

A detailed technical drawing of a mechanical assembly, possibly a turbine or engine component, rendered in a light brown, sketch-like style. The drawing shows multiple layers of circular components with various internal structures and a central shaft-like element. The background of the slide features a faint, larger version of this same technical drawing.

exprivia

## Welfare Aziendale in Exprivia *Programma People Care*

*Angela Paparella*  
[angela.paparella@exprivia.it](mailto:angela.paparella@exprivia.it)

**ESTE**

9 febbraio 2016

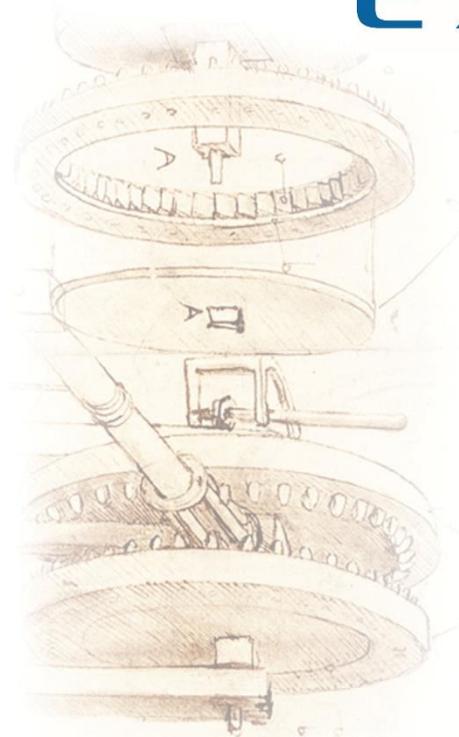
---

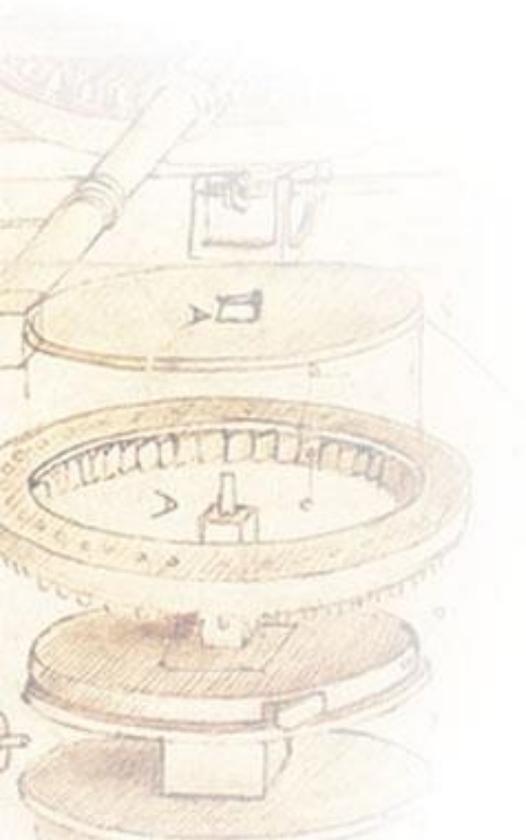


expri<sup>ia</sup>

**Corporate Profile**

---



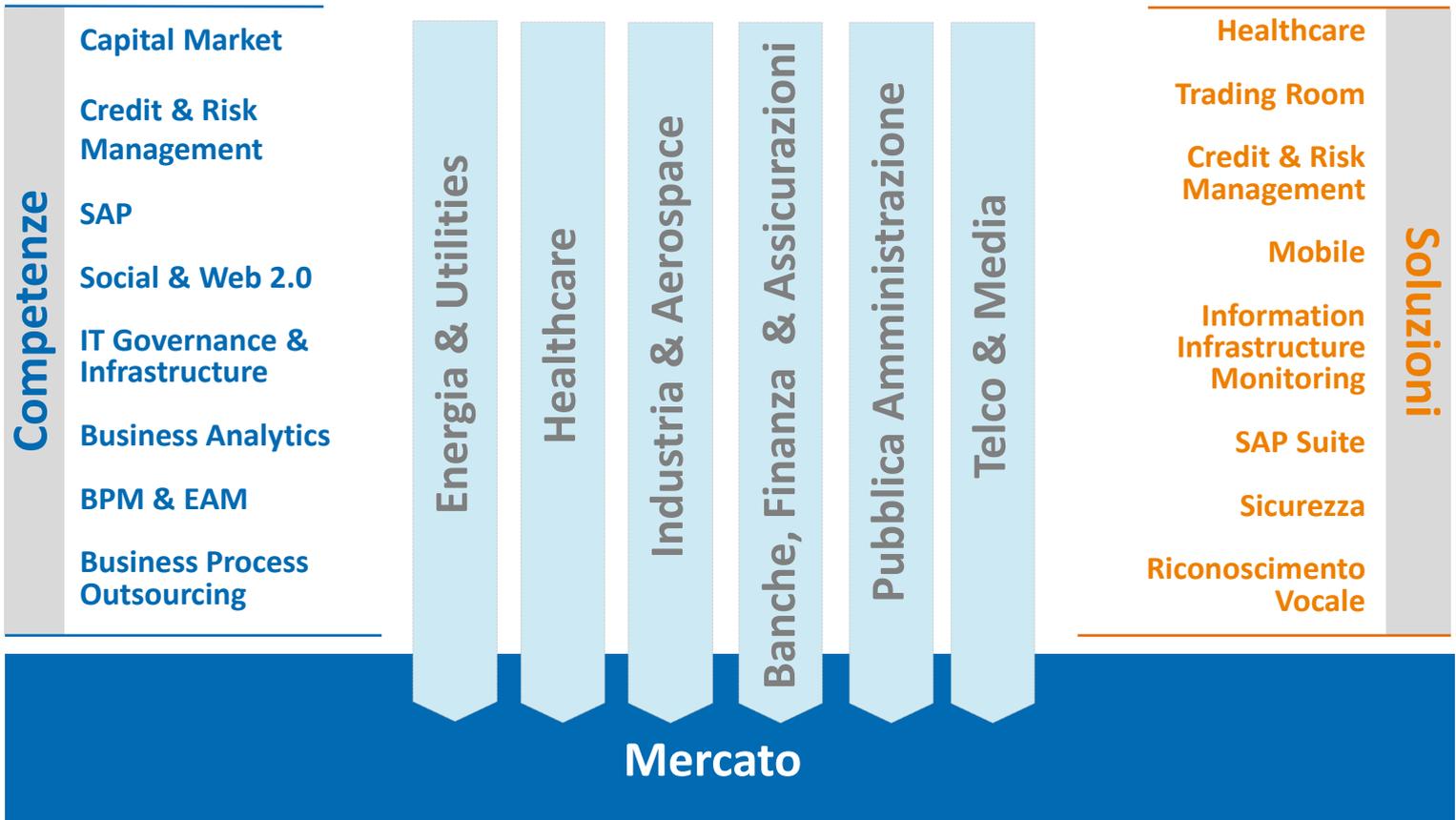
A detailed technical drawing of a mechanical assembly, possibly a turbine or engine component, rendered in a light brown, sketch-like style. It shows multiple stacked cylindrical sections with various internal and external features, including what appears to be a central shaft and various seals or gaskets.

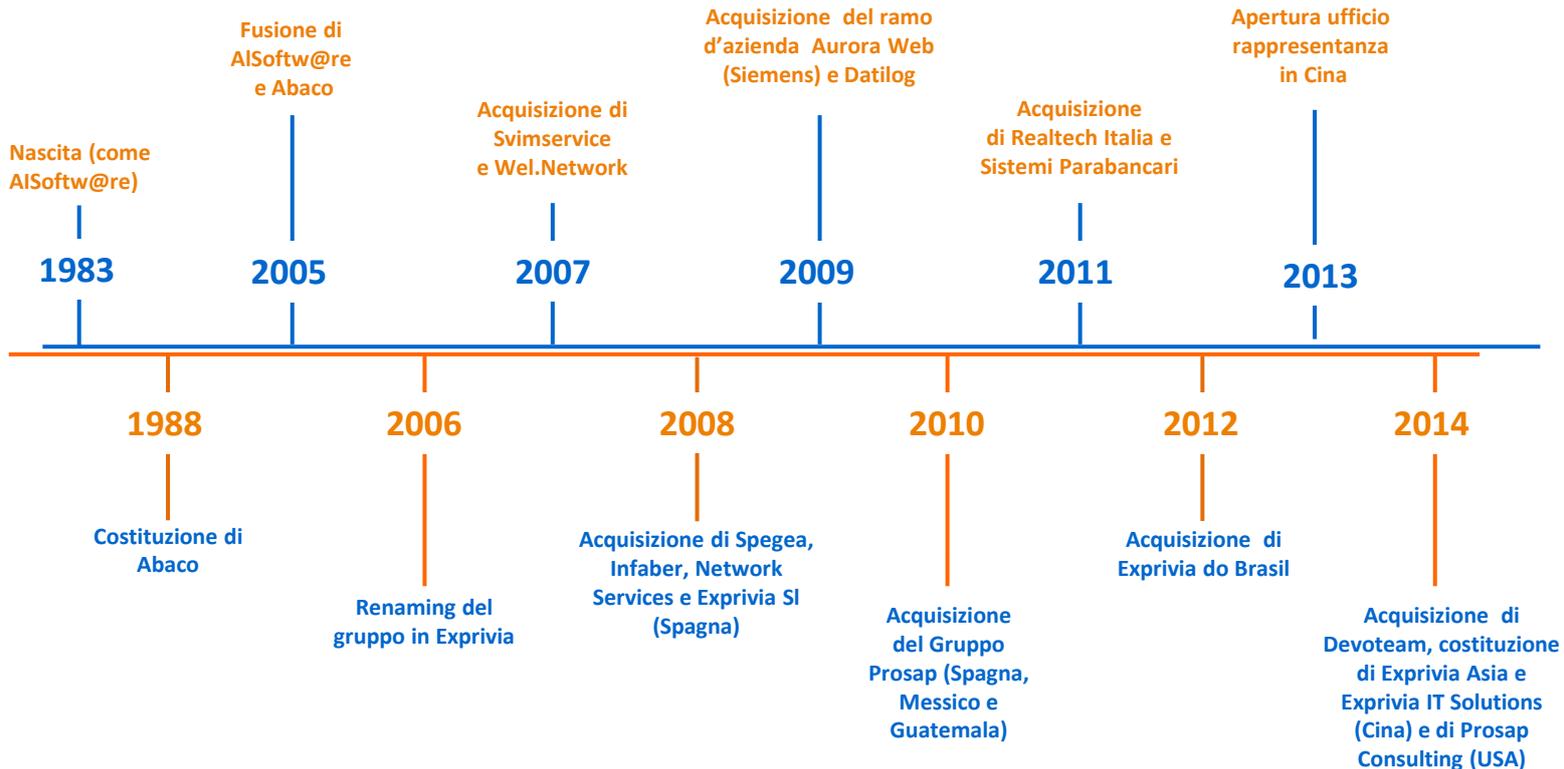
CHI  
**Siamo**

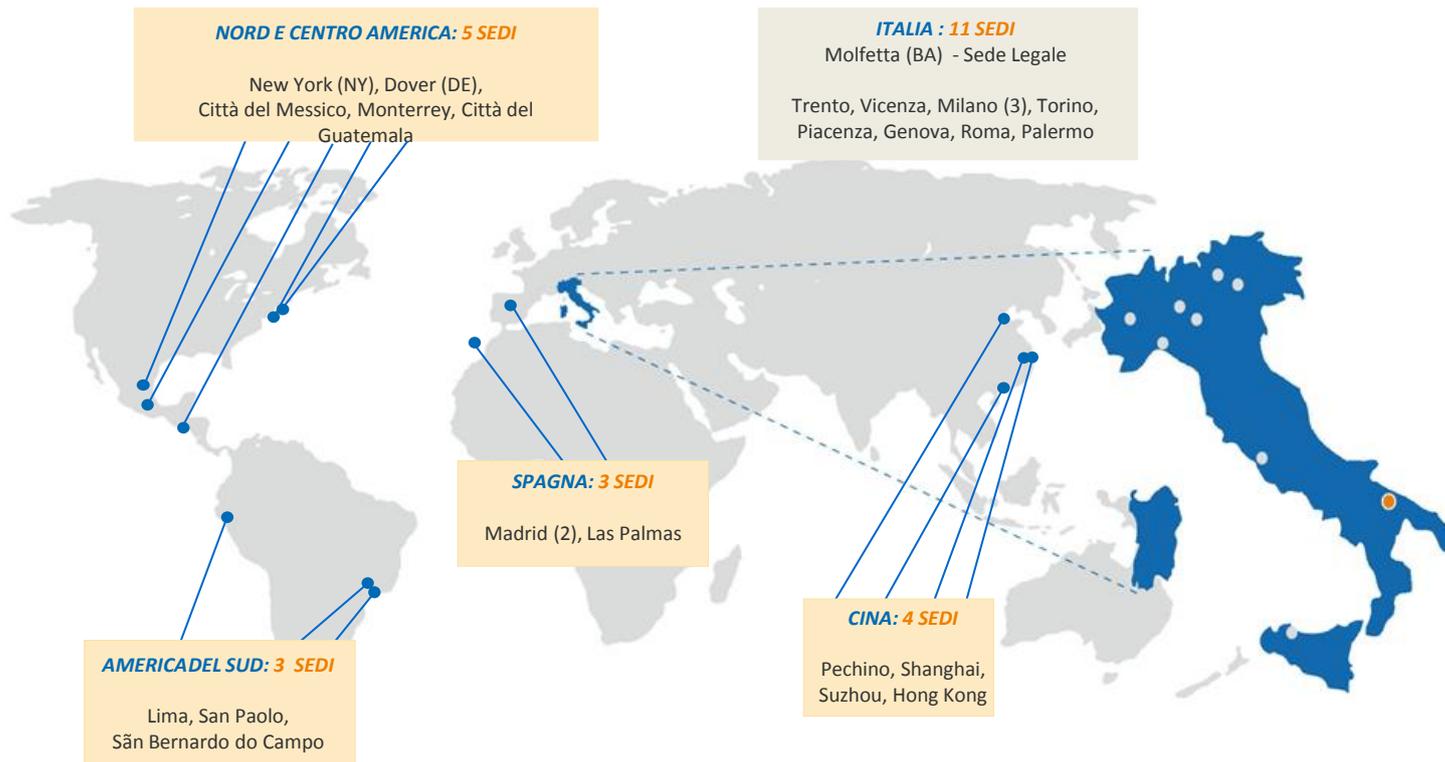
Exprivia SpA è una società italiana **quotata in Borsa Italiana**, focalizzata sulla progettazione e sviluppo di **soluzioni innovative ICT**, con sedi in **Italia** e **all'Estero** in Europa, Asia, Nord America e America Latina.

Exprivia può contare su un organico di oltre 2.000 dipendenti

---







*Exprivia è un gruppo italiano ...con un respiro internazionale*

## Top 6



Energia & Utilities



Regione Puglia



saipem

Posteitaliane



INTESA SANPAOLO

## Altri



## Top

Messico	
ABENGOA Soluciones tecnológicas	Spagna
Messico	SCT SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
Institut Català de la Salut	Spagna
Guatemala	 Desarrolladores de sueños
 Você, sem fronteiras.	Brasile

## Altri

Energia & Utilities	APM TERMINALS <i>Lifting Global Trade.</i>				
Healthcare					
Industria & Aerospace					
Banche, Finanza e Assicuraz.					
					
Distribution					
I.T.					

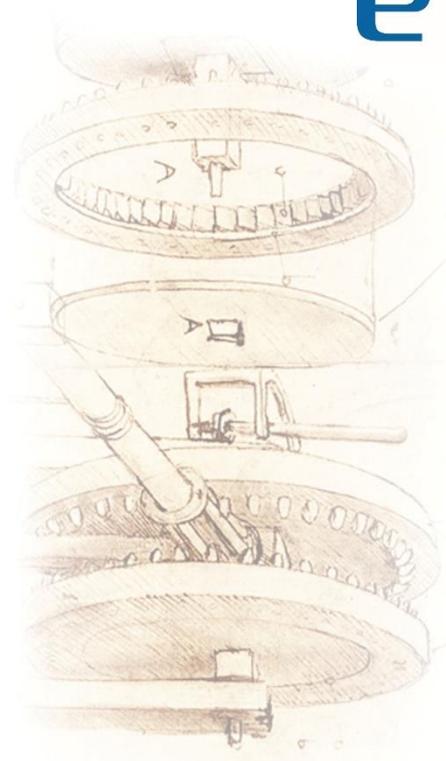


---

expri<sup>ia</sup>

Piano Welfare Aziendale

---



**ESTE**

- ✓ E' il sistema delle prestazioni non monetarie finalizzate a incrementare il benessere individuale e familiare dei lavoratori sotto il profilo economico e sociale
- ✓ Arricchisce la politica del Total Reward – strumenti monetari e non monetari – in relazione alle aspettative delle persone
- ✓ Sopperisce alle difficoltà dei lavoratori per via dei tagli al welfare tradizionale (sanità, famiglia) e scarsa attenzione ai bisogni derivanti dai rischi sociali (infanzia, conciliazione casa lavoro)
- ✓ Si basa sulla normativa fiscale vigente con importanti opportunità per le aziende che destinano risorse al finanziamento dei sistemi di welfare aziendale
- ✓ Produce una diversa articolazione del concetto di aumento salariale

- ✓ *Soddisfare esigenze realmente sentite dai lavoratori, non solamente ipotizzate dal datore di lavoro*
- ✓ *Differenziare i bisogni dei lavoratori (età, genere, preferenze)*
- ✓ *Migliorare il rapporto di fiducia*
- ✓ *Innovare il concetto di remunerazione*
- ✓ *Combinare evoluzione e soddisfazione dei dipendenti*



Programma People Care			
<b>Analisi</b>	Analisi demografica	Analisi dell'esistente	Analisi della normativa fiscale di riferimento
<b>Progettazione</b>	Definizione del plafond individuale	Modalità di finanziamento	Supporto amministrativo
<b>Realizzazione</b>	Portale Online con Provider	Focus Group con Provider	Tuning della piattaforma
<b>Comunicazione</b>	Comunicazione personalizzata	Team People Care	Cultura dell'ascolto
<b>Monitoraggio</b>	Sondaggi periodici di gradimento	Relazioni con il territorio grazie al supporto del Provider	Monitoraggio dei rate di engagement

- ✓ Utilizzare le **leve fiscali degli artt. 51 e 100 del TUIR** per offrire servizi welfare detassati: forme di retribuzione non monetarie
- ✓ Offrire un **panel di servizi welfare flessibile** sfruttando tetti di defiscalizzazione e deducibilità
- ✓ Migliorare il **work life balance** attraverso servizi che generano reddito indiretto
- ✓ Definire una **quota (plafond) welfare** per la generalità dei dipendenti o per classi omogenee
- ✓ Progettare un adeguato programma di comunicazione
- ✓ Condividere in fase di **contrattazione sindacale** l'impianto del programma di welfare

C  
O  
M  
U  
N  
I  
C  
A  
Z  
I  
O  
N  
E

- ✓ *Analisi demografica della popolazione aziendale*
- ✓ *Analisi dell'AS IS sui benefit in possesso, mappatura dei servizi /benefit attuali*
- ✓ *Analisi sociologica attraverso un questionario di indagine personalizzato*
- ✓ *Redazione del piano welfare (regole, pacchetto welfare, budget a disposizione)*
- ✓ *Condivisione con le organizzazioni sindacali*
- ✓ *Set Up Tecnologico della piattaforma a supporto*
- ✓ *Gestione della piattaforma on-line (amministrazione del personale, tuning del S.I.)*

- ✓ *Reinvestire i risultati aziendali in welfare aziendale, un circolo virtuoso con minore sforzo sui costi di produzione*
- ✓ *Migliorare l'offerta retributiva per **tutte** le fasce professionali*
- ✓ *Studiare i bisogni delle nostre persone nell'arco del ciclo di vita e le evoluzioni*

- ✓ *Il dipendente è protagonista e l'impresa può massimizzare le risorse messe a disposizione*
- ✓ *Il dipendente ha la possibilità di influire sulla composizione del proprio total reward*
- ✓ *il dipendente è pienamente consapevole dei benefici di cui è fruitore - consapevolezza e cultura della compensation*
- ✓ *Si innesca il processo di miglioramento continuo e quindi allineamento ai bisogni delle persone*



- ✓ *Curare attentamente le fasi di avvio affinché si verifichino le risorse a disposizione e si gestiscano i livelli di soddisfazione*
- ✓ *Studiare con attenzione la progettazione in relazione a: scelta del provider, piattaforma a supporto, sostenibilità del piano*
- ✓ *Studiare un avvio del sistema modulare, allo scopo di iniziare da un plafond individuale che possa crescere in relazione ai risultati della società: passare da un plafond welfare iniziale per poi passare ad un pacchetto sempre più strutturato in base a crescenti risultati e benefici*
- ✓ *Curare l'aspetto della comunicazione interna affinché gli sforzi economici/gestionali siano opportunamente valorizzati*

---



expri<sup>ia</sup>

Grazie per l'attenzione

---

