

GI GROUP STAR MATRIX

LA GESTIONE DELLE PERSONE
NEI CONTESTI DI CAMBIAMENTO:
UNA PROPOSTA METODOLOGICA

12 luglio

COSTRUISCE TROPPO IN BASSO
CHI COSTRUISCE AL DI SOTTO
DELLE STELLE
(EDWARD YOUNG)



Group
YOUR JOB, OUR WORK

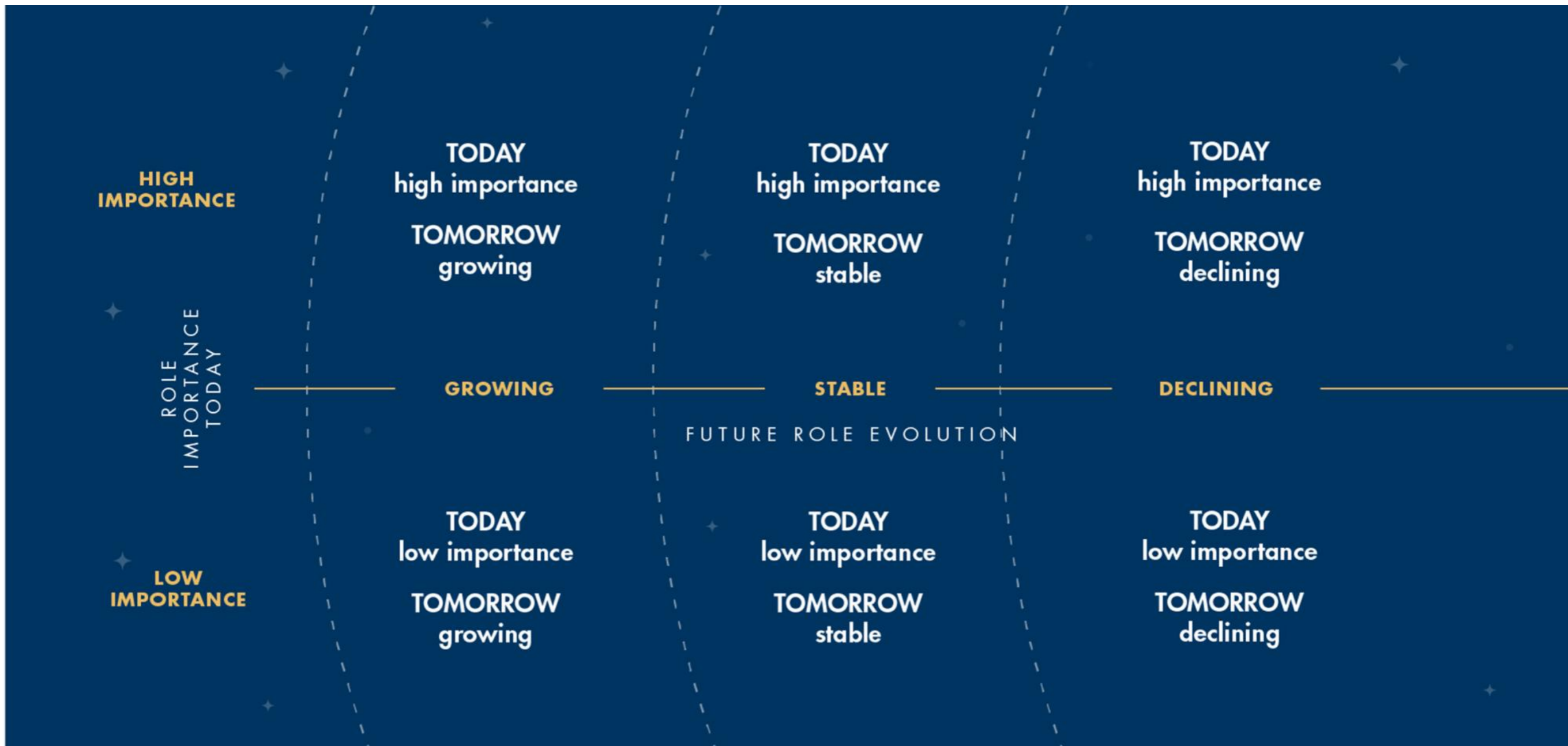


SVILUPPO
& ORGANIZZAZIONE

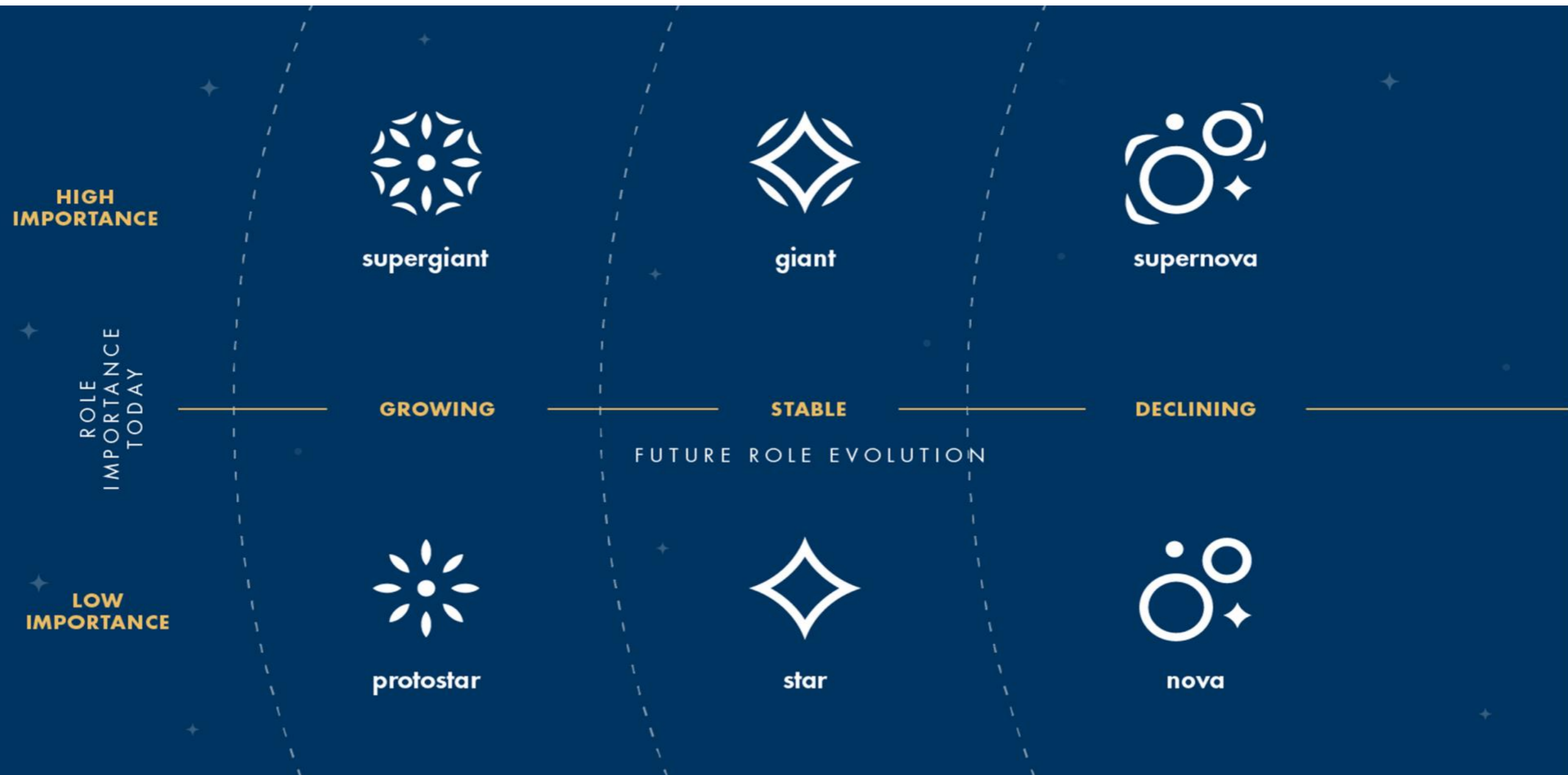
IL CONTESTO DI OGGI

- Forte spinta all'innovazione tecnologica nei servizi tradizionali, guidata dall'evoluzione delle modalità di utilizzo dei servizi da parte della clientela
- Focalizzazione su attività a più alto margine e ricerca di una diversificazione su nuove attività
- Cessione di business non strategici e di attività non strategiche a poli specializzati con conseguente recupero di efficienza
- Progressivo invecchiamento della popolazione e forte spinta a processi sia di ricambio generazionale sia di riqualificazione e redeployment interno delle figure «senior»

GI GROUP STAR MATRIX



GI GROUP STAR MATRIX



LE STELLE A SUPPORTO
DELLO SVILUPPO EVOLUTIVO DELLE ORGANIZZAZIONI

GI GROUP STAR MATRIX

COSTRUISCE TROPPO IN BASSO
CHI COSTRUISCE
AL DI SOTTO DELLE STELLE

(EDWARD YOUNG)