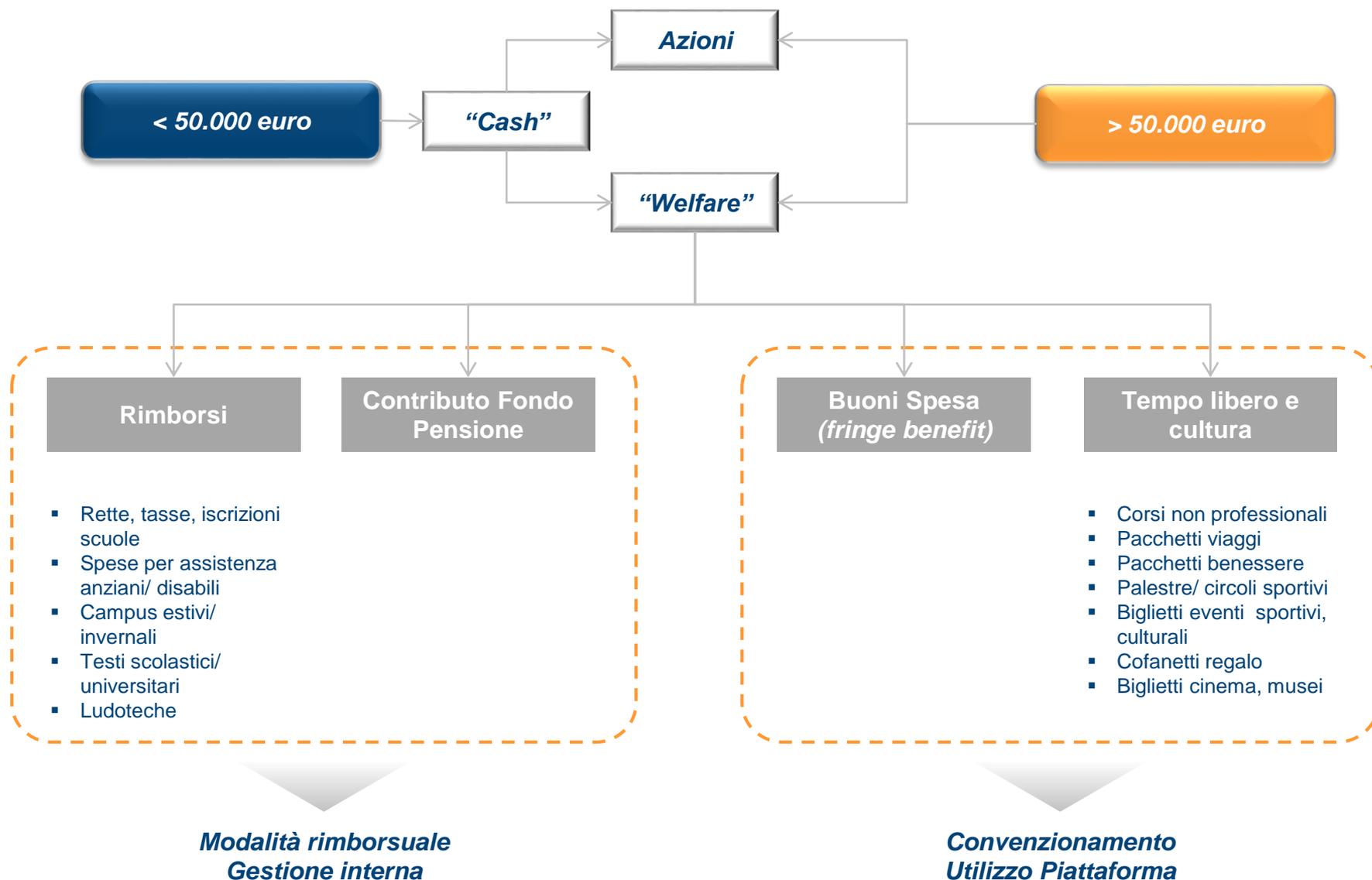
Il premio di risultato 2015 – Architettura del Piano

Premio *cash* medio (o azioni): 1000 euro €

con una maggiorazione di circa il **10%**
in caso di scelta **opzione welfare** al 100%

<i>Categoria Reddito 2015</i>	< 50.000 euro	> 50.000 euro
Erogazione “cash”	✓	✗
Azioni offerte alla generalità dei dipendenti Unica possibilità: 100% del premio	✓	✓
Erogazione mista “cash” + welfare	✓	✗
Erogazione welfare 100% welfare	✓	✓

Il premio di risultato 2015 – Dettaglio del Piano



UBI For You



UBI  Banca

Servizi

Shop

 AREA PERSONALE

 ESCI

Attività Ricreative, Sportive, Culturali



Viaggi



Buoni Spesa (Benefit)

Secondo il massimale previsto



Altri Servizi Proposti Dalla Piattaforma



Assistenza



Regolamento

QUOTA RESIDUA

0,00

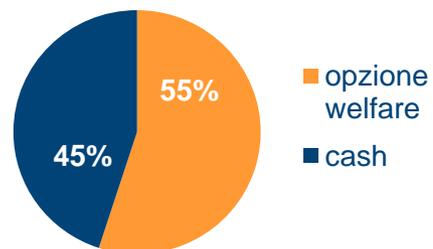
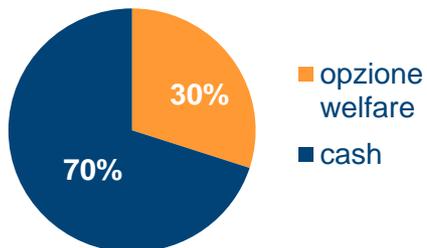
ENTRA

Risultanze e Confronti – scelte dei collaboratori (1/2)

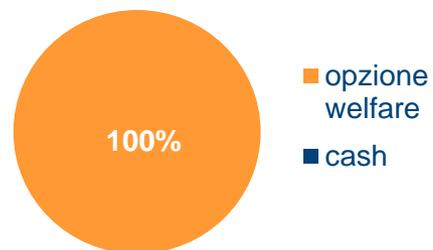
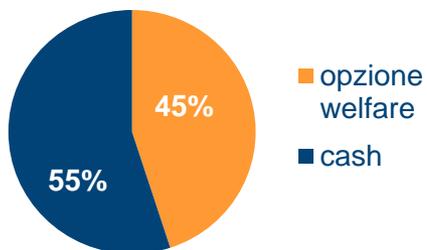
2015

2016

Popolazione complessiva

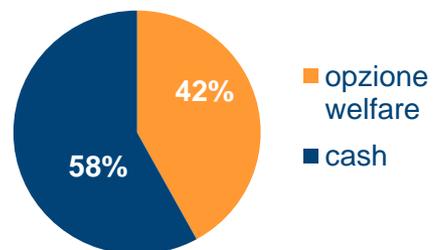
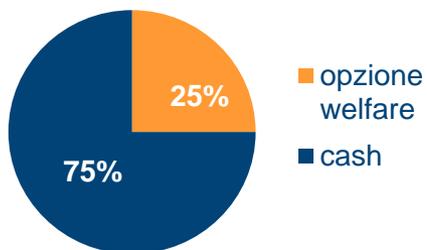


Popolazione reddito > 50k euro



Passaggio al welfare "obbligato"

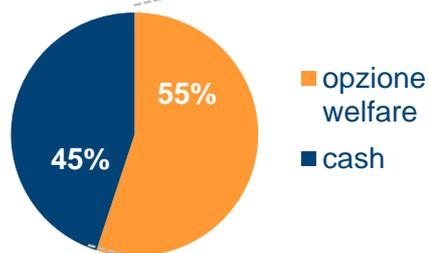
Popolazione reddito < 50k euro



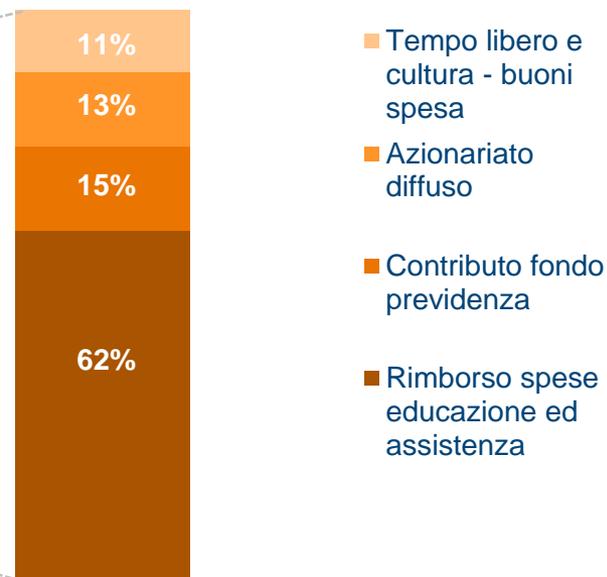
Scelta welfare spontanea grazie all'aumento delle proposte

Risultanze e Confronti – scelte dei collaboratori (2/2)

Scelta Popolazione complessiva

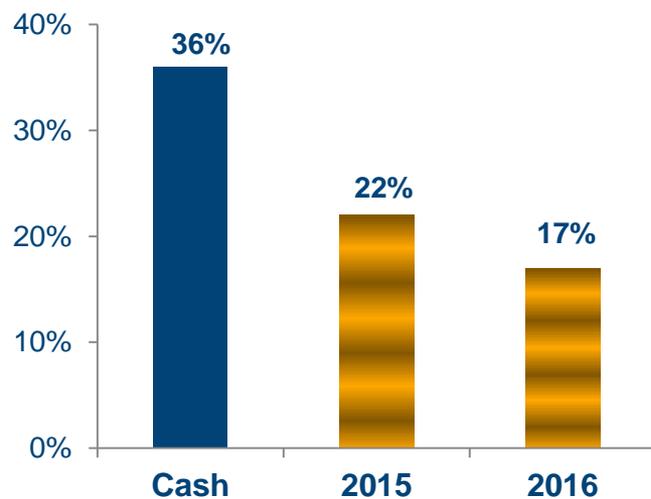


Dettaglio % opzione welfare

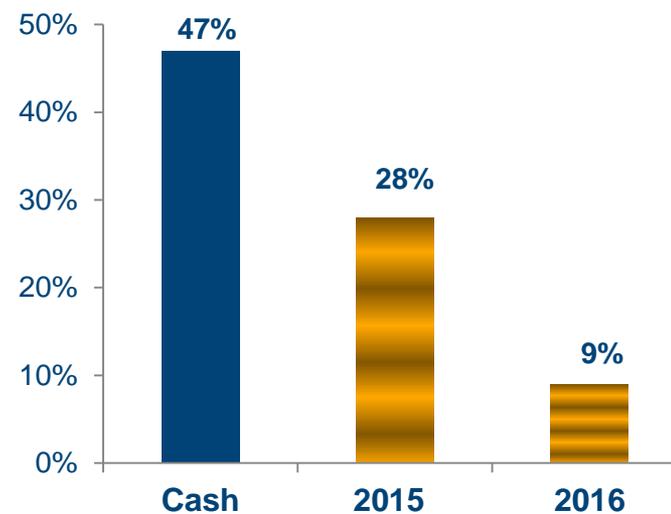


Risultanze e Confronti - Vantaggi contributivi e fiscali

Carico contributivo Azienda



Carico fiscale e contributivo Dipendente





1

Ascolto e
Comunicazione

2

Armonizzazione
e allargamento
dell'offerta

3

Evoluzione della
politica di Total
Reward