

Welfare in Intesa Sanpaolo: un sistema integrato e innovativo

Alfio Filosomi

Responsabile Affari Istituzionali Sindacali – Politiche del Lavoro



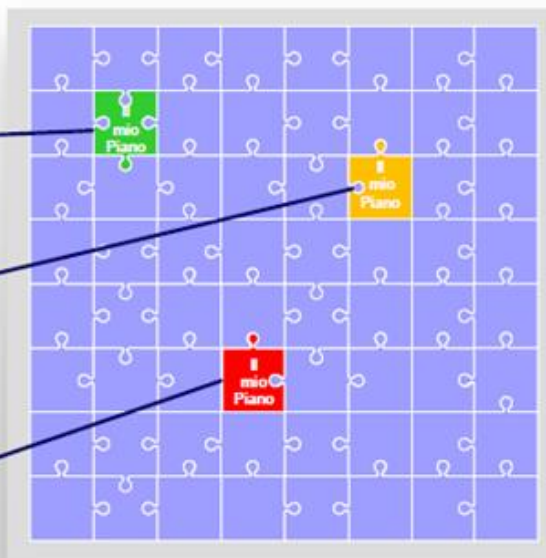
Torino, 28 Aprile 2016

Creare un legame forte tra azienda e lavoratore

Il Piano d'Impresa 2014-2017 del Gruppo Intesa Sanpaolo

...ogni persona con il proprio Piano di Impresa da conseguire

Le persone sono il nostro asset chiave...



Il Gruppo Intesa Sanpaolo



Il sistema di relazioni industriali in ISP

Comitato welfare, sicurezza e sviluppo sostenibile



Comitato di Consultazione



Delegazione sindacale di Gruppo



Il sistema di relazioni industriali in ISP

PROTOCOLLO DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI



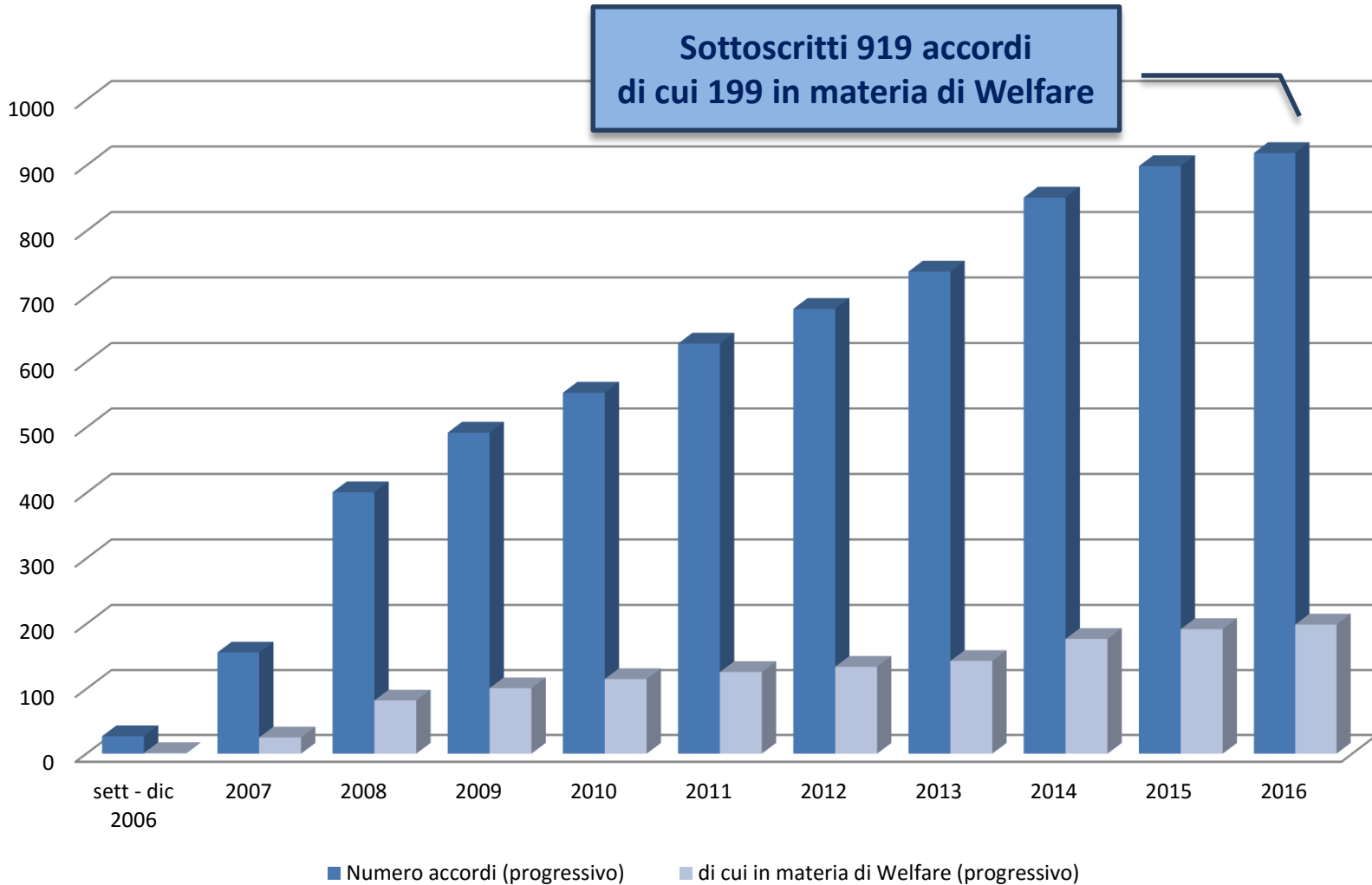
24 febbraio 2014



Comitato welfare, sicurezza e sviluppo sostenibile

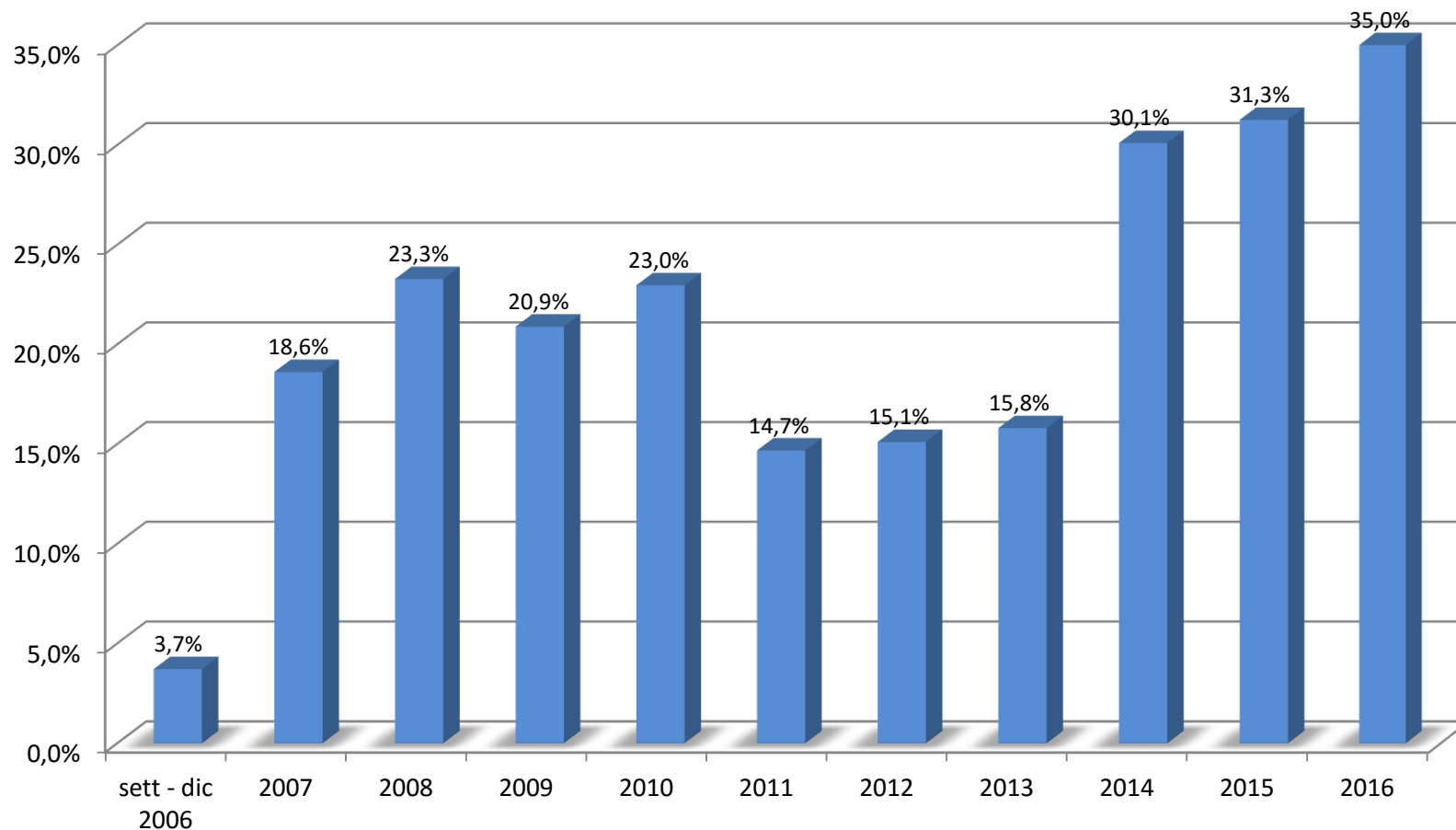
«..ricercare, nella prospettiva di migliorare il benessere dei dipendenti e la produttività aziendale, soluzioni e/o misure anche sul piano normativo, per rispondere ai bisogni esistenti nell'area della previdenza, dell'assistenza e dei servizi a favore delle famiglie, dell'educazione e del migliore equilibrio nell'uso del tempo.»

Gli accordi in ISP per il Welfare



Gli accordi in ISP per il Welfare

Percentuale accordi in materia di welfare

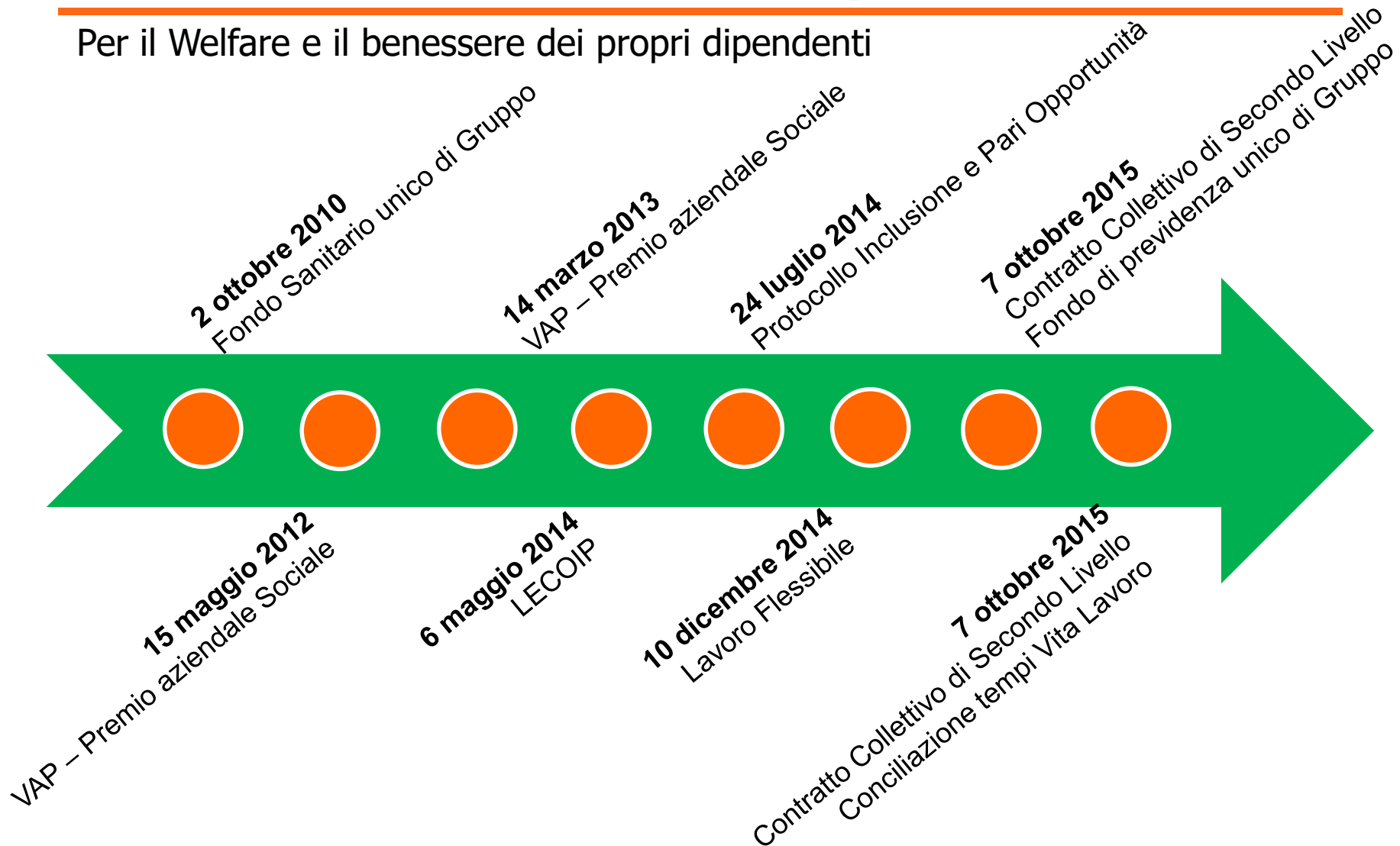


La tradizione del Welfare in Intesa Sanpaolo



La contrattazione in Intesa Sanpaolo

Per il Welfare e il benessere dei propri dipendenti



L'esperienza di Intesa Sanpaolo: la persona al centro

Contratto Collettivo di 2° Livello



Provvidenze

REGOLE IN MATERIA DI PROVVIDENZE ECONOMICHE A FAVORE DI PARENTI E CONVIVENTE PORTATORI DI HANDICAP GRAVE



LAVORO FLESSIBILE

lo smart-working del Gruppo Intesa Sanpaolo.

Protocollo Inclusione e Pari Opportunità

L'esperienza di Intesa Sanpaolo: la persona al centro

**110.000 soci e 150.000
pratiche gestite nel 2015**



**Progetti di mobilità
sostenibile e piani di
spostamento casa lavoro**



**Previdenza:
92.500 iscritti per circa
8.4 mld. gestiti**



**3.000.000 di euro
erogati nel 2015**



**Oltre 200.000 iscritti e
beneficiari**

Lo Smart Working di Intesa Sanpaolo

Lavoro Flessibile



Casa

residenza o domicilio del lavoratore o altro «luogo privato» preventivamente concordato



«Hub»

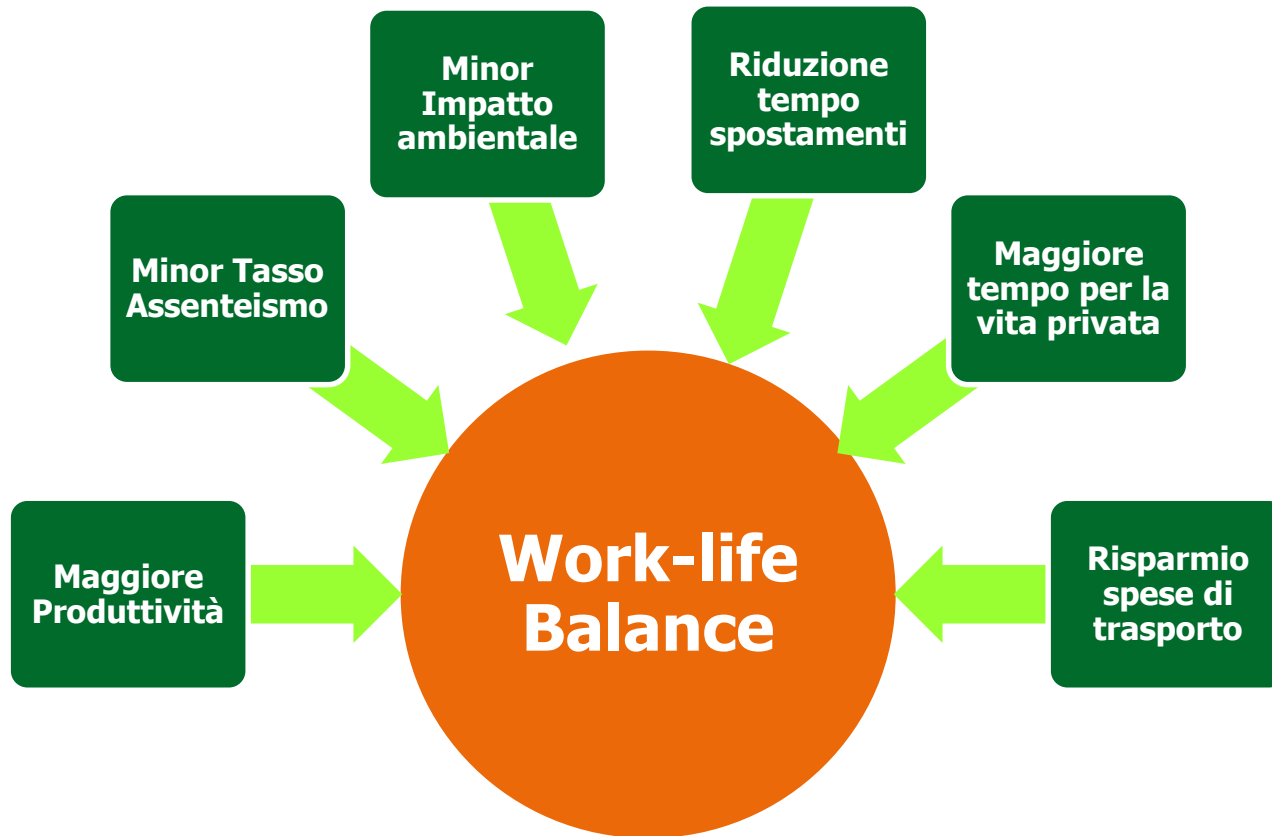
sedi aziendali specificamente allestite nell'ambito del Gruppo quali spazi di lavoro condiviso



Cliente

nell'ambito della specifica attività di proposizione commerciale e nel rispetto delle norme di servizio alla clientela

Un anno di Lavoro Flessibile



Contratto collettivo di 2° livello

**Nuovo fondo pensioni
a contribuzione
definita**

**Normativa in materia
di conciliazione
tempi di vita e lavoro**

**Politiche commerciali
e clima aziendale**

**Ruoli e figure
professionali**

PVR



La previdenza nel Gruppo Intesa Sanpaolo

**Numero aderenti:
92.500**

**Patrimonio:
8.400 milioni**



Orientarsi nel cambiamento

Uno dei fattori che maggiormente minano l'efficacia dei piani welfare è la **difficoltà di trasmettere il loro valore ai dipendenti**



Comunicare il welfare significa coinvolgere i collaboratori, motivarli, condividere con loro una visione, guidarli attraverso un progetto che va al di là della vita professionale.