



La centralità della persona e la creazione del valore

• Milano, 14 Aprile 2016

Daniele Ottavi

Marketing Manager Gruppo Obiettivo Lavoro

www.gruppoobiettivolavoro.eu

GESTIONE DEL PERSONALE A 360° MULTINDUSTRY

SERVIZI
JOB

GESTIONE
DEI
CAMBIAMENTI

SVILUPPO
COMPETENZE

SERVIZI
OUTSOURCING



Trend occupazionali

2014: dopo due anni in calo, l'occupazione ha ripreso a crescere

2015: 186.000 occupati in più rispetto al 2014
Quasi la totalità dei nuovi occupati è stata impiegata nei servizi

626.000 occupati in meno rispetto ai livelli pre-crisi del **2008**:
917.000 posti in meno nell'industria + **291.000** nuovi occupati nei servizi

Dalla fine del 2014: miglioramento negli indicatori principali del mercato del lavoro

Febbraio 2016: crescita del tasso di occupazione al **56,4%** (**56% dic. 2014**)

Calo del tasso di disoccupazione: **11,7%** (**12,3% dic. 2014**)

I valori di questi indicatori rimangono molto distanti rispetto al **2008**

2015: fabbisogno occupazionale dichiarato dalle imprese del settore privato è superiore del **17%** rispetto al **2014**

38% del fabbisogno previsto nell'industria • **72%** nei servizi • **2%** nell'agricoltura

Industria: crescita delle industrie del metallurgico e dei mezzi di trasporto

Servizi: crescita nei servizi di alloggio e ristorazione, nel commercio al dettaglio e all'ingrosso, nel trasporto e nel magazzinaggio e nei servizi alle persone.

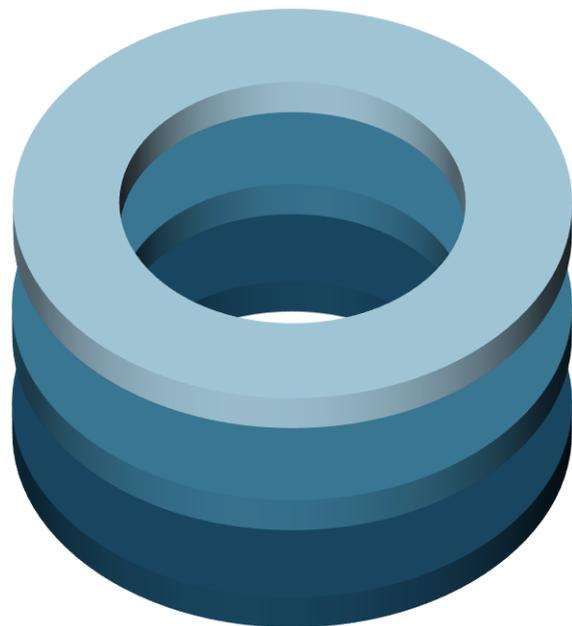
Fonte: excelsior



Fonte: excelsior

LA SCELTA DELLE PERSONE GIUSTE È FONDAMENTALE PER COMPETERE

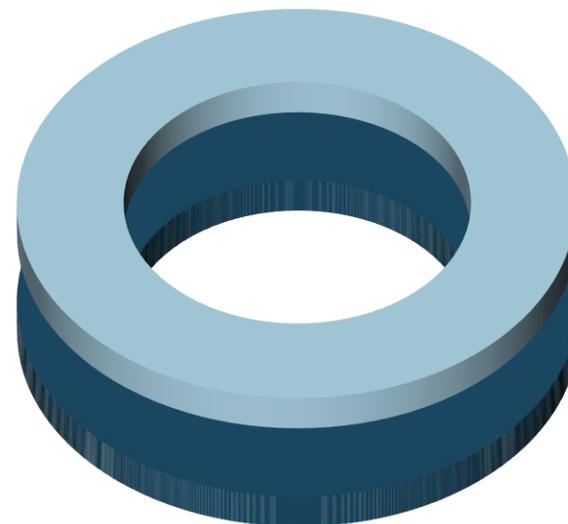
+ Aziende



PRE-CRISI



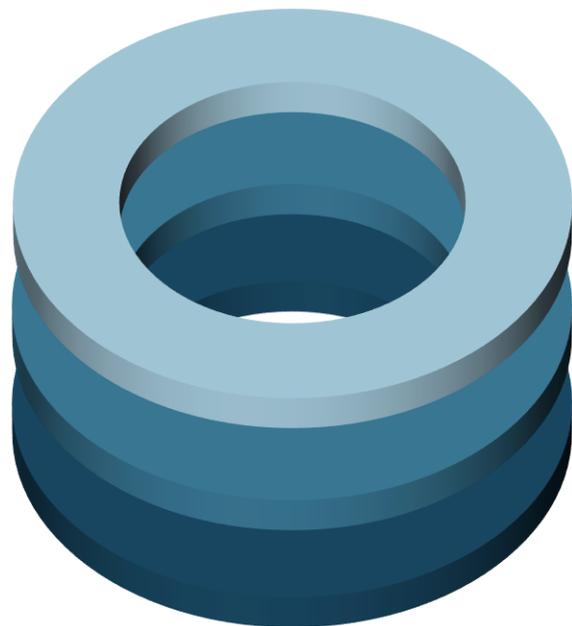
- Aziende



RIPRESA

LA SCELTA DELLE PERSONE GIUSTE È FONDAMENTALE PER COMPETERE

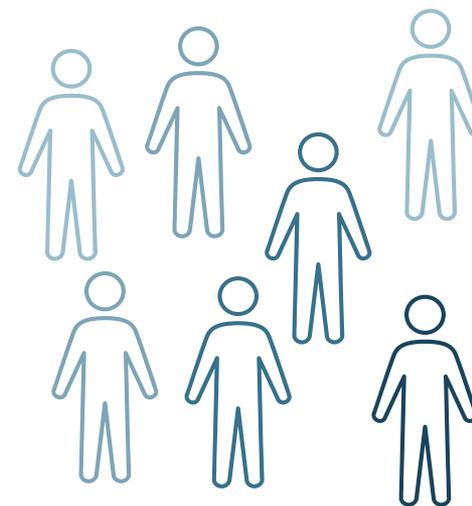
+ Aziende



PRE-CRISI

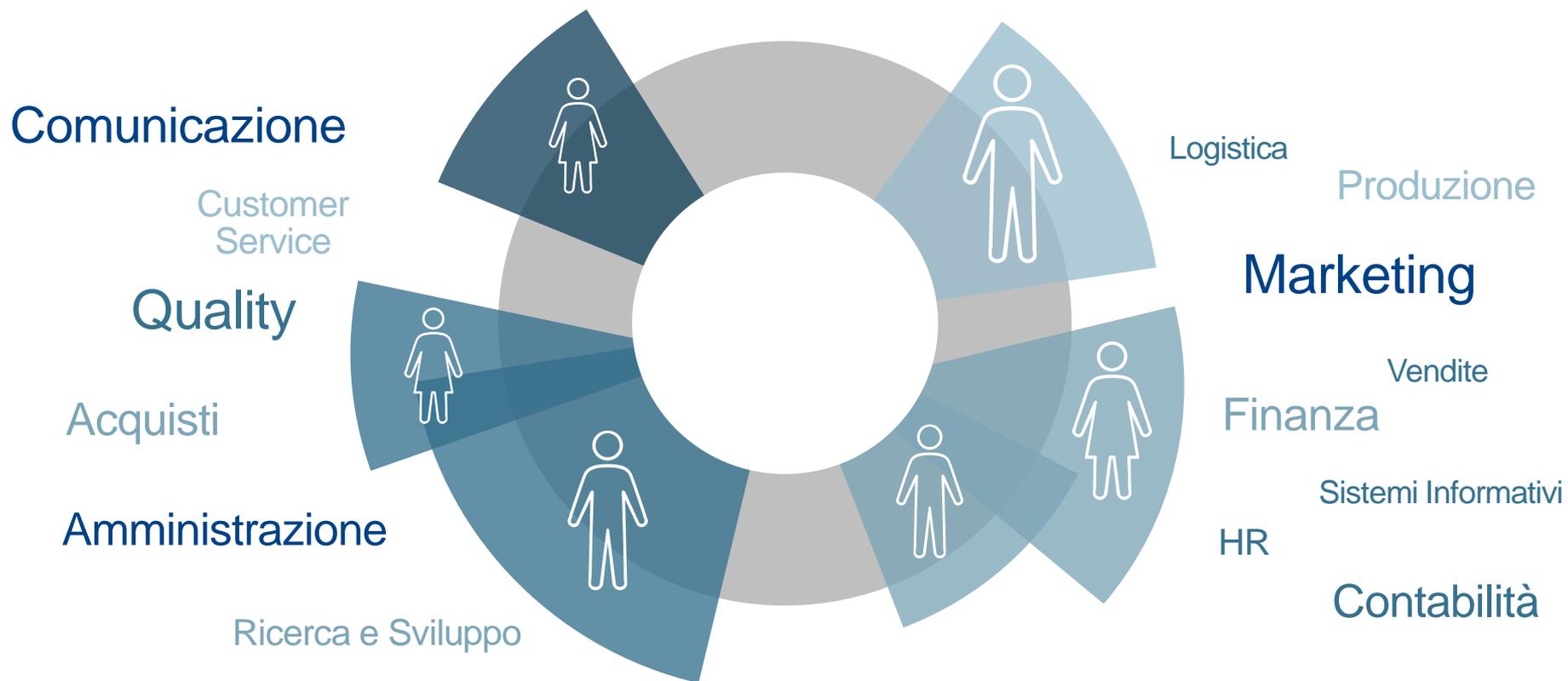
CRISI

+ Persone "accountable"



RIPRESA

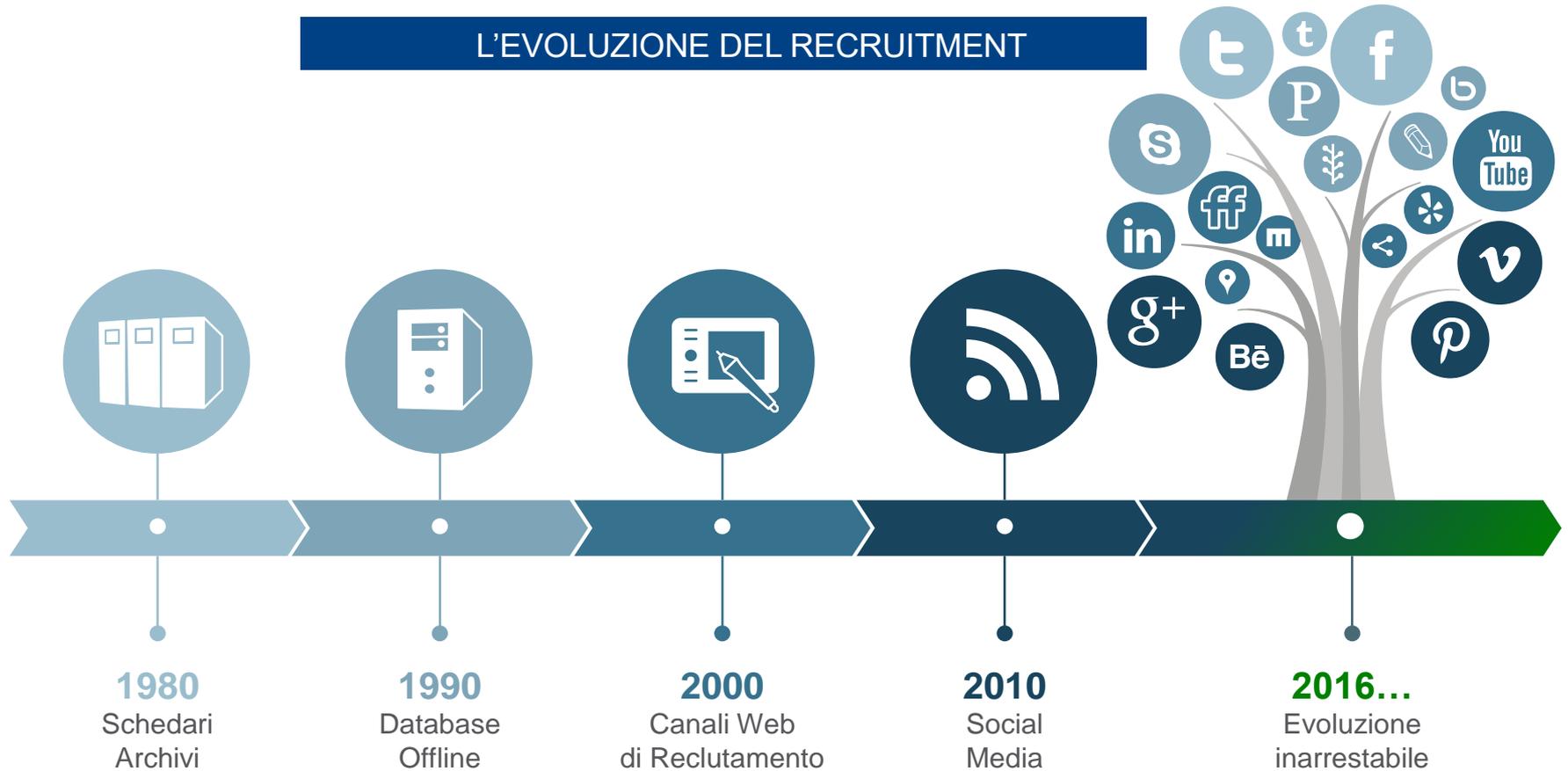
L'attuale **grande** opportunità



Molti i profili professionali importanti attualmente “liberi”, disponibili nelle banche dati ed assumibili potendo fruire di sgravi contributivi.

Saper cogliere il cambiamento

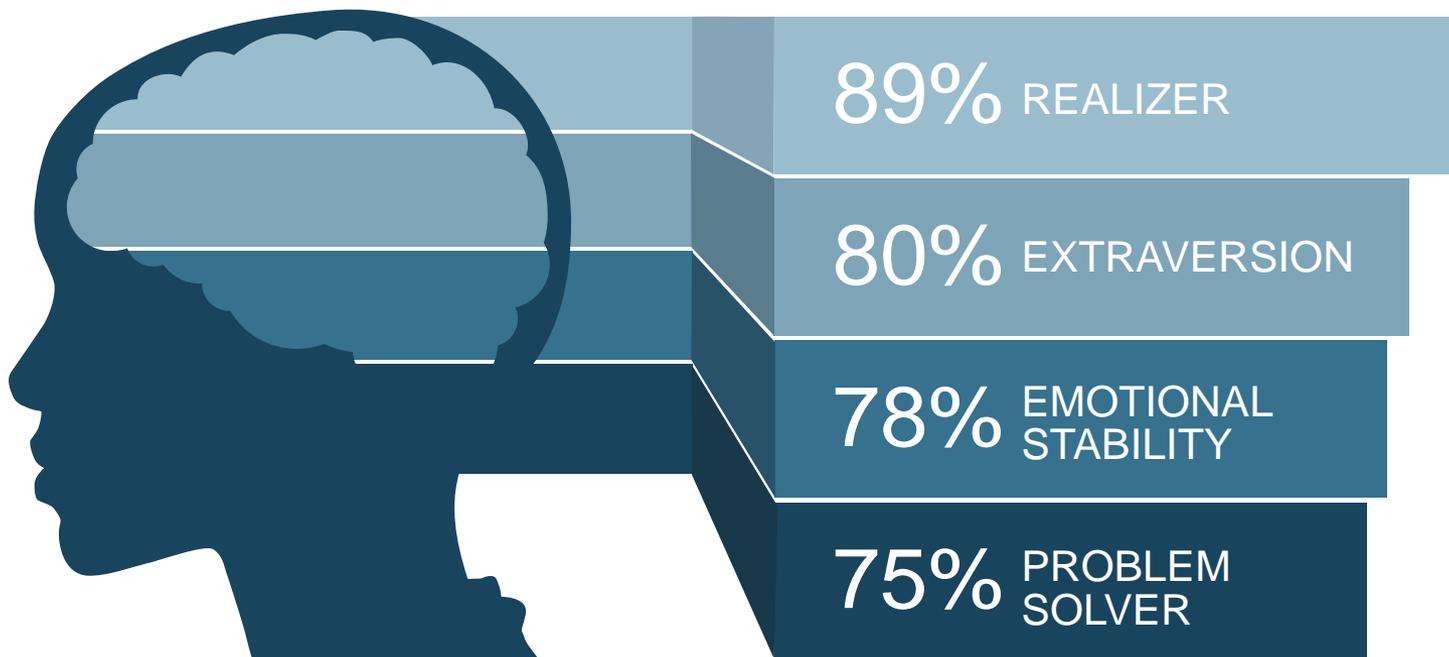
L'EVOLUZIONE DEL RECRUITMENT





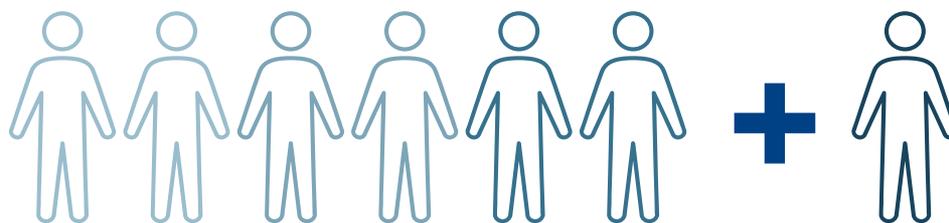
assessment: le soft skill

COMPETENZE SOFT PIÙ RICHIESTE: FLESSIBILITÀ • RESILIENZA • AUTONOMIA • DISCIPLINA • ENERGIA



Già dalle prime fasi della selezione, attraverso l'utilizzo di strumenti di assessment innovativi e veloci, è possibile scoprire le migliori attitudini soft del candidato. Si anticipa di fatto la conoscenza di punti altrimenti valutabili solo in fase di colloquio.

LA QUALITÀ DEL TEAMWORK È LA CHIAVE DEL SUCCESSO



MAGGIORI PERFORMANCE

Attraverso l'utilizzo di strumenti di team assessment predittivi è possibile valutare, in modo innovativo, l'impatto di una nuova risorsa quando inserita all'interno di un team già esistente.

INVESTIRE IN FORMAZIONE SIGNIFICA:

Realizzare progetti
di crescita e
sviluppo
personale e
professionale



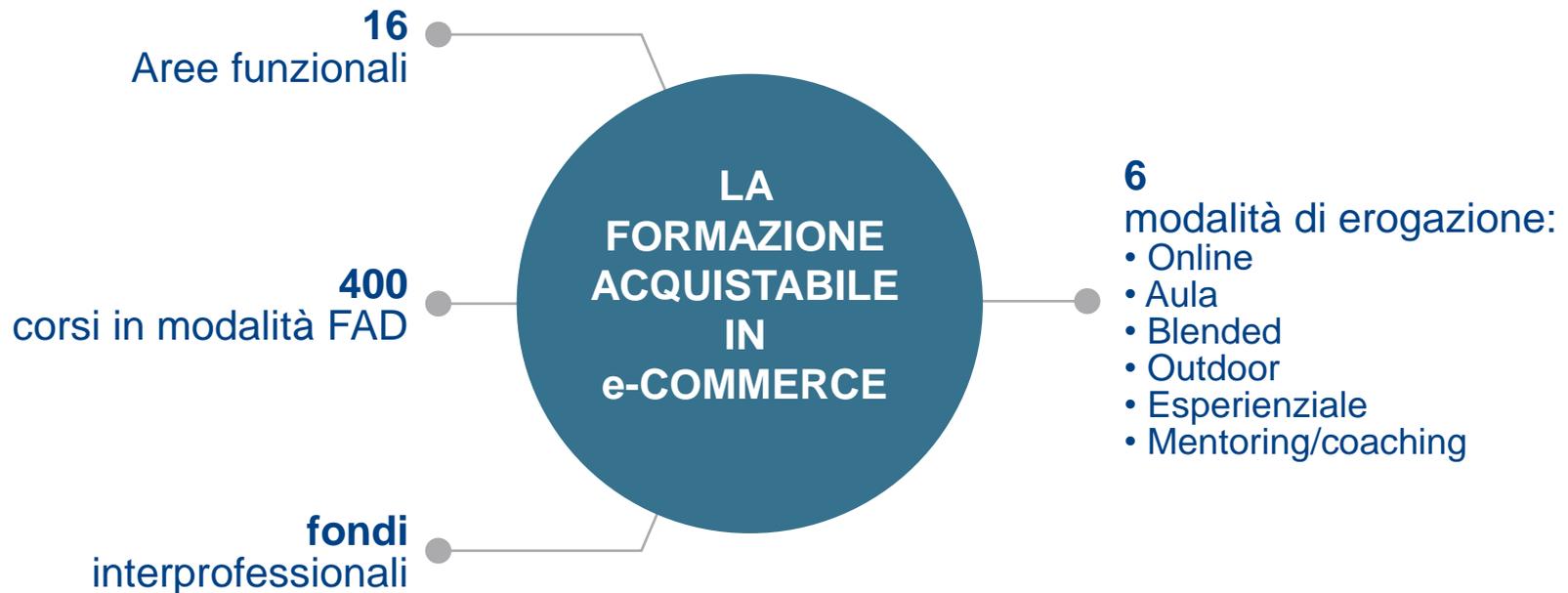
Migliorare la
competitività
d'impresa

WELFARE AZIENDALE

L'investimento in formazione diventa **essenziale per il sistema produttivo** in quanto mette a disposizione collaboratori costantemente aggiornati, in linea con i processi di innovazione emergenti.

Formazione 2.0: l'esperienza di Obiettivo Lavoro Formazione

Per rispondere alle esigenze formative delle aziende **Obiettivo Lavoro Formazione** ha voluto affiancare agli strumenti formativi tradizionali un'esperienza innovativa:



Cosa chiedono i nostri clienti?



Velocità



Rispondenza
dei profili



Efficienza



Competenza

www.obiettivolavoro.it

www.obiettivolavoroformazione.it

 OLspa

 OLformazione
