

# Welfare in Intesa Sanpaolo: un sistema integrato e innovativo

**Alfio Filosomi**

*Responsabile Affari Istituzionali Sindacali – Politiche del Lavoro*



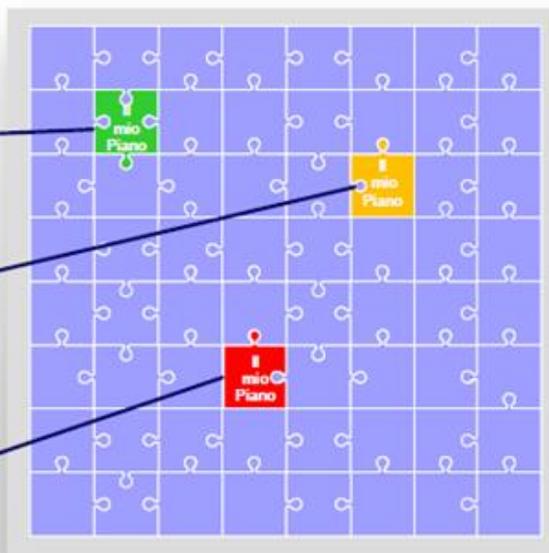
*Torino, 28 Aprile 2016*

# Creare un legame forte tra azienda e lavoratore

## Il Piano d'Impresa 2014-2017 del Gruppo Intesa Sanpaolo

...ogni persona con il proprio Piano di Impresa da conseguire

Le persone sono il nostro asset chiave...



# Il Gruppo Intesa Sanpaolo

---





# Il sistema di relazioni industriali in ISP

Comitato welfare, sicurezza e sviluppo sostenibile



Comitato di Consultazione



Delegazione sindacale di Gruppo



# Il sistema di relazioni industriali in ISP

---

## PROTOCOLLO DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI



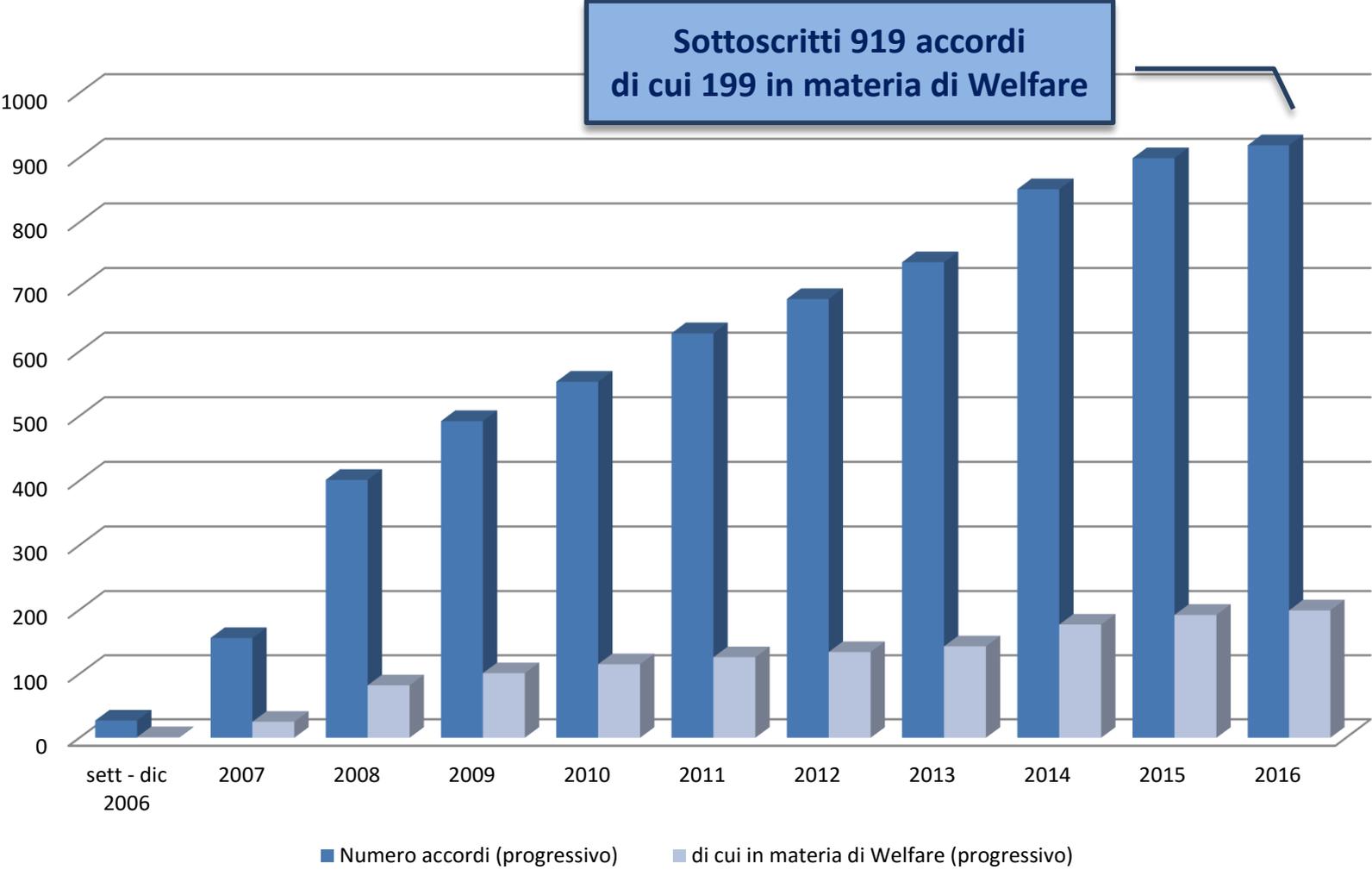
24 febbraio 2014



## Comitato welfare, sicurezza e sviluppo sostenibile

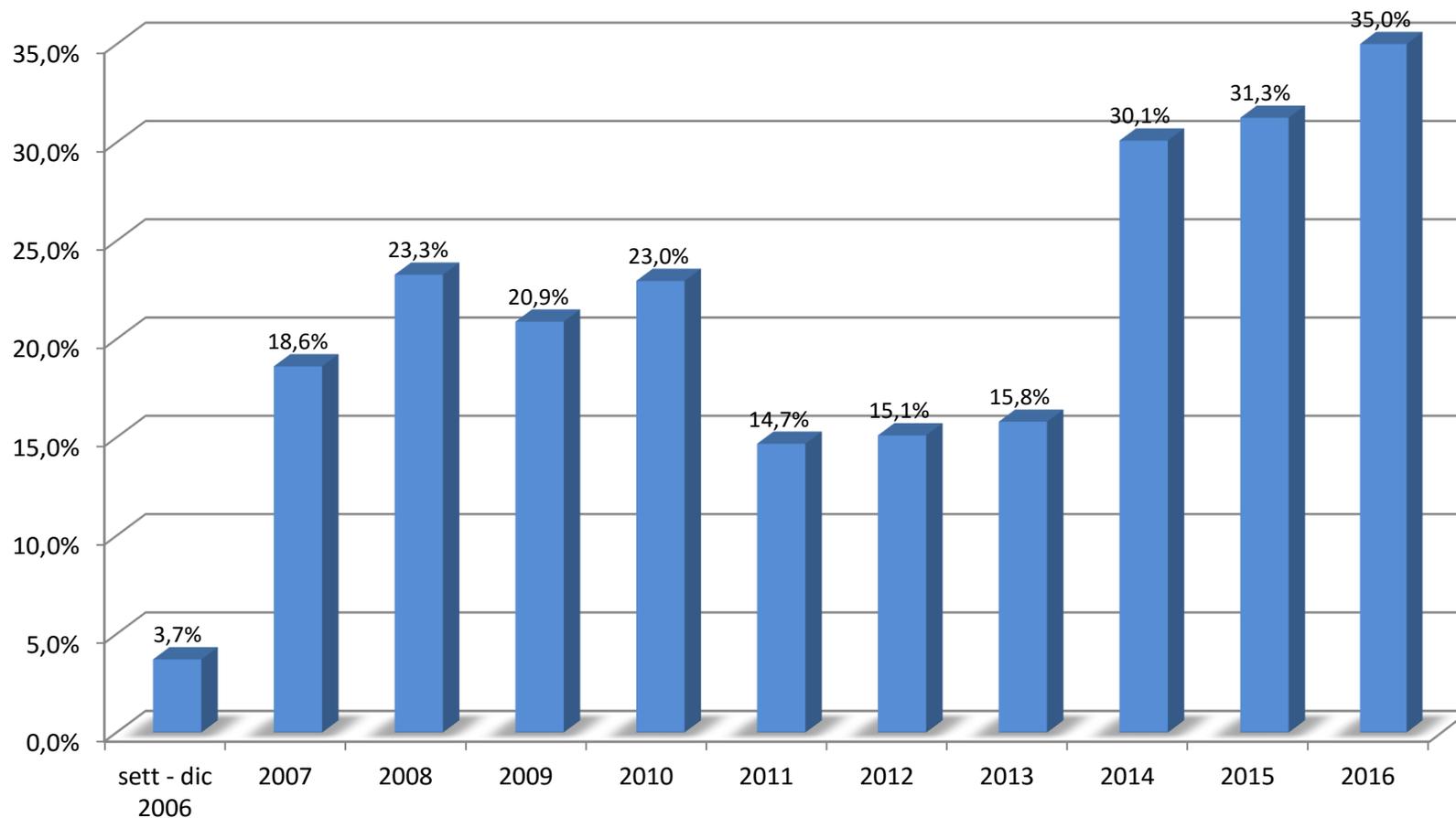
«..ricercare, nella prospettiva di migliorare il benessere dei dipendenti e la produttività aziendale, soluzioni e/o misure anche sul piano normativo, per rispondere ai bisogni esistenti nell'area della previdenza, dell'assistenza e dei servizi a favore delle famiglie, dell'educazione e del migliore equilibrio nell'uso del tempo.»

# Gli accordi in ISP per il Welfare



# Gli accordi in ISP per il Welfare

## Percentuale accordi in materia di welfare



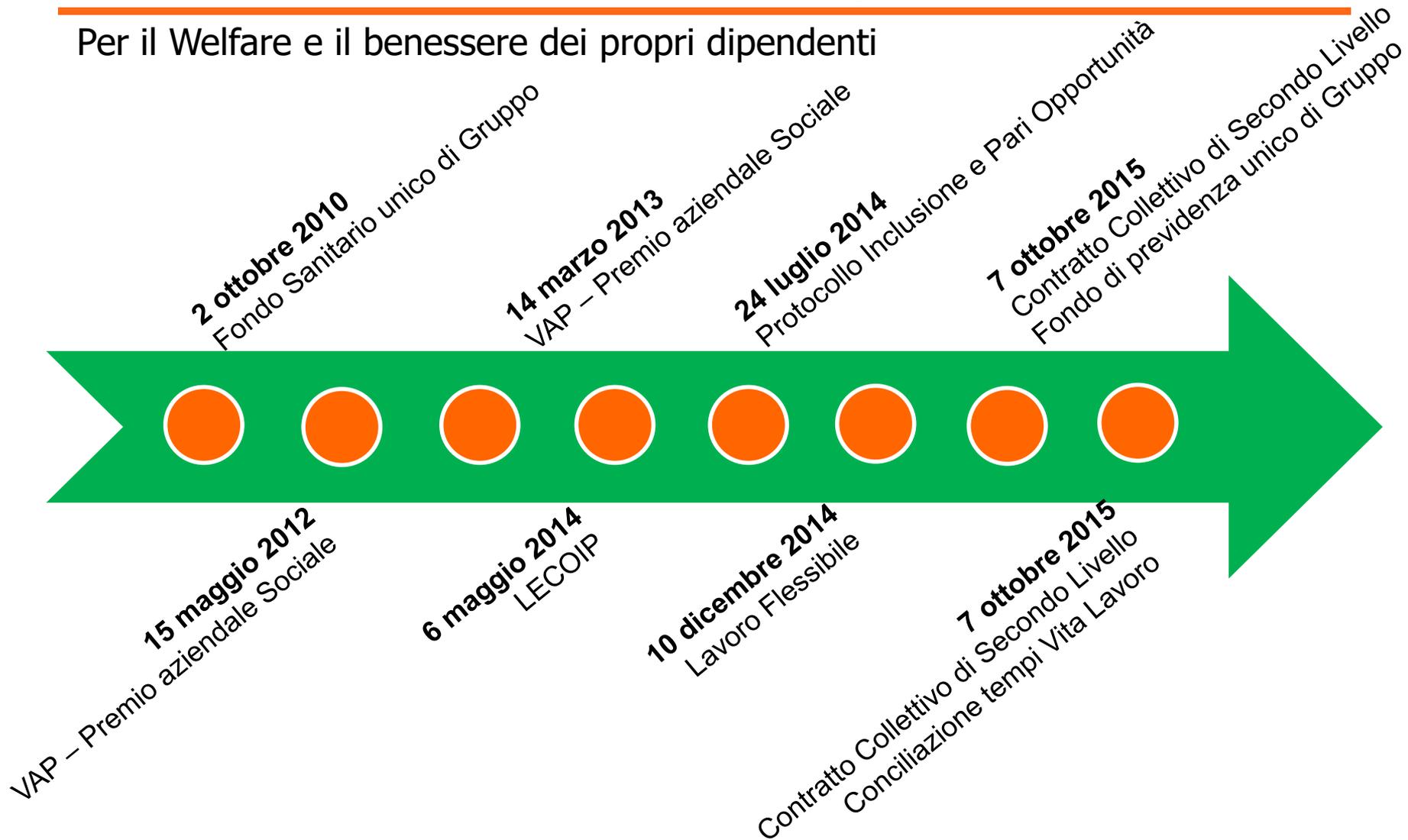
# La tradizione del Welfare in Intesa Sanpaolo

---



# La contrattazione in Intesa Sanpaolo

Per il Welfare e il benessere dei propri dipendenti



# L'esperienza di Intesa Sanpaolo: la persona al centro

## Contratto Collettivo di 2° Livello



## Provvidenze

REGOLE IN MATERIA DI PROVVIDENZE ECONOMICHE A FAVORE DI PARENTI E CONVIVENTE PORTATORI DI HANDICAP GRAVE



LAVORO FLESSIBILE

lo smart-working del Gruppo Intesa Sanpaolo.

Protocollo Inclusione e Pari Opportunità

# L'esperienza di Intesa Sanpaolo: la persona al centro

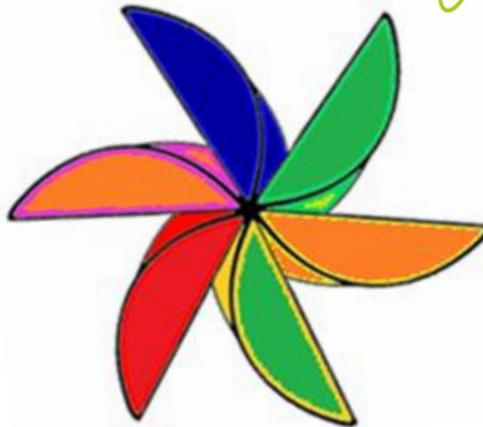
**110.000 soci e 150.000  
pratiche gestite nel 2015**



**Progetti di mobilità  
sostenibile e piani di  
spostamento casa lavoro**



**Previdenza:  
92.500 iscritti per circa  
8.4 mld. gestiti**



**3.000.000 di euro  
erogati nel 2015**



**Oltre 200.000 iscritti e  
beneficiari**

# Lo Smart Working di Intesa Sanpaolo

---

## Lavoro Flessibile



### Casa

residenza o domicilio del lavoratore o altro «luogo privato» preventivamente concordato



### <<Hub>>

sedi aziendali specificamente allestite nell'ambito del Gruppo quali spazi di lavoro condiviso

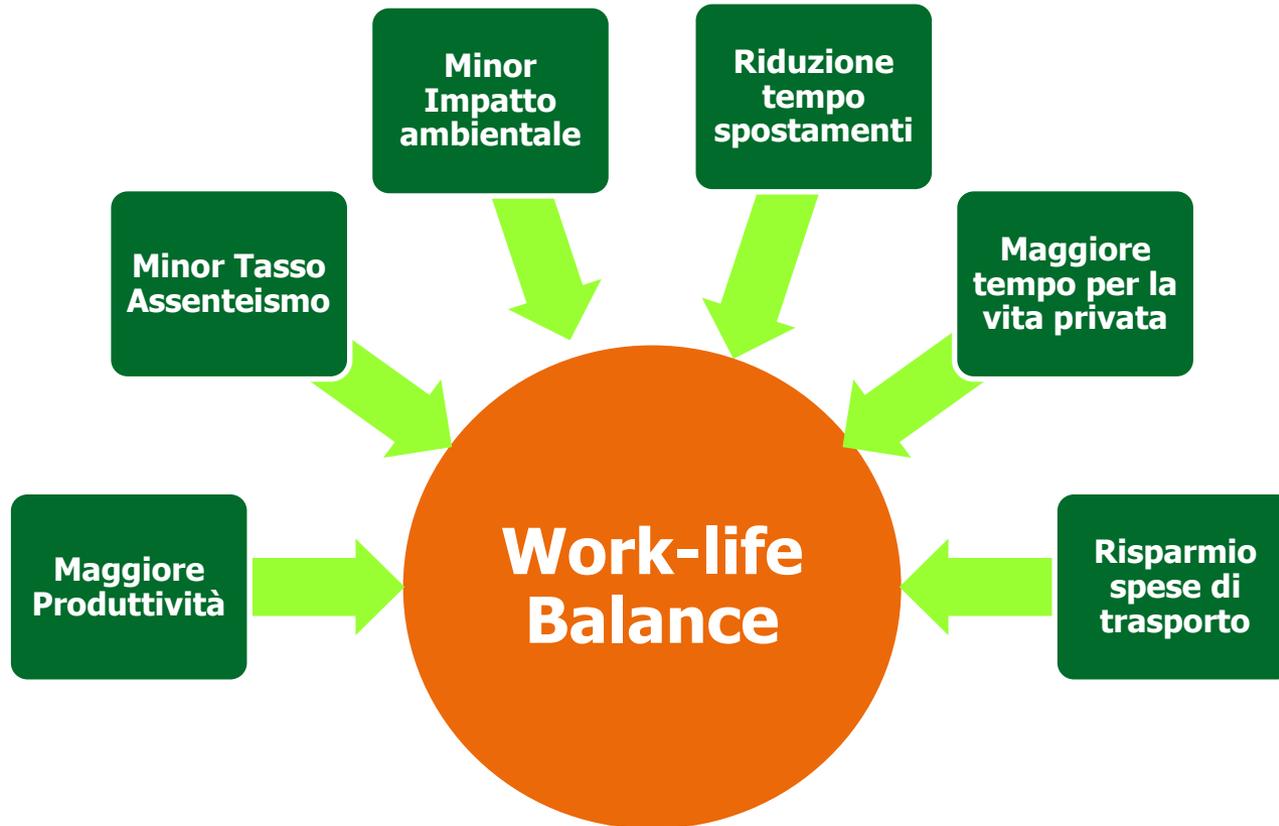


### Cliente

nell'ambito della specifica attività di proposizione commerciale e nel rispetto delle norme di servizio alla clientela

# Un anno di Lavoro Flessibile

---



# Contratto collettivo di 2° livello

---

**Nuovo fondo pensioni  
a contribuzione  
definita**

**Normativa in materia  
di conciliazione  
tempi di vita e lavoro**

**Politiche commerciali  
e clima aziendale**

**Ruoli e figure  
professionali**

**PVR**



# La previdenza nel Gruppo Intesa Sanpaolo

---

**Numero aderenti:  
92.500**

**Patrimonio:  
8.400 milioni**



# Orientarsi nel cambiamento

---

Uno dei fattori che maggiormente minano l'efficacia dei piani welfare è la **difficoltà di trasmettere il loro valore ai dipendenti**



**Comunicare il welfare significa** coinvolgere i collaboratori, motivarli, condividere con loro una visione, guidarli attraverso un progetto che va al di là della vita professionale.