



Continental
The Future in Motion



Continental Italia S.p.A.

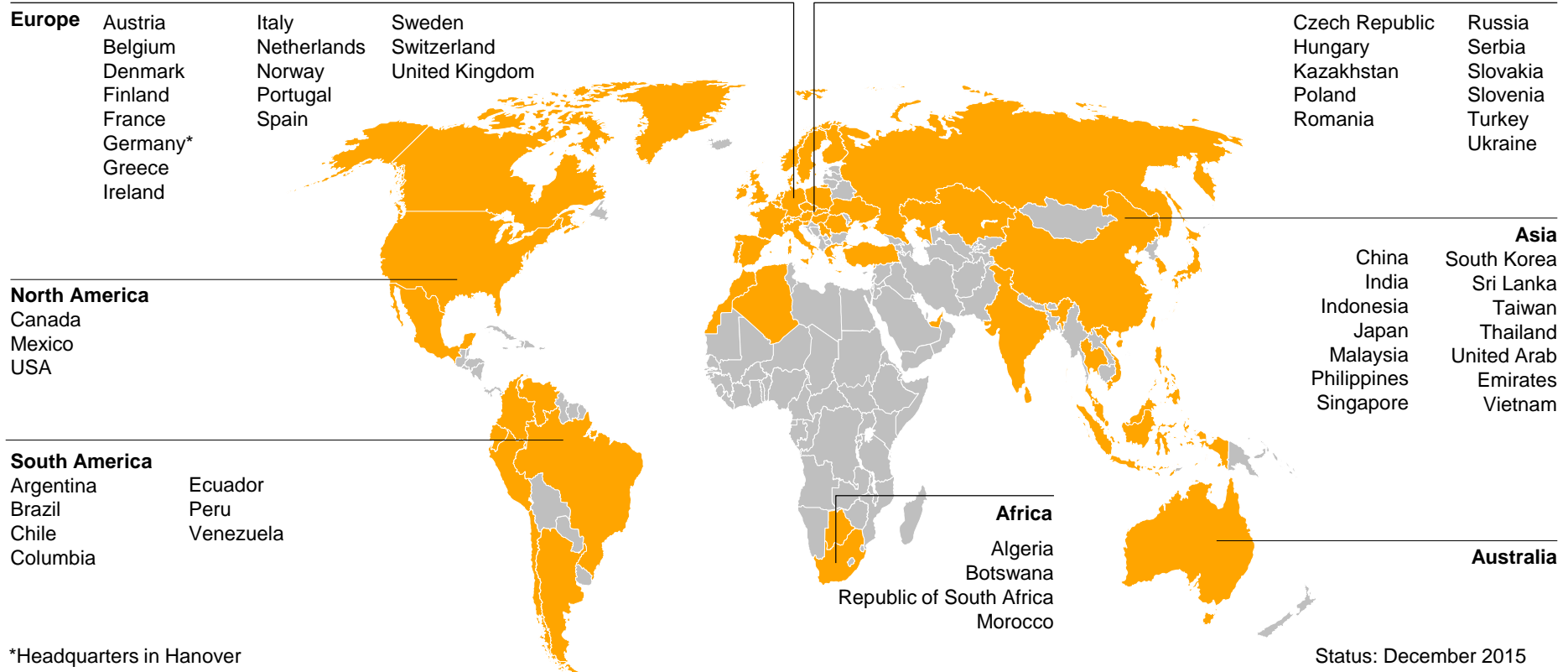
Il nostro desiderio di cambiare: in corsa verso il futuro

www.continental-corporation.com

Human Relations

Continental Corporation

430 Locations in 55 Paesi



Continental Corporation

Cinque Divisioni

Chassis & Safety	Powertrain	Interior	Tires	ContiTech
Vehicle Dynamics	Engine Systems	Instrumentation & Driver HMI	PLT, Original Equipment	Air Spring Systems
Hydraulic Brake Systems	Transmission	Infotainment & Connectivity	PLT, Repl. Business, EMEA	Benecke-Kaliko Group
Passive Safety & Sensorics	Hybrid Electric Vehicle	Intelligent Transportation Systems	PLT, Repl. Business, The Americas	Compounding Technology
Advanced Driver Assistance Systems (ADAS)	Sensors & Actuators	Body & Security	PLT, Repl. Business, APAC	Conveyor Belt Group
	Fuel & Exhaust Management	Commercial Vehicles & Aftermarket	Commercial Vehicle Tires	Elastomer Coatings
			Two Wheel Tires	Industrial Fluid Systems
				Mobile Fluid Systems
				Power Transmission Group
				Vibration Control

Continental Corporation

Overview 2015

-
- › Since 1871 with headquarters in Hanover, Germany

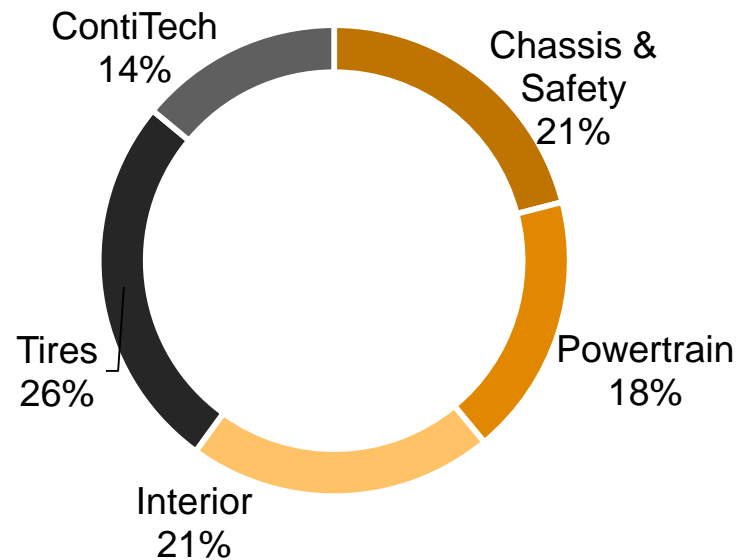
 - › Sales of € 39,2 billion

 - › EBIT € 4,115 billion

 - › 207,899 employees worldwide

 - › 430 locations in 55 countries

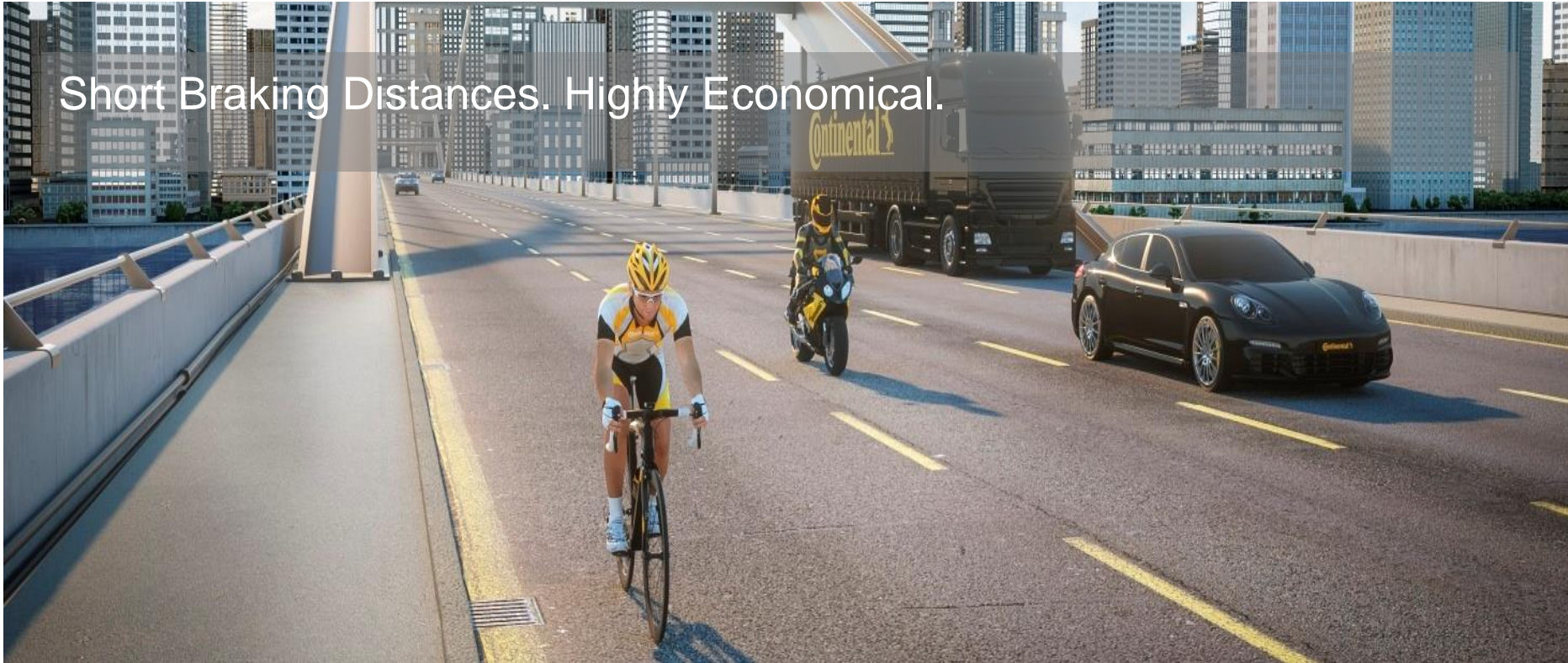
Sales by division in %



Status: December 31, 2015

Tire Division

Short Braking Distances. Highly Economical.



Tire Division

Short Braking Distances. Highly Economical.

- › The Tire division develops and manufactures innovative products for cars, SUV, light trucks and vans, trucks, buses, special vehicles, as well as motorcycles and bicycles.
- › With our products and services, we contribute to safe, economical and ecologically efficient mobility.

	Sales in € billions	Employees
2015	10.4	48,955

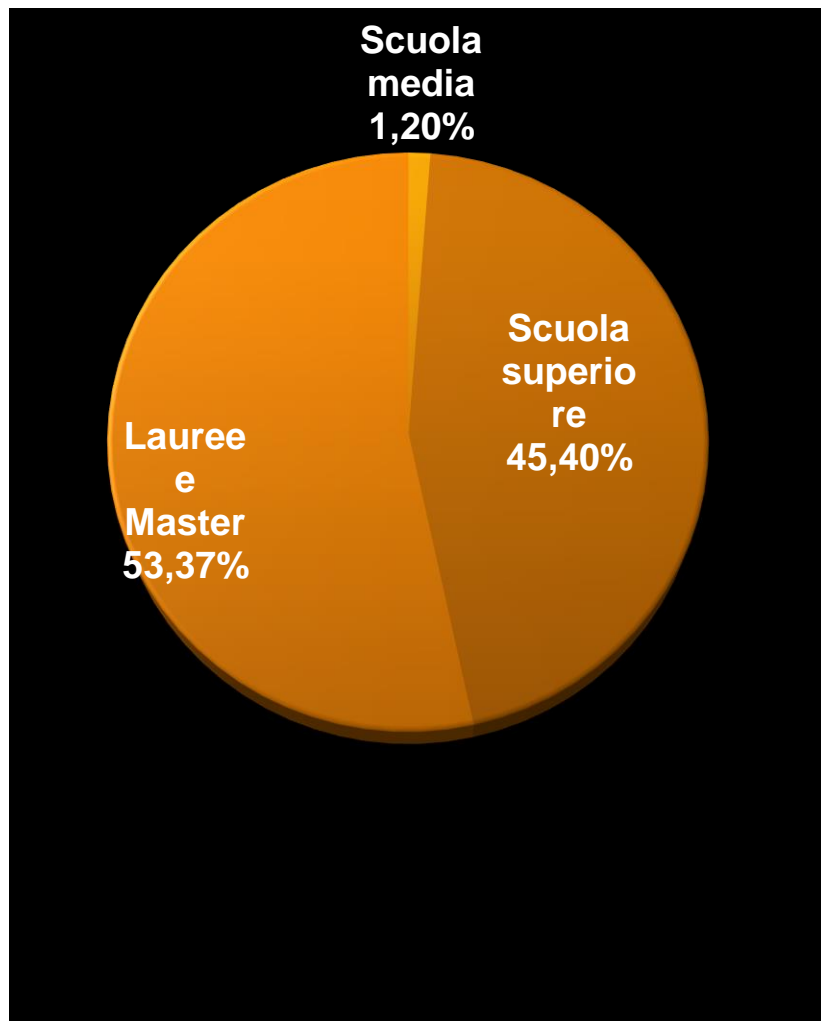
Continental Italia S.p.A. - Il Portafoglio Marchi

Business Unit Pneumatici Passenger	Business Unit Pneumatici Truck	Business Unit Pneumatici Moto e Scooter	Business Unit Pneumatici Specialty
			
			
			
			
			
			
			
			
			
			

Continental Italia S.p.A. - Indicatori finanziari

	Sede a Milano dal 1967	2015	
	Vendite	€ 260 milioni	
	Dipendenti gruppo in Italia	155	
	Volumi	5 milioni di pneumatici	

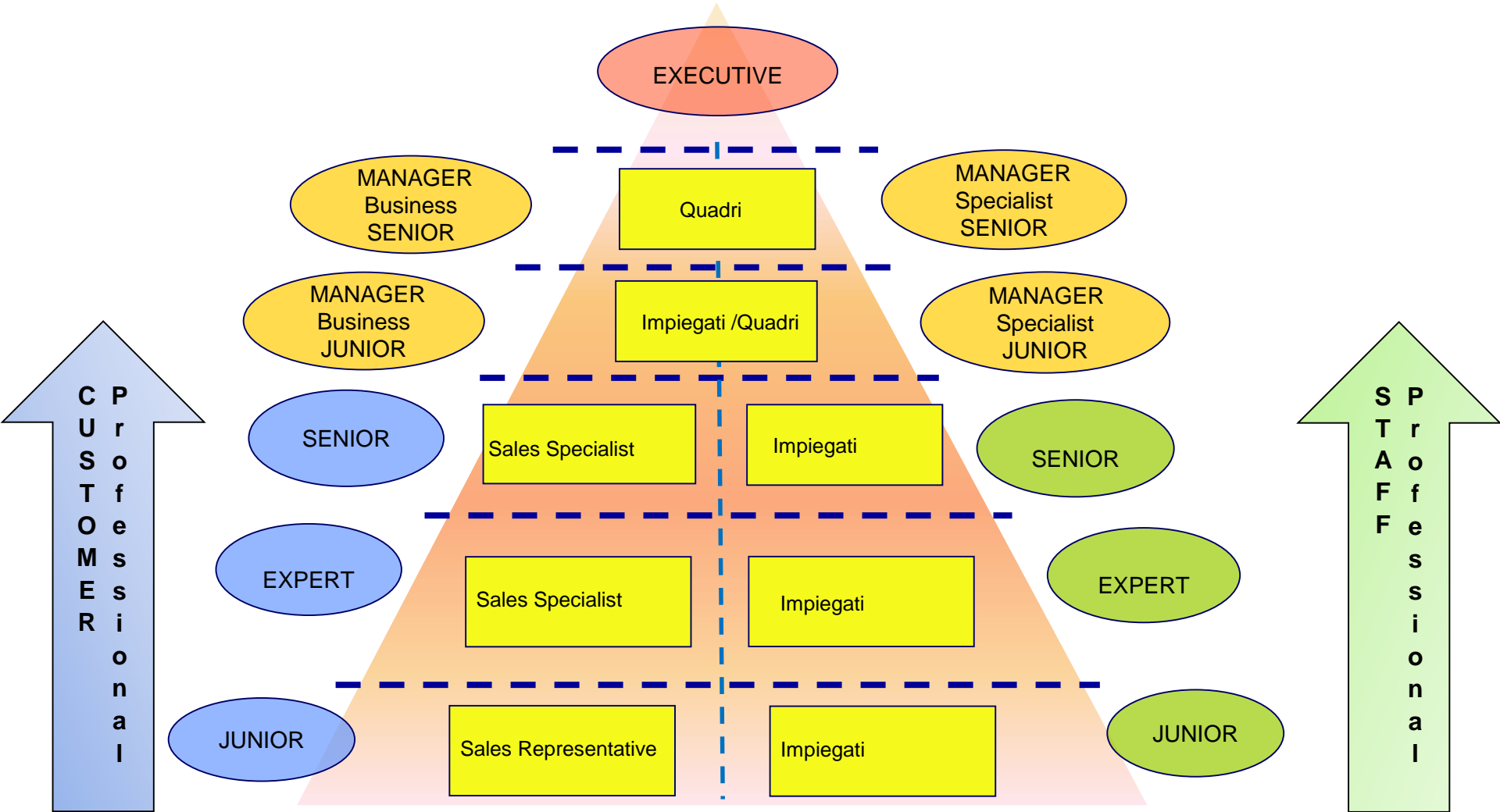
Composizione della ns. popolazione



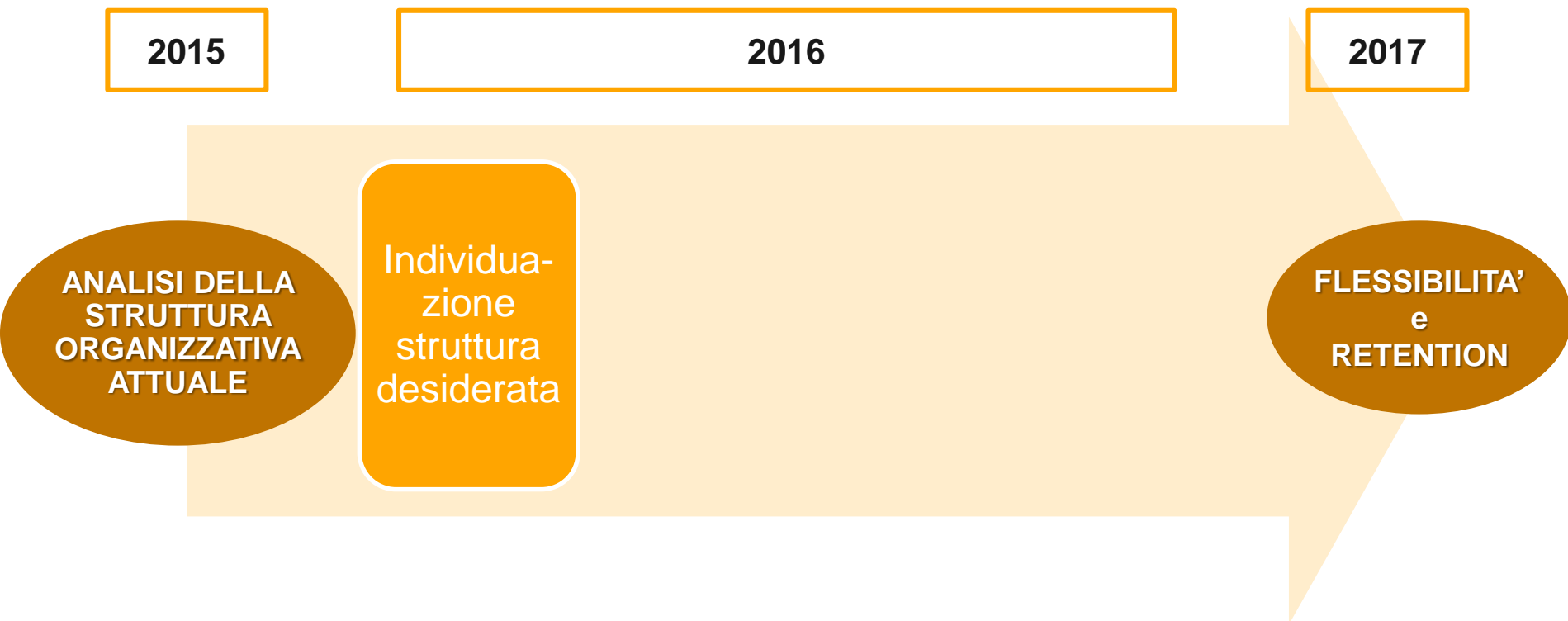
Processo



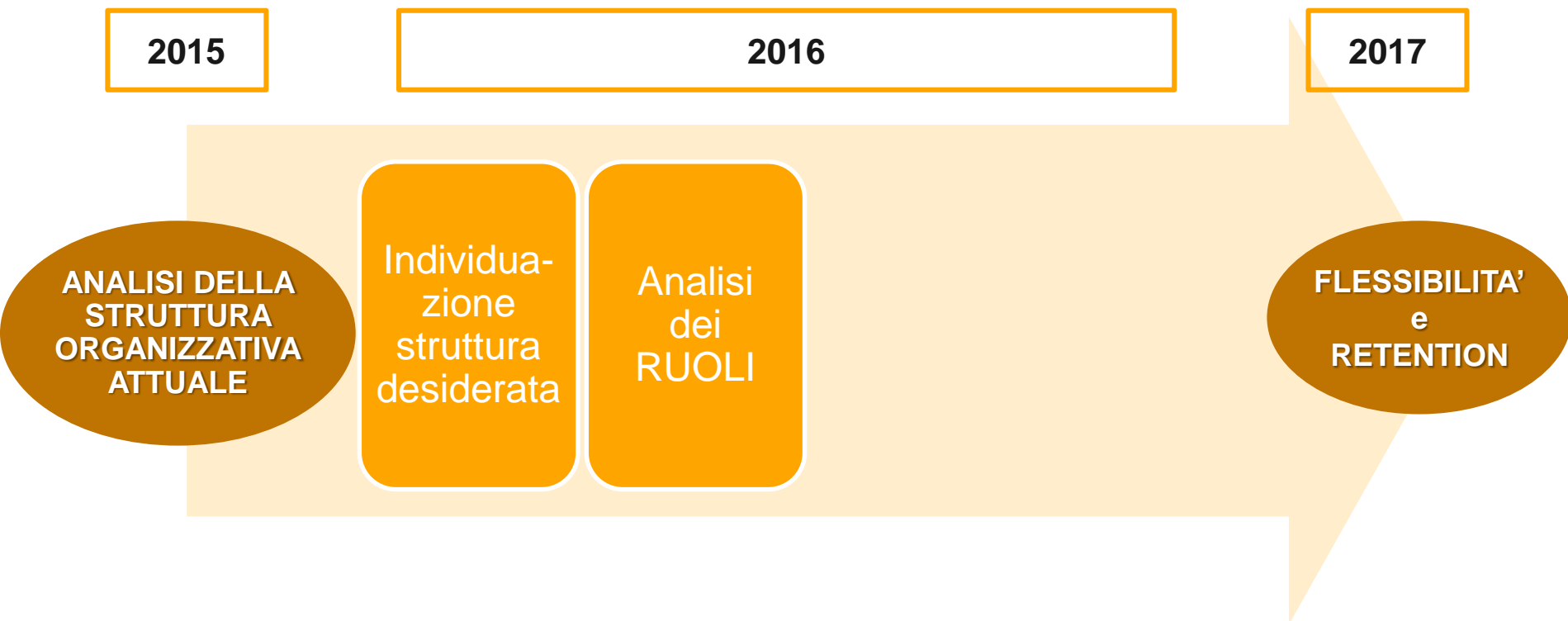
Struttura organizzativa e ruoli AS IS



Processo



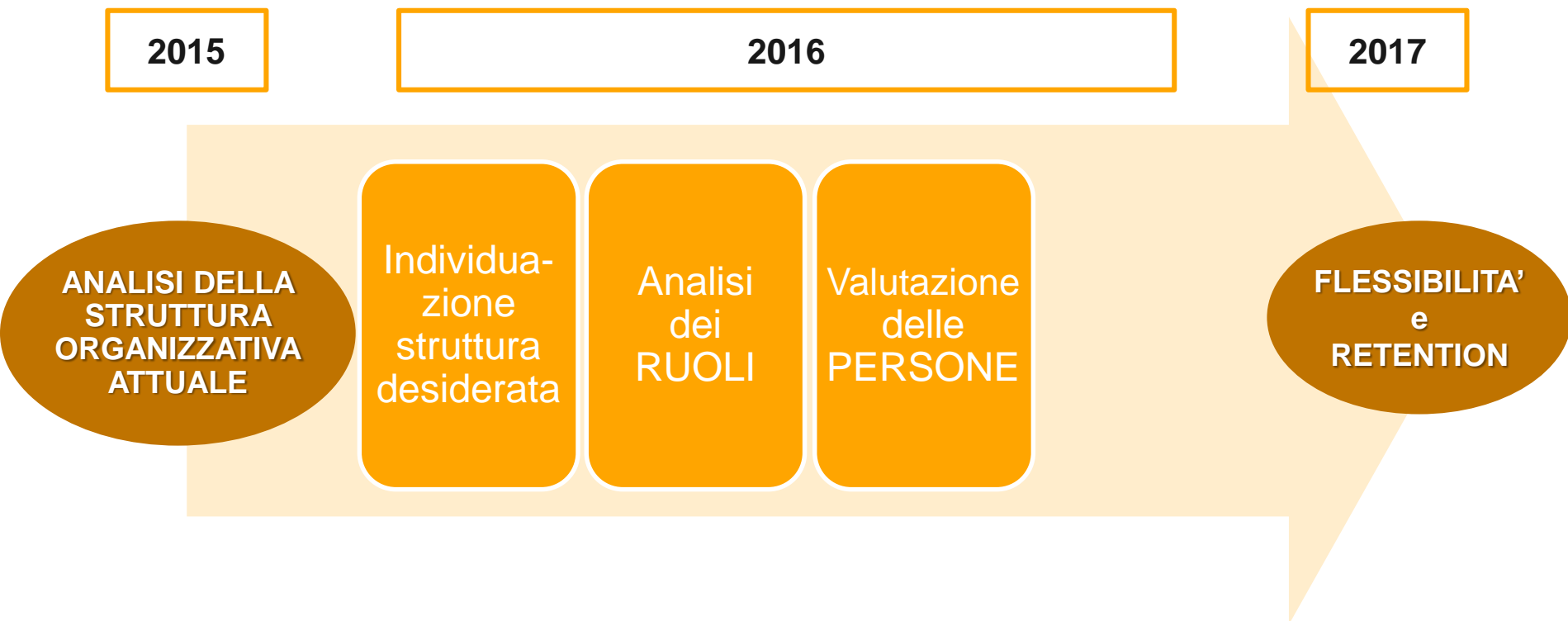
Processo



Approccio Organizzativo : Cluster ruoli TO BE



Processo



Approccio Individuale: dimensioni di valutazione

Quali sono gli ambiti valutativi?

Qual è la priorità di valutazione?	OBIETTIVI DI RUOLO	COMPETENZE	PRESTAZIONE	POTENZIALE
	Sostenere la crescita	Medio	Basso	Alto
	Garantire il contributo	Medio	Alto	Basso
	Ricollocare	Alto	Basso	Medio

Processo



Training globale



- › Longlife Learning
- › Consapevolezza sulla Digitalizzazione
- › Project Management
- › Smart/agile working
- › Iniziativa, innovazione e proattività
- › Intelligenza emotiva

Lifelong learning e Organizzazione del Futuro



› Trend Demografici



› Nostre persone



› Società dinamica & innovazione

Benefits di una cultura basata sulla formazione continua

› Benefits per le ns. persone:

- › Miglioramento performance
- › Motivazione e soddisfazione
- › Più mobilità interfunzionale ed internazionale
- › Continental come azienda scelta per il proprio futuro professionale

› Benefits per la ns. organizzazione:

- › Miglioramento della gestione dello sviluppo delle persone
- › Fidelizzazione delle ns. persone
- › Diversità dei ns. teams in termini di: età, conoscenze, esperienze
- › Sviluppo della pianificazione delle carriere


Le Opportunità'

Per l'Azienda:

- ✓ la consapevolezza che si possano **anticipare** organizzativamente delle esigenze,
- ✓ **mappare i ruoli** conservando il focus sulla dimensione della persona,
- ✓ aver mappato competenze e **potenzialità**.

Per le Persone:

- ✓ L'opportunità di svilupparsi ed essere più preparate alle esigenze richieste dall'azienda o sul mercato esterno del lavoro (**employability**),
- ✓ le persone sono **consapevoli** degli strumenti di sviluppo organizzativo e partecipano alla loro implementazione,
- ✓ **Trasparenza**.



**Grazie per l'attenzione!
Domande?**