



# La centralità della persona e la creazione del valore

• Firenze, 7 Aprile 2016

Daniele Ottavi

*Marketing Manager Gruppo Obiettivo Lavoro*

[www.gruppoobiettivolavoro.eu](http://www.gruppoobiettivolavoro.eu)

## SERVIZI MULTINDUSTRY

SERVIZI  
JOB

GESTIONE  
DEI  
CAMBIAMENTI

SVILUPPO  
COMPETENZE

SERVIZI  
OUTSOURCING



## ANDAMENTI DI LUNGO PERIODO DELL'OCCUPAZIONE

**2014:** dopo due anni in calo, l'occupazione ha ripreso a crescere

**2015:** 186.000 occupati in più rispetto al 2014  
Quasi la totalità dei nuovi occupati è stata impiegata nei servizi

**626.000** occupati in meno rispetto ai livelli pre-crisi del **2008**:  
**917.000** posti in meno nell'industria + **291.000** nuovi occupati nei servizi

**Dalla fine del 2014:** miglioramento negli indicatori principali del mercato del lavoro

**Febbraio 2016:** crescita del tasso di occupazione al **56,4%** (**56% dic. 2014**)

**Calo** del tasso di disoccupazione: **11,7%** (**12,3% dic. 2014**)

I valori di questi indicatori rimangono molto distanti rispetto al **2008**

**2015:** fabbisogno occupazionale dichiarato dalle imprese del settore privato è superiore del **17%** rispetto al **2014**

**38%** del fabbisogno previsto nell'industria • **72%** nei servizi • **2%** nell'agricoltura

**Industria:** crescita delle industrie del metallurgico e dei mezzi di trasporto

**Servizi:** crescita nei servizi di alloggio e ristorazione, nel commercio al dettaglio e all'ingrosso, nel trasporto e nel magazzinaggio e nei servizi alle persone.

Fonte: excelsior

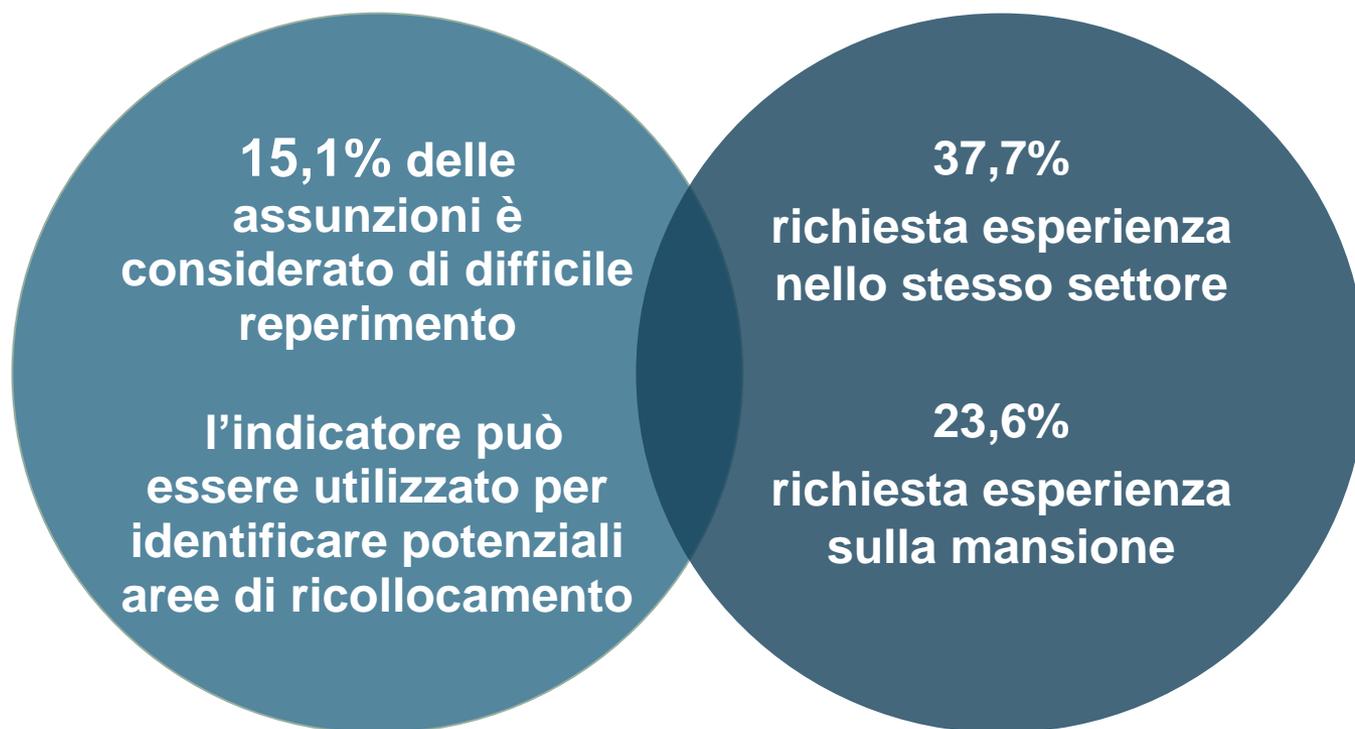
# Fabbisogni occupazionali livello nazionale



Fonte: excelsior

# Fabbisogni occupazionali

## difficoltà reperimento ed esperienza richiesta



**15,1% delle assunzioni è considerato di difficile reperimento**

**l'indicatore può essere utilizzato per identificare potenziali aree di ricollocamento**

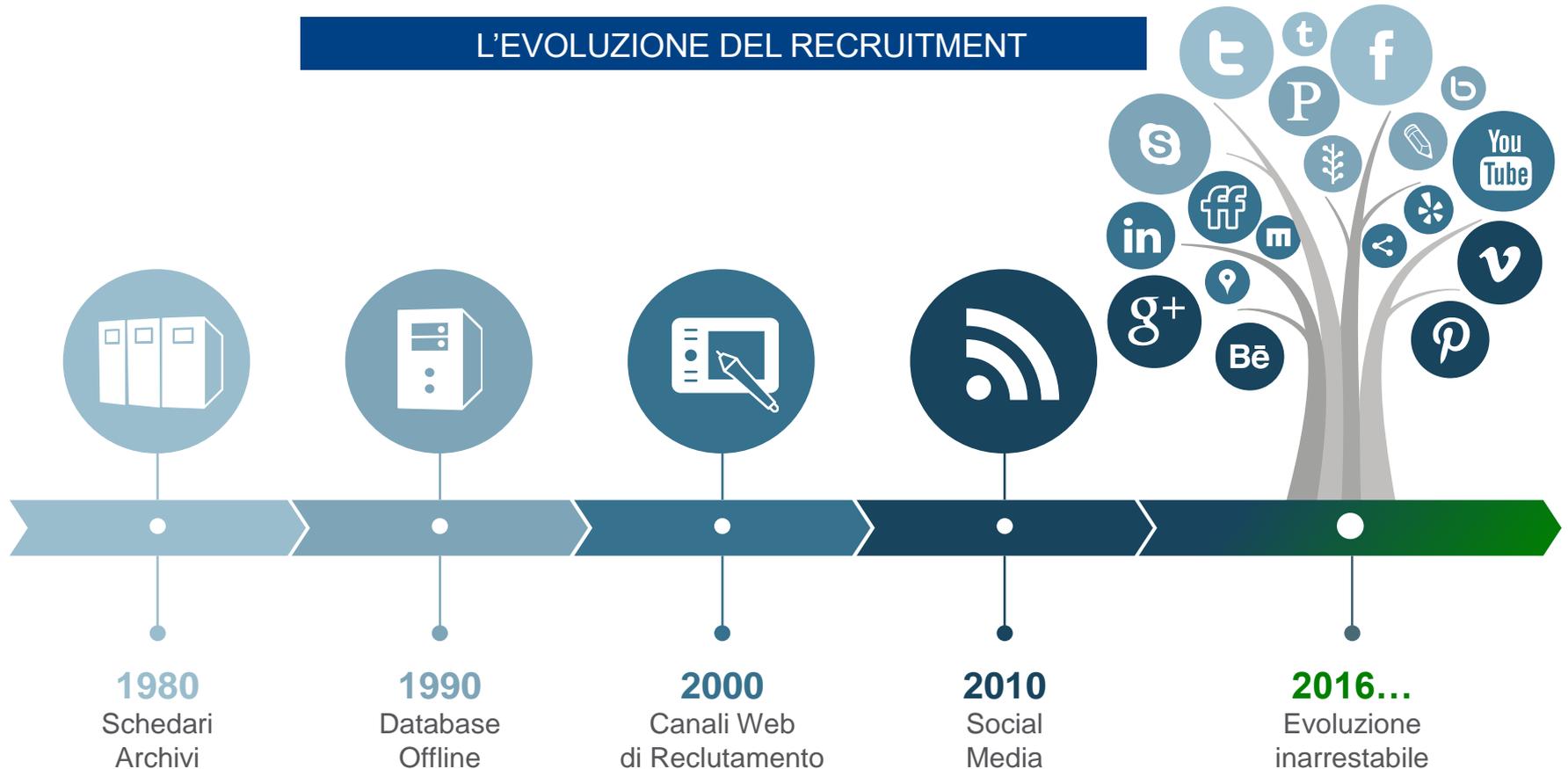
**37,7% richiesta esperienza nello stesso settore**

**23,6% richiesta esperienza sulla mansione**

Fonte: excelsior

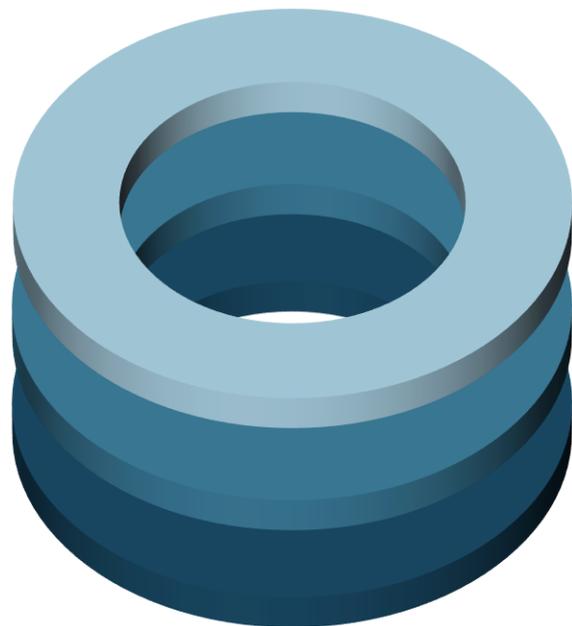
# Saper cogliere il cambiamento

## L'EVOLUZIONE DEL RECRUITMENT



LA SCELTA DELLE PERSONE GIUSTE È FONDAMENTALE PER COMPETERE

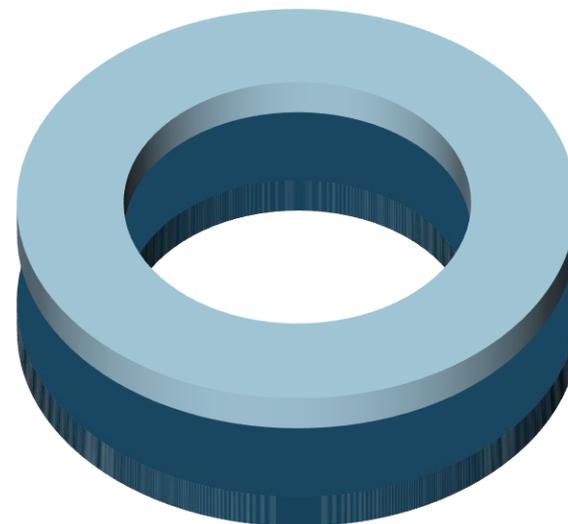
+ Aziende



PRE-CRISI



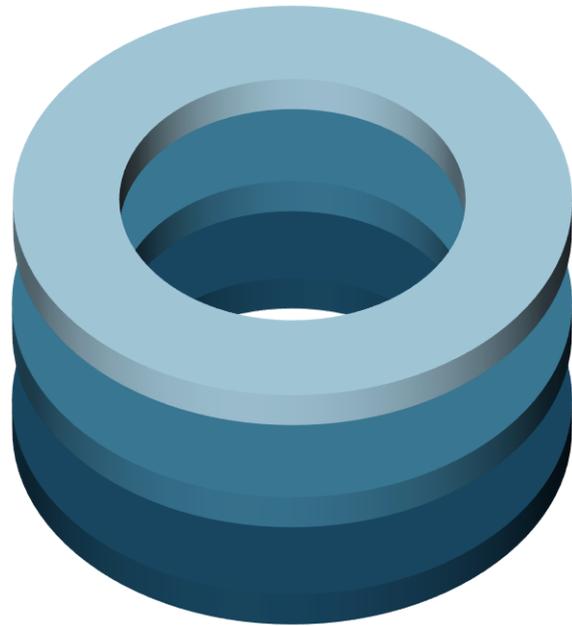
- Aziende



RIPRESA

LA SCELTA DELLE PERSONE GIUSTE È FONDAMENTALE PER COMPETERE

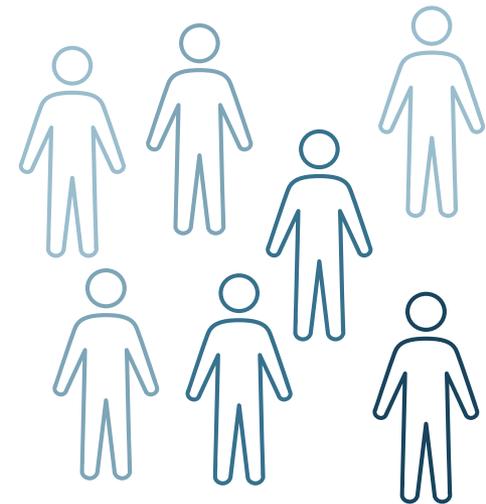
+ Aziende



PRE-CRISI

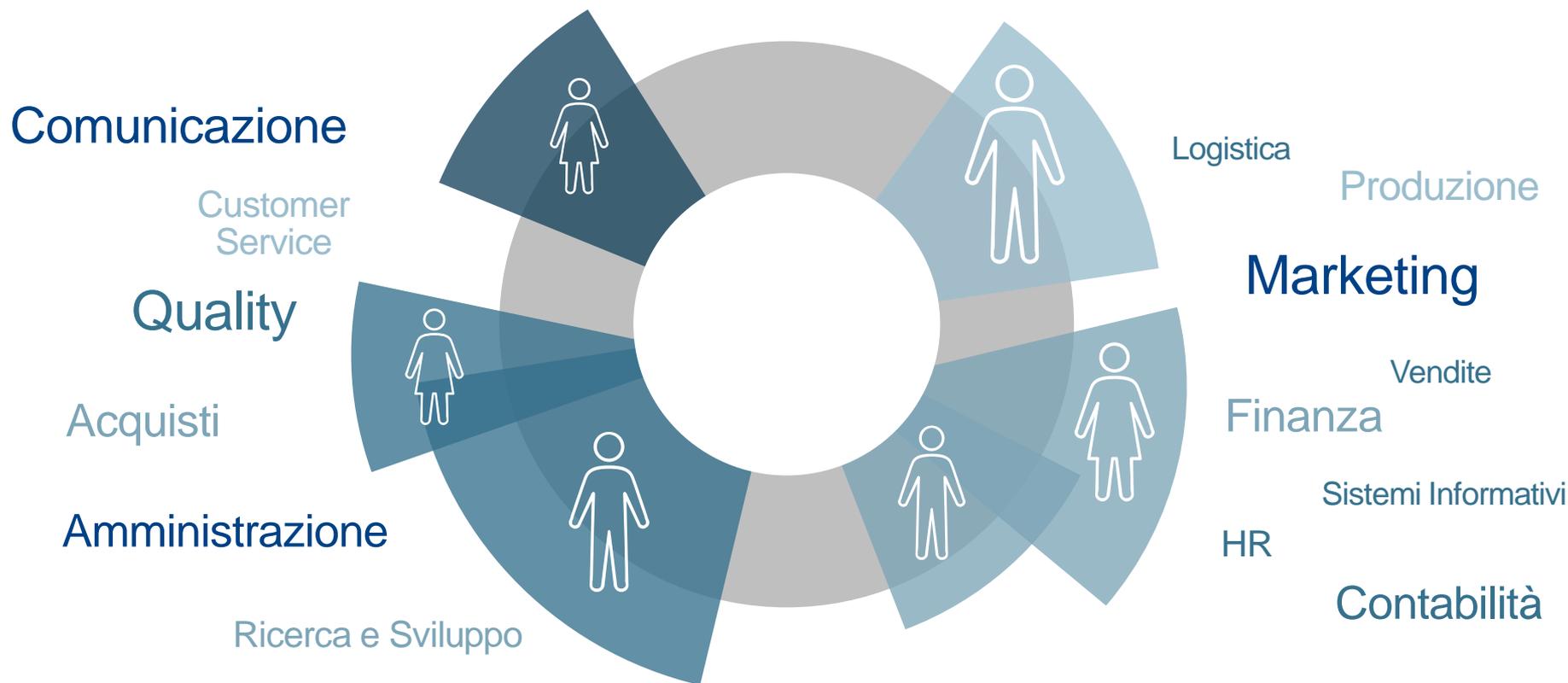
CRISI

+ Persone "accountable"



RIPRESA

# L'attuale **grande** opportunità

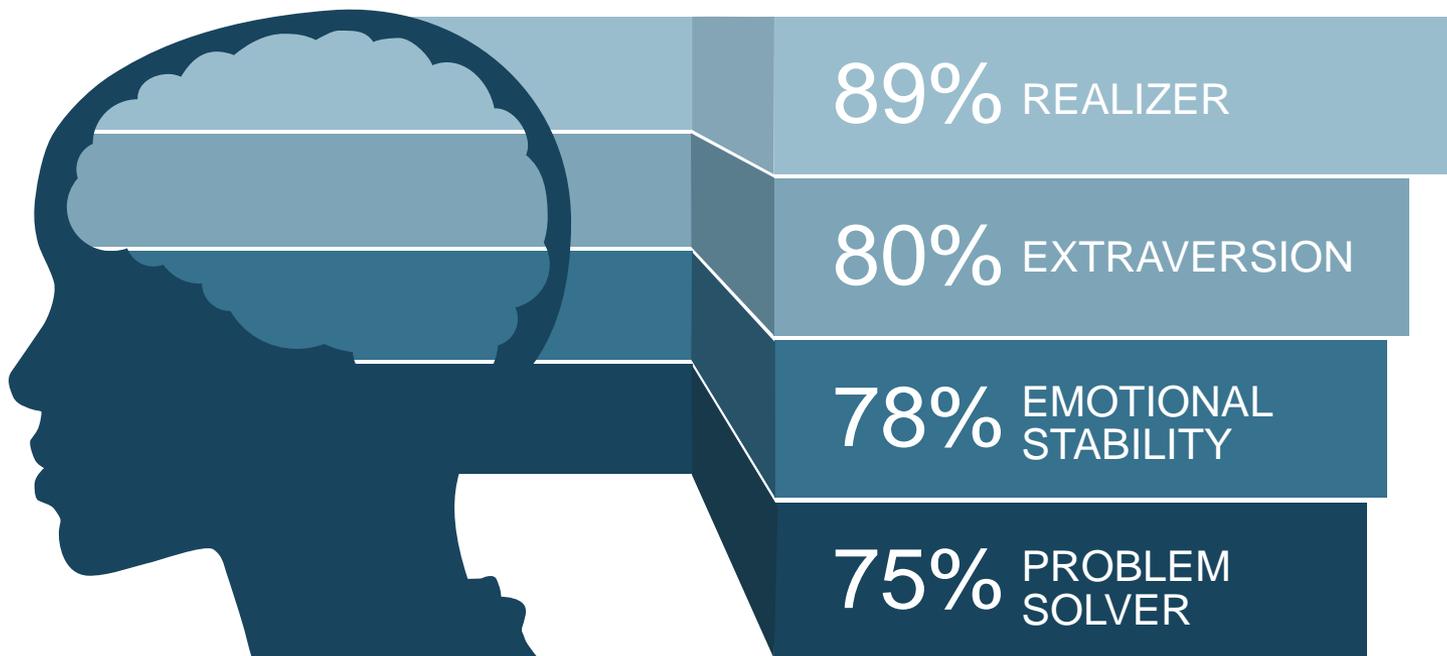


Molti i profili professionali importanti attualmente “liberi”, disponibili nelle banche dati ed assumibili potendo fruire di sgravi contributivi.



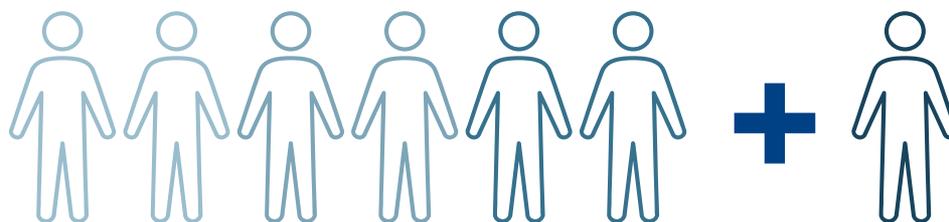
# assessment: le soft skill

COMPETENZE SOFT PIÙ RICHIESTE: FLESSIBILITÀ • RESILIENZA • AUTONOMIA • DISCIPLINA • ENERGIA



Già dalle prime fasi della selezione, attraverso l'utilizzo di strumenti di assessment innovativi e veloci, è possibile scoprire le migliori attitudini soft del candidato. Si anticipa di fatto la conoscenza di punti altrimenti valutabili solo in fase di colloquio.

LA QUALITÀ DEL TEAMWORK È LA CHIAVE DEL SUCCESSO



MAGGIORI PERFORMANCE

Attraverso l'utilizzo di strumenti di team assessment predittivi è possibile valutare, in modo innovativo, l'impatto di una nuova risorsa quando inserita all'interno di un team già esistente.

INVESTIRE IN FORMAZIONE SIGNIFICA:

Realizzare progetti  
di crescita e  
sviluppo  
personale e  
professionale



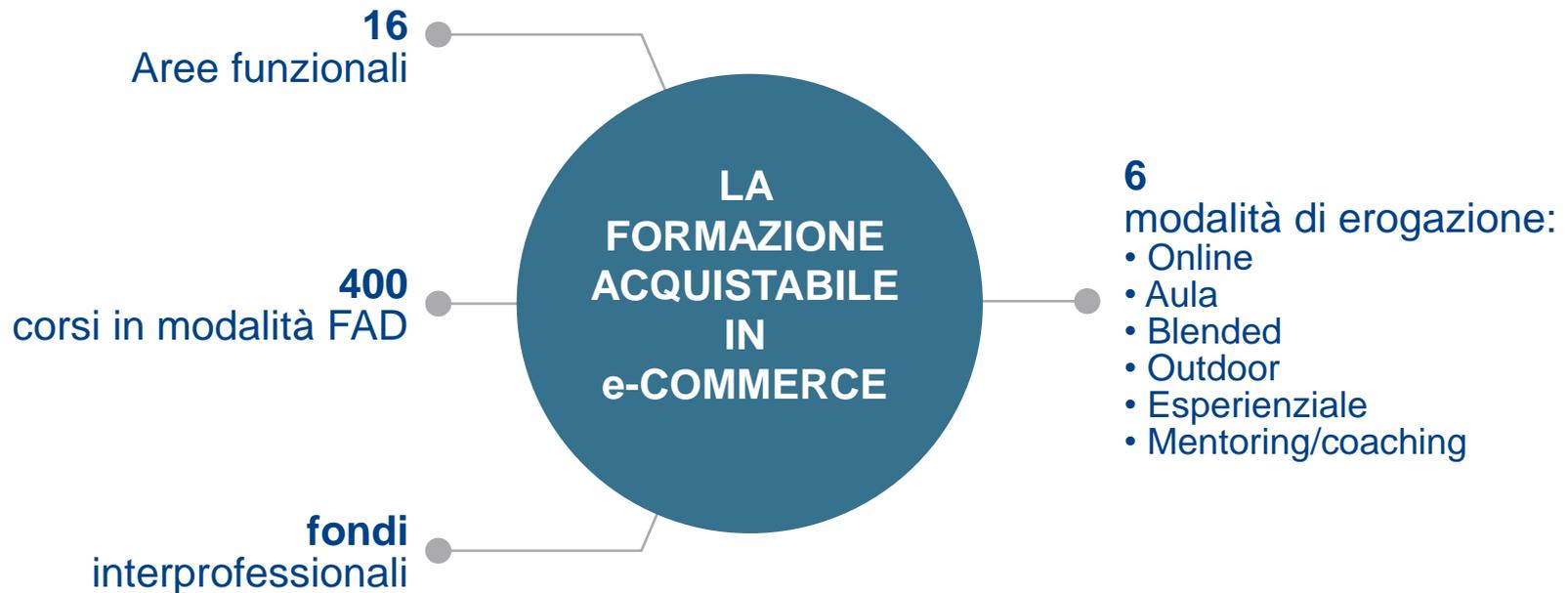
Migliorare la  
competitività  
d'impresa

**WELFARE AZIENDALE**

L'investimento in formazione diventa **essenziale per il sistema produttivo** in quanto mette a disposizione collaboratori costantemente aggiornati, in linea con i processi di innovazione emergenti.

# Formazione 2.0: l'esperienza di Obiettivo Lavoro Formazione

Per rispondere alle esigenze formative delle aziende **Obiettivo Lavoro Formazione** ha voluto affiancare agli strumenti formativi tradizionali un'esperienza innovativa:



# Cosa chiedono i nostri clienti?



Velocità



Rispondenza  
dei profili



Efficienza



Competenza

---

[www.obiettivolavoro.it](http://www.obiettivolavoro.it)

[www.obiettivolavoroformazione.it](http://www.obiettivolavoroformazione.it)

 OLspa

 OLformazione

---