

DIMENTICARE IL CEDOLINO

E CONCENTRARSI SULLO SVILUPPO DELL'AZIENDA

Semplificare il Payroll e la Gestione delle Risorse Umane
in un mondo sempre più complesso



Come affrontare le nuove sfide e ripartire al meglio:

La riforma degli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro

CdL Daniele Donati
Senior Partner - Studio Donati

ANCONA

30 novembre 2016 – Ore 15.00/17.30

EGO Hotel



Il Riordino della Normativa

2

30/11/2016

www.studiodonati.it

Entrata in vigore
della nuova
Normativa



24
Settembre
2015

Fonti Normative

3

30/11/2016

www.studiodonati.it

- ▶ **D. Lgs n. 148 del 14/09/15**
- ▶ **GU n. 221 del 23/09/2015**
- ▶ **Circolare Ministero del Lavoro n. 24 del 5/10/2015**
- ▶ **Circolare INPS n. 197 del 2/12/2015**
- ▶ **Decr. Min. Lav. n. 95442 15/04/16**
- ▶ **Circolare INPS n. 139 del 1/8/2016**
- ▶ **D. Lgs n. 185 del 24/09/2016 (entrato in vigore 08/10/2016)**

I trattamenti di integrazione salariale

4

30/11/2016

www.studiodonati.it

I trattamenti
possono
essere

Ordinari

Straordinari

I trattamenti di integrazione salariale

5

30/11/2016

www.studiodonati.it

Beneficiari

Normativa Comune

Lavoratori assunti con contratto di lavoro subordinato

- Ivi compresi gli apprendisti con contratto di apprendistato professionalizzante
 - Il periodo di godimento delle integrazioni salariali proroga per pari durata il periodo di apprendistato
- Con esclusione dei dirigenti e lavoratori a domicilio



STUDIO
DONATI

I trattamenti di integrazione salariale

Misura
dell'integrazione

Normativa Comune

È pari all'80% della retribuzione globale

Che sarebbe spettata al lavoratore

Per le ore di lavoro settimanale non
prestate

Comprese tra lo zero ed il limite
dell'orario contrattuale

6

30/11/2016

www.studiodonati.it



STUDIO
DONATI

I trattamenti di integrazione salariale

Massimale

Normativa Comune

Il trattamento di integrazione salariale non può superare l'importo lordo di

€ 971,71

Quando la retribuzione mensile del lavoratore è < € 2.102,24

Comprensiva delle mensilità aggiuntive

€ 1.167,91

Se la retribuzione è > 2.102,24

7

30/11/2016

www.studiodonati.it

I trattamenti di integrazione salariale

Massimale

Normativa Comune

8

30/11/2016

www.studiodonati.it

- ▶ Annualmente tali importi sono rivalutati in base ai dati Istat
- ▶ Il trattamento di integrazione salariale sostituisce in caso di malattia l'indennità giornaliera di malattia e l'eventuale integrazione dovuta dal datore di lavoro
- ▶ Al lavoratore spetta comunque l'assegno per il nucleo familiare

I trattamenti di integrazione salariale

Contribuzione Addizionale

Normativa Comune

A carico delle imprese
che presentano
domanda di
integrazione salariale è
stabilito un contributo
addizionale pari a

9% della retribuzione globale che sarebbe spettata al lavoratore se avesse lavorato

12% se gli interventi concessi dall'INPS riguardino ore non prestate in oltre 52 settimane in un quinquennio mobile

15% se le settimane sono più di 104

I trattamenti di integrazione salariale

Contribuzione
Addizionale

Normativa Comune

Il contributo non è
dovuto

- Solo nel caso di domanda di integrazione salariale ordinaria

Qualora l'INPS riconosca che l'evento per il quale è stata concessa la prestazione era oggettivamente non evitabile

10

30/11/2016

www.studiodonati.it

I trattamenti di integrazione salariale

11

Erogazione e
Rimborso

Normativa Comune

30/11/2016

www.studiodonati.it

- ▶ Ordinariamente l'impresa anticipa con il cedolino paga del mese di competenza gli importi spettanti al lavoratore per le ore di lavoro non prestate
- ▶ L'impresa recupera tali importi a conguaglio con i contributi dovuti all'INPS entro 6 mesi dalla data del provvedimento di concessione da parte dell'istituto stesso
- ▶ Qualora l'impresa documenti serie difficoltà finanziarie che non gli permettono di anticipare l'indennità, l'INPS può provvedere al pagamento diretto agli aventi diritto

I trattamenti di integrazione salariale

12

Politiche attive
del lavoro

Normativa Comune

30/11/2016

www.studiodonati.it

- ▶ I lavoratori che subiscono una riduzione dell'attività lavorativa per una media superiore al 50% calcolato su un periodo di 12 mesi, devono seguire obbligatoriamente un programma di qualificazione o riqualificazione professionale organizzato dai centri per l'impiego
- ▶ Non hanno diritto all'indennità qualora nel periodo di sospensione dal lavoro svolgano un'attività di lavoro subordinato presso altro datore di lavoro o attività di lavoro autonomo
- ▶ Decade completamente dal diritto a percepire le integrazioni salariali qualora ometta di comunicare preventivamente all'INPS lo svolgimento delle attività di cui sopra

Integrazioni salariali ordinarie

13

30/11/2016

www.studiodonati.it

- ▶ La disciplina delle integrazioni salariali ordinarie si applica in genere a tutte le imprese industriali e a quelle artigiane dell'edilizia e della lavorazione dei materiali lapidei, nonché alle imprese di noleggio e distribuzione dei film e di sviluppo e stampa di pellicola cinematografica

Integrazioni salariali ordinarie

14

30/11/2016

www.studiodonati.it

L'impresa può richiedere
l'intervento di integrazione
salariale per

Causali

Eventi transitori non imputabili al
datore di lavoro o al lavoratore

Per intemperie stagionali

- Principalmente nell'edilizia in caso di pioggia neve o gelo per le lavorazioni all'aperto

Per situazioni temporanee di mercato



STUDIO
DONATI

Integrazioni salariali ordinarie

Durata

- ▶ Per un periodo di **13 settimane consecutive** prorogabili trimestralmente fino ad un massimo complessivo di **52 settimane**
- ▶ Un nuovo intervento può essere richiesto qualora sia trascorso un periodo di almeno **52 settimane** di normale attività lavorativa

15

30/11/2016

www.studiodonati.it

Integrazioni salariali ordinarie

Ore massime
autorizzabili

- ▶ Non potranno essere autorizzate ore di CIGO eccedenti il limite di $1/3$ delle ore ordinarie lavorabili nel biennio mobile, con riferimento a tutti i lavoratori dell'unità produttiva mediamente occupati nel semestre precedente alla domanda

16

30/11/2016

www.studiodonati.it

Integrazioni salariali ordinarie

17

30/11/2016

www.studiodonati.it

Finanziamento del fondo

Il Fondo che gestisce le integrazioni salariali ordinarie, viene finanziato dalle imprese potenzialmente destinatarie con il versamento di un contributo mensile calcolato sulla retribuzione imponibile dei lavoratori (compresi gli apprendisti) pari a

- 1,70% per i dipendenti delle imprese ind. < 50 dip
- 2% per i dipendenti delle imprese ind. > 50 dip
- 4,70% per gli operai di imprese ind. ed art. dell'edilizia
- 3,30% per gli operai delle imprese ind. ed art. del settore dei lapidei
- 1,70% per gli impiegati e quadri delle imprese ind. ed art. edile e lapidei < 50 dip.
- 2% per gli impiegati e quadri delle imprese art. e lapidei > 50 dip.



STUDIO
DONATI

Integrazioni salariali ordinarie

18

30/11/2016

www.studiodonati.it

Consultazione sindacale

In caso di sospensione o di riduzione dell'attività produttiva dovute alle causali esposte, l'impresa è tenuta a darne preventiva comunicazione alle OO.SS., indicando:

- Le cause di sospensione o di riduzione dell'orario di lavoro
- La durata prevedibile
- L'entità della riduzione o sospensione dell'attività
- Il numero dei lavoratori interessati

Segue la consultazione sindacale

L'intera procedura deve esaurirsi entro 25 gg dalla data della comunicazione

- Ridotti a 10 per le imprese <50 dip

Per le imprese industriali ed artigiane dell'edilizia, la procedura di consultazione sindacale è obbligatoria solo in caso di proroga dei trattamenti di sospensione oltre le 13 settimane continuative

Integrazioni salariali ordinarie

Procedimento

19

30/11/2016

www.studiodonati.it

L'impresa presenta all'Inps, in via telematica, domanda di concessione del trattamento di integrazione salariale nella quale devono esse indicate:

- La causa della contrazione dell'attività
- La presumibile durata
- I nominativi dei lavoratori interessati
- Le ore richieste
- Verbale di consultazione sindacale
- Comunicazione preventiva alle OO.SS.

Alla Domanda dovrà essere allegata la Relazione Tecnica



STUDIO
DONATI

Integrazioni salariali ordinarie

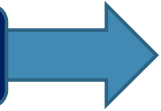
Procedimento

20

30/11/2016

www.studiodonati.it

Novità



La Relazione Tecnica

Relazione
Tecnica
dettagliata

Resa ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000

Illustra le ragioni che hanno determinato la
sospensione/riduzione dell'attività lavorativa

Dimostra, sulla base di elementi oggettivi, che
l'impresa continua ad operare sul mercato



STUDIO
DONATI

Integrazioni salariali ordinarie

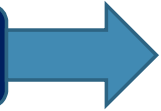
Procedimento

21

30/11/2016

www.studiodonati.it

Novità



La Relazione Tecnica

Nella
Relazione
Tecnica va
documentata

La situazione temporanea di crisi del mercato

Le nuove acquisizioni di ordini

La partecipazione a gare di appalto

Che la società sta operando per la ripresa dell'attività lavorativa indicandone la «previsione»

Laddove sia ritenuto necessario, va allegata la documentazione relativa al bilancio ed al fatturato



STUDIO
DONATI

Integrazioni salariali ordinarie


Procedimento

22

30/11/2016

www.studiodonati.it

La domanda deve essere presentata inderogabilmente entro 15 gg dall'inizio della sospensione o riduzione dell'attività lavorativa



Per le imprese che richiederanno l'intervento per motivi oggettivamente non evitabili (pioggia, neve, crolli,...) il termine, per la presentazione della domanda, sarà l'ultimo giorno del mese successivo a quello in cui si è verificato l'evento

Integrazioni salariali ordinarie


Procedimento

23

30/11/2016

www.studiodonati.it

Qualora l'impresa ometta o tardi la presentazione della domanda causando così danno al lavoratore per la mancata o ridotta prestazione da parte dell'Inps



Il datore di lavoro è tenuto a corrispondere ai lavoratori la somma equivalente all'integrazione salariale non percepita

Integrazioni salariali straordinarie

Beneficiari

- ▶ Imprese industriali comprese quelle edili ed affini
- ▶ Imprese appaltatrici di servizi di mensa o di ristorazione e di pulizie che subiscano una riduzione di attività qualora l'impresa appaltante abbia a sua volta richiesto l'intervento del trattamento di integrazione salariale
- ▶ Imprese di vigilanza

A condizione che nel semestre precedente la data di presentazione della domanda abbiano occupato mediamente *più di 15* dipendenti compresi i dirigenti e gli apprendisti

24

30/11/2016

www.studiodonati.it

1^a parte



STUDIO
DONATI

Integrazioni salariali straordinarie

25

30/11/2016

www.studiodonati.it

Beneficiari

2^a parte

- ▶ Imprese commerciali
- ▶ Imprese della logistica
- ▶ Imprese del turismo
- ▶ Agenzie di viaggio

A condizione che nel semestre precedente la data di presentazione della domanda abbiano occupato mediamente più di 50 dipendenti compresi i dirigenti e gli apprendisti



STUDIO
DONATI

Integrazioni salariali straordinarie

Beneficiari

- ▶ Partiti
- ▶ Movimenti politici
- ▶ Alle loro rispettive articolazioni e sezioni territoriali

A prescindere dal numero dei dipendenti

26

30/11/2016

www.studiodonati.it

3^a parte



STUDIO
DONATI

Integrazioni salariali straordinarie

Beneficiari

- ▶ In ogni caso, al fine di beneficiare del trattamento di integrazione salariale, il lavoratore deve possedere, al momento della presentazione della domanda, un'anzianità di effettivo lavoro di almeno 90 giorni

27

30/11/2016

www.studiodonati.it

Integrazioni salariali straordinarie

28

Causali

30/11/2016

www.studiodonati.it

Possono essere richieste qualora la sospensione o la riduzione dell'attività lavorativa sia determinata da

- Riorganizzazione aziendale
 - anche ristrutturazione e riconversione
- Crisi aziendale
 - Ad esclusione dei casi di cessazione di attività produttiva dell'azienda o di un ramo della stessa
- Contratto di solidarietà

Integrazioni salariali straordinarie

Riorganizzazione aziendale

Max 24 mesi in un quinquennio mobile

Crisi aziendale

Max 12 mesi

Una nuova autorizzazione non può essere concessa prima che sia decorso un periodo pari a 2/3 del precedente

Contratto di solidarietà

Max 24 mesi

29

30/11/2016

www.studiodonati.it

Durata

Integrazioni salariali straordinarie

Finanziamento del fondo

30

30/11/2016

www.studiodonati.it

- ▶ Le imprese destinatarie della normativa relativa alle integrazioni salariali straordinarie versano mensilmente all'apposito Fondo costituito presso l'INPS, un contributo di finanziamento nella misura dello 0,90%
 - 0,60% carico impresa
 - 0,30% carico lavoratore
- ▶ Il contributo è calcolato sulla retribuzione imponibile ai fini previdenziali di tutti i lavoratori dipendenti con esclusione dei dirigenti e dei lavoratori a domicilio



STUDIO
DONATI

Integrazioni salariali straordinarie

Consultazione sindacale

L'impresa che intende richiedere il trattamento straordinario di integrazione salariale è tenuta a darne preventiva comunicazione alle OO.SS. indicando

Le cause di sospensione o di riduzione dell'orario di lavoro

L'entità e la durata prevedibile

Il numero dei lavoratori interessati

Integrazioni salariali straordinarie

Consultazione sindacale

32

30/11/2016

www.studiodonati.it

Entro 3 gg dalla comunicazione chiede

All'Ufficio Regionale preposto qualora l'unità produttiva interessata sia collocata in una singola Regione

Al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali qualora le unità produttive interessate siano dislocate in più Regioni

La convocazione delle parti per un esame congiunto della situazione aziendale

L'intera procedura deve concludersi entro 25 gg dalla data di richiesta dell'esame congiunto

Ridotti a 10 gg per le imprese < 50 dipendenti



STUDIO
DONATI

Integrazioni salariali straordinarie

33

30/11/2016
www.studiodonati.it

Procedimento

La domanda è presentata entro 7 gg dalla conclusione della consultazione sindacale

- All'Inps
- Al ministero del lavoro che deve rilasciare apposito decreto di concessione entro 90 gg dalla presentazione della domanda
- Alle DTL competenti per territorio

La domanda deve essere corredata da

- Elenco nominativo dei lavoratori interessati
- Numero dei lavoratori mediamente occupati nel semestre precedente distinti per orari di lavoro



STUDIO
DONATI

Integrazioni salariali straordinarie

Procedimento

In caso di omessa o tardiva presentazione della domanda che comporti per i lavoratori la perdita parziale o totale del diritto all'integrazione salariale

L'impresa è tenuta a corrispondere ai lavoratori stessi la somma equivalente all'integrazione salariale non percepita

34

30/11/2016

www.studiodonati.it

Integrazioni salariali straordinarie

Decorrenza della prestazione

- ▶ La sospensione o la riduzione dell'orario, così come concordata tra le parti, ha inizio entro 30 giorni dalla data di presentazione della domanda di autorizzazione alla corresponsione delle integrazioni salariali straordinarie

35

30/11/2016

www.studiodonati.it