



*Le opportunità della tecnologia per lo sviluppo del capitale umano*

## HIGHLIGHTS



Fondata nel  
1977



Leader europeo nelle aree dei  
pagamenti, della monetica,  
dei servizi di rete e dei  
mercati dei capitali



Serviamo clienti in  
oltre 40 paesi

## IL GRUPPO



## DATI CORPORATE



**Ricavi** (Gruppo SIA):  
449,4 milioni di Euro



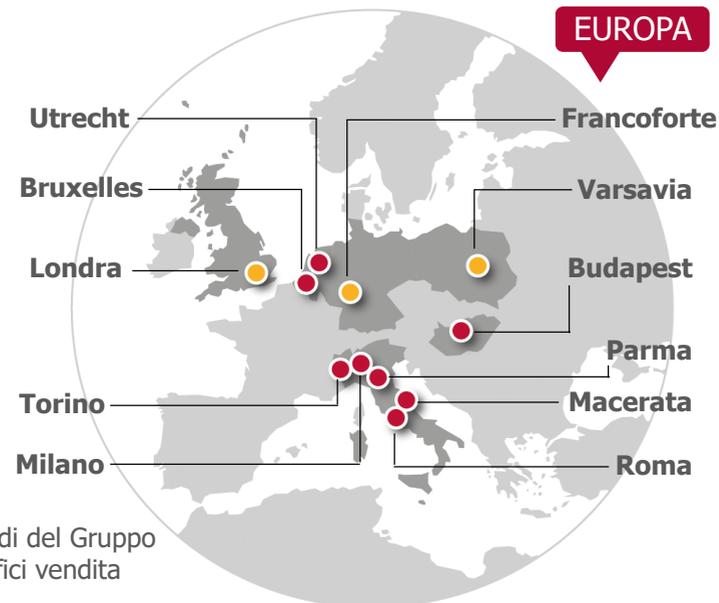
**Dipendenti** (Gruppo SIA):  
1.612

## LA NOSTRA MISSION

Progettare, realizzare e gestire servizi **transazionali competitivi, sicuri e affidabili**, nelle aree dei **pagamenti**, della **monetica**, del **networking**, del **trading** e **post-trading** per conto di Istituzioni Finanziarie e Centrali, Imprese e Pubbliche Amministrazioni.

## LA NOSTRA VISION

Creare una rete internazionale di specialisti e infrastrutture altamente qualificati ed efficienti e diventare il polo aggregante di un **network di eccellenze** agile e organizzato che opera ai massimi livelli di professionalità.





## Integrazione

Integrare soluzioni esistenti in modo da centralizzare le informazioni governate nelle periferie

## Processi smart

Velocizzare la comunicazione e lo scambio di informazioni con processi veloci e semplici

## Analytics & Dashboard

Analizzare i BIG Data HR per misurazioni legate alle performance dei dipendenti (KPI, MBO, ...) e fornire dashboard che siano facilmente interpretabili

## Efficacia Manageriale

Fornire informazioni ad ogni Manager sui propri collaboratori per dargli le giuste leve decisionali sui propri collaboratori

## Self-Service

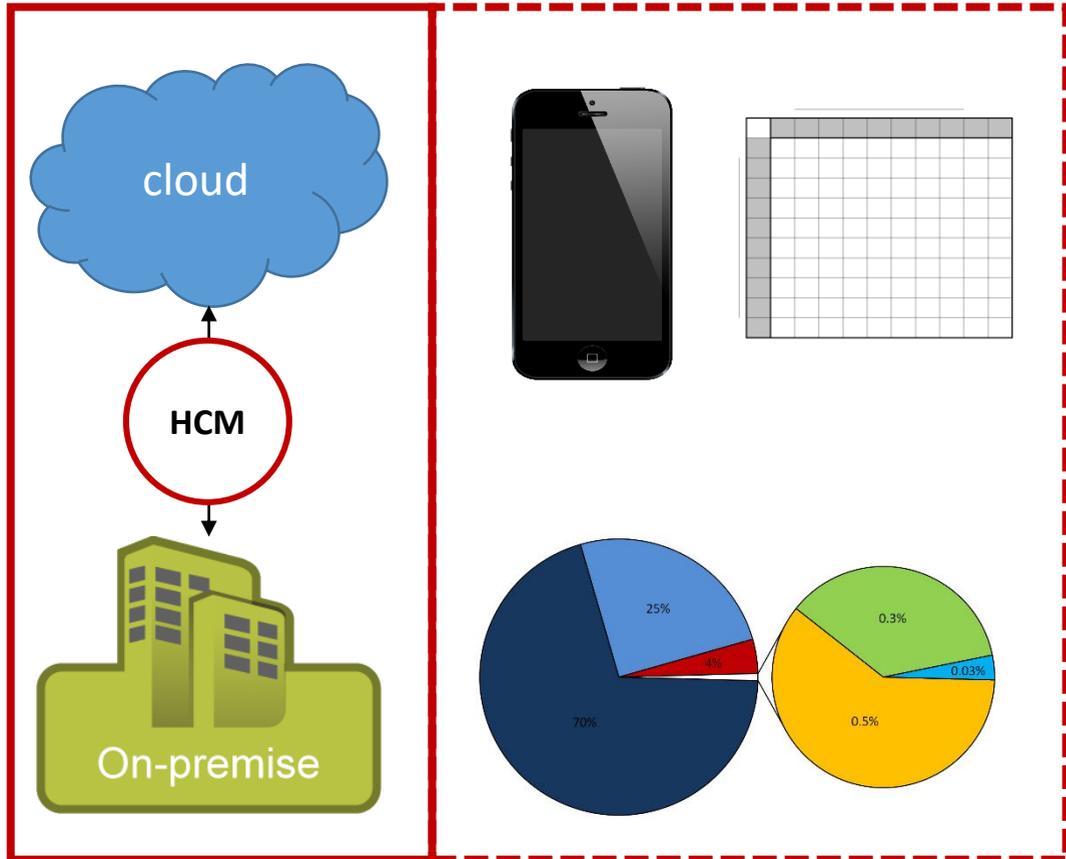
Fornire ad ogni dipendente il dettaglio di tutte le informazioni che lo riguardano, in modo da aumentare la consapevolezza del contributo verso l'azienda ed aumentare il senso di ruoli e responsabilità

## Riduzione attività amministrative

Riduzione degli errori amministrativi su diversi supporti lavorativi (meno fogli excel)

## Multi region

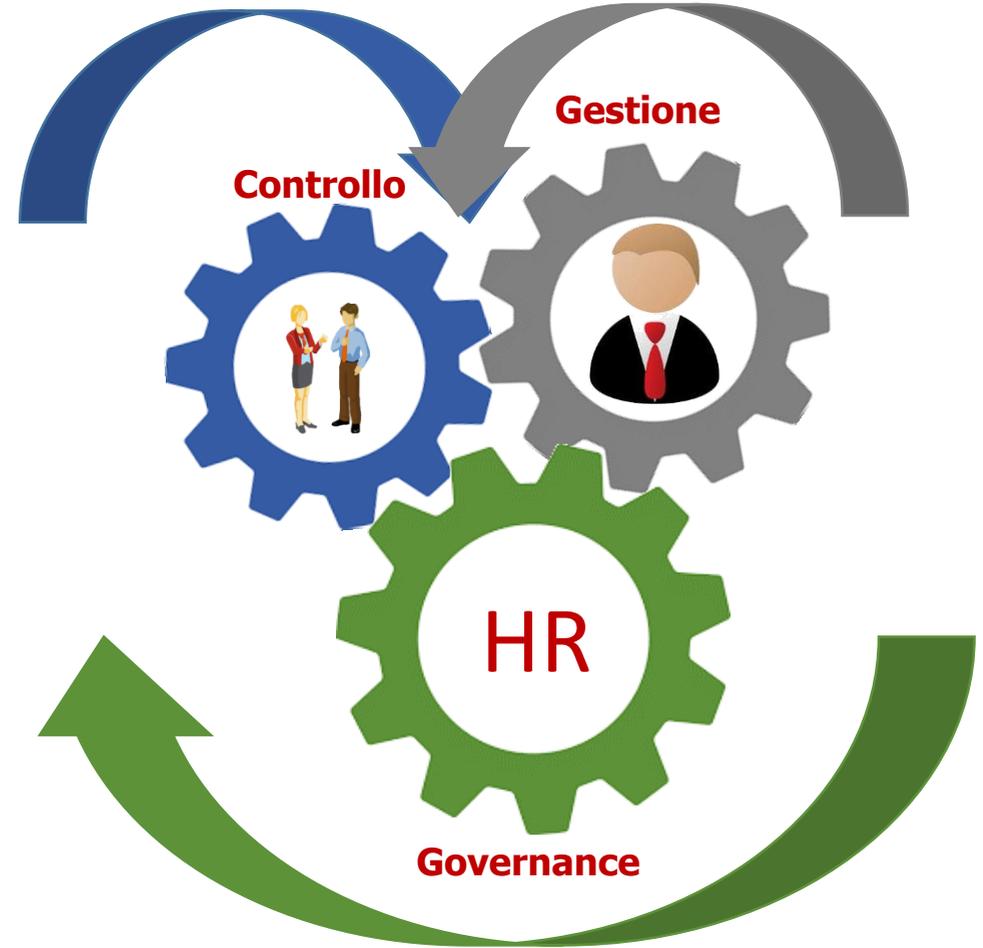
Per gestire legislature di altri paesi, uniformare le differenze e aumentare il senso di cultura aziendale



**Centralizzare** le informazioni integrando il sistema HCM con soluzioni esistenti sia cloud sia on-premise.

**Distribuire** le informazioni **standardizzate** su tutti i dispositivi di lavoro (pc, tablet, smartphone) per una user experience completa

**Coordinare** meglio i processi tra dipendente e responsabile in modalità **digitale**



Per ridurre gli **errori**, i **tempi** di elaborazione ed i **costi** di gestione



The Network of Excellence

[WWW.SIA.EU](http://WWW.SIA.EU)

**Daniele Cicatello**  
daniele.cicatello@sia.eu

**Altri siti**



**T-Frutta**  
Guadagni facendo la spesa

**Seguici su**

