

# **LA NORMATIVA WELFARE POST LEGGE DI STABILITA': NUOVE OPPORTUNITA' E PRIMI DUBBI**

# Quadro di confronto post Legge di Stabilità

Ante legge di stabilità				Post legge di stabilità		
Aree	Servizi	Art. TUIR	Limite Spesa	Servizi	Art. TUIR	Limite Spesa
Scuola e Istruzione	Scuole di ogni ordine e grado Colonie climatiche (NO oratorio estivo) Borsa di studio e Testi scolastici (legati a piano formativo, ecc.)	51	nessun limite nessun limite nessun limite	Servizi in età prescolare, compresi quelli integrativi e di mensa ad essi connessi Ludoteche e centri estivi ed invernali Borse di studio	51	nessun limite nessun limite nessun limite
Mutui e finanziamenti	Mutui e finanziamenti personali	51	nessun limite	Mutui e finanziamenti personali	51	nessun limite
Sociale, Ricreativo, Culturale, Educativo	Educazione e Istruzione (corsi) Ricreazione (abbonamenti, teatro, viaggi, etc.) Assistenza sociale, sanitaria o culto	100 100 100	nessun limite per dipendente, 5 per mille deducibilità reddito impresa	Educazione e Istruzione (corsi) Ricreazione (abbonamenti, teatro, viaggi, etc.) Assistenza sociale, sanitaria o culto	51	nessun limite per dipendente 5 per mille deducibilità reddito impresa?
Cassa Sanitaria e Fondi Previdenziali	Cassa Sanitaria Fondi pensione integrativi	51 51	€ 3.615,2 x anno €5.164,57 x anno	Cassa Sanitaria Fondi pensione integrativi	51 51	€ 3.615,2 x anno €5.164,57 x anno
Altri Servizi, Fringe Benefits	Ticket Lunch Trasporto collettivo Fringe Benefits Convenzioni	51 51 51 51	€ 5,29/gg nessun limite € 258,23 x anno nessun limite	Ticket Lunch Trasporto collettivo Fringe Benefits Convenzioni	51 51 51 51	€ 5,29/gg nessun limite € 258,23 x anno nessun limite

# Legge di stabilità e premi di produttività

## REGOLE D'INGAGGIO

- ① Contratti aziendali o territoriali di cui all'articolo 51 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81
- ① titolari di reddito di lavoro dipendente di importo non superiore, nell'anno precedente quello di percezione delle somme di cui al comma 182, a euro 50.000
- ② limite premio Euro 2.000, elevato a 2.500 per le aziende che coinvolgono pariteticamente i lavoratori nell'organizzazione del lavoro
- ③ premi di risultato di ammontare variabile la cui corresponsione sia legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, misurabili e verificabili sulla base di criteri definiti con il decreto di cui al comma 188, nonché le somme erogate sotto forma di partecipazione agli utili dell'impresa

# Modalità di erogazione dei premi

