



**Il welfare aziendale per un nuovo valore del lavoro: l'esperienza delle alleanze locali di conciliazione**

# Un nuovo welfare

- ✓ **Famiglie e imprese al centro delle politiche**
- ✓ **Dimensione territoriale delle risposte dei bisogni**



# Welfare aziendale per il supporto alla conciliazione famiglia-lavoro del dipendente

- ✓ Maggior benessere del dipendente
- ✓ Maggiore efficienza nel lavoro
- ✓ Fidelizzazione all'impresa
- ✓ Incremento della qualità e della produttività del lavoro



# I numeri delle Reti e delle alleanze territoriali di Conciliazione

- ✓ 15 Reti territoriali di Conciliazione
- ✓ 57 Partnership pubblico-private (Alleanze locali di conciliazione)
- ✓ 966 enti pubblici e privati aderenti alla rete



## 71 progetti attivati sul territorio regionale

- **Servizi di cura e socioeducativi per l'infanzia**

- Rimborso per asilo nido, baby sitter
- Servizi di doposcuola e di custodia dei bambini nei periodi di chiusura delle scuole

- **Attività sperimentali di conciliazione famiglia-lavoro**

- Smart working e telelavoro
- Creazione di strutture di co-working con annesso babyparking

- **Interventi family friendly o di welfare aziendale – interaziendale**

- Erogazione di servizi di time saving (maggior-domo aziendale, stileria aziendale, visite, screening e prelievi del sangue in azienda)
- Voucher/contributi ai dipendenti per l'utilizzo di servizi di conciliazione che liberino il loro carico di cura

- **Piani di congedo personalizzati maternità –paternità**

- Consulenza per la predisposizione di piani di congedo/flessibilità in azienda
- Sperimentazioni di modalità condivise di rientro al lavoro

- **Misure a favore dell'occupazione nei servizi di conciliazione**

- Creazione elenco baby sitter
- Formazione di animatori centri pomeridiani ed estivi



# 7,8 Milioni di euro

## BENEFICIARI RAGGIUNTI OTTOBRE 2014 – SETTEMBRE 2015

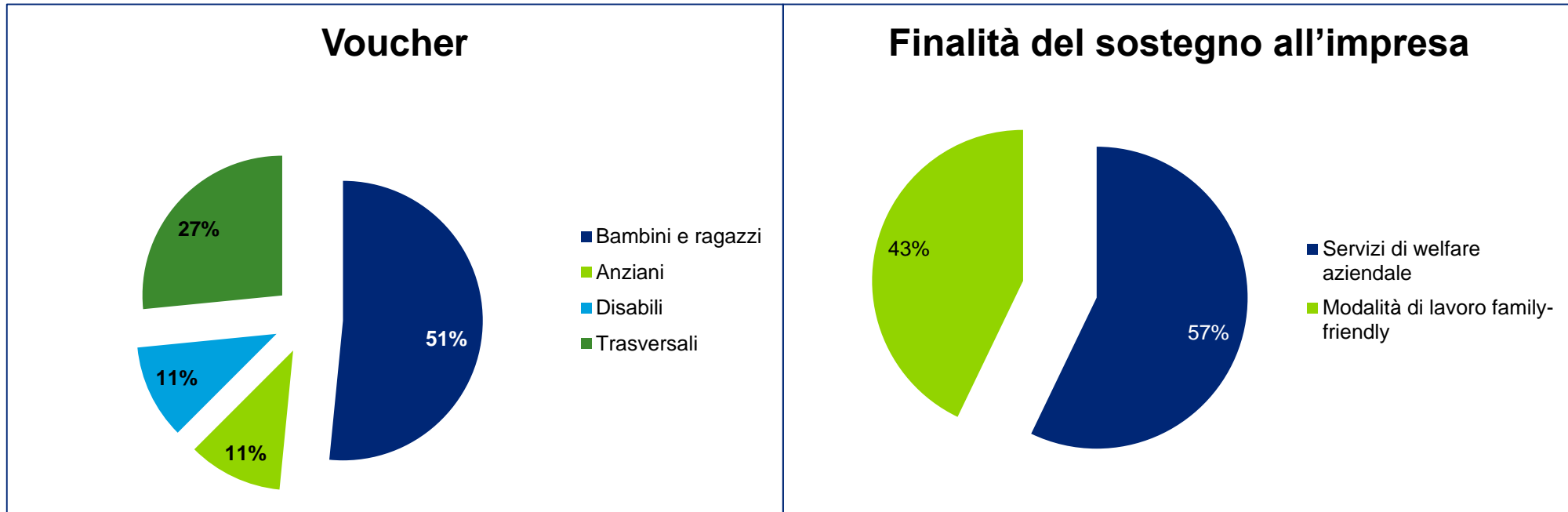
persone : **4.354**

Imprese : **542**

Dipendenti delle imprese: **12.972**



## Le azioni delle Reti IN DETTAGLIO



Qui osserviamo gli spaccati di alcune percentuali presentate prima;

✓ Per quanto concerne i **voucher**, osserviamo che l'azione si è concentrata soprattutto su **bambini e ragazzi**;

✓ Per quanto riguarda il sostegno all'impresa, **maggiore investimento** sulla consulenza e formazione per la realizzazione di **servizi di welfare aziendale**.

## Per concludere

- ✓ Valorizzare ulteriormente le **alleanze locali di conciliazione quale antenna sul territorio**;
- ✓ La **sinergia con il privato** come elemento strategico e aspetto **innovativo** dell'Intesa 2012;
- ✓ Il **welfare aziendale** come **integrazione del welfare territoriale**;
- ✓ Un nuovo **ruolo del pubblico**.

