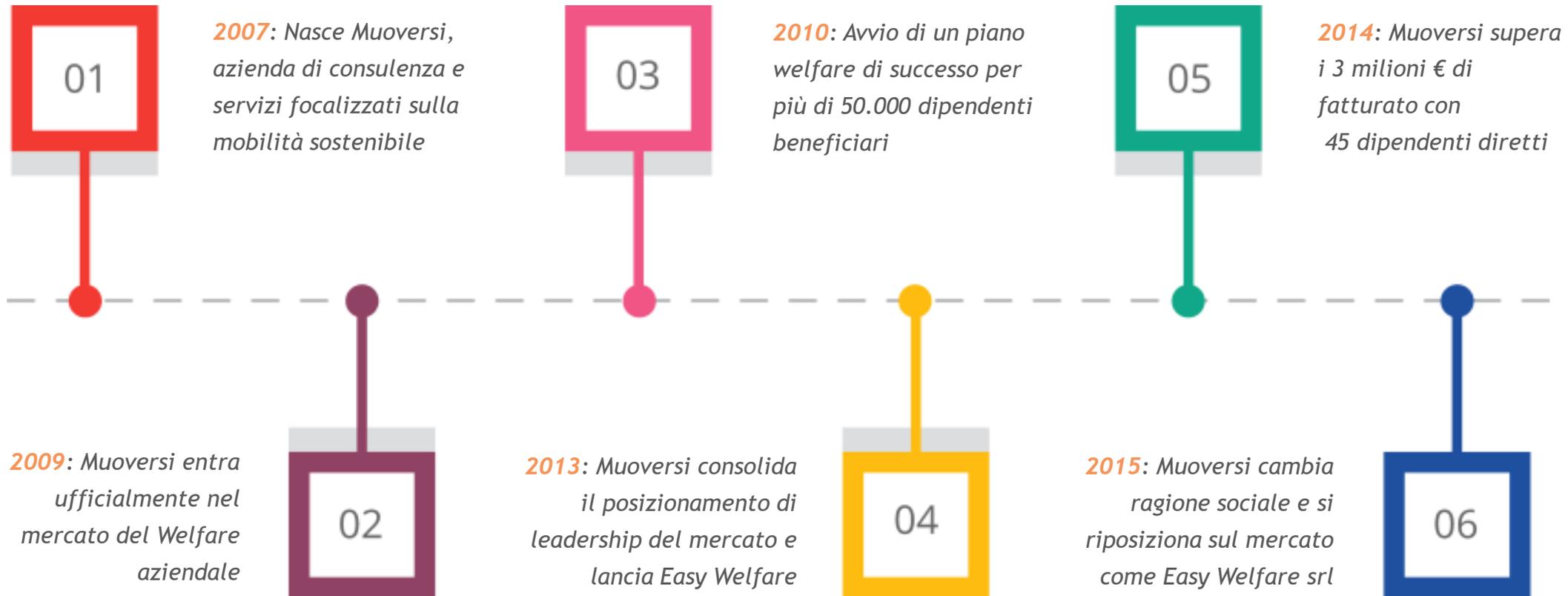




Fare Welfare tra tecnologia e semplicità



Easy Welfare nasce nel 2007 con il nome **Muoversi** e oggi è **leader in Italia** nell'offerta di sistemi integrati di Welfare Aziendale. Servizi di consulenza, assistenza e tecnologia a supporto dell'avvio e gestione di piani benefit e work-life.





16 Dicembre 2015:

Muoversi diventa ufficialmente Easy Welfare.

Inizialmente conosciuti con il nome Muoversi ed appartenenti al settore del **Mobility Management** cresciamo rapidamente, ci specializziamo e da piccola start up diventiamo una realtà lavorativa strutturata nella gestione ed erogazione di servizi **Welfare**.

Da qui il bisogno di cambiare nome e presentarci al pubblico con un **nome diverso, parlante ed identificativo**.



«Con Easy Welfare il chi siamo si fonde con ciò che facciamo permettendoci di arrivare al pubblico in maniera più chiara e diretta. Facciamo Welfare e lo sappiamo fare bene»



SOSTENIAMO LE AZIENDE NELLA REALIZZAZIONE DI PROGETTI COMPLESSI CON L'OBIETTIVO DI AUMENTARE IL BENESSERE ORGANIZZATIVO AZIENDALE. I NOSTRI PUNTI DI FORZA:

1. TRASVERSALITÀ

Un Welfare su misura calabile nella realtà lavorativa di grandi e piccole imprese.



2. TECNOLOGIA

Un portale web dedicato ricco di servizi attivabili nella loro totalità o parzialmente.



3. SEMPLICITÀ

Una soluzione in full outsourcing senza nessun sovraccarico di attività per l'azienda cliente.





DALL'ADVISORY STRATEGICO ALLA GESTIONE DEI SERVIZI IN FULL OUTSOURCING

CONSULENZA



GESTIONE DEL PIANO



CASSA SANITARIA



ANALISI E DISEGNO



GESTIONE



MONITORAGGIO

COMUNICAZIONE





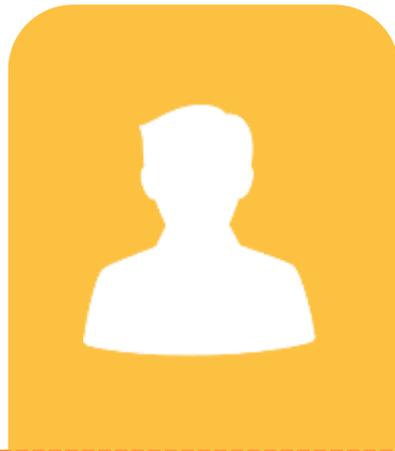
FARE WELFARE IN AZIENDA



IL WELFARE È IL NUOVO PILASTRO DELLA RETRIBUZIONE E CONSISTE NELL'INTRODUZIONE DI UN SISTEMA DI PRESTAZIONI NON MONETARIE E SERVIZI A SOSTEGNO DEL DIPENDENTE.

1. OTTIMIZZAZIONE DEL VANTAGGIO FISCALE

In ottemperanza alla normativa vigente, artt.51 e 100 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi



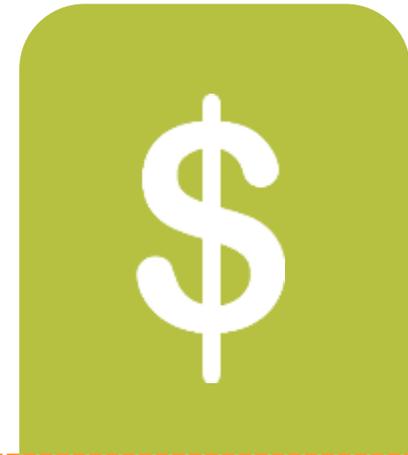
2. INCREMENTO DELLA PRODUTTIVITÀ AZIENDALE

Miglioramento del clima aziendale, diminuzione del turnover e dell'assenteismo



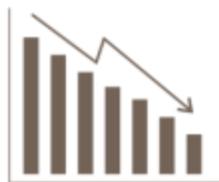
3. AUMENTO DEL POTERE D'ACQUISTO

Contributi aziendali, sconti, promozioni, convenzioni, beni e servizi con condizioni esclusive





IPOTESI: 10 € DI REDDITO EROGATO AL LAVORATORE



EROGAZIONE CASH BUSTA PAGA:

COSTO AZIENDA 14 €

NETTO BUSTA 6 €

EROGAZIONE BENEFIT:

COSTO AZIENDA 10 €

REDDITO SPENDIBILE 10 €



4 € COSTO AZIENDA

4 € IMPOSTE REDDITO

6 € REDDITO NETTO

CUNEO FISCALE DI 8 €

4 € RISPARMIO AZIENDA

10 € REDDITO SPENDIBILE E
FLEXIBLE BENEFIT

CUNEO FISCALE ELIMINATO!



COSTRUIRE UN PIANO BENEFIT LASCIANDO LA POSSIBILITA' AL DIPENDENTE DI SCEGLIERE I SERVIZI PIU' VICINI ALLE SUE NECESSITA'



ISTRUZIONE

Scuole di ogni ordine, dall'asilo all'università
Colonie climatiche
Testi scolastici

SPESE ILLIMITATE



MUTUI E PRESTITI

Interessi su mutui per costruzione, ristrutturazione e acquisto prima e seconda casa

SPESE ILLIMITATE



CASSA SANITARIA

Pacchetti sanitari integrativi e rimborso di spese mediche tramite Cassa Easy Welfare

LIMITE € 3.615*



PREVIDENZA INTEGRATIVA

Versamenti volontari integrativi a fondi pensione chiusi e aperti

LIMITE € 5.164*



FRINGE BENEFIT

Beni e servizi in natura, dall'abbonamento al trasporto pubblico a carte prepagate

LIMITE € 258



CULTURA & TEMPO LIBERO

Attività ricreative e culturali (e.g. abbonamenti palestra, viaggi, corsi formativi..)
Check up
Operatori socio assistenziali

SPESE ILLIMITATE**

RIMBORSI

VERSAMENTI AGGIUNTIVI

CARD/BUONI SPESA

ACQUISTI DIRETTI /VOUCHER

SERVIZI WORK-LIFE, CONVENZIONI E SHOPPING



**AMBITI DI INTERVENTO DELLA LEGGE
DI STABILITÀ 2016**

PREMIO DI RISULTATO

Istituzione del principio della sostituibilità tra retribuzione cash e beni/servizi welfare (conversione dei Premi) al ricorrere di specifiche condizioni.

**RIASSETTO DEI SERVIZI
EX ARTT. 51 E 100**

*Possibilità di inserire servizi ex Art. 100 nella contrattazione sindacale;
Ampliamento dei servizi Art. 51.*



FORMA	FINANZIAMENTO	INIZIATIVA	DESTINATARI	TUIR
LIBERALITÀ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Investimento azienda</i> ▪ <i>rivisitazione istituti esistenti (benefit, servizi...)</i> ▪ <i>riallocazione budget (incrementi retributivi, erogazioni una tantum...)</i> ▪ .. 	<i>Unilaterale</i>	<i>Totalità dei dipendenti o categorie omogenee</i>	<i>Art 51 e 100</i>
ACCORDO O REGOLAMENTO	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Investimento azienda</i> ▪ <i>Rivisitazione di istituti esistenti (premi, benefit...)</i> ▪ <i>KPI di performance per autofinanziamento piano</i> ▪ <i>Scelta volontaria premio di risultato (legge di stabilità)</i> 	<i>Bilaterale (accordo integrativo o contrattuale o regolamento aziendale)</i>	<i>Totalità dei dipendenti o categorie omogenee</i>	<i>art 51 e 100</i>

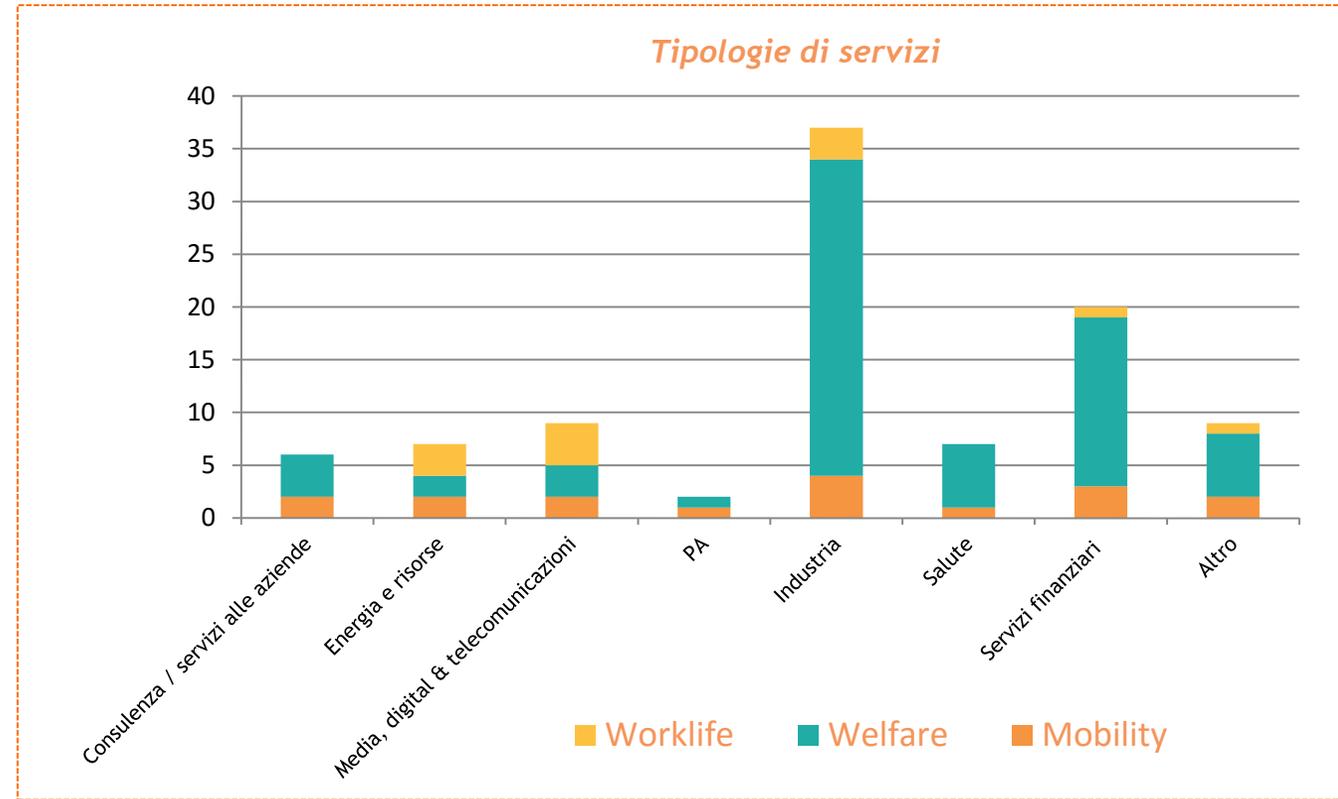
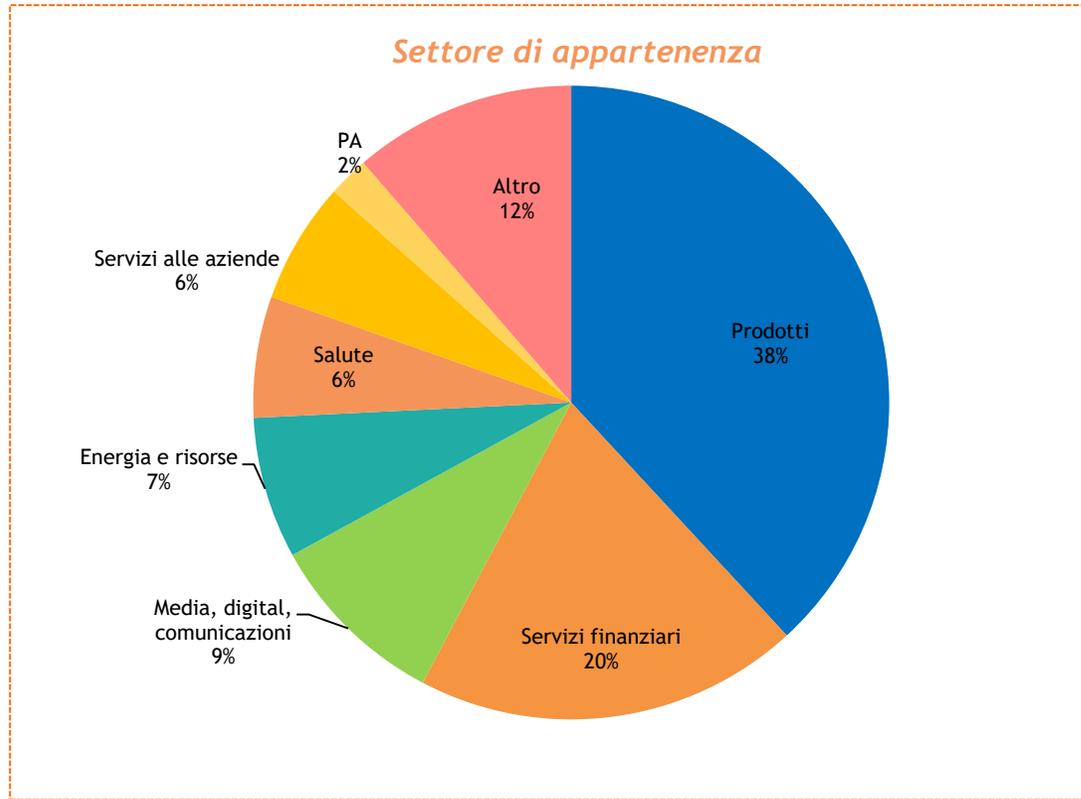
LA QUALITÀ È MISURABILE IN ANNI D'ESPERIENZA



DIVERSE REALTÀ => DIVERSE ESIGENZE => OLTRE 180 AZIENDE CLIENTE => 180 DIFFERENTI PIANI WELFARE

Non solo abbiamo le tecnologie per la realizzazione di un pacchetto completo di servizi (attivabili o meno) ma abbiamo un **bagaglio di conoscenze, statistiche e trend** che ci permettono di indirizzare al meglio il nostro cliente.

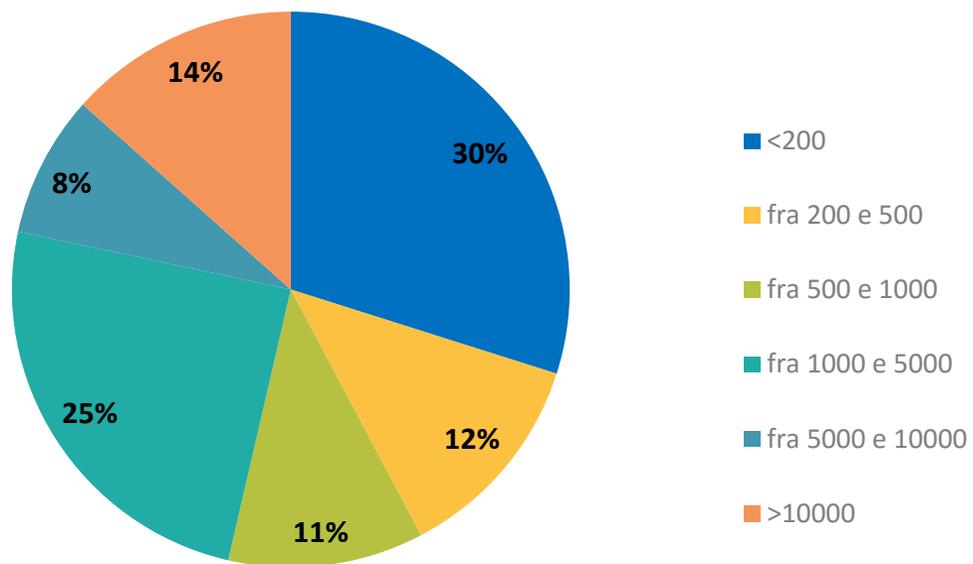




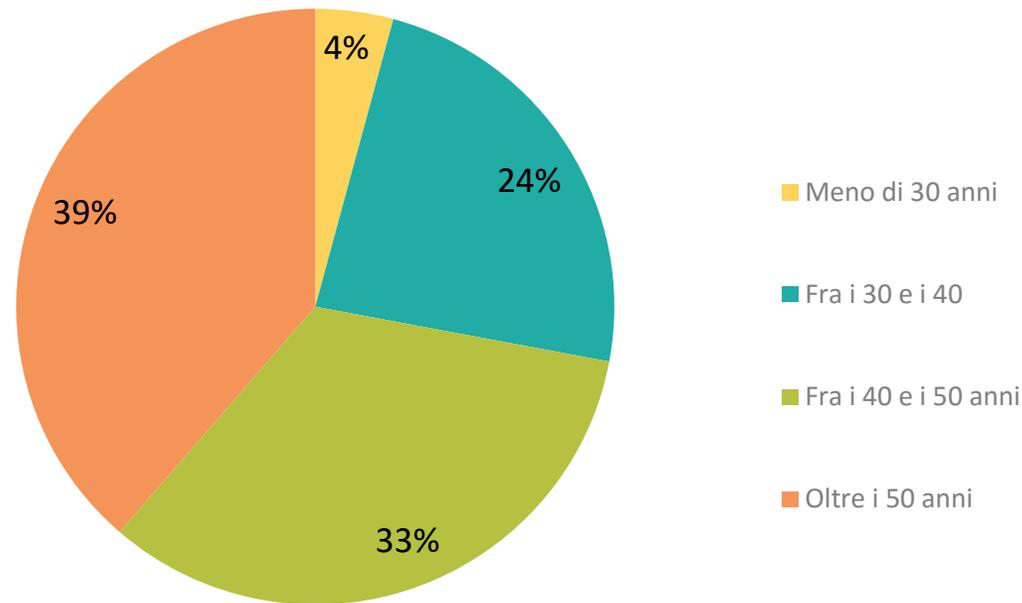
- Le aziende che scelgono di attivare piani di Welfare aziendale, mobilità e work-life balance appartengono a svariati settori merceologici e di servizio.
- La **trasversalità dei settori caratterizza il mercato del welfare** e dei servizi ai dipendenti, con diverse tipologie di servizi offerti (mobility management, welfare, worklife)



Numero di dipendenti



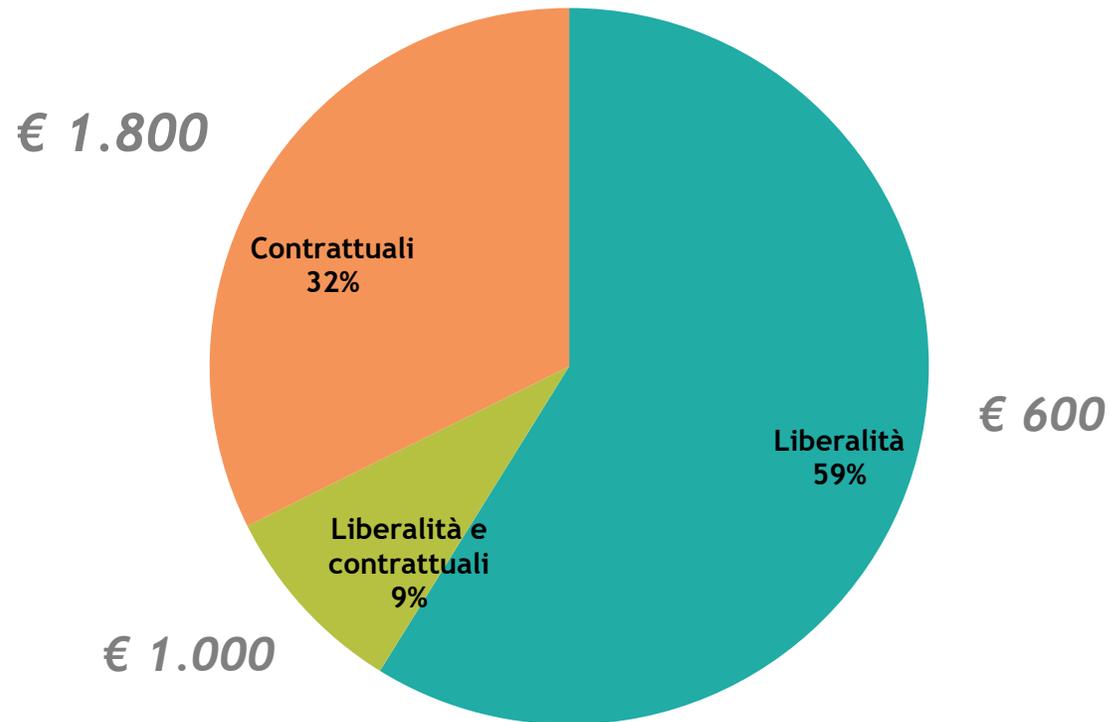
Fasce d'età



- Il welfare risulta diffuso in maniera trasversale su aziende di piccole, medie e grandi dimensioni.
- Per quanto riguarda i dipendenti beneficiari, la quasi totalità ha **più di 30 anni (96%)**
- La fascia di età più diffusa risulta quella degli utenti di **Oltre 50 anni**. Su questo dato incide la numerosità degli utenti di grandi gruppi bancari e grandi aziende dell'energia e risorse, dove l'età media risulta mediamente alta



Tipologia di Piano Welfare adottato

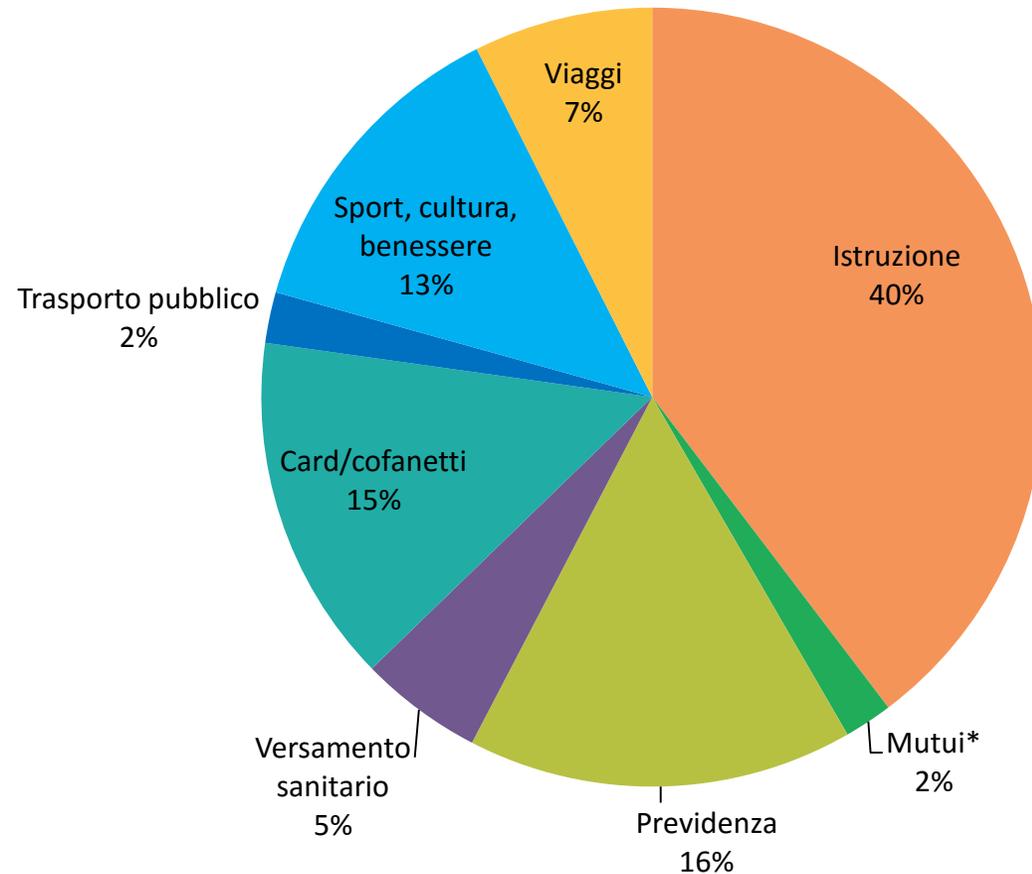


Il grafico mostra le **tipologie di piani welfare adottati** dalle aziende, in termini di fonte di finanziamento prescelto.

- ✓ Il 59% delle aziende sceglie di erogare liberalità on top
- ✓ Il 32% delle aziende finanzia il welfare tramite contrattazione sindacale
- ✓ Il 9% sfrutta entrambe le fonti di finanziamento



Utilizzo dei benefit da parte delle popolazioni aziendali



Il grafico mostra l'utilizzo del benefit a disposizione dei dipendenti all'interno del panel di servizi welfare, nel corso dell'anno 2014.

Rimborsi e versamenti: 63%

Acquisti diretti (art. 100 e fringe): 37%

Il servizio su cui si concentra l'utilizzo del benefit è relativo all'Istruzione (40%):

si tratta del servizio più frequentemente attivato, si sottolinea inoltre che l'importo medio per questa tipologia di spesa è generalmente il più alto.

**Il servizio mutui è stato attivato nel corso del 2014*



LE MIGLIORI AZIENDE PER CUI LAVORARE IN ITALIA?

Tra loro alcuni dei **nostri clienti**.

IL BENESSERE AZIENDALE È LA CHIAVE DI OGNI AZIENDA DI SUCCESSO.



act!onaid

WELFARE IN AZIENDA: PRATICHE E MODELLI VINCENTI

ActionAid vince il premio Assiteca 2015 nella categoria piccole medie imprese del Nord-Ovest, per l'impegno e i risultati ottenuti in campo Welfare.

L'organizzazione ha adottato **scegliendo Easy Welfare** una politica di gestione del personale orientata al **benessere dei propri dipendenti** e delle loro famiglie in ottica di una **miglior conciliazione vita-lavoro**.

Tutto ciò significa che quello che facciamo dà risultati che vanno ben oltre il miglioramento della qualità di vita del singolo dipendente. Attuare politiche di Welfare aziendale talvolta è una sfida, nel caso di Actionaid pienamente vinta.



*EXCELLENCE TO EMPLOYEES
OF OUR CUSTOMERS!*

*Via Copernico 38,
20125 Milano*

www.easywelfare.com